



# Tweede Kamer

DER STATEN-GENERAAL

Commissie VWS

Aan de minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
Aan de minister voor Medische Zorg

Plaats en datum: Den Haag, 17 augustus 2020  
Betreft: Verzoek om een brief over lonen in de zorgsector.  
Ons kenmerk: 2020Z14743

Geachte heer De Jonge, geachte mevrouw Van Ark,

De vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport verzoekt het kabinet een brief te sturen over de lonen in de zorgsector, te ontvangen uiterlijk dinsdag 18 augustus 2020, 12.00 uur.

U wordt daarbij verzocht in te gaan op onderstaande vragen:

1. Hoe voert het kabinet de aangenomen motie Van den Berg c.s. (25295, nr. 433) uit?
2. Klopt het dat de eisen uit de Arbeidstijdenwet leiden tot roosters die men liever niet heeft?
3. Welke salarisontwikkeling wordt verwacht voor het zorgpersoneel in den brede voor 2021 en kan daarbij een overzicht gegeven worden van alle relevante factoren? Denk aan de verwachte OVA-bijdrage, maar ook ontwikkelingen in lasten, pensioenpremies, financiële situatie en loonruimte werkgevers en andere denkbare relevante factoren. Tevens wordt daarbij verzocht een uitsplitsing te maken naar verschillende typen zorgpersoneel.
4. Zijn er relevante cao-onderhandelingen in de zorg, specifiek voor 2021, waar deze factoren invloed op hebben en wat zijn de verachtingen daaromtrent?
5. Kan het kabinet een reflectie geven op het voorstel om alle functies in de zorg onder één cao onder te brengen?
6. Kan het kabinet een overzicht sturen van de gemiddelde en startende salarissen in de zorg, uitgesplitst naar type zorg: curatieve zorg versus langdurige zorg en ondersteuning (zoals ziekenhuizen en verpleeghuizen), eerstelijnszorg versus tweedelijnszorg, intramuraal versus extramuraal et cetera. Kan daarbij tevens de verhoudingen worden vermeld tussen functiegroepen in de zorg (verpleegkundigen, verzorgenden, basisartsen, specialisten et cetera.)
7. Kan het kabinet een overzicht geven van gemiddelde en startende salarissen voor verschillende functies in de zorg (verpleegkundige, arts) ten opzichte van functies in andere sectoren met een vergelijkbare opleiding (bijvoorbeeld in het onderwijs en andere publieke sectoren). Kan daarbij tevens worden toegevoegd- voor zover mogelijk - een historisch overzicht van de ontwikkelingen van de salarissen?
8. Kan het kabinet een reflectie geven op de juridische status van de OVA-systematiek? In hoeverre is de Rijksoverheid hieraan gebonden op grond van het ILO-verdrag? <sup>1</sup> Wat zijn de effecten van het (eenmalig) afstappen van de OVA-systematiek voor volgende jaren?
9. Kan het kabinet de departementale voorstellen en beraadslagingen tussen departementen in de afgelopen tien jaar ten aanzien van aanpassingen in of het afschaffen van de OVA-systematiek toesturen?

---

<sup>1</sup> Rapport Algemene Rekenkamer "Uitgavenbeheersing in de zorg, deel 4", pagina 39.

10. Op welke wijze kan worden gekomen tot een herdefiniëring van de OVA-ruimte, waarbij deze niet meer uitgaat van de gemiddelde geschatte loonstijging voor heel Nederland, maar van contractloon, werkgeverslasten en incidentele loonkosten in de zorg, waarbij tevens de toename van werkdruk en zorgvraag wordt meegewogen?

11. Kan het kabinet uiteenzetten wat de beleidsinhoudelijke, arbeidsmarktmatige en macro-economische overwegingen zijn om voor de Rijksbegroting 2021 niet aan te sturen op een structurele loonsverhoging van werknemers in de zorgsector, en hierbij een relatie leggen met de brede maatschappelijke waardering voor hun werk en aandacht te schenken aan de secundaire arbeidsvoorwaarden, zeggenschap en arbeidsomstandigheden?

12. Wat is de stand van zaken betreffende de uitvoering van de motie Dik-Faber/Ellemeet (Kamerstuk 31765 nr. 505) (over zeggenschap van verpleegkundigen en verzorgenden op instellingsniveau)?

Bij deze breng ik u het verzoek van de commissie over.

Hoogachtend,

de griffier van de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport,

H.J. Post