

Voor: Vaste Kamercommissie voor Economische Zaken en Klimaat

- We mogen en moeten het familiebedrijf koesteren!
- Familiebedrijven zijn ook ten tijde van crisis een betrouwbare werkgever en teren liever in op het eigen vermogen dan dat zij personeel ontslaan.
- Belang van familiebedrijven wordt (ook door CBS) onderschat.
- Er bestaan te veel mythes/onwaarheden over familiebedrijven die een eigen leven zijn gaan leven:
 - “Familiebedrijven zijn niet innovatief”
 - “Familiebedrijven overleven de 3^e generatie niet”
 - “Door opvolgingsproblemen neemt het aantal familiebedrijven af”
- Bedrijfsoverdrachten zijn emotioneel complex, maar leveren tegelijkertijd kansen voor nieuwe ondernemers, ook voor ondernemers van buiten de familie.
- Familiebedrijven kunnen ook leren van niet-familiebedrijven (denk aan goed bestuur en gebruik externe adviseurs)

Door: Roberto H. Flören

- RSM hoogleraar Familiebedrijven en Bedrijfsoverdracht bij Nyenrode Business Universiteit
- Geboren en getogen in een familiebedrijf
- Structureel onderzoeksprogramma familiebedrijven sinds 1992
- Gepromoveerd op bedrijfsoverdracht in de agrarische sector
- Lid RvC van verschillende familiebedrijven
- Meegewerkt aan beleidsnota *In actie voor ondernemers* met staatssecretaris Van Gennip

Overwegingen voor vaste Kamercommissie voor Economische Zaken en Klimaat

- Waarom geen voorlichtende rol van overheid om bedrijfsoverdracht te faciliteren?
(denk aan Overdrachtspakket van Min. EZ, VNO-NCW, MKB Nederland en KvK uit 2005)
- Waarom geen voucher-regeling voor bedrijfsoverdracht net als voor de agrarische sector?
(regeling LNV van 15 oktober 2020, nr. WJZ/ 20066914)
- Waarom geen structureel onderzoeksbudget voor vergroten kennis van familiebedrijven?
(belang is te groot om er zo weinig van te weten)
- Waarom twijfel over voortzetting bedrijfsopvolgingsregeling?
(essentieel voor een belangrijk deel van de economie en behoud werkgelegenheid)
- Waarom geen specifieke aandacht voor het belang van Raad van Advies (of RvC) voor familiebedrijven?
(onderzoek toont aan dat goed bestuur onder familiebedrijven onderontwikkeld is)
- Waarom in het onderwijs geen aandacht voor ondernemerschap in het familiebedrijf?
(opvolgers/overnemers van familiebedrijven hebben veel grotere kans op succes dan starters)