

## **Tweede kamer Staten-Generaal**

*Rondetafelgesprek Opsporing Justitie en Veiligheid d.d. 12 oktober 2020*

Mijn naam is Nicolien Kop en ik ben als lector criminaliteitsbeheersing en researchkunde werkzaam bij Team onderzoek, afdeling kennis en onderzoek, aan de Politieacademie. Taak van een lector is praktijkgericht onderzoek uit te (laten) voeren waarbij er verbinding is met, en doorwerking naar, de politie praktijk en het politie onderwijs. Daarbij zie ik het als het mijn taak om gewenst en ongewenst kritische vragen te stellen, verwonderend te zijn en dat terug te geven aan de politie organisatie. Vanuit deze rol reflecteer ik op de door u gestelde vraag over de kwaliteit van de opsporing.

In het rapport 'Handelen naar Waarheid' (2016), waarvan ik één van de auteurs ben, gaven wij een kritische reflectie op de zorgelijke toestand waarin de opsporing zich toen bevond. Hoewel het genoemde rapport in eerste instantie terzijde leek te worden geschoven, is het uiteindelijk omarmd en ligt het aan de basis van de 'houtschoolschets opsporing'. Deze schets geeft een hoopvolle ambitie om de kwaliteit van opsporing en vervolging te verhogen, waarbij tevens aandacht is voor alternatieve vormen van opvolging.

Wat u vraag betreft, kies ik ervoor u mee te nemen in de kwaliteitsvraag in relatie tot toekomstige rechercheurs vanuit de te starten basis politieopleiding (PO21). De reeds lange tijd bekende uitstroom van 14.000 fte in de periode 2020 t/m 2025 zorgt voor een groot verloop in de politieorganisatie. Recentelijk is een tweejarige opleiding ontwikkeld waarbij nieuwelingen vanaf 2023 als startbekwaam worden afgeleverd bij de opsporing van een basisteam (BT, en wellicht districtsrecherche). De door PO21 gecreëerde eigen beroepsidentiteit voor de opsporing vanaf de basisopleiding is positief.

Startbekwame mensen zijn nog niet volledig inzetbaar en dienen de mogelijkheid te hebben om zich verder te ontwikkelen. De kwaliteit van de opsporing is geborgd in een combinatie van start- en vakbekwame medewerkers. Daar zit meteen een aandachtspunt, aangezien van laatstgenoemde groep een groot deel de politieorganisatie gaat verlaten. Tot op heden is er -voor zover ik kan overzien- geen uitwerking van het leer- en ontwikkeltraject van start- naar vakbekwaam, terwijl dit wel nodig is om de kwaliteit van de opsporing op (middel)lange termijn te garanderen. Mijn inziens is het belangrijk dat daar gezamenlijk vanuit politiek, politie en PA aandacht naar uitgaat. Zie bijgevoegde infographic opsporing met mijn beeld en aandachtspunten.

Afsluitend, er zijn voldoende positieve voorbeelden te noemen waarbij de opsporing op hoog niveau presteert. Uit wetenschappelijk onderzoek blijken er nog kansen te liggen ten aanzien van:

- specialisme (bij bv. het aangifteproces, t.a.v. digitale kennis en het verhoor in BT);
- samenwerking intern;
- samenwerking partners (o.a. benutten deskundigheid burgers/bedrijven, bredere toepassing van buitengerechtelijke afdoening);
- benutten technologie ten behoeve van de opsporing; en
- op systeemniveau: de verandersnelheid en flexibiliteit van de opsporing.