



Aan de minister voor Medische Zorg

Plaats en datum: 15 december 2020
Betreft: Suggesties SER n.a.v. AO Arbeidsmarktbeleid in de zorg
Ons kenmerk: 2020Z24958

Geachte mevrouw Van Ark,

Tijdens het algemeen overleg Arbeidsmarktbeleid in de zorg d.d. 12 november 2020 heeft het lid Bergkamp voorgesteld het idee mee te laten nemen in de SER-commissie om te komen tot één cao voor alle verpleegkundigen en verzorgenden, of een specifieke arbeidsvoorwaardenregeling in de cao's.

U heeft daarop de toezegging gedaan om ook andere ideeën van de fracties mee te willen nemen als eventueel aanvullende opdracht voor de SER-commissie.

De inventarisering heeft de volgende aanvullende suggesties opgeleverd:

1. Kansrijke opties om het werken in grotere deeltijd- en voltijdcontracten te belonen en te ondersteunen;
2. Het terugdringen van administratieve taken voor zorgpersoneel, aanvullend op het programma Ontregel de zorg;
3. Aansluiting van schooltijden en openingstijden van kinderopvang op de werktijden in zowel grote als kleine zorginstellingen in zowel de curatieve als de langdurige zorgsector;
4. Kansrijke opties van waardering van individuele medewerkers als ze in zelforganiserende teams werken;
5. Functie-indeling; er is veel discussie over inschaling omdat er nog sterk gedacht wordt vanuit diploma's en ervaringsjaren in de zorg in plaats van inschaling op basis van taken & verantwoordelijkheid: geeft functie-indeling voldoende differentiatiemogelijkheden (junior, medior, senior niveau en specialist)?
-Is voldoende transparant wat de functie-eisen zijn (kennis, kunde, diploma's, relevante werkervaring en benodigde competenties)?
6. Is voldoende duidelijk dat men alleen in een functie ingeschaald kan worden als er een vacature is en niet omdat men aan functie-eisen voldoet?
7. We horen vaak dat het financieel niet interessant is om meer dan drie dagen in de zorg te werken omdat men anders toeslagen et cetera verliest; kunnen daarvan een paar rekenvoorbeelden worden gegeven op verschillende salarisniveaus?
8. Uit onderzoek blijkt dat ca 40% van de arbeidstijd wordt besteed aan administratie; kan dit qua tijd nader worden opgesplitst in: dubbel inklokken omdat systemen niet op elkaar aansluiten dan wel niet optimaal werken, eisen door het ziekenhuis, eisen door de beroepsgroep, eisen door wetgeving/Inspectie (dus Tweede Kamer), verschillende eisen door Zorgverzekeraars, registraties met betrekking tot kwaliteit (en die dus niet uit het basissysteem gehaald kunnen worden).
9. Wat de reden is dat er zo weinig aan opleiding wordt gedaan?

Bij deze breng ik u de suggesties van de fracties over.

Hoogachtend,

de griffier van de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport,

Mw. mr.dr.s. H.J. Post