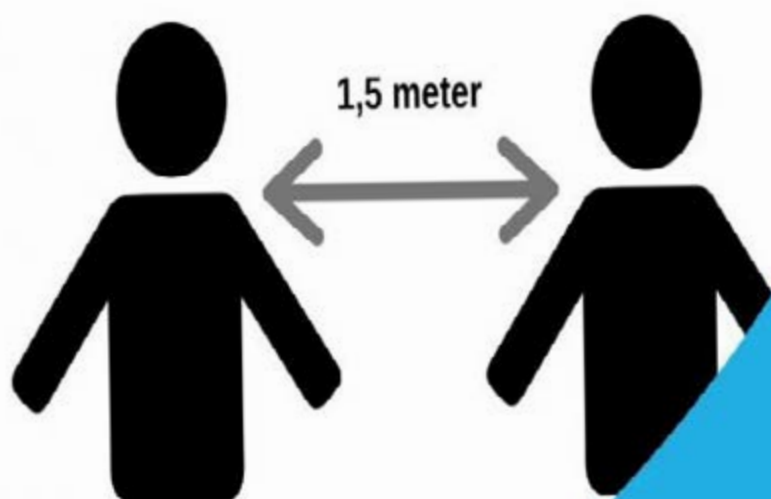


AFSTAND HOUDEN



Internetconsultatie gevolgen coronamaatregelen

April 2020



Tweede Kamer

DER STATEN-GENERAAL

Reader internetconsultatie corona-maatregelen

datum 1 mei 2020

Dienst Analyse en Onderzoek

Staf vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Geachte Leden,

Hierbij treft u de resultaten aan van de internetconsultatie die, op voorstel van de vaste commissie voor VWS, is uitgevoerd naar de gevolgen die organisaties, bedrijven en instellingen ondervinden van de corona-maatregelen.

Via de website van de Tweede Kamer is respondenten toegang gegeven tot een webformulier waar de volgende twee vragen beantwoord konden worden:

- 1) *Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?*
- 2) *Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?*

In deze reader treft u de gegeven antwoorden op deze vragen.

Op de volgende pagina treft u een inhoudsopgave naar sectoren aan. Gevolgd door een korte toelichting op de wijze waarop deze internetconsultatie is vorm gegeven en hoe de respons is geweest.

U kunt in deze digitale reader via de inhoudsopgave doorklikken naar de onderliggende hoofdstukken. Via de grijze 'Terug' button (links bovenin elke pagina) gaat u terug naar de inhoudsopgave.

Op tablets kunt u de digitale reader onder andere openen met de Adobe Acrobat Reader App. U kunt dan via het 'opengeslagen boek' icoontje terug naar de inhoudsopgave.

met vriendelijke groet,
medewerkers Dienst Analyse en Onderzoek

Inhoudsopgave

- I. Opzet internetconsultatie
- II. Bijdragen per sector
 - A. [ZORG EN WELZIJN](#)
 - B. [SPORT](#)
 - C. [ONDERWIJS](#)
 - D. [CULTUUR EN EVENEMENTEN](#)
 - E. [BEDRIJFSLEVEN](#)
 - F. [OVERIG](#)

Opzet internetconsultatie

Verzoek commissie VWS

Op 23 april jl. besloot de vaste commissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport tot het doen van een brede oproep aan organisaties, instellingen en bedrijven voor het toezenden van een schriftelijke bijdrage over de coronamaatregelen. Vervolgens is besloten om respondenten via een zogenaamde internetconsultatie de gelegenheid te bieden om tussen woensdagavond 22 april en donderdag 30 april 12:00 uur hun bijdrage te laten leveren en de gebundelde respons ter beschikking te stellen aan alle fracties ter voorbereiding op een volgend plenair debat over de ontwikkelingen rondom het coronavirus.

Uitvoering internetconsultatie

Ter ondersteuning van deze internetconsultatie is onderzoeksbureau Panteia ingeschakeld. Er is gebruik gemaakt van hun online enquête-tool en data expertise. Panteia heeft de data verzameld en vervolgens gecontroleerd. Na deze datacontrole heeft Panteia een bestand overgehouden met 185 inzendingen en deze beschikbaar gesteld aan de Dienst Analyse en Onderzoek van de Tweede Kamer.

Dataverwerking Dienst Analyse en Onderzoek

Van de 185 reactie is men in 156 gevallen expliciet akkoord gegaan met de voorwaarde om de gegevens te publiceren. Bij 29 inzendingen ontbreekt dit akkoord. Deze reacties zijn daarom in een afzonderlijk bestand opgenomen dat uitsluitend bedoeld is voor intern gebruik door Kamerleden. De overige reacties zijn opgenomen in deze reader die, zoals ook is vermeld aan respondenten, openbaar is en op de website van de Tweede Kamer wordt geplaatst.

Het oorspronkelijke bestand met 156 inzendingen is nogmaals nagelopen en geschoond voor o.a. dubbelingen. Daarmee bleven 149 unieke, bruikbare inzendingen over. Bij de internconsultatie is respondenten gevraagd een mailadres of website achter te laten. Dat is in de reader ook opgenomen indien het is vermeld. Indien inzenders een postadres hebben achtergelaten is dat in deze reader niet opgenomen. De Dienst Analyse en Onderzoek heeft een plausibiliteitstoets uitgevoerd op de inzendingen aan de hand van (web)adressen maar kan, gezien de keuze voor een open consultatie, de authenticiteit van de reactie of de exacte afzender niet verifiëren.

Indeling in sectoren

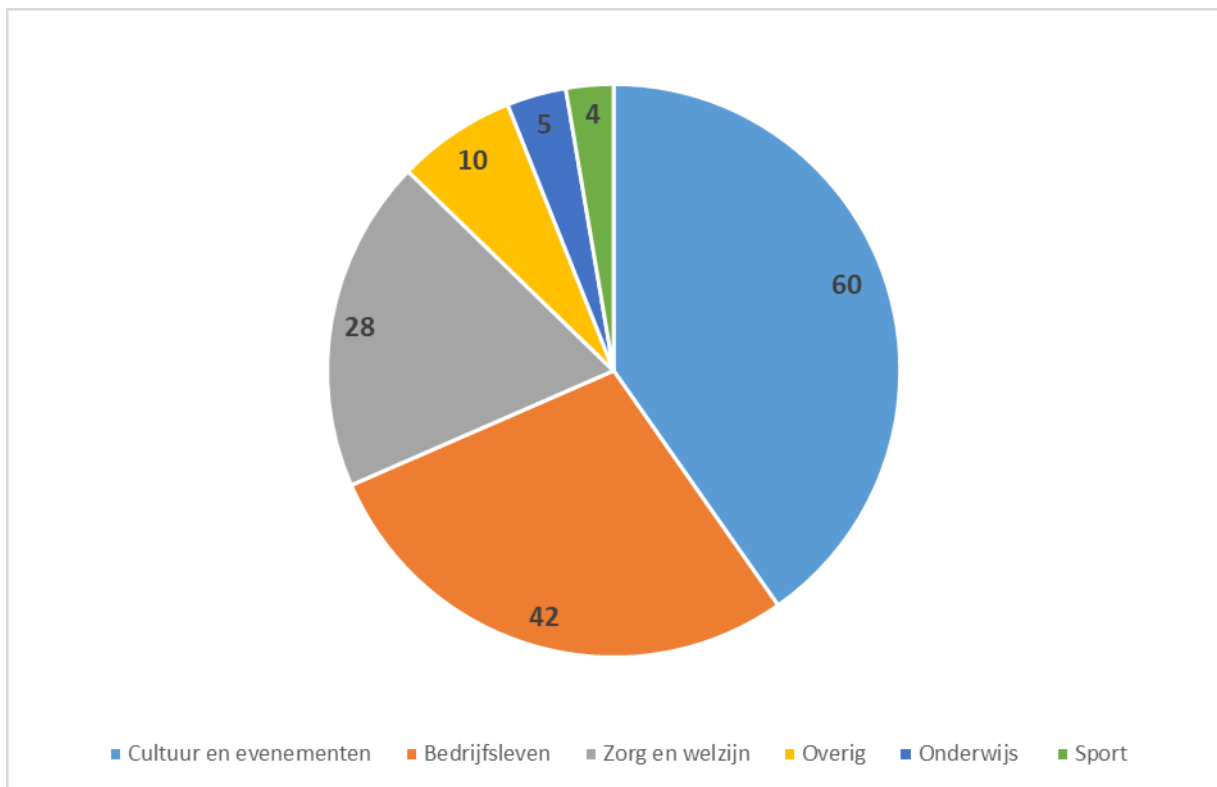
Bij de indeling van deze reader zijn de reacties gebundeld naar een aantal sectoren. Organisaties is bij de start van de consultatie gevraagd in welke sector zij actief zijn. Naast de standaardcategorieën zorg, onderwijs, cultuur, sport en bedrijfsleven konden zij kiezen voor een overige categorie. Binnen de categorie bedrijfsleven konden organisaties nader specificeren in welke branche zij actief zijn. Ook hier zijn enkele standaardcategorieën en een overige categorie gehanteerd.

Relatief veel bedrijven bleken gekozen te hebben voor de overige categorie. Een nadere analyse van die groep leert dat het voor het overgrote deel gaat om organisaties in de evenementen branche. De

sector cultuur omvatte voor het merendeel vergelijkbare organisaties. Om deze reden is gekozen bedrijven uit de evenementen branche daar bij te voegen.

De uiteindelijke verdeling van de respons is in onderstaande figuur weergegeven. Hieruit blijkt dat de meeste reacties kwamen uit de cultuur en evenementen sector, gevolgd door het bedrijfsleven en de zorg. Deze drie groepen zijn goed voor bijna 90% van alle inzendingen. De groep bedrijfsleven kent nog een nadere onderverdeling in branches. Er kwamen 10 reacties uit de industrie, 6 uit de horeca, 3 uit de detailhandel. De overige (23) respondenten hebben 'anders' aangegeven.

Figuur 1: ingezonden reacties naar sector



A. Zorg en welzijn

Inzenders

- A1. Provoet
- A2. Alzheimer Nederland
- A3. Ipse de Bruggen
- A4. Profila Zorggroep
- A5. GGZ Nederland
- A6. Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie (NVLF)
- A7. Vereniging SPOT
- A8. KWF Kankerbestrijding
- A9. Wilgaerden Leekerweide Groep
- A10. KNMP
- A11. LEVANTO groep
- A12. IKNL
- A13. Aidsfonds - Soa Aids Nederland
- A14. Stichting IPSO
- A15. Stichting NOVIzorg
- A16. Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties (NFK)
- A17. Stichting De Haven
- A18. Achterhoek
- A19. KNV Zorgvervoer en Taxi
- A20. Careander
- A21. Reuma Nederland
- A22. ANBO
- A23. CMWW Brunssum Onderbanken
- A24. VGVZ Vereniging van Geestelijk VerZorgers
- A25. Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg/Jeugdbescherming en Reclassering
- A26. ContourdeTwern
- A27. KBO-PCOB
- A28. Coincide BV

A1. ProVoet Brancheorganisatie voor de pedicure (www.provoet.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

ProVoet heeft ruim 12.000 leden, bestaande uit pedicures en medisch pedicures. Sinds de aangekondigde coronamaatregelen valt onze beroepsgebied in een lastig grijs gebied op veel vlakken. Wettelijk gezien is de pedicurebranche een contactbranche gericht op uiterlijke verzorging, maar in de praktijk maken we ook serieus onderdeel uit van de zorgketen. Medisch pedicures hebben dan ook toestemming gekregen om ten tijde van corona medisch noodzakelijke voetzorg toe te passen bij niet van corona verdachte cliënten. Het overgrote deel van onze leden voert geen voetzorg uit en heeft de praktijk gesloten. Financiële noodsituaties dreigen te ontstaan, zeker gezien een deel van onze leden lastig aanspraak kan maken op de financiële compensaties in de vorm van de 'tozo' (minimaal 1.225) uur of 'togs' (minimaal 4.000 euro aan vaste lasten in drie maanden tijd), die beperkende voorwaarden met zich meebrengen. Een zorgwekkende ontwikkeling voor het voortbestaan van vele pedicurepraktijken.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Neem de pedicurebranche uiterst serieus. Het is zoveel meer dan een contactberoep gericht op uiterlijke verzorging. Deze mooie beroepsgroep kan een belangrijke bijdrage leveren binnen het zorgveld, waardoor complicaties - en de als gevolg daarvan ontstane problematiek voor patiënten alsmede de toename van de druk op de eerste- en tweedelijnszorg - kunnen worden voorkomen. Medisch pedicures hebben een belangrijke preventieve taak, waardoor onder andere ernstige ulcera aan diabetische- en overige risicovoeten mogelijk voorkomen kunnen worden. Medisch pedicures en pedicures werkten ook vóór de coronacrisis al met persoonlijke beschermingsmiddelen, voortkomend uit het door ProVoet zorgvuldig opgestelde Bedrijfshandboek voor de pedicure en medisch pedicure. In de communicatie vanuit de persconferenties van het kabinet wordt het als storend ervaren dat er continu gesproken wordt over nagelstylisten en niet over pedicures. Dit zijn echt totaal verschillende beroepsgroepen en het zou zo mooi zijn voor onze leden, als ze een keer bij naam en toenaam genoemd worden.

Neem deze beroepsgroep ook als zelfstandig ondernemers serieus, wat het overgrote gedeelte is. Ook zij hebben recht op financiële compensatie ten tijde van corona. Daarbij werken verstikkende voorwaarden als 4.000 euro vaste lasten in 3 maanden tijd, of een urennorm van 1.225 uur niet mee.

A2. Alzheimer Nederland (www.alzheimer-nederland.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Mantelzorgers van mensen met dementie worden zwaar getroffen door coronamaatregelen (peiling van Alzheimer Nederland onder ruim 1000 mantelzorgers, van 14 t/m 20 april 2020). Vooral de impact thuis is erg groot. 83% van de mantelzorgers voelt zich meer belast dan vóór de crisis, omdat veel ondersteuning is weggevallen.

Het gaat vooral om dagbesteding voor mensen met dementie. Veel locaties zijn gesloten en bijna driekwart van de mantelzorgers zegt dat hen geen alternatief is aangeboden.

Bijna een derde van de mantelzorgers met een thuiswonende naaste met dementie ervaart momenteel minder steun van de casemanager dementie en een kwart ervaart minder steun van de huisarts.

Door de verminderde ondersteuning voelt ruim 80% zich meer belast met de zorg voor hun naaste. Meer dan de helft zegt meer ondersteuning nodig te hebben.

Mantelzorgers met een naaste in een zorginstelling, hebben minder vaak het gevoel dat hun ondersteuning is verminderd.

In zorginstellingen is de bezoekersstop een probleem. 84% van de mantelzorgers met naaste met dementie in een zorginstelling staat achter het voorstel om één vaste mantelzorger toe te laten, mits klachtenvrij en met beschermende

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

1. Meer druk op gemeenten en zorgaanbieders om thuis alternatieve en veilige dagactiviteiten en andere ondersteuning en respijt te bieden. Daarbij is het delen van voorbeelden van veilige alternatieve dagbesteding voor weggevalen dagactiviteiten en zorg in de thuissituatie (conform landelijke richtlijn dagbesteding) een goed begin maar niet genoeg. Er is meer druk nodig om het aanbod te vergroten. En er zijn veiligheidsmaatregelen nodig voor medewerkers en mantelzorgers om het vertrouwen van mantelzorgers te winnen. Want mantelzorgers durven nu niet altijd ondersteuning toe te laten vanwege de veiligheid.

2. Alternatieve, creatieve oplossingen waar mantelzorgers mee geholpen zijn, zijn digitaal contact zoals beeldbellen. Maar dit werkt niet voor iedereen en werkt niet voor mensen met dementie die alleen thuis wonen. Deze groep is groot en stijgt snel. Houd rekening bij de ontwikkeling van eHealth oplossingen met specifieke doelgroepen.

3. Versoepel met draagvlak de bezoekersstop in verpleeghuizen door: 1. één vaste mantelzorger per bewoner 2. gerichte veiligheidsmaatregelen voor de mantelzorger 3. overleg met de betreffende familie en de vertegenwoordiging van de familie van de locatie (cliëntenraad). Begin

in bij bijzondere situaties: bij terminale bewoners of bewoners die erg hard achteruit gaan door gemis van contact met familie.

A3. Ipse de Bruggen (www.ipsedebruggen.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De impact van de maatregelen is groot voor onze organisatie, met name vanwege de sluiting van de dagbesteding, de kinderdienstencentra, de logeervoorzieningen en de ambulante zorg. Daarnaast is de bezoeksregeling van grote betekenis voor cliënten en verwanten. Voor medewerkers is het beleid en de beschikbaarheid van PBM van grote betekenis voor hun werk.

De feitelijke besmettingsgraad is tot op heden, mede dankzij alle maatregelen gelukkig beperkt gebleven tot zo'n 15 positief geteste cliënten en twee overleden cliënten.

De overheidsmaatregelen en de daaruit voortvloeiende instellingsmaatregelen hebben in algemene zin op ieders begrip kunnen rekenen, maar het volstrekt onbenoemd laten van onze sector door zowel de premier als de minister van VWS raakt de ouders in grote getale en geeft ook medewerkers het gevoel dat er geen oog is voor onze noden.

Het begrip 1,5 meter-economie is niet alleen irrelevant voor kinderen, maar ook voor hen die op het niveau van een kind functioneren. Bovendien steekt het om ongeveer iedere journalist in Nederland met een FFP-2 masker in een ziekenhuis te zien interviewen, terwijl er aanvankelijk voor onze sector niet eens chirurgische mondklappers beschikbaar waren. Ook het testen van medewerkers in onze sector is pas laat op gang gekomen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Expliciete erkenning van de effecten voor de mensen met een handicap, voor de medewerkers in deze sector en het tonen van enig begrip voor de specifieke ongemakken bij de 'wederopbouw' zou een mooie eerste stap zijn, zeker als het kabinet hier indringender op wordt aangesproken.

Verruiming van de toepassingsmogelijkheden en bijbehorende levering van PBM is noodzakelijk, zeker waar sprake is van 'lijfgebonden' zorg. Snelle uitbreiding van de mogelijkheden om medewerkers te testen blijft noodzakelijk.

Algehele herbezinning op het marktdenken zou kansen bieden om een nieuw normaal te gaan ontwerpen. Het compenseren van de omzet van winstgerichte organisaties in zorg en welzijn is nu al afgesproken, maar verdraagt zich mijns inziens slecht met de bedoeling van de noodmaatregelen. Hetzelfde geldt voor de noodmaatregelen voor zzp-ers die kunnen verhinderen dat medewerkers weer voor normale salarissen een baan aannemen in de sector.

Nu de medewerkers in de zorg tot helden zijn uitgeroepen; zou het van consistentie getuigen als er een toekomst wordt ontworpen waarin adequate arbeidsvoorwaarden kunnen worden gehanteerd, terwijl de maatschappelijke kosten van de sector door samenwerking en inhoudelijke afspraken worden verlaagd. Daar zouden de bezuinigingen van de brede herwaarderingsverkenningen de inhoud moeten versterken.

In praktische zin hoop ik dat u wil toezien op beperking van de administratieve lasten op korte termijn, met name in de Jeugdwet en de WMO.

A4. Profila Zorggroep

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De Profila Zorggroep biedt zorg aan twee kerndoelgroepen: mensen die kwetsbaar zijn als gevolg van een verstandelijke beperking en/of psychische factoren. Wij bieden ambulante zorg, ondersteuning aan jeugdigen in gezin en onderwijs, begeleid zelfstandig wonen, woonzorg en diverse vormen van dagbesteding, activering en jobcoaching. De maatregel dat onze cliënten geen bezoek meer mogen ontvangen heeft enorm veel impact op het welbevinden van de cliënten. Het contact met familie wordt erg gemist. Uiteraard doen onze collega's hun uiterste best om goede begeleiding te bieden en zoeken naar alternatieve contactmomenten met de familie. Daarnaast is externe dagbesteding niet

meer mogelijk en wordt de dagbesteding op een alternatieve manier aangeboden. Cliënten hebben er soms moeite mee dat het dagprogramma anders gaat dan normaal. Dit vraagt veel creativiteit en extra inzet van de collega's. Ook worden collega's van dagbesteding ingezet bij onze woongroepen. We zouden graag voldoende beschermingsmiddelen ter beschikking hebben, om bij een eventuele grote uitbraak van corona op voorbereid te zijn.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het kabinet kondigde aan dat veel maatregelen in elk geval tot 20 mei gehandhaafd blijven en dat ook daarna voorzichtigheid geboden is. Dit betekent dat het coronavirus nog langer grote gevolgen heeft voor mensen met een beperking. Het frame van de anderhalve meter-samenleving past echter niet goed bij de gehandicaptenzorg. Daarom vragen wij aan de Tweede Kamer om ervoor te zorgen dat mensen met een beperking zoveel mogelijk kunnen meedoen bij het openstellen van de coronabestendige samenleving. Laat ons meedenken hoe dat op een goede manier ingevuld kan worden.

A5. GGZ Nederland (www.ggz nederland.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Het aantal verwijzingen naar ggz-zorg is sinds het uitbreken van de coronacrisis fors gedaald. De verwachting is dat de patiënten die momenteel niet worden doorverwezen naar de ggz, over enkele maanden voor een grote toestroom naar de ggz zullen zorgen. Met wellicht ernstigere klachten. Nog afgezien van extra zorgvragen door de trauma's en persoonlijke problemen, ontstaan door de coronacrisis.

De afname in het aantal verwijzingen varieert van tussen de 25% olopend tot zelfs 80% (sGGZ en de jeugd-ggz). In de planbare, individueel gerichte klinische zorg is er een daling in verwijzingen van gemiddeld zo'n 50%. De planbare groepsgerichte zorg ligt vrijwel stil, maar wordt sinds begin april weer geleidelijk opgestart binnen de geldende richtlijn (de noodzakelijke 1,5 meter beperkt echter capaciteit voor o.a. groepsgerichte zorg).

Als gevolg hiervan worden minder diagnoses gesteld en behandelingen gestart. De vraaguitval van behandelcontacten varieert van 10 tot 40%. Het totaal aantal declarabele uren is met 5-20% afgenomen. Als er wel wordt behandeld, zien we 5-15% minder behandeluren per cliënt in de Zvw. In de klinieken zien we 20% minder verblijfsdagen Zvw. Sommige patiënten zijn voortijdig gestopt met behandeling vanwege risico's op besmetting. Anderen starten om deze reden de zorg niet. De bedbezetting sGGZ is afgenomen met 24%. De totale bedbezetting is afgenomen met 9%.

Ook binnen de jeugd-ggz en in de Wmo zien we een forse daling. Bij jeugd-ggz is het aantal behandeluren teruggelopen met 20% en zien we een daling tot 50% in verblijfsdagen. Binnen Wmo-zorg zien we 30-40% minder begeleidingscontacten en 100% afname op dagbesteding.

We vragen extra inspanning van ons personeel. Patiënten kennen vaak gedragsproblemen en vinden het moeilijk om de regels, zoals bijvoorbeeld de 1,5 meter-afpraak, na te leven. Dit brengt extra risico voor ons personeel met zich mee.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wegvallen van de ggz-zorg heeft de grootst mogelijke impact op het leven van de patiënten, hun omgeving, hun werk en hun zorgverleners:

- problematiek verergert, agressie neemt toe en ook het middelenmisbruik;
- gevoelens van onzekerheid, eenzaamheid en angst worden groter;
- ontwikkeling van participatie in de maatschappij en onderhouden van sociale contacten stagneert;
- mensen met verslavingsproblematiek vallen terug in oude gewoontes;
- door wegvallen van dagbesteding wordt het risico op crisis groter;
- toename kindermishandeling en verwaarlozing;
- opgebouwde behandelresultaten verdwijnen omdat er niet op de juiste manier gevolg aan kan worden gegeven;

- behandelingen worden niet opgestart;
- suboptimale zorg zorgt voor toename van de ernst van de klachten en van de behandelduur.

Ook zijn er zorgen over de financiële gevolgen voor ggz-instellingen. De inkomsten vallen weg, maar de kosten blijven gelijk. Bovendien moeten er extra kosten worden gemaakt voor aanpassingen vanwege het coronavirus (beschermingsmiddelen, inrichting ruimtes, voorzorgsmaatregelen, etc.). In de nabije toekomst zal de vraag naar ggz-zorg toenemen. Patiënten die nu achterstanden oplopen, vragen extra inzet. Er komt een extra instroom van mensen die nu geen hulp vragen terwijl ze dat wel nodig hebben. En er zal een nieuwe groep bijkomen: de mensen die vanwege corona (zowel patiënten als zorgprofessionals) trauma hebben opgelopen. Daarnaast denken we ook dat de verwachte economische crisis haar weerslag zal hebben op de psychische gezondheid van veel mensen. Een sterke ggz-sector is dus heel belangrijk. Goede financiering en voldoende geschoold personeel zijn daarbij onze continue zorg.

A6. Nederlandse Vereniging voor Logopedie en Foniatrie (NVLF) (www.nvlf.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De coronacrisis raakt vrijwel alle logopediepraktijken. Hoewel een aantal behandelingen kan doorgaan door gebruik te maken van videobellen, worden veel afspraken afgezegd en blijven nieuwe patiënten weg. Dat heeft forse financiële gevolgen voor de eerstelijns praktijken. De omvang daarvan zal over enige tijd pas goed duidelijk zijn. Dat er nu relatief weinig acute financiële problemen zijn, vertekent het beeld voor de toekomst.

Dat concludeert NVLF op basis van een onderzoek onder de leden, waarvoor ruim 250 praktijken zijn ondervraagd.

Vrijwel alle ondervraagde logopediepraktijken (98%) hebben te maken met behandelingen die worden afgezegd. Bij 30% van de praktijken is dat zelfs meer dan de helft.

93% van de praktijken zag het aantal aanmeldingen van nieuwe patiënten de afgelopen maand dalen ten opzichte van dezelfde periode in 2019. Bij bijna 70% van de ondervraagde praktijken is het aantal aanmelding zelfs minstens gehalveerd.

Dat de omzetten van de praktijken niet totaal zijn ingestort, is een gevolg van overschakeling op telelogopedie, het behandelen door middel van videobellen. Ruim 60 procent van de ondervraagde praktijken laat weten dat momenteel uitsluitend door middel van telelogopedie wordt behandeld.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het is belangrijk dat steunmaatregelen voor de gezondheidszorg ook voor de paramedische zorg beschikbaar blijven.

A7. Vereniging SPOT (1^e bijdrage) (www.verenigingspot.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Over de impact op de thuis-, woon- en verpleeghuiszorg stellen wij de volgende gevolgen vast:

De inhuizing van nieuwe cliënten heeft als gevolg van de coronamaatregelen niet of zeer beperkt plaatsgevonden. Dit resulteert in de stagnatie van zorgvragers naar een woonzorginstelling waardoor zij essentiële zorg mislopen. Dit probleem blijft onderbelicht in de adviezen van het OMT en de aanpak door de Rijksoverheid. Bovendien zal het aantal verzoeken van cliënten om in te huizen na versoepeling van het bezoekverbod naar verwachting toenemen. Dat levert (infectie)risico's op voor de huidige cliëntenpopulatie.

Daarnaast ontstaat er een stuwmeer aan vakantierechten en vrije dagen waardoor risico's ontstaan voor de continuïteit van de zorg. Op basis van de RIVM-richtlijnen blijven zorgverleners thuis, soms op instructie van werkgever. We zien discussies met (verzuim)verzekeraars over dit verzuim; in veel gevallen wordt dit niet gezien als ziekteverzuim maar als vrijstelling van werk (dus risico en kosten werkgever).

Positief is dat als gevolg nu zaken en werkwijzen mogelijk worden die niet eerder toegestaan waren, zoals indicatiestelling op afstand. Ook niet-gecontracteerde zorgaanbieders worden nu gewaardeerd. Afsluitend, het bezoekverbod blijft de vraag oproepen: 'voegen we dagen toe aan leven, of leven de dagen?'

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Mooi is dat als gevolg van het coronavirus wordt afgeweken van de gebaande paden en dat nu werkwijzen mogelijk worden die eerder niet toegestaan waren, zoals indicatieverlening op afstand. Nu wordt niet-gecontracteerde zorgaanbieders gewaardeerd evenals de inzet van de Helpende niveau 2, wat eerst niet het geval was. Ook blijkt er ruimte te zijn in de verantwoordingsseisen aan zorgaanbieders.

Het bezoekverbod in woonzorginstellingen blijft SPOT bezighouden: Voegen we dagen toe aan leven óf leven aan de dagen? Veel cliënten geven aan dat ze liever een (beperkt) risico op coronainfectie lopen dan om verstoken te blijven van sociale contacten (natuurlijk dan wel reëel en gereguleerd). Als gevolg van het coronavirus zien we dat deregulering belangrijk is omdat er nu gedaan wordt wat nodig is. Eenduidig beleid en duidelijkheid vanuit het OMT en de Rijksoverheid helpt bij het handhaven en interpreteren van de coronamaatregelen.

We hopen dat deze vernieuwde inzichten ook na het coronatijdperk in stand blijven en leiden tot beperking van administratieve lasten en meer focus op en werkplezier in de zorg. Om de zorg leuker, efficiënter en weer meer cliëntgericht te maken!

Vereniging SPOT (2^e bijdrage)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Onze leden (+100 zorgaanbieders in de Thuis- en Woonzorg) worden hard geraakt door de Coronamaatregelen en de effecten van het virus. Als vereniging werken we er hard aan om de leden o.a. van praktische handreikingen en actuele informatie te voorzien. Dat heeft tot gevolg dat de verenigingsactiviteiten gemeten in tijdsbesteding zijn verviervoudigd en de kosten van de vereniging in 2020 fors hoger zullen zijn.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Er is al veel gezegd over het nijpende tekort aan beschermingsmiddelen en de ontorechte achterstelling van met name de woonzorginstellingen, focus voor ons ligt vooral op de toekomst. Zorgaanbieders lopen aan tegen een groot ziekteverzuim en een enorm stuwmeer aan verlofrechten die straks niet kunnen worden opgenomen zonder dat dit een bedreiging voor de zorgcontinuïteit oplevert. Ook heeft de coronacrisis een aantal manco's in het huidige zorgbestel blootgelegd, zoals de inflexibiliteit van financiers (zorgverzekeraars en gemeenten) en de rigide regelgeving die innovatie en focus op de zorgverlening belemmert. Door het coronavirus ontstaan er mogelijkheden en inzichten waarvoor in het pre-coronatijdperk geen ruimte was. Het zou mooi zijn als de Tweede Kamer bij het evalueren van de crisis deze ervaringen en inzichten meeneemt in nieuw beleid dat zorgverlenen weer leuker, veiliger en efficiënter maakt.

A8. KWF Kankerbestrijding (www.kwf.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds de uitbraak van de coronacrisis is het aantal kankerdiagnoses met ruim een kwart gedaald. Voor sommige typen kanker zelfs sprake van 30 tot 50% daling (cijfers uit NL Kankerregistratie). Volgens een recente peiling van de Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties (NFK) is de behandeling bij 20% van nieuwe kankerpatiënten uitgesteld. En naar schatting van de NZA is tussen 12 maart jl. en medio april het aantal reguliere doorverwijzingen door de huisarts met 360.000 is gedaald, terwijl nog eens circa 300.000 eerdere verwijzingen niet zijn opgevolgd. Dit

betreft weliswaar alle aandoeningen en niet slechts vermoede gevallen van kanker, maar in de al zo grote afname van het totaal aan kankerdiagnoses is het effect van het opschorten van bevolkingsonderzoeken nog niet eens opgenomen: het preventieve onderzoek naar borst-, baarmoederhals- en darmkanker dat sinds medio maart volkomen stil ligt.

Zo stevenen we af op een uitgestelde ramp. Niemand zal ontkennen dat de bestrijding van het coronavirus prioriteit geniet, maar inmiddels is duidelijk dat het onbedoelde neveneffect van het niet behandelen of tijdig diagnosticeren van kankerpatiënten groter is. Bij 1-3% mortaliteit van Covid-19 overlijden op middellange termijn meer patiënten aan alle verschillende vormen van kanker. Het is daarom zaak om onverwijld het bevolkingsonderzoek en de reguliere zorg te hervatten. Hoe langer we uitstellen, hoe groter de negatieve gevolgen. Als we de slag tegen het coronavirus winnen, maar de spreekwoordelijke oorlog tegen kanker verliezen, zijn we verder van huis.

Ook is het zaak om dringend aandacht te besteden aan het beperken van de gevolgen op lange termijn voor het grotendeels stilgevalen oncologisch onderzoek. De bezetting in de researchlaboratoria is door de 1,5 meter economie met 80% teruggelopen, terwijl vrijwel alle klinische studies die de deelname van patiënten vereisen zijn opgeschort. Promovendi zitten thuis, toponderzoekers kunnen nieuwe levensreddende hypothesen niet testen. Zonder de continuïteit van fundamenteel en klinisch onderzoek wordt er niet gewerkt aan de voor patiënten en artsen zo dringend nodige wetenschappelijke doorbraken.

KWF Kankerbestrijding is de afgelopen 70 jaar uitgegroeid tot de grootste particuliere financier van oncologisch onderzoek in Nederland. Zonder de donateurs van KWF geen toponderzoek, geen Nederlands Kanker Instituut (NKI-AvL), geen baanbrekend Oncode Instituut, zeer nodig voor de cruciale vertaling van wetenschap naar toepassing voor de patiënt.

Door het verlengen van het verbod op evenementen en acties in grotere groepen, loopt KWF tientallen miljoenen Euro's aan actie- en geefgeld mis. Geld dat tot voor kort ook nog eens voor maatschappelijke verbinding en saamhorigheid zorgt, maar nu niet beschikbaar is om geïnvesteerd te worden in de behandeling van de toekomst.

En tot slot: patiënten en hun naasten missen de belangrijke steun die zij halen uit de zo gewaardeerde inloophuizen en lotgenotenbijeenkomsten die direct of indirect door KWF mogelijk gemaakt worden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Er is dringend behoefte aan een gecoördineerd beleid om Nederland aan de top van kankerzorg én kankeronderzoek te houden. Niet alleen nu, midden in de corona crisis, maar ook voor de langere termijn.

De impact van kanker op de samenleving neemt verder toe. Het aantal mensen met de diagnose kanker blijft stijgen. Steeds meer mensen leven langer met of na kanker, en mede daardoor wordt de sociale en economische impact van kanker ook steeds groter.

Nederland heeft een Nationale Kanker Agenda nodig. Er zijn veel stakeholders betrokken bij kankerbestrijding, vaak met grote positieve impact, maar soms ook met overlap en beperkte afstemming.

Met een gecoördineerde aanpak zoals in een Nationale Kanker Agenda kan meer impact bereikt worden met dezelfde middelen. Bovendien kan worden nagedacht over een passend en toekomstbestendig zorgstelsel dat niet alleen de grote getallen aan kan die met kanker gepaard gaan, uitgedrukt in aantallen patiënten, maar ook uitgedrukt in euro's.

KWF concludeerde in opdracht van toenmalig minister Schippers al in 2015 dat het huidige zorgsysteem kraakt en piept vanuit het kankerperspectief, in het bijzonder waar het gaat om geneesmiddelen. De toen nog niet te vermoeden effecten van COVID-19 laten ons in amper 5 weken schrijnend zien hoe groot de noodzaak is voor verandering, en onderstrepen de urgentie voor het bouwen van een Nationale Kanker Agenda.

Europa heeft inmiddels het EU Beating Cancer Plan, Nederland kan en mag niet achter blijven.

A9. WilgaerdenLeekerweideGroep (www.wlgroep.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De coronamaatregelen hebben een fikse impact.

Vier onderdelen springen daaruit:

De afzonderingsregel voor cliënten en naasten valt iedereen erg zwaar. Hierin zijn cliënten en naasten ook niet gekend. Het moet in de toekomst mogelijk zijn hier keuzes, met de consequenties van dien in te maken, zeker voor ouderen. Daar kunnen we onze zorg op inrichten.

Differentiatiemogelijkheden naar de doelgroepen en mogelijkheden: in de VG zijn zeer kwetsbare cliënten, sterke jonge cliënten en cliënten die daar tussenin vallen. Cliënten die begrijpen wat er gebeurt, LVB cliënten die moeilijk te begeleiden en te bereiken zijn en cliënten die volkomen ontregeld raken door het doorbreken van de vaste structuur. Dat laatste gold ook voor een groep ouderen in de VVT. Recht doen aan alle behoeften onder het bieden van dezelfde grote beschermingsparaplu is moeilijk.

De behoefte van medewerkers om veilig te kunnen werken. In de werksituatie zelf, zonder dat dit de veiligheid in de privésituatie door het meenemen van het virus naar huis in het geding brengt.

Itererend, veelvuldig en in vaste regelmaat testen, zodat vroeger en asymptomatische gevallen er vroeg uitgehaald kunnen worden, kan een oplossing zijn om zicht en grip te houden op de situatie. Dat vraagt om budget, testmogelijkheden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wat opviel is dat zorgorganisaties en zorgzuilen aanvankelijk met elkaar geconcurrereerd hebben. Om het krijgen van PBM, devices om contact te maken met naasten, aandacht van overheid voor de eigen zorgdoelgroep (ziekenhuis, vvt, vg, ggz, jeugd) en om de daarbij horende eerste rijpositie bij het verkrijgen van andere gunsten, zoals testmogelijkheden.

Ook en met name de overheid blijft de zorg bekijken en benaderen per zuil, in plaats van de zorg als keten. En dat moet anders.

Het staat ook haaks op Variant B: "Versterken gereguleerde samenwerking" in de notitie "Naar een toekomstbestendig zorgstelsel".

De aanpak kreeg pas vaart toen naar regionale verschillen werd gekeken en partijen beter gingen samenwerken. Op dit principe is onze organisatie ouderenzorgorganisatie Wilgaerden en Zorgorganisatie voor kwetsbare mensen, LeekerweideGroep gebaseerd.

Door ondersteuning te benaderen als een vraagstelling vanuit groepen mensen met gedeelde problematiek kom je verder dan deze te benaderen vanuit gestandaardiseerde doelgroepen.

VG/LVBcliënten hebben dezelfde zorgvragen als Ouderenzorgcliënten, of GGZcliënten. De behoefte aan communicatiematerialen was eenzelfde bij de ouderenzorg, jeugdzorg en VG/LVB.

Kortom, doorbreek de traditionele schotten, kijk themagericht en handel daarop. Doelgroepen variëren naar gelang de zorgvraag, situatie, gebied. De oplossing van een ondersteuningsvraag is nagenoeg altijd te vinden op meerdere zorgvelden, ipv één.

A10. KNMP

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds de uitbraak van het coronavirus hebben apothekers zich maximaal gericht op het continueren van goede en veilige farmaceutische patiëntenzorg. Vrijwel alle apotheken zijn full-service open en beschikbaar voor vragen, sommigen zijn tijdelijk gesloten. Apothekers hebben de nodige fysieke aanpassingen gedaan aan de apotheek. Tevens zijn er organisatorische en communicatieve inspanningen gepleegd.

Continuïteit van farmaceutische patiëntenzorg

Sinds het begin van de coronacrisis ontvangen apothekers meer zorgvragen door de verminderde toegang tot huisartsenzorg. Daarnaast is er sprake van een reductie van de fysieke contactmomenten tussen patiënt en apotheker. Om het aantal patiënten in de apotheek te beperken, werd er de

afgelopen periode veel intensiever bezorgd. Dat zorgt ervoor dat het gesprek over het geneesmiddelgebruik niet meer zoals gebruikelijk in de apotheek plaatsvindt. Apothekers geven nu tijdelijk telefonisch uitleg aan patiënten. Ook medicijnconsulten vinden telefonisch plaats.

Bedrijfsvoering

Tegelijkertijd zien we in de apotheek grote bewegingen bij het aantal verstrekkingen van geneesmiddelen. Medio maart was korte tijd sprake van 'hamsteren' maar vanaf week 13 is sprake van substantieel minder verstrekkingen bij zowel de openbare apotheek, de dienstapotheken als de poliklinisch apotheken. Per saldo is er dan ook sinds maart sprake van een dalende omzet en inkomsten ten opzichte van vorig jaar.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

-Hulp bij toediening

Voordat de coronacrisis uitbrak, kregen bepaalde groepen patiënten hulp bij het gebruik van hulp- en geneesmiddelen bij de huisarts, de POH of in de apotheek. Apothekers geven op afstand via beeldbellen, met online instructies en dergelijke, begeleiding bij de juiste toediening en het juiste gebruik. Apothekers vangen zo de zorgvraag op die is ontstaan door onder meer de afgelaste spreekuren bij onder meer huisartsen en POH.

-Palliatieve zorg

Door de coronacrisis is er een zichtbare behoefte om hulpmiddelen als katheters efficiënt te verstrekken via de apotheker. Echter hebben de meeste zorgverzekeraars landelijk aanbesteed, waardoor de apotheker niet kan declareren en de patiënt zelf moet betalen. Dat is een absoluut onwenselijke en patiëntonvriendelijke situatie die vraagt om een algemene regeling zodat de apotheker in voorkomende gevallen kan leveren wat nodig is om palliatieve zorg te verlenen.

-Voorkomen geneesmiddelentekorten

KNMP Farmanco heeft vooralsnog geen signalen ontvangen vanuit de leveringslijnen van actuele of dreigende tekorten als gevolg van het COVID-19. Op termijn voorziet de KNMP echter wel merkbare gevolgen voor patiënten. Wij verzoeken u om maatregelen te (doen) treffen of nalaten die - binnen de gegeven omstandigheden - de leveringszekerheid van geneesmiddelen op patiëntniveau maximaal borgen althans niet verder doen verslechteren.

A11. LEVANTOgroep (www.levantogroep.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De corona maatregelen leiden enerzijds tot negatieve effecten:

- geen bezoek bij verpleeghuisafdelingen dus isolatie
- beperkt bezoek bij beschermd woonvoorzieningen en maatschappelijke opvang dus minder contact met familie en vrienden (ihb bij jongerenafdelingen een probleem)
- minder face to face contact bij individuele en collectieve begeleiding
- minder zorgvraag/behoefte uit angst of anderszins
- hogere kosten (pbm etc)

Maar ook tot positieve effecten :

- minder calamiteiten /incidenten
- efficiënter overleg (beeld)
- hogere productiviteit medewerkers door thuiswerken en door individuele begeleiding cliënten deels via beeld en andere digitale mogelijkheden en collectieve begeleiding deels via sociale media/livestream. Meer variatie in producten en diensten
- meer en betere samenwerking (delen mensen en middelen)

Versnelde opstap naar netwerkorganisatie en netwerksamenleving. Transformatie op basis van lessons learned.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ga verder op de ingeslagen weg. Normaliseer verantwoord. Heb oog voor de afschaling van corona zorg en opschaling van de reguliere zorg

Ga verliezen en faillissementen in de zorg niet tegen door omzet te vergoeden (dat werkt veel discussie en oneigenlijk gebruik/misbruik in de hand) maar door noodzakelijk gemaakte kosten te vergoeden in het kader van de reguliere bedrijfsvoering en extra gemaakte coronakosten. Doe dat in alle financieringsvormen op dezelfde wijze. En laat het op reguliere weg door de accountants controleren (alstublieft geen circus van over elkaar buitelandse controleurs van talloze financiers) Gebruik de huidige lessons learned vwb corona om de zorg te verbeteren en te transformeren richting juiste zorg op de juiste plek in een in- en externe netwerkorganisatie.

Neem voortvarend afscheid van het huidige volledig achterhaalde en gefragmenteerde zorgstelsel en idem dito de pxq financieringswijze van de zorg en ga over naar intersectorale white label zorg op maat in combi met lumpsum. Dat maakt de zorg kwalitatief beter en de kosten beheersbaar. Voorbeelden te over. U bent welkom in Zuid Limburg!!

A12. IKNL (www.iknl.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen van COVID-19 voor (toekomstige) patiënten met kanker zijn groot.

- Het aantal kankerdiagnoses nam tijdelijk met een derde af en trekt nu gelukkig weer aan. Maar voor veel patiënten met kanker is de behandeling hierdoor vertraagd gestart;
- De bevolkingsonderzoeken naar darm-, baarmoederhals-, en borstkanker zijn tijdelijk stopgezet;
- De behandeling van veel patiënten met kanker is uitgesteld. Ongewis is wanneer zij en de nieuwe groep patiënten met kanker (verder) worden behandeld;
- Patiënten met kanker durven niet naar het ziekenhuis, terwijl dit in acute situaties fatale gevolgen kan hebben;
- Patiënten met kanker durven niet naar de huisarts omdat zij bang zijn het COVID-19 virus op te lopen;
- Uitstel van behandeling en uitstel van controle zorgen bij patiënten met kanker voor angst en andere psychologische druk.

Nu de behandeling van patiënten weer start vragen IKNL, IPSO, KWF en NFK aandacht voor de late effecten (door uitstel van) de behandeling en andere consequenties voor patiënten die leven met- en na kanker.

Zoals;

- Nazorgvoorzieningen voor mensen met kanker, zoals inloophuizen, zijn gesloten. Deze patiënten missen nu de psychosociale zorg en het directe contact met lotgenoten dat daar geboden wordt;
- Kankeronderzoek is tijdelijk stopgezet. Er worden geen patiënten geïncludeerd;
- Psychische klachten worden minder behandeld;
- Het uitstel van de behandeling van patiënten met kanker heeft fysieke gevolgen. Pas later wordt duidelijk wat dat voor hen betekent.
- Evenementen waarbij sponsorgeld voor onderzoek naar kanker wordt ingezameld gaan niet door. Zo vinden de Roparun, Alpe d' HuZes en andere inzamelingsacties niet plaats. Miljoenen Euro's voor kankeronderzoek worden hierdoor misgelopen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wij zouden het op prijs stellen als u de minister op deze punten wilt attenderen, zodat patiënten met kanker ook morgen weer de best mogelijke behandeling kan worden geboden.

A13. Aidsfonds - Soa Aids Nederland

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Aidsfonds - Soa Aids Nederland werkt aan hiv- en soa-preventie en seksuele gezondheid.

Veel collega's werkzaam in publieke gezondheid, infectieziektebestrijding en -onderzoek leveren een bewonderenswaardige prestatie in de coronacrisis. Hiervoor zijn we hen bijzonder dankbaar.

Gelijktijdig heeft de crisis grote impact op hiv- en soa-preventie en seksuele gezondheid. Begrijpelijk dat in tijden van ongekende crises prioriteiten worden gesteld. Maar we moeten terugkeren naar verantwoorde zorg op andere terreinen, om onnodige gezondheidsschade en verspreiding van infectieziekten als soa en hiv te voorkomen.

De belangrijkste gevolgen van de coronacrisis voor ons werkterrein:

- Hiv- en soazorg bij GGD-en en huisartsen is beperkt of stopgezet. Hetzelfde geldt voor de uitrol van PrEP.
- Seks werkers kunnen hun beroep niet uitoefenen en verkeren in grote (financiële) problemen omdat ze vaak niet in aanmerking komen voor financiële steun (bv. seks werkers onder «opting-in» en niet ingeschreven bij de KvK en uit andere EU-landen). Hierdoor gaan zij soms noodgedwongen door met werken.
- Voor grote groepen mensen is fysiek en seksueel contact op dit moment niet mogelijk. Voor deze beperking is groot draagvlak. Dit blijkt uit initiatieven als de campagne 'NUFFNIET' die Soa Aids Nederland samen met communities is gestart. Maar naarmate de periode van geen seks langer duurt, heeft dit grotere impact op de mentale gezondheid en wordt het lastiger om de strikte adviezen op te blijven volgen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wat is er nodig de komende tijd?

- Zorgen dat hiv- en soazorg en de uitrol van PrEP via GGD-en en huisartsen weer overall beschikbaar komt. Dit is essentiële zorg om (verspreiding van) infectieziekten en gezondheidsschade te voorkomen. Ook de NHG heeft hier reeds op aangedrongen.
- Zorgen dat seks werkers die nu buiten de steunregelingen vallen, aanspraak kunnen maken op ondersteuning totdat ze weer verantwoord aan het werk kunnen. Alleen zo voorkomen we dat mensen nu toch noodgedwongen aan het werk gaan.
- Zorgen voor adviezen rond seks en corona met perspectief. Er is grote behoefte aan informatie over seks en corona. De info pagina's op onze websites worden heel druk bezocht. Mensen zijn gemotiveerd om het goed te doen, maar worstelen ook met het ontbreken van fysiek en seksueel contact. Met name jongeren hebben het moeilijk met de verregaande beperkingen. Het is van groot belang dat er snel goede en in de praktijk haalbare adviezen mbt seksualiteit en corona worden ontwikkeld die weer enige ruimte bieden voor seksueel contact maar gelijktijdig het risico op verspreiding van corona zo veel mogelijk beperken. We moeten perspectief bieden, om te zorgen dat mensen de ingrijpende beperkingen vooralsnog kunnen volhouden.

A14. Stichting IPSO (www.ipso.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

In Nederland zijn 75 IPSO Inloophuizen actief om (ex)kankerpatiënten, naasten en nabestaanden psychosociale ondersteuning te bieden. Binnen deze inloophuizen werken ca. 35 professionals en 4.500 vrijwilligers om via lotgenotencontact, ontspannende en creatieve activiteiten mensen geraakt door kanker weer in hun kracht te zetten en opnieuw te laten participeren in de samenleving. Op dit moment zijn alle huizen dicht en wordt ondersteuning digitaal en op afstand geboden. Vanwege het wegvallen van inkomsten vanuit fondsenwerving (acties van KWF, Roparun en eigen lokale acties) zijn de inkomsten totaal weggefallen. IPSO inloophuizen zijn 100% afhankelijk van giften en donaties. Dit betekent een inkomstenderving van €2.000.000,-, waardoor deze laagdrempelige psychosociale zonder financiële steun in haar voortbestaan wordt bedreigt. De huidige en toekomstige bezoekers

kunnen dan geen gebruik meer maken van deze gewaardeerde ondersteuning. Dat betekent dat zo'n 200.000 per jaar mensen deze zorg bij de zorgverleners in de 1e en 2e lijn zullen gaan vragen. Juist in deze tijd is er bij kankerpatiënten en naasten nog meer behoefte aan psychosociale ondersteuning. De vraag zal gaan toenemen, waardoor het voortbestaan van deze huizen urgenter zal worden. Verschillende inloophuizen werken samen met ziekenhuizen om deze ondersteuning aan hun patiënten en diens naasten te bieden. Deze samenwerking zal dan ook stoppen, vanwege het wegvallen van deze huizen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het is zowel in het belang van kankerpatiënten, naasten en nabestaanden; als ook de oncologische zorgverleners in de 1e en 2e lijn, dat de IPSO inloophuizen de laagdrempelige informele psychosociale zorg kunnen blijven bieden. De 75 IPSO inloophuizen hebben een landelijk dekking. Het is belangrijk dat er een overbruggingsfinanciering komt voor het in stand houden van deze unieke vorm van psychosociale ondersteuning. De IPSO Inloophuizen kunnen ook een blauwdruk leveren voor het opzetten van informele psychosociale ondersteuning voor andere doelgroepen, zoals nu voor mensen getroffen door Covid-19, maar ook voor andere ziektebeelden. Het belang van het bieden van psychosociale zorg wordt nog steeds niet volledig onderkend. Het leveren van deze zorg door intrinsiek gedreven, goed opgeleide vrijwilligers, is te weinig bekend. De beperkte middelen die we hebben worden aan deskundigheidsbevordering van onze vrijwilligers en passende zorg op maat voor onze bezoekers (patiënten en naasten) besteed en niet aan mediacampagnes, zodat deze vorm van ondersteuning nog weinig bekend is. Om de naamsbekendheid te verbeteren zijn we op dit moment in gesprek met twee grote fondsen. Het is belangrijk dat meer mensen geraakt door kanker kennis maken met deze vorm van ondersteuning en dat ook meer zorgverleners in de 1e en 2e lijn kunnen doorverwijzen naar deze informele ondersteuning. De IPSO Inloophuizen kunnen ook als werkend voorbeeld dienen, zodat deze ondersteuning ook voor andere (niet-kanker)patiënten en naasten beschikbaar zou kunnen komen. Financiering van een overbruggingsperiode is nodig om deze belangrijke informele zorg te borgen voor de toekomst. Er is nu geen passende regeling waar deze huizen een beroep op kunnen doen.

A15. Stichting NOVIZorg (www.novizorg.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

NOVIZorg is een zorginstelling met 450 cliënten, 65 medewerkers en ca. € 4 mio omzet. De coronamaatregelen leiden ertoe dat de groepsactiviteiten voor cliënten met LG-beperkingen nagenoeg volledig zijn omgebouwd tot ondersteunen op afstand. Het gaat om mensen met dementie, Parkinson en NAH waarvan velen tot de risicogroep behoren. Slechts 10% van de cliënten zien we nog "live". Voor cliënten leidt deze verandering tot verlies van functies, achteruitgang van vaardigheden, onrust en druk op het cliëntensysteem. Voor medewerkers is het een omschakeling naar andere vormen van dienstverlening, veelal digitaal (beeldbellen), maar ook tot onzekerheid over de eigen gezondheid voor hen die nog fysiek contact hebben met cliënten. Wat zichtbaar wordt is dat bepaalde nieuwe vormen van dienstverlening voor cliënten op termijn een blijvend alternatief kunnen zijn voor de traditionele dagbesteding. Qua financiering is de vraag of we met de huidige maatregelen kunnen overleven. De regelingen lijken afdoende, maar gemeenten vragen momenteel op uiteenlopende manieren om informatie, waardoor de bureaucratische last enorm toeneemt. Samengevat staat de organisatie onder spanning. We krijgen in toenemende mate vragen van cliënten om op te schalen, en hopen dat we daar snel en veilig gehoor aan kunnen geven.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

NOVIZorg is een vooruitstrevende zorgaanbieder, die in de regio Zuid Limburg een voortrekkersrol heeft in het transformeren van de traditionele dagbesteding tot flexibele vormen van ondersteuning. De huidige crisis biedt kansen op een versnelling van die transformatie. Wij benutten die kansen op dit moment, maar wij willen deze kansen graag borgen. Nieuwe ontschotter vormen van

ondersteuning, beter en flexibeler passend bij de behoefte van de cliënt (ipv bij het ziektebeeld) voorkomen dat cliënten onnodig dure zorg ontvangen, en leiden tegelijkertijd tot meer doelmatigheid / zelfredzaamheid en een substantiële afname van kosten. We werken nauw samen met collega-aanbieders in de regio. Onze (organisatorische) zorg is dat we deze slagen inhoudelijk weliswaar kunnen maken, maar dat de traditionele financiering ons in de weg zit, en ons laat struikelen over onze eigen ambities. Denk bijvoorbeeld aan de tegenstelling tussen “starre indicaties die in vorm en frequentie zijn gedefinieerd”, versus “flexibele en op maat vormgegeven ondersteuning die kan op-afschalen naar inzicht en behoefte van cliënt en professional”.
Samengevat: transformeren van ondersteuning is bewezen mogelijk, maar wanneer de regelgeving en de financiering niet meebewegen, is deze route niet begaanbaar voor een organisatie als de onze.

A16. Nederlandse Federatie van Kankerpatiëntenorganisaties (NFK) (www.nfk.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen van COVID-19 voor (toekomstige) patiënten met kanker zijn groot.

- Het aantal kankerdiagnoses nam tijdelijk met een derde af en trekt nu gelukkig weer aan. Maar voor veel patiënten met kanker is de behandeling hierdoor vertraagd gestart;
- De bevolkingsonderzoeken naar darm-, baarmoederhals-, en borstkanker zijn tijdelijk stopgezet;
- De behandeling van veel patiënten met kanker is uitgesteld. Ongewis is wanneer zij en de nieuwe groep patiënten met kanker (verder) worden behandeld;
- Patiënten met kanker durven niet naar het ziekenhuis, terwijl dit in acute situaties fatale gevolgen kan hebben;
- Patiënten met kanker durven niet naar de huisarts omdat zij bang zijn het COVID-19 virus op te lopen;
- Uitstel van behandeling en uitstel van controle zorgen bij patiënten met kanker voor angst en andere psychologische druk.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Nu de behandeling van patiënten weer start vragen IKNL, IPSO, KWF en NFK aandacht voor de late effecten (door uitstel van) de behandeling en andere consequenties voor patiënten die leven met- en na kanker.

Zoals;

- Nazorg voorzieningen voor mensen met kanker, zoals inloophuizen, zijn gesloten. Deze patiënten missen nu de psychosociale zorg en het directe contact met lotgenoten dat daar geboden wordt;
- Kankeronderzoek is tijdelijk stopgezet. Er worden geen patiënten geïncludeerd;
- Psychische klachten worden minder behandeld;
- Het uitstel van de behandeling van patiënten met kanker heeft fysieke gevolgen. Pas later wordt duidelijk wat dat voor hen betekent.
- Evenementen waarbij sponsorgeld voor onderzoek naar kanker wordt ingezameld gaan niet door. Zo vinden de Roparun, Alpe d' HuZes en andere inzamelingsacties niet plaats. Miljoenen Euro's voor kankeronderzoek worden hierdoor misgelopen.

A17. Stichting De Haven (www.stichtingdehaven.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Stichting De Haven biedt sinds 1996 hulp aan vrouwen en mannen in de seksindustrie. We bieden veldwerk (fysiek en online), prostitutie maatschappelijk werk en een uitstapprogramma.

De afgelopen 5 weken hebben we ruim 100 nieuwe cliënten gekregen, terwijl zich er jaarlijks ~20 nieuwe cliënten aanmelden. De kern van de hulpvragen was allereerst hulp bieden bij direct verlies van inkomsten. De meeste vrouwen hebben geen financiële buffer. De Haven hielp bij het aanvragen van de bestaande voorzieningen. Daarnaast heeft De Haven als gevolg van corona de facto een compleet nieuwe tak van dienstverlening opgezet: coördinatie van (brood-)noodhulp. Er is onder

deze doelgroep zeer veel broodnood, waarin we hebben voorzien met voedselpakketten voor 120 vrouwen en middels distributie van > € 12.000 aan broodnooduitkeringen, gefinancierd door de gemeente en donateurs. In de eerste weken zijn rond de 10 vrouwen versneld uit de prostitutie gestapt. We spreken veel vrouwen die nadenken om te stoppen. Hoe langer de restrictieve maatregelen voor contactberoepen duren, des te meer vrouwen definitief willen uitstappen. De hulpverlening die we boden om verlies van inkomsten op te vangen was acuut. Deze zal nu moeten worden opgevolgd door intensieve, langdurige maatschappelijk werk- en uitstapbegeleidingstrajecten. Hiervoor zijn extra capaciteit en middelen nodig.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De coronacrisis maakt pijnlijk duidelijk hoe kwetsbaar veel mensen in de seksindustrie zijn voor uitbuiting en geweld. Er is vaak sprake van schijnzelfstandigheid. We zien vrouwen die niet kunnen stoppen, omdat ze woonruimte huren van een exploitant; boekhouders die in natura laten betalen; vrouwen die doorwerken door mensenhandel of geldgebrek, die onder de radar gaan. De regels verschillen sterk per stad. Veel sekswerkers zijn ZZP'er maar spreken onvoldoende Nederlands, kennen onze rechten noch plichten, met alle gevolgen van dien. Velen passen niet in de huidige regelingen. Sekswerkers via opting in bijvoorbeeld. Een andere groep in de knel betreft EU-burgers of met een Spaans paspoort: ze hebben geen toegang tot het sociale verzekeringsstelsel, omdat ze korter dan vijf jaar in Nederland werken. Het is onduidelijk of een Tozo-uitkering ook gezien wordt als een beroep op publieke voorzieningen in het kader van het verblijfsrecht. Dreigt uitzetting? Onze oproep naar de Kamer is dat de mogelijkheden om uit te stappen worden vergroot; dat aanpalend beleid wordt versterkt (bijvoorbeeld op het gebied van huisvesting en opleidingen); dat noodmaatregelen ruimhartig, snel en uniform beschikbaar worden gesteld voor deze kwetsbare doelgroep.

A18. Achterhoek (www.achterhoek.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Diverse gevolgen, lagere bezetting ivm afstanden, tarieven die hierop niet aansluiten versus personeel en locatie (puur vierkante meters). Verhoogde kosten ivm hygiëne, extra schoonmaak, meer overhead omtrent planning/ cliënten/ ouders, maatwerk welk in regulier niet aan de orde zijn. Vervoer van cliënten voor niet passende tarieven aangezien gecombineerd vervoer niet mag/kan ivm afstanden/ hygiëne en dan dito vergoeding(en). Ga zo nog even maar door

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Voor minimaal 1 jaar regie nemen in tarieven voor dienstverlening in jeugdzorg om "lokale willekeur" te voorkomen. Met andere woorden, hierin zekerheid te bieden om lokaal gewin te voorkomen. Dit misschien wel verlengen om schade te repareren en voor langere tijd verplichte kaders op te nemen voor gemeenten.

Daarnaast controle verplichting te handhaven maar hierin meer marge te hanteren/ flexibiliteit te geven zodat zorgpartijen kunnen bewegen. Alles zit zo rigide vast met geen marge of ruimte.

A19. KNV Zorgvervoer en Taxi (www.knv.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

KNV stuurde samen met FNV en CNV op 6 april jl. een brandbrief naar minister De Jonge (VWS). We maken ons grote zorgen maken over het zorgvervoer. Het zorgvervoer verkeert al jaren in zwaar weer, door (te) lage tarieven en nauwelijks marges. Deze crisis wordt daarom de nekslag voor sector, als opdrachtgevers niet gereden ritten niet door blijven betalen. Onderzoeksbureau Panteia berekende dat wanneer alle opdrachtgevers 80% van de normale budgetten, ondanks de stilstand, doorbetalen, het grootste deel van de sector door de crisis komt.

Die doorbetaling is de enige reële optie, de steunmaatregelen bieden nl. te weinig soelaas. In het zorgvervoer hebben we met een hoop partijen te maken: gemeenten (voor Wmo, leerlingenvervoer

en jeugdwet vervoer), zorginstellingen (dagopvang), het ministerie van VWS (Valys vervoer), zorgverzekeraars (ziekenvervoer), maar ook SW vervoer (ministerie van SZW) en instanties als het ministerie van binnenlandse zaken, het COA en UWV die opdrachtgever zijn.

We zien nog teveel aarzelende of afwijzende opdrachtgevers. Van zeker 200 gemeenten is niet duidelijk of zij doorbetalen. Bijna geen zorginstelling zegde toe ! En het UWV, dat vervoer regelt voor mensen die weer aan werk gaan of een opleiding volgen, wijst het verzoek gewoon af. Ook zien we onredelijke voorwaarden, verrekenen met later te rijden ritten, verrekenen met meerkosten of later terugbetalen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

We roepen minister De Jong als eindverantwoordelijk voor de zorg op:

- Geef duidelijkheid over de plicht om vaste kosten door te betalen
 - Spreek aarzelende of afwijzende opdrachtgevers aan en draag hen op alsnog door te betalen
 - Biedt opdrachtgevers die door de doorbetaling zelf in de problemen komen de helpende hand
- Het is nu 29 april 2020, we zijn 23 dagen verder. De minister liet 15 april jl. aan uw Kamer weten onze zorgen serieus te nemen en te willen voorkomen dat de bedrijven omvallen. Maar er moet nu ècht wat gebeuren om een maatschappelijk drama nu en na de corona crisis te voorkomen. Vervoerders rijden alle vormen van vervoer door elkaar en als één opdrachtgever niet bijdraagt, stort het kaartenhuis van het zorgvervoer in elkaar. En dat terwijl het zorgvervoer een onlosmakelijk onderdeel van de zorgketen in Nederland is !

We vroegen u al eerder onze noodkreet te ondersteunen en de minister tot haast te manen. We doen dat bij deze opnieuw !

A20. Careander (www.careander.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Er is zorg om cliënten die geen werk en dagactiviteiten hebben, geen bezoek mogen ontvangen, en dus hele dagen thuis zitten. Naast angst voor besmetting met het Covid-19 virus zijn we nu dat er psychische problemen ontstaan.

Er is zorg om verwanten, zij kunnen immers hun geliefde niet bezoeken, al weken niet.

Er is zorg om medewerkers - onbeschermd moeten werken, psychische druk.

Er is zorg om de bedrijfsvoering - daar waar nu alle aandacht zou moeten gaan naar cliëntzorg verschuift aandacht naar bureaucratie.

En er is dankbaarheid voor creativiteit in de organisatie. Er gebeuren mooie dingen!

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Besteed aandacht aan de doelgroep mensen met een verstandelijke beperking of ontwikkelingsachterstand.

Zorg er voor dat gemeenten niet allemaal hun eigen koers varen waardoor organisaties als de onze verzanden in bureaucratie.

A21. ReumaNederland (www.reumanederland.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Voor mensen met reuma is de toegang tot de reguliere zorg sterk veranderd (andere vorm, uitgesteld of gestopt). Uit de voorlopige resultaten van een onderzoek via het ReumaNederlandpanel (> 2000 mensen met een reumatische aandoening) blijkt dat bijna de helft van de mensen met reuma zich meer zorgen maakt over hun gezondheid, meer gezondheidsklachten heeft of minder goed fysiek kan functioneren. Meer dan de helft van de ondervraagden ervaart de zorg via telefoon, email of beeldbellen als positief. Het merendeel van de mensen is bang om besmet te raken met het coronavirus.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

1. Mensen met een reumatische aandoening hebben vooral problemen door verminderde toegang tot de paramedische zorg (fysiotherapie) en het bezoek aan de specialist. We roepen de overheid op om waar mogelijk samen met fysiotherapeuten en specialisten de zorg te continueren op een veilige manier om verdere gezondheidsachteruitgang te voorkomen.
2. Afspraken vinden nu vaak digitaal/telefonisch plaats: het merendeel van de mensen met reuma is hier positief over. Een groot deel ervaart zorg via telefoon, email of beeldbellen als positief, geeft aan geen problemen te hebben met de techniek en kan de informatie goed begrijpen. Het grootste gedeelte van de mensen mist wel het persoonlijk contact in de spreekkamer. ReumaNederland roept de overheid op uitkomstgerichte zorg en digitaliseren van het zorgaanbod te versnellen. Hierdoor ontstaat meer zicht op gezondheidsproblemen bij mensen thuis en kan tijdig via telefoon, email of beeldbellen contact worden opgenomen.
3. Mensen met reuma willen weten hoe het zit met hun besmettingsrisico en wanneer ze weer terecht kunnen bij hun behandelaar. Een groot deel van hen wil graag informatie ontvangen van zorgverleners wanneer men weer op een veilige manier terecht kan voor reguliere zorg. Er is ook een groep die voorlopig digitaal/telefonisch zorg wil blijven ontvangen vanwege besmettingsgevaar.

A22. ANBO (www.anbo.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

We hebben onze organisatie direct aan de veranderende omstandigheden aangepast. We zetten in op het informeren en ondersteunen van ouderen.

-ANBO telefoonlijn

We hebben tot-nu-toe bijna zesduizend telefoontjes beantwoord. De laatste tijd zijn het vooral mensen die zich erg alleen voelen en graag een praatje willen maken.

Als mensen dat willen, bellen we hen daarna zelf terug. Dat kan iedere dag, maar ook een paar keer per week. Het levert vaak hele mooie gesprekken op.

We zijn overigens nog steeds elke dag (dus ook in het afgelopen Paasweekend en op Koningsdag) tussen 09:00 en 21:00 uur open en merken dat het soms heel druk is en soms wat minder. Maar de behoefte om even te kunnen bellen, blijft. Sterker nog: veel oude mensen voelen zich echt alleen en opgesloten.

-Ansichtkaart naar alle leden

Om onze leden een hart onder de riem te steken, hebben we al onze leden een Ansichtkaart gestuurd met de boodschap dat we aan ze denken. En dat ze ons kunnen bellen op onze telefoonlijn. We kregen daarop heel veel positieve reacties (en kaartjes terug ?).

We hebben online activiteiten via Facebook:

elke dag is er een yogales, een kookactiviteit. We hebben een kennisquiz gedaan en doen nu optredens van Aristakis die het Nederlandse lied zingt. We plaatsen hart-onder-de-riem vlogjes van BN-ers met een persoonlijke boodschap aan ouderen.

-Bloemenactie op Goede Vrijdag

Daarnaast hebben we op Goede Vrijdag 150.000 bossen bloemen mogen bezorgen bij thuiswonende, kwetsbare ouderen. Op initiatief van Ali B hebben we met de sierteeltsector en heel veel thuiszorgorganisaties veel ouderen blij kunnen maken en laten weten dat we aan ze denken.

Thuiszorgmedewerkers in het zonnetje

En vanaf deze week doen we een actie om thuiszorgmedewerkers een hart onder de riem te steken.

Want veruit de meeste ouderen wonen zelfstandig. Als het nodig is, krijgen zij thuis zorg en ondersteuning. Tijdens de coronacrisis komen de thuiszorgmedewerkers nog steeds elke dag langs.

Zij doen geweldig werk in deze lastige tijd en verdienen daarvoor onze waardering. Daarom roepen rapper Ali B en ANBO iedereen op om de leukste, liefste of meest bijzondere thuiszorgmedewerker te nomineren. Dan zetten wij hen de komende weken in het zonnetje. Zie voor meer informatie:

<https://www.anbo.nl/nieuws/oproep-ali-b-en-anbo-om-de-thuiszorgmedewerkers-in-het-zonnetje-te-zetten>.

Op Koningsdag hebben we samen met Ali B, de Vriendenloterij 9 optredens bij verpleeghuizen door het hele land helpen organiseren. Alle bewoners kregen oranje tompoucen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

1. Wij willen er voor pleiten conform de specialisten ouderengeneeskunde om prudent om te gaan met het verruimen van de bezoekersregeling in de verpleeghuizen. Het is uitermate verdrietig en emotioneel en je gunt juist deze groep hun bezoek. Maar het is belangrijk dat de meest kwetsbare mensen in onze samenleving niet besmet worden met het coronavirus en ook dat zorgmedewerkers niet ziek worden. Verpleeghuizen zijn familiehuizen en bewoners kunnen elkaar dus relatief snel besmetten.
2. De beschermende middelen waar zorgmedewerkers op moeten kunnen rekenen, is onvoldoende. Het kabinet heeft ingezet op het verbieden van bezoek van familie in de verpleeghuizen in de thuissituatie. Maar kwetsbare ouderen zijn nog steeds niet goed beschermd zo lang er onvoldoende beschermende middelen voor zorgmedewerkers in verpleeghuizen en de thuiszorg zijn. Ook zorgmedewerkers gaan na het werk naar huis en komen in aanraking met andere mensen.
3. We zijn verbaasd over de communicatie afstemming tussen VWS en het RIVM. Naar het publiek toe is het belangrijk dat er eenduidige boodschap wordt uitgedragen. We hebben al een paar keer gemerkt dat dit niet het geval is. Bijvoorbeeld in de communicatie rond het al dan het hebben van bezoek of op bezoek gaan bij 70 jarigen.

A23. CMWW Brunssum Onderbanken (www.cmww.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Bij de afdeling welzijn = hulpverlening en sociaal cultureel werk, zien we twee zaken die ik onder de aandacht wil brengen.

1. Hulpverlening, het valt ons op dat wij als eerstelijnsvoorziening AMW, cliëntondersteuning en schuldhulpverlening de deuren waar nodig open houden voor de cliënt en de tweede lijnsvoorzieningen zich snel hebben teruggetrokken en het een hele tijd geduurd heeft aler deze actief werden, en dan nog voornamelijk op afstand. Wij hebben meer gebruik gemaakt van digitale mogelijkheden om contacten te onderhouden, veel beeldbellen, groepsbeeldgesprekken etc. Daarnaast indien noodzakelijk face to face contact uiteraard onder voorwaarden en met beschermende maatregelen, dit werd vooral nodig geacht bij huiselijk-geweld zaken en problematische schulden. We zien ook een stijging van het aantal hulpvragen in de maanden Maart en April. Mensen weten hulpverlening goed te vinden en stellen hun vragen.
 2. Bij de activiteiten van sociaal cultureel werk hebben we met alle deelnemers van collectieve diensten en activiteiten (Jong en Oud) veelvuldig contact gehad met de deelnemers, hiervoor werden medewerkers en vrijwilligers ingeschakeld. Het Jeugd en Jongerenwerk is op allerlei manieren in contact gebleven met de jongeren al dan niet op straat. Op verzoek van de gemeente zijn we bij de strengere handhaving inzetbaar geweest bij het benaderen van jongerengroepen op straat. Met andere woorden we zijn creatief, pro-actief omgegaan met de nieuwe situaties (soms bijstelling per week) en hebben daarbij het idee dat we cliënten, doelgroepen en gemeenten goed hebben kunnen ondersteunen. De organisatie heeft op management niveau snel moeten schakelen om via beeldbellen en vaker overleg hebben (iedere ochtend) de benodigde informatie te kunnen verwerken, richtlijnen en vragen te communiceren (intern via de gebruikelijke lijn met opschaling digitale infoverstrekking, extern met actuele berichtgeving middels website. De consequentie is dat de focus volledig op de crisissituatie is gericht en het "normale"werk met name bij management en directie is blijven liggen.
- Teleurstellende was de beperkte beschikbaarheid extra middelen voor automatiserings- vernieuwingen.
- Bij de peuteropvang zijn we blij met de ondersteuning die ouders geboden werd om de eigen bijdrage gecompenseerd te krijgen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Trek lering uit deze uitzonderlijke situatie.

Waardeer de inzet van sociaal werk, voeten in de klei en vaak de spin in het buurtweb.

Hulpverleners/maatschappelijk werkers waren ook nu weer vaak een van de weinige hulpverleners waar mensen nog direct terecht konden.

Zorg dat de facilitering op ICT vlak voor scholen, ouders met minder middelen en welzijnsorganisaties op punt komt, en kan blijven = duurzaam investeren in infrastructuren die nu zo belangrijk gebleken zijn.

Wij zijn blij met de manier waarop het huidige kabinet deze crisis tegemoet getreden is, geen politiek gedoe waar we op de werkvloer niets aan hebben. Petje af voor de manier waarop de wetenschap en het bestuur gecommuniceerd hebben en de problemen waar mogelijk ook positief geframed hebben, daar worden mensen niet onnodig onrustig van.

De samenwerking met lokaal bestuur was wat ons betreft ook voldoende, deze hadden iets meer tijd nodig om het allemaal geregeld te krijgen maar dat heeft niet storend gewerkt.

A24. VGVZ Vereniging van Geestelijk VerZorgers (www.vgvz.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

voor geestelijk verzorgers (onze leden): beperkingen in direct contact met klanten; opzetten van nieuwe vormen van contact (beeldbellen, digitale vieringen en groepsgesprek); peersupport aan zorgmedewerkers; toename aan deelname aan moreel beraad inzake behandeling; betrokkenheid bij vervolgzorg en nazorg in samenwerking met GOR en Slachtofferhulp;

voor de organisatie: opzetten van Corona-werkgroep die coordineert en ondersteunt en strategie uitzet voor GV'ers; opzetten van richtlijnen voor het handelen van geestelijk verzorgers, schrijven van handreikingen a) Afscheidsrituelen in tijden van COVID-19; b) ondersteuning van medewerkers; overleg met de overheid (vitaal beroep, aanreiken 10 goede voorbeelden GV); opzetten van monitor van GV in tijden van Corona. Brainstorm over de rol van GV in nazorg aan burgers, naasten en professionals, ook in relatie tot uitgestelde of gemankeerde rouwprocessen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Belangrijk is dat de Tweede Kamer nadenkt over goede nazorg aan burgers, naasten, mantelzorgers en professionals. Daarbij denken wij aan: a) breed opgezette psychosociale ondersteuning (waaronder psychologie, geestelijke verzorging) is voor een aantal jaren gewenst en daarin ook landelijke coördinatie en aansturing. Een landelijk moment (en plaats?) van herdenken -nog voor de jaarwisseling- is belangrijk als rite de passage in de gezamenlijke verwerking van Corona. De VGVZ biedt aan om hierin mee te denken en bij te dragen aan de uitvoering.

A25. Leger des Heils Welzijns- en Gezondheidszorg/Jeugdbescherming en Reclassering (www.legerdesheils.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De Corona-maatregelen hebben grote impact op de organisatie, al is het alleen al vanwege de benodigde extra locaties voor dak- en thuisloze mensen, de extra personeel die dit vergt en de spanningen die deze crisis meebrengen voor het gedrag van uiterst kwetsbare mensen. Ook zijn er financiële onzekerheden, omdat we in de praktijk zien dat sommige gemeenten terughoudender zijn in het toekennen van financiële middelen, dan waartoe zij opgeroepen zijn door zowel het ministerie als de VNG.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Dit betreft twee onderdelen van het Leger des Heils, met toch al veel verschillende doelgroepen. Vandaar ook tweemaal 200 woorden. Dat is praktischer dan tweemaal invullen. Graag uw begrip daarvoor.

Waar het gaat om dak- en thuisloze mensen zien we enorme inspanningen door het hele land om het aantal plaatsen uit te breiden en te spreiden om het risico op (doorgeven van) besmetting zo klein mogelijk te maken. Tot nu toe lukt dat goed! Er zijn relatief weinig besmettingen in de maatschappelijke opvang. Waar we grote zorg over hebben, is dat bij versoepeling van de maatregelen de hotels, sporthallen, boten en andere gerealiseerde extra plaatsen weer vrijgemaakt moeten worden voor het eigenlijke gebruik. Sturen we al deze mensen dan de straat weer op? Met alle gezondheidsrisico's van dien? Het is van groot belang dat er oplossingen komen voor zowel de korte als de langere termijn. Voor dit jaar zijn er tenminste 5000 goedkope woonunits (met voldoende ambulante begeleiding) nodig. In totaal gaat het om 15.000 woonplekken. Kijk hierbij ook naar de lessen die geleerd zijn in het Actieplan Studentenhuisvesting uit 2003, waarin onder andere leegstaande COA-locaties werden verplaatst.

Waar het gaat om prostitutie en mensenhandel zien we dat op meerder plekken vrouwen wonen op hun werkplek (bij vrouwen die achter ramen werken), ze hebben geen woonruimte en geen geld voor een alternatief. Veel van deze sekswerkers zijn niet ingeschreven bij de KvK of 'verkeerd' ingeschreven, waardoor zij niet in aanmerking komen voor de TOZO-regeling. Ingeschreven staan op het adres van de werkplek, RNI, bij een postadres of boekhouder levert moeilijkheden op bij het aanvragen van een uitkering of de TOZO-regeling. Voor opting-in werkers in clubs, geldt sowieso dat zij niet in aanmerking komen voor de TOZO-regeling. Een aantal sekswerkers uit EU-landen heeft nog niet de 5 jaar belasting betaald, waarmee zij in aanmerking komen voor een uitkering. Een aantal van hen woont nog steeds in de club waar ze werk(t)en.

We zien dan ook dat sekswerkers toch weer gaan werken. Ze hebben geen geld, geen basisvoorwaarden voor bestaan als eten en drinken en vaak zijn er familieleden (kinderen/ouders) in het land van herkomst die ze moeten onderhouden. Op meerdere plaatsen zien we dat er controle is op handhaving COVID-19 maatregelen, waarbij er geen zicht is op mensenhandel en soms hoge boetes worden opgelegd waar zij toch al geen geld hadden. Dat was de reden om toch te werken. EU-arbeidsmigranten raken huisvesting kwijt doordat zij hun werk kwijtraken. Zij komen veelal niet in aanmerking voor voorzieningen (zie boven). Soms werden mensen voor de deur van de nachtopvang afgezet.

Met betrekking tot ambulante begeleiding van volwassenen en gezinnen zien we dat de Coronacrisis (met oa financiële onzekerheden) extra spanning met zich meebrengt, hetgeen zich uit in risicogedrag met betrekking tot verwardheid en gevaarlijke situaties en het risico op toename van huiselijk geweld. Maar ook op misbruik via internet, omdat kinderen veel vaker dan voorheen online zijn. Het Leger des Heils is blij dat de juist voor de meest kwetsbare kinderen de scholen weer open gaan, wel vragen we aandacht voor de 5800 'verdwenen' kinderen. Ook wanneer de scholen weer open gaan is het van belang om goed te blijven volgen of juist de meest kwetsbare kinderen ook daadwerkelijk komen. En daarmee in beeld zijn/blijven.

A26. ContourdeTwern (www.contourdetwern.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Heel veel mensen zijn actief. Die ondersteunen we, waardoor mensen die het moeilijk hebben een bezoekje krijgen, een maaltijd aan huis, een belmaatje en luisterend oor. Medewerkers zijn actief vanuit thuis of op straat aan de voordeur. Jongerenwerkers gaan nog meer de straat op, houden contact, signaleren waar het mis dreigt te gaan en organiseren digitale ontmoetingen. Er is een veelgebruikt telefonisch meldpunt ingericht. Ons motto 'Nooit Alleen' is actueler dan ooit. Er is alom veel lof voor wat we doen.

Maar ondertussen maken we ons ook zeer bezorgd: Om ons werk nu en straks vol te houden is er om te beginnen persoons beschermend materiaal nodig. Dan kunnen we onze huisbezoeken weer

oppakken. Dat is hard nodig, ter bestrijding van eenzaamheid, maar ook bv. om mensen weer te helpen met thuisadministratie, belastingaangiften. Bij situaties van onveiligheid (de campagne die VWS dit weekend start) moet je wel bij mensen in huis kunnen komen. Sociaal werkers moeten dus over beschermingsmiddelen kunnen beschikken! Maar ook testfaciliteiten. We moeten onze medewerkers kunnen testen op virus- of antistoffen, dan weten zij en wij als werkgever en mensen die we bezoeken dat we verantwoord bezig zijn.

Verder dienen zich financieel flinke risico's aan. Wijkcentra zijn nu dicht en verliezen fors aan omzet (ondanks onze hele lage verhuur en koffie prijzen). Om weer open te gaan moeten we voorzieningen treffen. Onze reserves zijn zeer beperkt (dat was ook beleid, om subsidie-ontvangende instellingen niet veel reserves te laten opbouwen).

Voorts lopen we tal van kleinere opdrachten mis (bijvoorbeeld vanuit het onderwijs en woningcorporaties maar ook van gemeenten) omdat dit werk nu wegvalt. Dat leidt tot verlies aan arbeidsplaatsen en tekort op de jaarrealisatie.

Dus wat is nodig: op korte termijn: beschermingsmiddelen, testmogelijkheden. Voor 2021 en verder: een meer robuuste financiering. Sociaal werk bewijst nu hoe belangrijk het is. Dat blijft zo in tijden zonder corona-crisis. Dus investeer in de toekomstige positie van zorg EN welzijn, nu en op langere termijn!

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Sociaal werk is vitaal voor de samenleving. Denk aan Jongerenwerkers die de straat op gaan. Aan kinderwerkers die in kwetsbare gezinnen komen, steun bieden aan ouders en kinderen, escalaties proberen te voorkomen en kunnen signaleren als iets fout dreigt te gaan vóór het te laat is. Waar de zorg achteraf herstelt proberen wij vooraf te voorkomen!

Denk aan ondersteuning aan mantelzorgers, die het nu heel zwaar hebben.

Denk aan mensen in armoede. Mensen met een heel klein sociaal netwerk. Mensen met een lage taalvaardigheid. Bij hen komt deze crisis nog harder aan.

Wij zijn er voor hen. Met heel veel vrijwilligers. Naast iedere betaalde medewerker brengen we 10 vrijwilligers op de been! Bent u er voor ons?

Wat hebben we nodig?

Beschermingsmiddelen. Mogelijkheden om medewerkers en vrijwilligers te testen op corona of antistoffen.

Middelen om te investeren in maatregelen voor de 1,5 meter samenleving.

Compensatie voor schade en verliesposten tgv corona.

En: vooruitzicht op robuuste financiering vanaf 2021 en verder. We leveren een vitale dienst, en toch wordt sociaal werk vaak als een sluitpost behandeld. Terwijl heel veel zorg kan worden voorkomen als goed wordt geïnvesteerd in de sociale basis. En bovendien de zorg een beetje kan worden ontzien als er collega sociaal werkers in de buurt zijn.

A27. KBO-PCOB (www.kbo-pcob.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

KBO-PCOB heeft aan het begin van de coronacrisis een Ouderen-Infolijn geopend met als inzet het luisterend oor te zijn, signalen op te pakken en waar nodig lokaal te ondersteunen. Dit initiatief werd verder gebracht in samenwerking met het Netwerk van Organisaties van Oudere Migranten (NOOM). Hierdoor konden ook oudere migranten – indien gewenst in de eigen taal – te woord worden gestaan door een vrijwilliger.

Over het algemeen hebben senioren waardering en begrip voor de verschillende maatregelen. Graag brengen we de belangrijkste signalen die wij ontvingen onder uw aandacht.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

-Beschermingsmaterialen

Senioren voelen zich onveilig bij gebrek aan beschermingsmiddelen. Informatie is onduidelijk en vaak alleen digitaal beschikbaar.

-Zorgmijding

Senioren zien af van zorg en ondersteuning uit vrees dat zij besmet worden. Zij raken daardoor verwaarloosd en gaan zelf medische handelingen verrichten. Hierdoor wordt de druk op mantelzorgers nog groter.

-Afschalen zorg

Senioren worden zonder overleg geconfronteerd met het afschalen van de zorg thuis. Communicatie is essentieel, zodat maatwerk mogelijk blijft.

-Eenzaamheid

Veel senioren ervaren eenzaamheid. Bijeenkomsten en dagbesteding zijn weggevallen. Belcirkels vangen iets op, maar toch zijn er veel senioren met een klein sociaal netwerk die geïsoleerd zijn.

-Digitalisering

Er zijn digitale communicatiemiddelen maar niet voor iedereen. De digitale kloof is dieper geworden. De digitale achterstand van senioren moet worden beslecht, ook op het terrein van e-health.

- Verpleeghuizen

De bezoeksregeling leidt tot verdriet bij bewoners van verpleeghuizen en hun naasten. Er is gebrek aan transparantie over besmettingscijfers en maatregelen. Heldere informatie, ook als het slechte berichten zijn, voorkomt onnodige angst.

- Pensioen

Senioren maken zich druk om hun koopkracht en in het bijzonder hun pensioen. Men is bang voor kortingen. Wie het nu al krap heeft, is bang dat de financiële situatie verder verslechtert.

A28. Coincide BV

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Zolang de strenge maatregelen gelden kunnen wij 0 omzet genereren en toegevoegde waarde bieden aan de ontwikkeling van de zorgsector.

Wij organiseren meerdere inhoudelijke bijeenkomsten voor 50 tot 60 bestuurders en directies in de zorg. Deze bijeenkomsten dragen bij aan het ontwikkelen van kwaliteit van de zorg en een goede uitvoering geven van uitgezet beleid.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

(Zakelijke) bijeenkomsten tot 50 personen mogelijk maken vanaf 1 juni.

De omvang van bijeenkomsten opschalen naar 100 personen vanaf 1 september.

B. Sport

Inzenders

- B1. Stichting Sportbelangen Heino
- B2. Michael Snijders - Coaching Training Solutions
- B3. Approach bv
- B4. EMboost

B1. Stichting Sportbelangen Heino (www.hoogerheyne.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

We exploiteren sporthal Hoogerheyne in Heino, met daarbinnen sportcafé/kantine Time-Out. Door de corona-maatregelen wordt er helemaal NIET meer gesport (dus geen zaalhuur meer) en is de sportkantine gesloten (geen kantine-opbrengsten).

We wilden gebruik maken van de NOW-regeling, maar door onze SBI-code vallen we buiten de regelingen. Verzoeken tot aanpassing leidden niet tot resultaat. Althans: tot nu toe niet.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Kijk a.u.b. nog eens goed naar de uitvoering van de regeling! Op basis van onze stichtingsstatuten vallen we onder een andere SBI-code dan enkele collega-stichtingen binnen dezelfde gemeente. We exploiteren allemaal een sporthal met ondersteunende kantine, dus 100% identieke situatie. Echter: de ene valt wel binnen de regeling, de andere niet.

B2. Michael Snijders - Coaching Training Solutions (www.michaelsnijders.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Ik ben een groot deel van mijn inkomsten kwijt (75%). Een opdrachtgever betaalt me nog door in deze periode, alle andere opdrachtgevers uit de sportsector hebben alles stopgezet. De vaste lasten lopen wel gewoon door, waardoor ik vanuit privé mijn onderneming met aanvullen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De ToZo voorwaarden zijn veel te strikt. Daarnaast kost controle van die voorwaarden ook veel geld en tijd. De TOGS gaat voorbij aan zzp-ers die op veel wisselende locaties werken en hoge doorlopende kosten hebben (bijv lease auto) waar nu geen inkomen tegenover staat. Geef elke zzp-er een vaste vergoeding, en bespaar werkdruk, stress en ellende die alle controles met zich meebrengen.

B3. Approach bv (www.approachtennis.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Onze organisatie bestaat uit 2 pijlers

1. De tennisschool
2. Exploitatie van 5 sportcentra.

Op dit moment is alles gedwongen gesloten en al het personeel (30) zit op dit moment thuis. De tennisschool is deels een seizoensgebonden activiteit met als zwaartepunt de maanden april, mei, juni. April en mei vallen in iedergeval weg. Hierdoor missen wij een substantieel deel van onze omzet. Dit is met geen mogelijkheid goed te maken. De steun die wij krijgen vanuit de overheid tot nu toe, samen met onze leveranciers, partners en reserves is voldoende om april en mei door te komen.

Daarna is er heel veel onzekerheid.

Graag zouden wij zien dat de steunmaatregelen die er nu zijn worden verlengd zeker voor de seizoensgebonden bedrijven zoals wij dat zijn. Maatwerk is essentieel!
Het is bijna onmogelijk als bedrijf gedwongen gesloten te moeten zijn in de voor ons drukste periode van het jaar. Uiteraard bereid een toelichting te geven.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Bij de hulp aan het bedrijfsleven veel meer gaan kijken naar maatwerk en minder generieke regelgeving. Het is te gek dat ik om mij heen zie dat er ondernemers, zzp'ers op vooruitgaan met de huidige maatregelen.

B4. EMboost (www.emboost.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij zijn een eventmarketing bureau en actief op reisgebied en evenementen. Beide branches zijn 'verboden' waardoor de omzet naar vrijwel 0% is gezakt. Een ander belangrijk aspect is dat er geen 'stip op de horizon is' waardoor het maken van een noodplan onmogelijk is

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De NOW regeling is fijn maar in de huidige vorm onvoldoende. Ten eerste dekt het 'slechts' 2/3e van de salariskosten maar bovenal lopen de overige kosten gewoon door (huisvesting, autos', verzekeringen en overige overhead). Er moet meer gebeuren om een massale gang naar het UWV te voorkomen

C. Onderwijs

Inzenders

- C1. Stichting voor vluchtelingstudenten UAF
- C2. Nova college
- C3. NRTO
- C4. ChinaTalk
- C5. Verus

C1. Stichting voor vluchtelingstudenten UAF (www.uaf.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vertraging in studie- en leerwerktrajecten van cliënten. Extra begeleidingsvragen van cliënten door onzekerheid over gevolgen maatregelen. Veel afstemming met partnerorganisaties over hoe te handelen. Verminderde productiviteit medewerkers door thuiswerken in combinatie met zorgtaken en door het stil liggen van begeleidingstrajecten.

Op termijn verminderde inkomsten uit fondswerving door teruggang economie en langdurige onderbreking fondswervingsactiviteiten.

Voor cliënten betekent het studievertraging en vertraging in arbeidsparticipatie. Langere tijd afhankelijk van studiefinanciering of uitkering en grotere uitgaven en meer schulden om doel te kunnen bereiken.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Benut zonder terughoudendheid alle mogelijkheden om negatieve gevolgen maatregelen te bestrijden. O.a. plan extra examenmogelijkheden voor inburgering zodra het kan om wachtlijsten te voorkomen. Laat statushouders net als scholieren uit middelbaar onderwijs doorstromen naar vervolgonderwijs zonder belemmeringen vanuit uitgestelde inburgeringsexamens in stand te houden. Faciliteer leer-werktrajecten zodat deze snel weer opgestart kunnen worden. Heb oog voor de zwakkere positie van migranten waaronder statushouders op de moeilijker arbeidsmarkt. Houd rekening met langere termijn effecten van de crisis voor de inkomsten van goede doelen organisaties en het feit dat er achterstanden moeten worden weggewerkt.

C2. Nova college (www.novacollege.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Waar het implementeren van afstand onderwijs (e-learning) in geen jaren lukte, hebben de Coronamaatregel ervoor gezorgd dat het binnen een week gelukt is. Studenten en docenten hebben zich binnen enkele dagen afstandsonderwijs eigen gemaakt. Ook hebben wij gemerkt dat afstand onderwijs niet automatisch voor werkdruk vermindering zorgt. Waar studenten elke dag vroegen om eerder naar huis te gaan, op school kwamen zonder pen of boek, horen we nu dat ze school missen en het thuiszitten saai vinden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Gebruik de kennis van de professionals(docenten) om de post-Corona tijdperk vorm te geven. Laten de docenten niet het idee krijgen dat zij als proefkonijn gebruikt worden. Het blijft raar dat je als docent niet je kleinkinderen mag bezoeken, maar wel les of college moet geven. Focus niet te veel op de cognitieve achterstand die onze studenten zullen hebben, het sociaal emotionele verdient

evenveel aandacht. Laten wij nu al nadenken over de kansongelijkheid die deze crisis zichtbaar heeft gemaakt. Er zijn genoeg manieren om kansongelijkheid vergrotende mechanismen aan te pakken. De tijd is nu.....

C3. NRTO

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

In het privaat onderwijs voor jongeren en volwassenen is alles stopgezet en/of digitaal gemaakt met virtual classrooms. Voor veel deelnemers en voor veel trainingen is digitaal onderwijs niet geschikt. Gevolg: mensen kunnen hun (vaak verplichte!) certificaat niet halen, mensen kunnen hun opleiding niet afronden. Op langere termijn: er wordt nauwelijks ingeschreven op opleidingen

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Economie zsm met 1,5 meter protocollen op gang brengen. Examineren en praktijkonderwijs in mbo en hbo mogelijk maken; digitaal waar het kan, face to face waar het moet.

Branche protocol opleiden en trainen ligt er, economie hiermee weer op gang brengen.

Campagne leven lang ontwikkelen, juist nu investeren in leren en ontwikkelen. Vraag stimuleren zodat er weer op opleidingen wordt ingeschreven

C4. ChinaTalk (www.chinataalk.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij bieden drie diensten:

- 1) onderwijs op middelbare scholen -> dit vind nu online plaats zonder financiële gevolgen
- 2) lezingen bij bedrijven en evenementen -> dit is volkomen stilgevallen en we hebben geen inkomen uit deze diensten
- 3) studiereizen naar China -> dit is volkomen stilgevallen en we hebben geen inkomen uit deze diensten

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het is lastig om te voorspellen welke maatregelen er nodig zijn of blijven omdat er nog te weinig bekend is over het virus en we moeten het niet onderschatten. Wij zijn voor onbepaalde tijd 80% van onze omzet kwijt en kunnen om meerdere redenen momenteel geen gebruik maken van overheidssteun. Wat ik mis is informatievoorziening in verschillende scenario's. Er wordt gesproken over wat nu nodig is, maar nooit over de mogelijke scenario's voor de toekomst. Dat maakt anticiperen voor ondernemers als wij erg moeilijk.

C5. Verus, vereniging voor katholiek en christelijk onderwijs (www.verus.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Afgelopen weken hield Verus een peiling onder haar leden over onderwijs en kwetsbare leerlingen tijdens de coronacrisis. Aan deze enquête namen 854 vertegenwoordigers uit het primair, voortgezet, speciaal en middelbaar beroepsonderwijs deel, met name schoolleiders en bestuurders. De resultaten geven een uitvoerig beeld van waar scholen op dit moment mee bezig zijn, wat zij belangrijk vinden en waar zij tegenaan lopen. Zo bestaat er zorg om uitval van leerkrachten en zijn er kwetsbare gezinnen in beeld gekomen, waar eerder niks mee aan de hand leek. Als het gaat om wat scholen willen gaan doen als ze weer gaan opstarten valt op dat veel respondenten aangeven als eerste willen beginnen met de sociaal-emotionele aspecten van het onderwijs.

Scholen maken zich wel zorgen over de achterstanden die leerlingen in deze periode oplopen. Opvallend is dat veel respondenten aangeven dat zij zich hier weliswaar zorgen om maken, maar verwachten die achterstanden binnen niet al te lange tijd in te kunnen lopen. Zij kennen hun leerlingen als flexibel en veerkrachtig.

De meeste scholen hebben te maken met leerlingen in kwetsbare situaties. Voor de hand liggende factoren zijn hierbij armoede, gebrek aan structuur, onveiligheid thuis en ouders die niet in staat zijn om hun kinderen te ondersteunen. Opvallend is dat een aantal respondenten daarnaast aangeeft kwetsbaarheid ook waar te nemen bij gezinnen waar het er 'aan de buitenkant' normaal uitziet. Ook leerlingen uit deze gezinnen zullen met achterstanden terugkeren op school.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Uit de peiling blijken ook zorgen van respondenten voor de nabije toekomst als de scholen weer starten: gezondheid van leerlingen, ouders en personeel, veiligheid (hoe realiseer je 1,5 m onderwijs, hoe houd je ouders buiten de school, etc.). Andere aandachtspunten zijn de kwetsbare leerlingen, de werkdruk bij leerkrachten (zij zijn toe aan vakantie) en de vrees dat leerkrachten gaan uitvallen, onder meer door de combinatie van werkdruk en drukte thuis.

Tot slot valt het elan, de dynamiek en de vaart op die scholen aan de dag leggen en ook zelf ervaren bij het oppakken van het onderwijs op afstand. Veel respondenten noemen de beroepstrots die zij bij hun leerkrachten waarnemen. Veranderingen en nieuwe manieren van werken blijken snel te realiseren te zijn en het 'nieuwe onderwijs' stond bij verreweg de meeste scholen snel op de rails. Ook op een groot deel van de scholen in het speciaal basisonderwijs en het speciaal onderwijs kwam het thuisonderwijs goed van de grond.

D. Cultuur en evenementen

Inzenders

- D1. ReptielenZOO SERPO
- D2. RR-Works
- D3. Stichting poppodium NIEUWE NOR
- D4. Smile Licht En Geluid Utrecht BV
- D5. Artiestenbureau MEProductions
- D6. Schouwburg en Congrescentrum Orpheus NV
- D7. TSR Total Sound Reinforcement
- D8. SPH Int. Music, Artists and Events
- D9. Wilminktheater en muziekcentrum Enschede
- D10. Buro2010 bv Events & Entertainment
- D11. Pi soundservice
- D12. TeKa Groep
- D13. EmigratieBeurs BV
- D14. Ensanne
- D15. Proveto B.V.
- D16. MartiniPlaza BV.
- D17. P&A artistics
- D18. Dorpshuis De Paulus
- D19. Viking Entertainment
- D20. RAI Amsterdam B.V.
- D21. Rima Aggregaten v.o.f.
- D22. West Audio
- D23. Thijs Standbouw B.V.
- D24. Rotterdam Ahoy
- D25. Tetos TentoonstellingsService BV
- D26. Plan X Events
- D27. RB Geluidstechniek
- D28. CLC-VECTA
- D29. Congress Care B.V.
- D30. Expert in Actie VOF
- D31. MyIncentive BV
- D32. Cramer & Looman decor- en standbouw
- D33. ShowExpo
- D34. A Booth bv
- D35. Heko Projecten BV
- D36. Bolero podiumverhuur
- D37. Vink Standbouw BV
- D38. Fijnevent
- D39. TRG BV
- D40. Designmine bv
- D41. sixSENSE live communication
- D42. Standcraft bv
- D43. Performance4You BV
- D44. De Standbouw Koning
- D45. Bridge Exhibition Facilities BV
- D46. Boter Stand-decorbouw B.V.
- D47. Amsterdam Conference Centre Beurs van Berlage
- D48. The Works Events BV

D49. Mansveld Expotech Beurzen & Evenementen BV
D50. Promoevents BV
D51. Congres4u
D52. Invitado
D53. Tendolle Events BV
D54. Housefiller Events
D55. Expo Display Service
D56. CAS Exhibition Partners B.V.
D57. Easyfairs Nederland BV
D58. Fictief b.v.,
D59. Het Leidse Winkeltje / DecoFreaks
D60. SIERHUIS Events

D1. ReptielenZOO SERPO (www.serpo.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Grootste zorg is de continuïteit in verzorging van onze dieren te garanderen. Dit vanwege de gespecialiseerde zorg die onze dieren (reptielen) vereisen. Besmet raken met covid-19 van de dierverzorgers kan dit in geding brengen. Dit vereist het werken in 2 ploegen, 1 doordeweekse ploeg en 1 weekendploeg die geen enkel contact met elkaar mogen hebben om te voorkomen dat door ziekte hun cruciale taken in verzorging niet uitgevoerd kunnen worden. Om dit te bereiken worden in en buiten werktijden strikte quarantaine in acht genomen door de medewerkers.

2e zorg is dat de reptielenZOO niet voor publiek open gaat en dit significante gedeerde inkomsten ten gevolge heeft.

3e zorg is dat bij toepassen 1.5 meter maatschappij door beperkt aantal toegelaten bezoekers een verantwoorde exploitatie niet mogelijk is.

3e zorg is dat in post-corona tijd, t.g.v. vaccinatie of adequate behandeling het lange tijd duurt dat mensen weer een normaal dierentuinbezoek gedrag gaan vertonen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Testen, testen en testen van iedereen die maar enigszins verdacht wordt covid-19 te hebben of die dat gehad hebben. Meten is weten, gissen blijft missen.

Graag ook meer transparantie m.b.t. cijfers, feiten en gevolgen.

Lering hieruit te trekken dat bij sars-3 men sneller dit probleem onderkent en daar ook naar handelt. Bij sars 2 (covid-19) is er te lang laconiek, o.a. RIVM, naar gekeken terwijl een leek al kon zien dat het in Azië en iets later in Italië de beer goed los was en die onze kant uitkwam.

D2. RR-Works (www.rr-works.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Ons bedrijf is werkzaam als leverancier van personeel en materiaal in de evenementenbranche. Toen op 12 maart de evenementensector eruit ging zaten wij nog volop in het theaterseizoen. Dit loopt bij ons door tot begin juni met zo'n 8 tot 10 producties per week. Vervolgens vloeit dit dan over in het festival seizoen waar wij actief zijn bij een aantal grote festivals in Neerland en daarnaast in het buitenland. Wij zagen onze overvolle agenda leegstromen tot een compleet lege agenda. Hierdoor

kwamen dus ook de zzp'ers, die normaal in worden gehuurd om deze producties te draaien, zonder werk te zitten. Kosten die gemaakt zijn en vaste lasten lopen wel gewoon door. Denk hierbij aan verzekeringen, de hypotheek voor het bedrijfspand, leasecontracten en verzekeringen voor transportmiddelen, afschrijving van materiaal, belasting en niet te vergeten de privé kosten die ik als eigenaar uit het bedrijf haal. Natuurlijk zijn hier nu wat regelingen voor maar staan, zoals u ook kunt begrijpen nooit in verhouding met de onkosten die normaal gemaakt worden. Ik hoop dat we in september nog iets goed kunnen maken aan de omzet maar inhalen van verliezen zit er niet in. Simpelweg omdat er niet meer dagen zijn om alle gemiste producties in te kunnen halen en er diversen producties zijn geannuleerd.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ik zou graag zien dat er serieus gekeken gaat worden naar een steunpakket voor de evenementen/cultuursector. Denk hierbij ook aan alle ondernemers die niet binnen gesubsidieerde gezelschappen vallen.

De vrije ondernemers die theaters/congressen/beurzen/festivals/bedrijfsevenementen en alle overige bijeenkomsten voorzien van materiaal en personeel. De vrije ondernemers die door seizoensgebonden werk vaak zzp'ers inhuren om de arbeid te verrichten. Al die mensen die nu zonder werk en zonder toekomstbeeld thuis zitten te wachten tot ze weer aan de slag mogen. Deze mensen die nu bijna geen ander werk aan kunnen nemen omdat onzeker is wanneer ze weer aan de slag kunnen gaan in een branche waar hobby en werk samen hand in hand gaan.

D3. Stichting poppodium NIEUWE NOR (www.nieuwenor.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij organiseren concerten en danceavonden in een zaal tot max 400 personen. Vanaf 15 maart 2020 kunnen we geen evenementen meer organiseren. Dit betekent geen omzet meer (behoudens de gemeentelijke subsidie) ook alle zzp'ers die bij ons wekelijks actief zijn hebben geen werk meer. Evenals toeleveranciers zoals licht/geluid en horeca.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Evenementen dragen structureel bij aan de Nederlandse economie.

Geef duidelijkheid aan de poppodia (staan concerten) is het nu 20 mei of 1 september 2020

Geef meer duidelijkheid over de 1,5 meter samenleving, deze is voor onze branche moeilijker te regelen. Cultuur is economie en vele banen hangen hier vanaf. Laat de NOW doorlopen voor branches die door de 1,5 m economie in het gedrang komen.

D4. Smile Licht En Geluid Utrecht BV (www.smile-utrecht.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Ons bedrijf is werkzaam in de culturele en zakelijke evenementenbranche. Door de genomen maatregelen zijn onze inkomsten sinds 17 maart 'nul'. Het is ontzettend lastig om onze apparatuur nog te verhuren, immers samenkomsten zijn verboden. We zijn blij met de NOW-regeling en de TOGS. Echter is dit niet voldoende, immers onze huurkosten, verzekeringen en softwarelicenties lopen gewoon door.

Wij hopen op een serieuze en betere tweede steunpakket, die ingaat op onze maandelijkse kosten om te overleven totdat het verbod is opgeheven.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wees aub ruim en hartig bij de tweede steunronde voor alle bedrijven die in de evenementenbranche werkzaam zijn. Sommigen onderschatten de maatschappelijke en economische waarde van de evenementenbranche. Met slechts een kleine maandelijkse steun (gift) van 1.5% van onze jaaromzet zal ons bedrijf overleven.

Overleven om onze medewerkers en gezinnen te voeden, en volgend jaar weer een bijdrage te kunnen leveren aan zakelijke en culturele evenementen die Nederland nodig heeft.

D5. Artiestenbureau MEProductions (www.meproductions.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen zijn enorm. Vanaf het moment (13 maart) dat de maatregelen afgekondigd werden tot minimaal 1 september zitten we volledig zonder werk. Ook na 1 september zien we al dusdanig veel annuleringen dat we kunnen stellen dat heel 2020 verloren is.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Onder grote druk van een aantal organisaties is de datum 1 september tot stand gekomen zodat deze met verzekeraars om de tafel kunnen. Voor de kleinere partijen is dit veelal niet aan de orde en hier zal dus een breder pakket aan steun gevraagd worden tot minimaal 1 april 2021.

D6. Schouwburg en Congrescentrum Orpheus NV (www.orpheus.nl / www.congrescentrumorpheus.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds 12 maart zijn wij verplicht gesloten en zijn al onze inkomsten (los van de gemeentelijke subsidie) weggevallen. We moeten bijna 150 voorstellingen, concerten, congressen en events annuleren in de periode tot 1 juni 2020. Dit betekent een omzetsderving van 2.7 miljoen. En een tekort van enkele tonnen. De effecten van het Coronavirus zullen ook na de zomer zichtbaar zijn, zowel voor de congressen als de voorstellingen en concerten. In een 1,5 meter situatie kunnen wij financieel niet overeind blijven. Meer info op <https://www.kunsten92.nl/activiteit/casus-orpheus/>

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

- Verleng de NOW regeling minstens tot 1 januari 2021
- Wij huren ons pand van de gemeente Apeldoorn; dat betekent dat een fors deel van onze subsidie direct weer terugvloeit naar de gemeente. Tel dat deel van de subsidie niet mee bij de omzet in de NOW

D7. TSR Total Sound Reinforcement (www.tsrav.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanaf begin maart werden er evenementen afgezegd voor de maand maart. Vanaf 16 maart is onze verhuur agenda volledig leeg. T/m 1 september zijn er geen evenementen meer te ondersteunen. Meer dan de helft van onze 15 medewerkers en ca. 45 freelancers (onze flexibele schil) zitten thuis.

Ons wagenpark staat stil, de materialenopslag staat vol en de kantoren zijn leeg. Een aantal medewerkers kunnen nog werkzaamheden doen voor verkoop projecten maar de spoeling is dun.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Cultuur en evenementen zijn de lijm van de samenleving en helpen ook in deze crisisperiode de mensen door ingewikkelde tijden heen. Dit geeft het belang van deze sector duidelijk weer!!Ondersteun je de evenementen/cultuur sector dan investeer je ook in de AV bedrijven die technische ondersteuning bieden. Help de evenementen/cultuur sector om weer evenementen te gaan organiseren, steun niet alleen met geld maar ook met ideeën en oplossingen, investeer daar in.

D8. SPH Int. Music, Artists and Events (www.sph-int.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Als zzp in de evenementenbranche (voornamelijk boekingen van artiesten voor feesttenten en muziekkorpsen voor o.a. optochten) liggen we stil tot 1 september. Maar ook voor de maanden erna. Zelfs opdrachtgevers in december boeken nu niets. Ons inkomen voor het gehele jaar tot aan carnaval 2021 is nul. 85% van ons inkomen is verloren. We hebben echt dringend steun nodig.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Steun de evenementenbranche en richt u zich niet alleen op de grote bedrijven die de grote festivals organiseren. Kijk vooral naar de kleinere succesvolle bedrijven die absoluut niet minder zijn dan de grotere. Laat het vooral voor iedereen een 'feestje' blijven om te blijven bestaan.

D9. Wilminktheater en muziekcentrum Enschede (www.wilminktheater.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanaf 12 maart hebben wij alle voorstellingen en concerten moeten annuleren en zijn er geen (ook geen andere, zoals verhuur/horeca) activiteiten meer in onze panden. Dit betekent direct financiële schade, doordat wij ongeveer 6 ton omzet per maand aan kaartverkoop en horeca moeten draaien om onze begroting rond te krijgen. Direct betekent dit een grote aanslag op ons Eigen Vermogen en voor de middellange termijn komt de continuïteit van onze organisatie in het gedrang. Vooral de onvoorspelbaarheid van de duur van de maatregelen, de vraag wanneer wij weer "open" kunnen en in welke vorm, maakt dat er weinig mogelijkheid is tot concreet handelen. De algemene steunmaatregelen bieden enige "lucht" en of het specifieke steunpakket voor ons bedoeld is moet nog worden gezien. Dus al met al zal er meer duidelijkheid en steun moeten komen, voor ons en voor de sector als totaal, want zonder artiesten geen theaters en andersom.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Kijk goed op welke wijze de sector het beste gesteund wordt. Let op maatregelen tbv de artiesten/zzp-ers; de vrije producenten; het gesubsidieerde aanbod en de theaters. Ieder heeft ondersteuning nodig, maar logischerwijs vanuit diverse ministeries. EZ/SZW/OCW tezamen kunnen zij iets voor de sector betekenen. Voor een deel kan dit ook via de Gemeenten lopen, mits zij een extra fonds hiervoor krijgen.

D10. Buro2010 bv Events & Entertainment (www.buro2010.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

100% vd business is verdwenen. De 'oogst' van afgelopen 1,5 jr...de huidige events en boekingen...en nul toekomstperspectief. Vernietigend dus. We waren kerngezond en draaien elk jaar mooie winsten normaal.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Zorg dat bedrijfsevenementen na de crisis niet meer onder de werkkostenregeling vallen. Die regeling afschaffen kan weer een boost geven. Vraag verzekeraars hun verantwoordelijkheid te nemen. Zelfs met pandemie dekking drukken ze hun snor.

D11. Pi soundservice (www.pi-soundservice.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Het gehele bedrijf staat stil en geen inkomsten meer

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Dat ze wat moeten gaan doen voor onze branche.

D12. TeKa Groep (www.tekagroep.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen zijn enorm. Momenteel mogen er geen zakelijke bijeenkomsten worden georganiseerd wat ons hard treft. Als facilitator van 2.000 evenementen per jaar zijn we naar 0 gegaan sinds de coronamaatregelen. Een financieel gezonde organisatie met 350 mensen in loondienst loopt abrupt 100% van de omzet mis. Ook zijn er veel indirecte gevolgen voor het najaar. Er wordt massaal geannuleerd doordat er geen uitzicht wordt gegeven en er slecht wordt gecommuniceerd over vergunningsplichtige evenementen. De locaties van TeKa Groep vallen hier niet onder omdat wij geen vergunningplicht hebben. Daarnaast zijn er vergaande gevolgen voor bruidsparen die in mei tot september trouwen. Ook hiervoor geldt dat er geen uitzicht is. Onze klanten kunnen beroep doen op overmacht, waardoor er geen enkele vergoeding voor ons is.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wij als onderneming moeten duidelijk perspectief hebben. Dat wordt nu niet gegeven. We zijn nu vleugellam en de directe en indirecte gevolgen zijn enorm. De communicatie is nu vooral gericht op de grootschalige publieksevenementen, terwijl de eventensector veel groter is dan dat. De hele branche wordt hierin meegezogen. Trouwerijen, klein zakelijke en besloten evenementen worden gelijk getrokken, terwijl hier prima protocollen voor te bedenken zijn om afstand te houden. Wij zijn als onderneming vanuit maatschappelijk belang gesloten, daarvoor moet de overheid ons ook schadeloos stellen.

D13. EmigratieBeurs BV (www.emigratiebeurs.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Mijn hele bedrijf ligt plat. Geen verkoop van standruimte en stands, geen kaartverkoop aan bezoekers, wel alle kosten van, personeel, kantoor, management contracten, andere voorbereidingen en langjarige contracten (halhuur)

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ik mis:

Agressiviteit in de bestrijding van het virus

- testen, testen testen

- voldoende beschermende kleding (laat inkopers van AH, Action of Blokker inkoop en distributie overnemen ipv ambtenaren in schaal 13)

- isoleer besmette personen en kwetsbare groepen. Stel een buddy systeem in voor boodschappen en sociale contacten

Creativiteit in het opstarten van de economie

- laat het bedrijfsleven protocollen maken

- biedt perspectief en beloon goede ideeën/protocollen

- snelheid

D14. Ensanne (www.ensanne.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Actuut wegvallen van opdrachtgevers en ingeplande werkzaamheden. Ondanks dat ik een gezond opdrachtportefeuille heb, een mix van theater, evenement en horeca, valt dit nu volkomen stil. Tot

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Kijk ook naar de lange termijn visie. Er is nu een korte termijn oplossing aangekondigd, maar de cultuursector wordt hard geraakt door deze crisis. Een paar weken kan ik het als zzp'er wel opvangen, die buffer heb je wel. Maar als ik voor minstens een half jaar of langer opdrachten moet stellen, wat dan?

Daarnaast is de behandeling van de cultuursector versus een organisatie als KLM niet fair. Daarover is al veel gepubliceerd. Een KLM topman die nog een bonus gaat opstrijken ook. De cultuursector is niet alleen voor onze gelukstoestand belangrijk, ook voor de economische waarde. Op de gelukstoestand kom ik ook nog even terug. Zoals beschreven in het boek van James Wallman, is het aantoonbaar dat mensen ongelukkig worden als ze geen extraordinary experiences kunnen beleven. Het openstellen van musea, theater en podia is dus ook een noodzaak.

D14. Proveto B.V. (www.proveto.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De maatregelen rondom de COVID-19 uitbraak hebben ervoor gezorgd dat ons bedrijf tot stilstand is gekomen, de omzet is gedaald naar nihil, waarbij perspectief op het verantwoord organiseren van verplaatste bijeenkomsten en ontplooiën van nieuwe nascholingsdagen richting het najaar op dit moment niet aanwezig is.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Duidelijker regels en voorwaarden rondom samenkomsten met maximum aantal deelnemers die niet vergunningsplichtig zijn en vanaf wanneer deze weer georganiseerd kunnen worden.

D16. MartiniPlaza BV (www.martiniplaza.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Op korte termijn een omzetsdaling van meer dan 30% voor geheel 2020. Vanaf medio maart ligt het bedrijf stil en is er geen zicht op herstart. Er wordt nagedacht over 1,5 meter concepten maar het is de vraag of deze überhaupt toepasbaar zijn. MartiniPlaza is een commercieel bedrijf waar ook in het theater commerciële voorstellingen te zien zijn. Grote musicals, familievoorstellingen, muziek, kindervoorstellingen etc. MartiniPlaza is een van de medeoprichters van de Theater Alliantie. In die zin medeverantwoordelijk voor tournees van grote theaterproducties in de zes grote theaters van Nederland. De verwachting is dat de financiële schade de komende jaren nog verder zal oplopen. MartiniPlaza is afhankelijk van zowel de consumentenmarkt als zakelijke markt.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

MartiniPlaza is afhankelijk van en actief in het culturele veld en de (groot) zakelijke markt. Gezien het feit dat daar de klappen vallen zien wij graag verlenging van de de NOW, steun voor het gehele culturele veld (inclusief makers en podia), financiële steun voor de vrije theaterproducenten. Deze steun kan via overheidsloketten versterkt worden maar wellicht beter via gemeenten lopen.

D17. P&A artistics (www.wecandoit.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Na 16 maart is onze planning leeg.

Feesten, evenementen, geplande afspraken alles gecancelld / uitgesteld tot????

Nog geen steun vanuit de overheid ontvangen door een verkeerde SBI code.

Huurbaas denkt niet mee, we moeten betalen.

Vaste kosten lopen door. Van de 1 op de andere dag is ons bedrijf onzeker van de toekomst. Na 26 jaar met veel passie en liefde hard werken aan ons leuke bedrijf, zien we nu dat het kapot gaat als er niet snel verandering in komt. Waarom wordt er zoveel angst gezaaid.

Wij zijn nu bezig met andere plannen naast ons decor bedrijf om te overleven. We gaan namelijk niet bij de pakken neerzitten maar we hopen wel op wat beloofde steun!

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Maak de economie niet kapot door zoveel bedrijven failliet te laten gaan.

Isoleer de vatbare groep en investeer in een vaccin. We kunnen hier geen jaar mee wachten.

D18. Dorpshuis De Paulus

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij zijn gesloten sinds half maart. Dat betekent geen inkomsten meer. Normaal gesproken is dit een drukke periode voor ons met veel evenementen naast de reguliere activiteiten. Denk bijvoorbeeld

aan toneeluitvoeringen, exposities, Koningsdag, kampioensfeestjes etc. Met deze inkomsten komen we dan rustige zomerperiode goed door. Al deze inkomsten zijn nu weggevallen. Gelukkig hebben de verenigingen de huur nog wel betaald voor dit half jaar, en hebben we de NOW-regeling. Tot september kunnen we het zeker volhouden. Daarna is het afhankelijk wat er weer mag. 1,5 meter afstand houden is voor ons lastig in onze barruimte, waar teams samenkomen na een training of wedstrijd.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Onderzoek wat mondkapjes kunnen doen in de samenleving. 1,5 meter afstandhouden is vaak niet haalbaar een volop draaiende samenleving. Gezonde werkende mensen lopen minder risico, heb ik begrepen. Zou dan een mondkapje in situaties waar 1,5 meter afstand houden vrijwel onmogelijk is, geen goede oplossing zijn? Ik denk aan het openbaar vervoer, winkels, kantoortuinen, pretparken etc. etc.

D19. Viking Entertainment BV 1^e inzending (www.vikingentertainment.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanaf medio maart is de omzet naar 0 gezakt. Al de boekingen die er stonden worden geannuleerd of als het mogelijk is verschoven naar later tijdstip. Er komen nagenoeg geen nieuwe aanvragen meer binnen. De gehele branche ligt plat.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Laat snel de economie weer tot leven komen! desnoods met de groepen mensen die minder risico lopen. De gevolgen van de bestaande maatregelen zijn niet te overzien voor veel sectoren.

Viking Entertainment BV 2^e inzending (www.vikingentertainment.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Het feit dat onze branche niet tot de keuzemogelijkheden hoort in deze consultatie zegt genoeg. Helaas. Onze branche werd als eerste de dupe van deze crisis en gaat vermoedelijk pas als allerlaatste weer draaien. Onze omzet is sinds maart jl. gedaald tot 0. Het is een ramp. Allen door voldoende en blijvende overheidssteun kunnen we overleven.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Graag (meer) aandacht voor de evenementen- en entertainmentbranche!! Artiesten-, evenementen- en boekingsbureaus, muzikanten, artiesten, toeleveranciers, etc. worden het hardst getroffen en hebben onvoorwaardelijke steun nodig van de overheid!!

D20. RAI Amsterdam B.V. (www.rai.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds 12 maart jl. zijn alle evenementen in de RAI afgelast. Medewerkers werken thuis en de RAI is gesloten. De afgelopen weken hebben wij zoveel mogelijk evenementen verschoven naar een later tijdstip in dit kalenderjaar. Een groot aantal evenementen is daarbij komen te vervallen waarbij het resterende deel, met een enorme druk op de RAI operatie, is ingepland vanaf augustus. Dit heeft geresulteerd in een duaal scenario dat er commercieel vanuit gaat dat 80% van de evenementen

vanaf september weer in de lucht zal zijn. Echter, gezien de ontwikkelingen in de wereld in combinatie met de internationale aard van onze evenementen houden wij financieel rekening met een lege agenda voor dit jaar tot en met oktober.

Gelet op de gevolgen voor de business heeft RAI inmiddels majeure bezuinigingen doorgevoerd (uitstel investeringen, kostenbesparingen, stop uitzendkrachten / zzp / consultants etc.). Daarnaast kijken we naar cashflow bevorderende maatregelen. Wij betrekken bij het treffen van maatregelen onze medewerkers en vragen ook aan hen om offers te doen.

RAI maakt gebruik van de geboden overheidsmaatregelen (NOW, belasting uitstel etc.) maar afhankelijk van de duur van de periode waarin (internationale B2B) niet mogelijk zijn, zullen deze onvoldoende zijn en zullen meer ingrijpende maatregelen bij RAI niet kunnen uitblijven.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ter ondersteuning van bedrijven (en werkgelegenheid) en het behoud van de Nederlandse concurrentiepositie stelt RAI de volgende additionele (overheids)maatregelen voor:

- 1) Introduceer een fiscale regeling ter bevordering van beursdeelname waarmee zowel de business tussen bedrijven toeneemt als de spin-off naar de regio (horeca, ov, banen etc.).
- 2) Door wereldwijde reisbeperkingen zal de evenementindustrie laat op gang komen. Werkgelegenheid kan behouden door de NOW te verlengen. Een goede overgang naar de werktijdverkortingsregeling is bovendien essentieel.
- 3) Vennootschapsbelasting dat in voorgaande jaren is afgedragen kan dienen als compensatie van verliezen in 2020 / 2021. Een dergelijke maatregel borgt dat doorgaans winstgevende bedrijven steun krijgen.
- 4) Door verruiming van betalingsmogelijkheden van belastingen blijft druk op kasstromen beperkt.
- 5) Door afschaffing van per 1/1/19 ingevoerde afschrijvingsbeperking van de WOZ-waarde van OG in eigen gebruik (Regeerakkoord, nr. 149, p. 67) worden bedrijven die nu fors worden geraakt door de Corona crisis (evenementenlocaties, hotels) ontzien.
- 6) Biedt toegankelijke financieringsmogelijkheden tegen een minimale rente voor lange looptijd.
- 7) Biedt een subsidie voor de transitie naar de digitalisering van evenementen.
- 8) Om afstand te borgen zullen minder bezoekers en stands zijn toegestaan op evenementen. De overheid zou dit kunnen stimuleren door toegangkaart- en m2-verkoop te compenseren.
- 9) Compenseer de aanschaf van persoonlijke beschermingsmiddelen op evenementen.
- 10) RAI concurreert met andere locaties in de EU zodat maatregelen EU-breed moeten gelden om de concurrentiepositie te behouden.

D21. Rima Aggregaten v.o.f. (www.rima-aggregaten.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Door het verbod aan bijeenkomsten, feesten/partijen, evenementen en festivals is onze omzet vanaf begin maart totgedaald naar 0%. Geen inkomsten, wel vaste kosten. Reserves raken op.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ook bedrijven waarvan de SBI code (Kvk) niet past in de steunmaatregelen en waarbij woon - en werkadres identiek zijn, hebben met veel omzetzakking te maken. Regel daar ook iets voor.

D22. West Audio (www.westaudio.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Enorme omzetzakking, bijna geen inkomen meer. Voor ongeveer 70.000 euro aan omzet geannuleerd.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wanneer compensatie voor bedrijven ingezet wordt om ze van de ondergang te 'redden', maak dit toegankelijk. Door een foutief ISB nummer kregen we niets en de gemeente doet ook moeilijk. Wij zijn hard getroffen en worden behoorlijk in de steek gelaten.

D23. Thijs Standbouw B.V. (www.thijsstandbouw.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen voor ons zijn een omzetverlies van 100%. Vanaf begin maart zijn alle nationale en internationale opdrachten geannuleerd of doorgeschoven. We gingen er als eerste uit en kunnen waarschijnlijk als laatste weer gaan starten. Wij houden rekening met een omzet in 2020 van 16% t.o.v. 2019. Maar ook dat wij in 2021 nog maar heel langzaam iets kunnen gaan doen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De NOW regeling is een goede regeling die ons helpt de salarissen te betalen van 22 medewerkers. Maar als het herstel van de economie betekent dat wij ca. 17 maanden niet of nauwelijks kunnen werken, moeten wij ook de gelegenheid krijgen om voor een deel van onze werknemers een ontslagvergunning aan te vragen bij het UWV met behoud van de subsidie uit de NOW regeling. Wij kunnen zo'n lange periode niet overleven als wij niet kunnen inkrimpen, ondanks dat wij een heel gezond bedrijf zijn.

D24. Rotterdam Ahoy

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Onze business ligt stil: zowel beurzen, congressen als concerten en andere publieksevenementen. Dit betekent dat vaste kosten doorlopen en de omzet praktisch nihil is. De NOW regeling is behulpzaam om per saldo ca 75% van de personeelskosten te dekken. Wanneer er geen zicht is op business na de zomer zullen wij er niet aan ontkomen om aanvullende ingrijpende maatregelen te nemen om kosten te verlagen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De eventensector (en de gehele vrijetijdsector) zit in zwaar weer en er is grote vrees dat een heel groot deel van deze partijen in de zomer of het najaar failliet zullen gaan. Het belangrijkste is om perspectief te bieden; wanneer en onder welke voorwaarden zijn er weer evenementen mogelijk. Wij pleiten sterk om hierbij onderscheid te maken tussen evenementen: zakelijke bijeenkomsten zijn relatief eenvoudig binnen een 1.5m protocol te organiseren. Daarnaast pleiten wij ervoor om onderscheid te maken in leeftijdscategorieën: evenementen voor jonge mensen zullen ook sneller zonder grote risico's georganiseerd kunnen worden.

Op dit moment is het voor organisatoren niet mogelijk om een pandemie verzekering af te sluiten. Dat betekent dat er geen risico's genomen kunnen worden om evenementen in 2021 en verder te organiseren. Wij vragen de overheid te overwegen een 'garantiefonds' op te zetten, zodat voorkomen wordt dat ook het post-corona tijdperk nog jarenlang de gevolgen van deze pandemie ondervindt.

D25. Tetos TentoonstellingsService BV (www.tetos.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Omzetverlies van circa 80%. Interne verbouwing om 1,5 meter afstand te kunnen garanderen tijdens werken.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Evenementen worden tot september verboden en dan nog maar mondjesmaat toegestaan. Verleng de NOW t/m augustus volledig en vanaf september met 50%. Ken nog een TOGS vergoeding toe. en verleng de tijd voor de TOGO met minimaal 3 maanden

D26. Plan X Events (www.planxevents.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Het wegvallen van 80% van de omzet. Geen evenementen in de agenda tot en met 31 oktober op dit moment.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

In gesprek met de branche om maatregelen te treffen om te kijken wat wel weer mogelijk is t.a.v. evenementen. Bijvoorbeeld tot 100 of 500 of 1000 personen. We zijn een creatieve branche en kunnen uitstekend organiseren. Van de aankomst van de gasten tot en met het vertrek. Laten we samen de richtlijnen opstellen zodat we weer aan de slag kunnen met de veiligheid voorop

D27. RB Geluidstechniek (www.rbgeluidstechniek.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanaf half februari begonnen de annuleringen. Vanaf maart is de agenda leeg.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Zoek een oplossing voor de risicogroep. Zorg dat er een oplossing komt om de complete economie weer te starten. Dus terug naar normaal. Geen 1.5m en weer evenementen en festivals.

D28. CLC-VECTA 1^e inzending (www.clcvecta.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Dat de meeste leden bijna 100% omzet verlies hebben vanaf half maart en met de wetenschap van nu dat we pas vanaf 1 september weer uitvoerend aan het werk kunnen, vooral dat dit een zekerheid wordt is van levensbelang voor zelfs de gezondste bedrijven van onze vereniging !

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Terug kijken heeft nu geen zin maar vooruit kijken en eensgezind perspectief bieden door uiterlijk 1 September de Live Communicatie branche aangepast weer toe te staan !! In die tijd kan geïnvesteerd worden in uitbreiding van de Zorg , voor een eventuele nieuwe piek van het virus !

CLC-VECTA 2^e inzending (www.clcvecta.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Feitelijk is het voor de aangesloten bedrijven; First out en Last in. Door de 1,5 m richtlijnen RIVM zijn alle events waar mensen elkaar zakelijk ontmoeten niet meer toegestaan. Er zijn grote zorgen voor de continuïteit en businessmodellen, afhankelijk van in welke vorm deze zakelijke ontmoetingen "na corona", of bij een stapsgewijze ontgrendeling weer kunnen plaatsvinden. Deze onzekerheid zet vele banen op het spel.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het is geen boodschap, het is een vraag om samenwerking, een vraag om met de sectoren te praten, deze persoonlijk (de ondernemers) uit te nodigen voor een gesprek. Ik ben er van overtuigd dat in een sessie van max. 2 uren, ondernemers met kamerleden elkaar beter gaan begrijpen en werkbare oplossingen voor beide kanten zullen vinden. Dit is de enige manier om passende ondersteuning te ontwikkelen met de hoogste kans op resultaat.

D29. Congress Care B.V. (www.congresscare.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Alle geplande nascholingen na 6 maart 2020 tot de zomer zijn gecancelled of uitgesteld. Als gevolg daarvan zijn alle inkomsten weggefallen. De normale uitgaven zoals huur en salarissen etcetera lopen door. Voor geannuleerde bijeenkomsten zijn vaak annuleringskosten aan locaties verschuldigd, of worden aanbetalen niet terugbetaald. Deelnemers willen vaak hun betaalde inschrijfgeld terug hebben.

Nascholingen worden lang van tevoren gepland, onze agenda was vol tot het einde van het jaar met nationale activiteiten, internationaal wordt nog langer vooruit gepland. Omdat er nu steeds om de paar weken maatregelen worden aangekondigd of aangepast, verkeren wij in volledige onzekerheid over al dan niet door laten gaan van bijeenkomsten.

Onduidelijk is wanneer wij weer nascholingen kunnen doen, wij hebben meestal meer dan 100 deelnemers per nascholing. Per bijeenkomst zal samen met de locatie een 1,5 meter protocol opgesteld moeten worden en aan de lokale overheid worden voorgelegd.

Om toch nascholing te kunnen verzorgen moet er ook tijd en geld worden geïnvesteerd in het vinden van alternatieven, zoals online meetings en andere virtuele oplossingen.

Tevens worden we geconfronteerd met te verwachten lager aantal deelnemers, omdat zorgmedewerkers nu overbelast zijn en daardoor in de nabije toekomst geen tijd kunnen vrijmaken voor nascholing.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Graag beslissingen voor langere periode voor bijeenkomsten met meer dan 100 personen zodat de gehele congres- en nascholingsbranche zich hierop kan voorbereiden. Zowel voor bijeenkomsten die al gepland waren voor het najaar, als die wij daar naar toe hebben verplaatst. In de praktijk dus tot 31 december 2020.

Alternatieven voor 1,5 meter zijn nodig (mondkapjes?). De capaciteit van de meeste locaties is met dit protocol nog maar voor 20-25% van het normale aantal personen te gebruiken.

D30. Expert in Actie VOF (www.expert-in-actie.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen van Corona zijn zeer groot voor onze organisatie. Voor de maanden Maart, April, Mei zijn alle werkzaamheden vervallen. Door de beperkingen van de overheid in het bijeenkomen van groepen hebben wij alles moeten annuleren.

Voor de nabije toekomst wordt het ook niet beter, met groepen op pad, leuke dingen doen, teambuilding, samenwerking, het is momenteel onmogelijk om dit te organiseren. Wanneer dit weer kan en gewenst is is momenteel nog niet te overzien.

Het gaat dus niet alleen om deze periode maar zeker ook de komende maanden, wij hopen vanaf september weer aan de gang te mogen en dat groepen weer een uitje willen boeken.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De problemen voor de leisuresector zijn heel groot, wij (de leisuresector) zijn de groep die aan het eind komt, wij zullen de laatste zijn die weer aan het werk kunnen gaan.

Plezier, op pad, samen genieten zijn heel belangrijk maar de mensen hebben nu andere zorgen. Op afstand blijven, niet ziek worden, geen risico's nemen, allemaal heel begrijpelijk.

Maar wij willen ook graag blijven bestaan, er komt een tijd dat we weer vrijetijd hebben, dat we weer vrij kunnen genieten van het leven. Echter, als het zo gaat zoals het nu gaat dan kan dat niet meer want dan bestaan deze bedrijven niet meer.

Zoals een KLM het zeer zwaar heeft omdat het vliegen momenteel niet kan, kunnen wij ook niet aan het werk, zodra zij kunnen gaan vliegen kunnen wij ook weer aan het werk. KLM krijgt 2 – 4 miljard overheidssteun, zoveel hoef ik zeker niet, maar de gehele branch heeft dat wel nodig.

Wij hopen dan ook dat de overheid ook voor ons met een hulppakket komt.

D31. MyIncentive BV (www.myincentive.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De Corona maatregelen hebben als gevolg dat alle lopende projecten geannuleerd zijn dan wel verplaatst naar 2021. Verwachting is dat tot eind 2020 geen reizen uitgevoerd zullen worden en er geen omzet binnen zal komen. Tevens heeft het als gevolg dat door Wet op Pakketreizen wij als kleine reisorganisator 100% verantwoordelijk zijn voor de annulerings- en wijzigingskosten terwijl veel van onze opdrachtgevers grote multinationals zijn met een veel groter draagvlak.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wij verzoeken tot herziening van de Wet op Pakketreizen. Er zou idealiter weer een scheiding komen tussen B2C en B2B reizen. In geval van B2B zou het risico niet alleen bij de kleine reisorganisator moeten liggen, maar ook bij opdrachtgever met een veel groter draagvlak. Kleine reisorganisaties lopen grote risico's op faillissement in geval van annulering door corona. Verzekeringen dekken inmiddels de pandemie risico's niet meer, dus er moet een oplossing komen anders kunnen wij geen pakketreizen meer verkopen.

D32. Cramer & Looman decor- en standbouw (

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanaf 1 maart 2020 zijn bij ons de eerste annuleringen binnen gekomen van beurzen waar ons bedrijf stands zou gaan bouwen. Met de meest recente maatregelen weten wij nu al dat tot 1 september dit voor ons 7 maanden geen omzet gaat opleveren. Wij zijn met onze werkzaamheden ook actief in het buitenland, derhalve ook afhankelijk van beslissingen die in de landen om ons heen genomen worden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

We zijn blij met de regelingen, echter deze voorzien maar voor een deel in onze problemen. Wij verwachten langere periode deze steun nodig te hebben en de kosten naast de salarissen blijven ook doorgaan, hier is behoefte aan extra steun. Het onderscheid voor wel of niet in aanmerking komen voor een regeling op basis van bepaalde criteria is soms pijnlijk, terwijl de situatie vergelijkbaar is voor het gevoel. We begrijpen de inzet op de gezondheid, ga echter ook naar de economische aspecten kijken, als de stand bouwers in deze crisis allemaal omvallen hebben we na de corona tijd misschien een nog veel groter probleem. Wij houden rekening met het scenario dat er dit hele jaar niet meer activiteit gaan zijn, wij zullen zelf binnen onze mogelijkheden ook alles doen om deze periode door te komen.

D33. ShowExpo (www.showexpo.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanwege het verplicht afgelasten van alle evenementen in Nederland (en in het buitenland), hebben wij als standbouwbedrijf geen werk. De kosten lopen door en de steun of het meedenken is minimaal.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

In de politiek is er helaas weinig aandacht voor onze sector, alsof het niet bestaat. Het gaat veel over kappers en horeca, maar wij worden als eerste getroffen en zijn als laatste pas weer aan de beurt. Helaas is zelfs de vergoeding van 4000 euro niet voor standbouwbedrijven beschikbaar; alhoewel het sluiten van alle evenementen toch een overheidsmaatregel is. Veel bedrijven kunnen met een omweg alsnog aan het werk, wij kunnen dat niet zo lang er geen evenementen zijn. Naar mijn mening kan men op een evenement ook de 1,5m regel hanteren, zeker als dat ook in de bouwmarkten kan/mag. Standbouwbedrijven zijn gespecialiseerd in signing en het bouwen van tijdelijke constructies. Dus een looproute creëren op een beurs lijkt me niet heel moeilijk om te realiseren. Zo kunnen wij weer aan het werk en blijft deze aanzienlijke sector in Nederland ook overeind.

D34. A Booth bv (a-booth.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De omzet is in april is totaal ingeklapt naar Euro 0,00. Dat blijft zo zolang beurzen en congressen niet opengaan. De NOW regeling is heel mooi maar zet het bedrijf volledig vast, we weten nu al dat de markt 40 % krimpt. De NOW regeling met een aanvulling tot 100 % maakt werknemers passief en het dekt de overige kosten niet. Je zit in een badkuip, de stop is eruit en het bad loopt langzaam leeg. Verander de regeling naar 70 % loon en 20 % steun voor overhead.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Allereerst dank voor alle steun. Maak maatwerk per branche. Onze branche gaat als eerste dicht en als laatste weer open. De NOW regeling is veel te ruimhartig voor werknemers. Zorg voor meer steun in overhead voor bedrijven. School mensen om naar ander werk, wij weten nu al dat onze branche 40 % krimpt. Stimuleer productie in Nederland!

D35. Heko Projecten BV

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Ons bedrijf ligt al vanaf eind Feb.stil en onze mensen zitten in de NOW regeling,de gehele sector beurzen is compleet stil gevallen,wij hopen dat we eind aug.de eerste stands weer mogen bouwen,en hopen ook dat de NOW regeling ook verder wordt verlengd met weer 3 maanden en evt.nog langer,anders houdt ons bedrijf op te bestaan.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Dat de NOW regelingen en alle andere maatregelen zoals belasting uitstel ed. verder worden verlengd.

D36. Bolero podiumverhuur (www.bolero-podium.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De gevolgen zijn vanaf dag1 geen omzet (10 maart) . Omdat wij de evenementen, bedrijfsmeetings en congressen voorzien van podia en tribunes die gebouwd worden met podia. Zo ook de Kamerverkiezingen voor de nos bouwen wij al diversen malen. Maar omdat wij onder festivals worden gezien kunnen wij niets meer bouwen. Als dit tot 1 september duurt dat betekend dan 6 maanden geen inkomsten. We hebben onze vaste maand kosten en 3 man personeel. De maand lasten zijn normaal 30.000. Dus de 4000 euro is heel fijn, maar bij lange na niet genoeg. Hoop dat er duidelijk komt voor onze branche podia geluid licht video voor de gewone bedrijfs informatie op gepaste schaal toe te staan.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Als u nog wat facilitaire over wilt houden help onze branche. Net als de horeca

D37. Vink Standbouw BV (www.vink.net)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Onze branche kent 2 piekmomenten (q1 en q3) en is vanaf half februari volledig stil komen te vallen. We zijn voornamelijk actief op grote internationale zakelijke events, en onze medewerkers reizen veel. Normaliter hebben wij het in q1 enorm druk, en creëren daarmee een buffer om de relatief rustige zomer door te komen. De maatregelen duren voor onze branche te lang (Berlijn (D) geeft aan pas eind oktober weer events voor meer dan 5000 bezoekers te faciliteren) om ons hoofd boven water te houden. De NOW regeling biedt weliswaar looncompensatie, maar onze (hoge) overheadkosten (grote panden, veel materieel) lopen door. Met €0,- omzet staat het water nu aan onze lippen, en we hebben nog lang geen zekerheid wanneer we weer aan de slag kunnen. De onzekerheid en steeds veranderende maatregelen maakt dat we geen goed onderbouwde plannen en financiële prognoses kunnen maken, en dus moeilijk een financiering kan aanvragen. Daarnaast is het zo dat onze branche na deze crisis hoogstwaarschijnlijk extreem dient te veranderen, en mijn klanten in beginsel afwachtend zullen zijn om weer aan events te gaan deelnemen. Dat alles zorgt dat wij ons dagelijks afvragen of we in onze creatieve en uitdagende branche bestaansrecht hebben, en houden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Zorg voor een passende financiële oplossing voor eerlijk opererende en (voor de Covid-19 uitbraak) financieel gezonde bedrijven, en kijk branche-specifiek wat er bij wie nodig is. Onze branche is vanaf het prille begin tot aan het bittere eind slachtoffer, maar andere branches konden toen wij al stilvielen nog even door, of kunnen nu mondjesmaat weer beginnen. De hoogtes van de compensatie kunnen dus per branche variëren. Maak daarnaast bij de terugbetalingsregeling van deze financiële compensatie onderscheid tussen multinationals die belasting ontduiken, zichzelf blijven verrijken door eigen aandelen op te kopen of zichzelf gedurende deze crisis bonussen of dividend blijven uitkeren en gezonde, netjes opererende en duurzaam ingerichte MKB bedrijven die zorgen voor nationale werkgelegenheid. We hebben allemaal bestaansrecht, maar laten we zorgen dat we de toekomst na Covid-19 geven aan hen die niet alleen aan zichzelf denken.

D38. Fijnevent (www.fijnevent.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Complete leegloop! Alle events geannuleerd voor dit jaar en inmiddels ook voor 2021. We hadden gehoopt op verplaatsing, maar ook hier is geen ontwikkeling in. Gezien we 90% focussen op de events in opdracht van bedrijven, is de horizon vrij somber, zeg maar niet. Daardoor direct geen omzet, geen cashflow nu en uitzichten zijn niet positief.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Goede vraag! Gezondheid gaat voor, maar een gezonde economie is ook de brandstof voor de maatschappij. Wij weten in onze business dat we als eerste in de boot gaan bij crisis, en als laatste eruit. Nu is dit altijd goed gekomen, ook prachtige jaren gehad. Maar deze complete on hold situatie, zorgt voor weinig tot geen vertrouwen. We moeten weer toekomstperspectief gaan creëren, geeft energie en de schouders eronder.

D39. TRG BV

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Onze omzet valt met 90% weg. Onze klanten zitten in betaalproblemen en betalen ons slecht. Banken zijn kritisch maar nog constructief. We hadden een zeer positieve flow, die is weg en

medewerkers maken zich grote zorgen. We hebben niemand ontslagen maar er is geen werk. We vrezen de nasleep als er geen events meer mogen dit jaar. Gevolgen zijn voor Nederland economisch enorm (keten effecten, kennis en expertise dreigt te verdwijnen). Door de NOW hulp en uitstel mogelijkheden houden we nog even lucht echt goed gedaan!!!! Alleen nu na augustus????

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Kijk goed naar de economische effecten (keten effecten) voor Nederland van de event industrie (de directe bruto bijdrage is al hoog echter er zijn grote zij effecten zoals vb: 1 event als de IBC heeft economisch effect ca 100 km rondom Amsterdam (cultuur, taxi, hotels, restaurants, enz enz). De sector werd als een van de 1e (terecht) gesloten en zal als een vd laatste open gaan (terecht) echter zorg dan voor aanvullende steun voor 2020 en laat banken in de kern gezonde bedrijven onder staatsgarantie helpen. Vraag terugbetaling vb in 24 maanden plus desnoods een premie tbv de overheid (we hoeven geen cadeau). We willen zuurstof, overleven en netjes terugbetalen een gezonde onderneming kan dat in normale tijden gemakkelijk.

D40. Designmine bv (www.designmine.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds begin maart zijn alle internationale beurzen in binnen en buitenland geannuleerd of uitgesteld. Als standbouwer en dus toeleverancier betekent dit dat wij alle omzet vanaf dat moment kwijt zijn. Wij verwachten geen herstel voor begin september. Mogelijk nog langer, afhankelijk van het al dan niet verlengen van alle maatregelen.

Onze 24 man personeel zit in de NOW maar verder lopen alle kosten gewoon door. Wij vrezen voor het voortbestaan van ons bedrijf daar onze liquiditeit onder steeds grotere druk komt te staan en er totaal geen duidelijkheid is. Wordt de NOW verlengd? Wanneer worden internationale beurzen in binnen en buitenland weer toegestaan?

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wordt de NOW verlengd? Wanneer worden internationale beurzen in binnen en buitenland weer toegestaan? Duidelijkheid over deze zaken is van grote invloed op onze besluitvorming t.a.v. de te volgen strategie.

Duidelijkheid! Duidelijkheid op korte termijn, dat hebben wij nodig.

Daarnaast ontbreekt er voor de ondernemer zelf iedere vorm van ondersteuning. We houden ons bedrijf overeind, het personeel ontvangt 100% salaris en de ondernemer mag het uitzoeken! Dat klopt niet. Ondernemend Nederland vormt de ruggengraat van onze economie. Ook de ondernemers moeten overeind kunnen blijven en niet met enorme schulden komen te zitten.

D41. sixSENSE live communication (www.sixsense.live)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Doordat onze branche onder de noemer 'evenementen' valt en hier (nog) geen segmentatie in heeft plaats gevonden liggen onze werkzaamheden (al tijden) volledig stil. Zoals op 21 april j.l. door Rutte uitgesproken mogen er geen evenementen plaats vinden tot in ieder geval September 2020. Deze uitspraak heeft echter ook tot gevolg dat er onzekerheid is over geplande beurzen na september 2020. Onze opdrachtgevers tasten, net als ons, ook in het duister en willen zich, logisch, vooralsnog nergens aan committeren.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Graag zou ik jullie willen verzoeken segmentatie uit te voeren binnen de evenementen branche. Mijn inziens zouden er dusdanige praktische en organisatorische aanpassingen kunnen worden gedaan om beurzen en congressen binnen de gestelde 1,5m afstand & huidige regelgeving over enige tijd weer plaats te kunnen laten vinden. Mogelijkheden zijn al in ontwikkeling.

D42. Standcraft bv (www.standcraft.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Als internationale standbouwer is ons bedrijf van een volle orderportefeuille volledig ingestort tot een omzet van een paar procent van wat wij zouden omzetten zonder Corona. Wij waren als eerste aan de beurt bij de uitbraak (annuleringen Milaan) en het uitzichtloze is, dat wij als laatste weer gaan opstarten. Ik verwacht zonder verdere steun aan het einde van het jaar failliet te zijn.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Start onze economie op met mensen die het mist risico lopen (beroepsbevolking tot 50 jaar)! Vakbeurzen en congressen waar wij 1,5 meter afstand houden van elkaar, zijn uitstekend op te zetten!

D43. Performance4You BV (www.containerfabriek.nl en www.exposurebox.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Ik ben 100% getroffen en sta sinds half maart helemaal stil. Beurzen afgezegd, geen evenementen meer en ook de reclame campagnes zijn teruggetrokken. Omzet verlies nu al van circa 250.000 euro en geen vooruitzichten tot 1 september. Aangezien ik geen ZZP-er ben en ooit begonnen ben als interim manager (nu andere hoofdactiviteit, dus ook andere SBI-code) kan ik geen aanspraak maken op de regelingen van de overheid, dus TOZO en TOGS regeling heb ik niet gekregen en moet alles zelf bekostigen. Inmiddels gaan de kosten voor de externe huur (opslag) gewoon door en andere kosten als accountants etc. blijven gewoon hun facturen sturen. Op deze manier trek ik mijn hele BV omver en begrijp ik niet waarom de overheid niet ingrijpt om ook bedrijven zoals deze te redden? Waarom niet kijken naar de werkelijke activiteiten en de mate waarin we getroffen worden?

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De maatregelen die er nu zijn geven voor veel bedrijven niet voldoende of geen zekerheid voor de toekomst. De TOGS, die gebaseerd is op de SBI-code, kan niet op deze manier alleen beoordeeld worden. Enerzijds zijn deze SBI-codes niet toereikend en anderzijds zijn er veel bedrijven zoals ik die misschien drie jaar geleden een andere hoofdactiviteit hadden dan nu. Indien je dit niet veranderd hebt, dan val je nu dus buiten de boot, terwijl je wel 100% getroffen bent door Corona. Daarnaast wordt er goed gekeken naar ZZP-ers en werknemers van bedrijven, maar als DGA sta je met lege handen. Geen enkele regeling is er om het salaris van een DGA te betalen. Indien je geen buffer hebt en dus het salaris van jezelf (lees management vergoeding) niet meer kunt betalen, dan zullen ook de DGA's hun kosten privé als hypotheek, alimentatie etc niet meer kunnen betalen. De overheid zou hier wel een vangnet voor moeten hebben om ook deze mensen te helpen in deze moeilijke tijd. Het zou mooi zijn als de Tweede Kamer hier iets aan zou kunnen doen!

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds begin maart is onze omzet volledig weggefallen vanwege het verbod op vergunning plichtige evenementen zoals vakbeurzen waar wij als standbouw toeleverancier onze diensten verlenen. Omdat onze medewerkers via Payrolling werken komen we niet in aanmerking voor de NOW regeling. Dit voelt als zeer onrechtvaardig en dit brengt de werkgelegenheid bij ons bedrijf onnodig in gevaar.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De NOW regeling dient flexibeler te worden op basis van vertrouwen vooraf en controle achteraf. Zodat ook bedrijven die met payrolling werking de ondersteuning krijgen die ze verdienen en onnodig ontslag en ww wordt voorkomen.

D45. Bridge Exhibition Facilities BV 1^e inzending (www.bridge-ef.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

vanaf 8 maart zijn al onze opdrachten geannuleerd of verplaatst

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Dank voor de NOW regeling, voor de korte termijn is dit een oplossing, echter voor de lange termijn gaan we het daarmee niet redden, we kunnen pas op zijn vroegst in september weer omzet genereren. Kijk daarbij naar overige vaste bedrijfskosten en probeer samen met clc vecta te komen tot een oplossing waarbij beurzen mogelijk zijn. Vooral duidelijkheid wanneer dit kan is essentieel zowel voor ons alsook voor onze klanten. We krijgen geen aanvragen binnen omdat niemand weer wanneer er weer beurzen mogelijk zijn.

Bridge Event Facilities BV 2^e inzending (www.bridge-ef.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Dank voor de NOW regeling; dit is voor de 1e hulp erg prettig. Voor de langere termijn, helaas niet voldoende. Denk aan alle overige vaste lasten.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het belangrijkste is duidelijkheid voor zowel onze klanten als ook voor ons zelf. Wanneer zijn er weer evenementen mogelijk en met welk aantal personen. Goed om met CLC Vecta te kijken naar oplossingen, die zijn er zeker. Onze klanten maken geen plannen omdat niet duidelijk is wanneer er weer evenementen zijn toe gestaan en zeker ook op welke schaal. Uiteraard met de nodige veiligheidsmaatregelen. Ook moeten we voorkomen dat bedrijven tegen absurd lage tarieven gaan werken omdat ze financieel in ernstige nood verkeren. Verder zou een verplichte arbeidsongeschiktheid verzekering voor zzp'ers snel geregeld moeten zijn. Wij kunnen niet zonder deze groep, maar de maatschappij moet hier niet de kosten van gaan dragen. Veel sterkte en wijsheid de komende tijd.

D46. Boter Stand-decorbouw B.V. (www.botermaaktbijzonder.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Geen beurzen geen standbouw. En bedrijven wachten met investeren waardoor de belettering ook stil ligt. De onzekerheid wanneer dit weer op gang komt is enorm. De onzekerheid over onze toekomst en dat van onze medewerkers is heel zwaar. Hoe lang houden wij steun?

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Heb begrip voor onze branch. Wij waren als eerste de dupe van de Corona crisis en zijn ook de laatsten die weer vol aan de slag kunnen. We lopen de TOGS regeling mis ivm het ontbreken van een SBI code voor de standbouw. Heb oor voor onze branchvereniging. Wij willen heel graag weer aan de slag zodra het kan.

D47. Amsterdam Conference Centre Beurs van Berlage (www.beursvanberlage.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De bedrijfsactiviteiten liggen volledig stil. Meetings en bezoek aan onze restaurants of tentoonstellingen zijn niet toegestaan. Congressen en evenementen voor de rest van het jaar worden geannuleerd of verplaatst. Ook na opheffing van de overheidsmaatregelen is onduidelijk op welke termijn en in welke mate sprake zal zijn van herstel van de (internationale) markt. Aangepaste concepten en businessmodellen bieden vooralsnog nog geen uitzicht op voldoende marge. Social distancing (1,5 meter) is in de Beurs fysiek mogelijk, maar de capaciteit reduceert met 80% en de Beurs blijft daarmee voor het grootste deel van de doelgroep ontoegankelijk. Dit nog los van de maatschappelijke acceptatie van deze norm. De NOW regeling helpt, maar bijdrage aan de continuïteit van de onderneming is beperkt, vanwege relatief lage aandeel van personeelskosten in de totale (vaste) kostenstructuur. Ondanks een financiële buffer, opgebouwd dankzij de succesvolle herontwikkeling van het Rijksmonument, is het voortbestaan van de organisatie nu hoogst onzeker.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De genomen maatregelen om verspreiding van het Corona virus te beperken hebben ontegenzeggelijk succes.

Ook de eerste steunmaatregelen ten behoeve van het bedrijfsleven helpen op korte termijn en worden gewaardeerd.

Deze combinatie van maatregelen is echter niet te handhaven. De economische schade zal binnen afzienbare termijn onherstelbaar blijken en ook de maatschappelijke onrust rond maatregelen die tegen de natuur van de mens indruisen, zal toenemen. Dat eerste prioriteit aan volksgezondheid is gegeven is begrijpelijk en terecht. Nu zal een betere balans gevonden dienen te worden tussen maatregelen rond gezondheid en economie.

Specifiek voor de MICE branche (evenementen en congressen) vragen wij om specifieke aandacht en (financiële) steun. De branche werd als een van de eersten volledig geraakt en zal vanwege de afhankelijkheid van internationale markten (o.a. reizen), nieuwe normen rond social distancing en conjunctuur-gevoeligheid als een van de laatsten herstel kunnen realiseren.

D48. The Works Events BV (www.theworksevents.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij zijn een projectmanagement bureau en ondersteunen de organisatie bij de invulling van hun internationale congres/ vakbeurs in binnen- en buitenland en de exposanten bij de invulling van hun

standruimte. De projecten die wij vanaf maart - juni in opdracht hebben zijn gecancelld/ doorgeschoven naar een datum later dit jaar/ volgend jaar. Nu zijn we bezig met het maken van afspraken met organisatoren en exposanten mbt tot de annulering of de verplaatsing naar de latere datum. We gaan er vooralsnog vanuit dat de projecten, die we vanaf september tot eind dit jaar in opdracht hebben, de verplaatste en de oorspronkelijk geplande projecten, door kunnen gaan. Gezien de drukke periode vanaf maart dit jaar hebben wij ons team per februari met 2 fulltimers uitgebreid tot een totaal van ca. 4 FTE. We hebben ons in eerste instantie aangemeld voor de WTV-regeling die later overgegaan is in de NOW-regeling. Voor op staat dat we content zijn met de steunmaatregelen maar helaas sluit de NOW-regeling niet aan op onze situatie, gezien januari 2020 als peildatum is genomen. De loonkosten van de 2 per februari aangenomen fulltimers zijn nu niet meegenomen. Wij komen als bedrijf ook niet in aanmerking voor de TOGS-regeling!

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De internationale congressen en (vak)beurzen hebben de gevolgen meteen al vanaf het begin gevoeld en ik verwacht dat onze branche ook een van de laatste zal zijn die te maken zullen krijgen met de gevolgen. Ook onze branche is al volop bezig met het ontwikkelen van plannen om te voldoen aan de geldende richtlijnen, maar de (voorzichtige) verwachting is dat de eerste congressen en vakbeurzen pas na de zomer georganiseerd kunnen worden. De huidige algemene steunmaatregelen gelden voor een periode tot en met mei/ juni en worden meer dan gewaardeerd. Is er sprake van nieuwe steunmaatregelen voor de periode na mei en kan er dan ook op individueel niveau danwel branche niveau gekeken worden hiernaar?

D49. Mansveld Expotech Beurzen & Evenementen BV (www.mx.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vanaf maart 2020 is de omzet geheel teruggevallen naar 0,- euro. Vooruitzicht t/m augustus zal de omzet op 0,- blijven. Vanaf 1 september zijn de vooruitzichten uiterst onzeker. Daarmee is inmiddels een verlies ontstaan, is behoud van werkgelegenheid onzeker (zeker wanneer overheidssteun wegvalt) en is financierbaarheid van het bedrijf in het geding.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Graag zo snel als mogelijk weer toestaan van werkzaamheden in onze branche, rekeninghoudend met protocol coronarichtlijnen. En tot die tijd maximale steun vanuit de overheid anders lijkt reorganisatie onvermijdelijk.

D50. Promoevents BV (www.promoevents.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Door de Corona maatregelen is mijn bedrijf volledig stil komen te liggen. Door de onzekerheid blijven ook nieuwe reserveringen uit.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ga gefaseerd aan de gang met openstellen economie en houd daarbij natuurlijk gezondheid als primair gedachtegoed.

1) Corona apps i.c.m. testen. 2) 1,5 meter maatregelen aangedragen door ondernemers lokaal laten vaststellen en controleren door gemeente.3) Zo snel mogelijk "intelligent" economie opstarten eventueel gefaseerd regionaal of leeftijd gebonden. 4) Bieden toekomst perspectief of niet. Plan voor

komende 6 maanden. 5) Ondersteuning van getroffen ondernemers door overheid, banken en andere toeleveranciers/betrokkenen.

Veel Succes!

D51. Congres4u (www.congres4u.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Congres4u organiseert zakelijke bijeenkomsten in opdracht.

Bijeenkomsten kunnen niet plaatsvinden en worden veelal een jaar uitgesteld. Daarnaast blijven nieuwe initiatieven uit.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Een stappenplan zonder data kan bijdragen om nieuwe initiatieven mogelijk te maken, bestaande plannen aan te kunnen passen en nog meer omzetverlies te beperken.

De congresbranche wordt hard getroffen. De omzet is volledig weggefallen. In tegenstelling tot veel branches, beperkt de omzetverlies zich niet tot de periode van de maatregelen.

52. Invitado (<https://www.invitado.nl>)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij zijn toeleverancier in de evenementenbranche (bezoekersregistratie soft- en hardware) en hebben onze complete opdrachtenportefeuille van medio maart tot september zien verdwijnen. Omzet is volledig verdampt. Het spaargeld dat we hadden en de NOW-regeling zorgen ervoor dat we het tot het najaar zullen redden, al betekent het ook dat de 2 vennoten geen salaris meer ontvangen. Ook zij zijn aangewezen op spaargeld (geen overheidssteun). In het najaar zullen we weer geld moeten gaan verdienen, maar er is geen enkele zekerheid aangezien de overheidsmaatregelen daar geen duidelijkheid over verschaffen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De regering zou zoveel mogelijk duidelijkheid moeten verschaffen over de duur van de maatregelen (wat zal (tot) wanneer gelden) én werken aan de acceptatie dat meer branches dan de retail met de anderhalve meter kunnen werken. Hoe lang is het verbod op evenementen houdbaar? Voor iedere branche moet er toch binnen enkele weken een goed alternatief komen of zijn.

D53. Tendolle Events BV (www.tendolle.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Alle geplande events en reizen tot aan de zomer zijn geannuleerd of worden verplaatst naar volgend jaar. Datzelfde staat ons waarschijnlijk ook te wachten voor de events en reizen in het najaar. Ons seizoen loopt voornamelijk van april tot oktober, dus de omzet is tot nu toe geheel weggefallen. Met onze eventconcepten verbinden wij medewerkers met elkaar tot een hecht team. Wij brengen mensen letterlijk dicht bij elkaar. Helaas is dat, heel begrijpelijk, nu even niet de bedoeling. Maar wel pijnlijk. Voor onszelf, maar zeker ook voor alle mensen die met plezier samenwerken binnen

mooie bedrijven en organisaties. Voor een sterke economie, maar bovenal voor persoonlijk welzijn en onderlinge verbinding.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Geef alle branches, binnen veilige gezondheidsnormen, zoveel mogelijk vrijheid inclusief verantwoordelijkheid. Dat stimuleert creativiteit en teamgeest. Want alleen samen komen we hier (sterker) uit!

D54. Housefiller Events (www.housefillerevents.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Al onze gebruikelijke werkzaamheden liggen volledig stil. Al onze werkzaamheden zijn gebaseerd op de samenkomst van groepen mensen. Feesten, partijen, bruiloften en evenementen. Er zijn nieuwe initiatieven op handen, maar doordat we niet ver vooruit kunnen kijken weten we niet of we er goed aan doen hierin te investeren. Investeren in deze tijd is in het algemeen al risicovol, maar zeker als we niet weten in hoeverre we profijt kunnen gaan hebben van deze innovatieve ideeën als regelgeving en richtlijnen continu veranderen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wij begrijpen dat het beschermen van de risicogroepen tot nu toe prioriteit heeft gehad. Echter komen er dagelijks nieuwe risicogroepen bij zowel in de gezondheidszorg als economisch gezien. De economische- en gezondheidsproblemen die nu ontstaan door de huidige situatie gaan op de langere termijn misschien voor veel grotere problemen zorgen dan enkel de grote druk op de IC capaciteit op dit moment. Wij hopen dat jullie hier de juiste afwegingen in maken en hier dan ook naar handelen. Voorbeeld; Ik heb een zakenrelatie (25 jaar) met de ziekte van Lyme die normaal gesproken ondanks deze ziekte heel goed kan functioneren, ligt nu door alle stress al weken lang - met ups & downs - ziek op bed. Normaal gesproken gaat hij festivals af met een cocktail car en runt hij een broodjeszaak. Zo zullen er zich nog vele situaties onder de radar afspeelen en wellicht veel meer dan de IC-patiënten op dit moment, die gebukt gaan onder de financiële stress. Actieve ondernemers en werknemers die nog wél een leven voor zich hebben, in tegenstelling tot het grootste deel van de overleden Covid-19 patiënten tot nu toe. Succes met het maken van de juiste keuzes.

D55. Expo Display Service (www.expodisplayservice.nl en www.beursstand.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Geen omzet in standbouw, oplopende schulden aan huur, BTW, sociale lasten en ga maar door. Nu redelijk op te vangen door steun. Maar vanaf de zomer met het inlopen van BTW, sociale lasten en alle andere uitgestelde lasten, zonder uitzicht op omzet (evenementen) ziet het er niet beter uit. Dus gevolgen voor werkgelegenheid van 40-100% (= einde bedrijf)

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Denk na over de langere termijn. Steun nu is goed, maar, steun straks is noodzakelijk om een groot deel van het bedrijfsleven overeind te houden. Dit gaat niet over of bedrijven een gezonde bedrijfsvoering hebben. Er zijn vast niet veel MKB bedrijven die een periode van 3 tot 6 maanden zonder omzet probleemloos doorkomen.

D56. CAS Exhibition Partners B.V. (www.cas.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Van een gezond bedrijf met een prachtige en overvolle orderportefeuille naar nagenoeg geen werk. Dit voor 62 medewerkers, een dubbel aantal freelancers, al onze toeleveranciers, hotels en verteer in restaurants. Pas indien de internationale beurzen en congressen weer aantrekken, krijgen wij omzet van betekenis. Nu zijn wij afhankelijk van de overheidssteun die wij ontvangen en teren we hard in op onze opgebouwde reserves. Dit houden we helaas niet oneindig vol.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

(1) De overheidsmaatregelen verlengen zolang een branche zwaar door de crisis getroffen wordt.
(2) De anderhalve meter economie snel doorvoeren in de wereld van vakbeurzen en congressen. Omdat de enorm grote beurshallen specifiek worden ingericht voor een bepaalde beurs is deze branche heel goed in staat een ideale anderhalve meter situatie te creëren. Dit kan deze branche vele malen beter dan supermarkten en bouwmarkten die een statische inrichting hebben. In de beurzenwereld kunnen bezoekersaantallen en verkeersbewegingen beperkt worden door gerichte uitnodigingen. Kracht zit hem in de goede samenwerking tussen beursorganisatoren, designers, hallenexploitanten, exposanten en overheden. De beurs- en congreswereld mag dan ook niet in één adem genoemd worden met de rest van de evenementenbranche zoals festivals, waar mensen tegen elkaar aan staan. Indien er geen oplossing komt gaat een economisch heel belangrijke branche op de fles.

(3) Europese lobby met betrekking tot punt (2).

D57. Easyfairs Nederland BV (www.eaysfairs.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Tal van B2B beurzen op het gebied van bouw, maritiem, healthcare, verpakking, logistiek zijn meerdere keren verplaatst naar andere data, met nu helaas de drastische besluiten om deze pas volgend jaar weer te kunnen organiseren. Ook onze gebruikers van onze venues hebben tal van publieksbeurzen geannuleerd. Ca 300 medewerkers zijn thuis en onze eigen Evenementenhallen in Gorinchem, Hardenberg en Venray worden niet gebruikt. Een enorme financiële klap, waarbij de aanvang van Corona precies viel op de start van ons hoogseizoen in maart en naar zich laat aanzien ook de piek van het hoogseizoen vanaf september dit jaar ons gaat raken. Daarnaast merk je dat een hoop aantal trouwe exposanten in financieel zwaar weer verkeren en beursparticipatie voor hen niet meer mogelijk is. Uiteraard voorzien we extra maatregelen te treffen voor de 1,5m economie, wat kostenverhogend zal uitpakken. Verder voorzien we dat al onze mooie publieksevenementen zoals Dutch Comic Con in de Jaarbeurs voorlopig niet mogelijk zal zijn.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Allereerst wil ik de overheid complimenteren met de NOW wetgeving. Deze wet biedt ons de mogelijkheid de situatie tijdelijk te overleven. Echter, na deze periode voorzien we nog een enorme uitdaging om de activiteiten te kunnen hervatten en weer op een niveau terug te krijgen waarbij de situatie break even kan zijn. Een verlenging van de NOW wetgeving is cruciaal om dit te kunnen volhouden. Daarnaast zou ik willen pleiten voor een aantal subsidies op het gebied de inrichting van de 1,5 meter samenleving op onze beurslocaties alsmede een subsidies ter compensatie van ons publieksevenementen, om deze in de toekomst weer mogelijk te kunnen maken. Een aantal van deze evenementen hebben een lange (voor)investeringsperiode van jaren gehad. Daarnaast zou ik willen

pleiten voor een versoepeling van de WAB-regeling. Onze industrie is per 1 januari jl. geconfronteerd met een 10% kostenverhoging op loonkosten flexpersoneel vanwege deze wetgeving. De opstart van ons bedrijf is gediend met een optimale flexibiliteitsratio, om risico's zoveel mogelijk te beperken.

D58. Fictief b.v. (www.fictief.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds het uitbreken van de epidemie zijn direct alle beurzen waarvoor wij stands zouden bouwen geannuleerd of verzet. Dit betekende per direct een enorm omzetverlies. De meeste medewerkers werken thuis en de werkplaats staan grotendeels stil.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Bekijk beurzen anders dan festiviteiten evenementen. Bedrijven moeten een plaats hebben om te communiceren met klanten en nieuwe producten te presenteren. En dat gebeurt in beursgebouwen die zich prima lenen, net als in grotere winkels, om een goede routing te creëren om de 1,5 meter te kunnen handhaven. Voor beurzen moet een regeling komen net als in winkels. Zij kunnen zeker goede maatregelen nemen om de fysieke afstand tussen mensen te handhaven, maar door er echt weer te zijn de afstand tussen klanten te verkleinen.

D59. Het Leidse Winkeltje / DecoFreaks (www.hetleidsewinkeltje.nl en www.decofreak.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Voor de detailhandel ,de verkoop van lokale producten via mijn webshop, zijn sinds maart nagenoeg alle zakelijke klanten weg, omdat zij gesloten zijn of op dit moment iets anders aan hun hoofd hebben. Een andere doelgroep (voor souvenirs) de toeristen zijn weg. Hierdoor is vanaf begin maart een omzetsdaling van circa 60%.

Mijn andere activiteit /hoofdactiviteit is decorverhuur voor evenementen. De klussen in maart en april zijn gecancelled. En er is geen aanvraag meer bijgekomen. Dit is 100% omzetverlies..

Ik heb nog iets van mijn boedel kunnen verkopen, en daar hoop ik dan maar op. Maar dat is feitelijk net zoiets als wanneer KLM zijn vliegtuigen zou verkopen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Laat het MKB niet het kind van de rekening worden.

D60. SIERHUIS EVENTS (www.sierhusevents.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Omzetsdaling van 90% / Geen enkele prognose voor de toekomst van ons bedrijf....

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Belastingen in 2020 afschaffen voor de MKB en familiebedrijven,
Meer belastingen incasseren bij de bedrijven die (mis) gebruik van alle zijpaden van de belasting wetgeving. Vast Basis Inkomen (VBI) voor iedereen, ipv alle andere vormen van uitkeringen.

Voorkomen van faillissementen door die bedrijven te sparen die altijd goed konden presteren.
Nationale zorgverzekering !!!rslag

E. Bedrijfsleven

Inzenders

Horeca

- E1. Beachclub Bait
- E2. Postillion Hotels
- E3. De Hemel
- E4. Hotel Credible
- E5. Eetcafe Lumiere
- E6. Jaap Baarends Fotografie

Detailhandel

- E7. CVAH Afdeling Rotterdam
- E8. Fource holding
- E9. Riders Vision e-Mobility

Industrie

- E10. B+B Personeelsdiensten Rouveen BV
- E11. Van Schijndel Metaal BV
- E12. Lareka Confectionery Equipment BV
- E13. Kurval BV
- E14. Groningen Seaports
- E15. Comité Weesgeneesmiddelen
- E16. Koninklijke Metaalunie
- E17. Beurstraining Nederland
- E18. Snoeks Automotive
- E19. Hesling BV

Bedrijfsleven overig

- E20. B.V. In Summa
- E21. Stichting Pro Deo Care
- E22. Uitzendbureau Rivierenland
- E23. Koninklijke ANKO
- E24. NBBU
- E25. HollandBIO
- E26. VBIM Vrije Beroepsorganisatie Interim Managers
- E27. AXS Office II BV
- E28. Branchevereniging VHG
- E29. Vasco Consult
- E30. CM.com
- E31. Space Company
- E32. De Vier Gewesten BV
- E33. Van Oostrum Westbroek BV
- E34. Sales & Pepper
- E35. Explora BV
- E36. De Nederlandse Veiligheidsbranche
- E37. Busvervoer Nederland
- E38. SVET Consultancy BV
- E39. Cumela
- E40. J.p. van der Wal v.o.f.
- E41. Klusbedrijf
- E42. Hofmeijer Loonwerkbedrijf BV

Horeca

E1. Beachclub Bait (www.beachclubbait.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Voor onze twee strandtenten zijn de gevolgen enorm. We kunnen geen omzet draaien en maken onder de huidige voorwaarden geen aanspraak maken op de NOW-regeling. Het gros van ons personeel treedt vanaf 1 maart in dienst omdat we seizoensbedrijf zijn. Wij hebben enorme kosten gemaakt om op te bouwen en er gaat alleen maar geld uit. Tegemoetkoming in de loonkosten is van cruciaal belang, we zitten al weken in onzekerheid en willen liever niemand ontslaan.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het is noodzakelijk dat er verruiming komt van de NOW-regeling voor seizoensbedrijven, zonder aangepaste regeling gaan alle seizoensbedrijven zwaar het schip in. Daarbij zouden wij gebaat zijn met het mogen laten staan van onze strandtenten zodat we niet nogmaals op en afbouwkosten hoeven te betalen na dit desastreuze seizoen. Beperkte openstelling vanaf mei met inachtneming van de 1,5 m is voor ons een reddingboei en zeer werkbaar.

E2. Postillion Hotels (www.postillionhotels.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Postillion Hotels is met ingang van 16 maart jl. gesloten tot de overheid het samenkomen met meer dan 3 personen weer toelaat.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ik ben u zéér erkentelijk voor het snel handelen en in de lucht krijgen van de regelingen (zoals bijv. NOW). Daar staat tegenover dat voor mijn bedrijf de NOW echt onvoldoende steun geeft. Bij geen verruiming van deze regeling wanneer een verlenging wordt aangevraagd zal dit voor mijn bedrijf ca. 110 FTE ontslagen tot gevolg hebben.

E3. De Hemel (www.restaurantdehemel.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Lange termijn effecten, alle feesten en partijen voor de komende 6 tot 8 maanden zijn geannuleerd. De verhuurder wil niet praten over uitstel of afstel van (een gedeelte) van de huur. Geen omzet, hoge vaste lasten a 40.000 euro per maand. Erg moeilijke tijden, dit is niet lang vol te houden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Zorg voor een fatsoenlijk steunpakket, geef duidelijkheid over de strategie van her opening.

E4. Hotel Credible (www.in-credible.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Geen omzet, wel veel kosten. We hebben het hotel in de corona periode gratis aangeboden voor zorgmedewerkers. Kunnen we in ieder geval ons steentje bijdragen. We zijn in december begonnen (bedrijfsovername), daarvoor een flinke financiering afgesloten en nog niet de kans gehad om voldoende buffers op te bouwen. Voor de financiering hebben we prive meegetekend, zonder steun en verdere verlenging van de maatregelen dreigt faillissement. Dan kunnen wij als ondernemers ons hele leven werken om dit terug te betalen. Dit scenario hebben we niet meegenomen in onze worst case scenario berekeningen

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Zorg voor renteloze leningen met een looptijd van 10 jaar, op basis van 10% van de jaaromzet. Aan de banken heb je op dit moment helemaal niks.

E5. Eetcafé Lumière 1^e bijdrage (<https://eetcafe-lumiere.nl/>)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Ons horecabedrijf is dicht sinds 15 maart. Wij doen de werving en selectie voor onze medewerkers, dan krijgen ze een contract met payrollbedrijf Easyworx. Bij ziekteverzuim neemt Easyworx de kosten voor rekening en regelt het verzuimbeleid. Dit wordt verrekend met onze totale kosten. Easyworks was kleiner (Proxx), voornamelijk horeca. Na diverse fusies heeft het meerdere sectoren (BV's). Easyworx vraagt de NOW aan bij UWV, het wordt gezien als concern. Onze omzet is gedaald naar 0%, we zijn inmiddels bezorg/afhaalservice gestart maar dit is lang niet kostendekkend. Het gehele concern heeft geen 0% omzetsdaling, volgens Easyworx hooguit 20% en er wordt mogelijk vanuit de andere sectoren wel iets gecompenseerd maar niet zo veel. Zelf aanvragen bij UWV mag niet. We zitten klem tussen Easyworx en UWV. Ons bedrijf wordt financieel leeg getrokken, we kunnen geen ontslagaanvraag doen om bedrijfseconomische redenen (dit willen we ook niet) omdat Easyworx geen groot omzetverlies heeft en wel gebruik maakt van de NOW. Moet het UWV onze eigen aanvraag toch in behandeling nemen of moet Easyworx krediteren? Onze vraag heb ik via mail al bij diverse kamerleden gesteld. Dit kan niet de bedoeling zijn van de NOW!

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De situatie die wij benoemd hebben (m.b.t. payrollbedrijf) is heel krom. Als het payrollbedrijf inderdaad alles aan ons mag doorfactureren wat zij niet uit de NOW ontvangen dan lijden zij geen enkel omzetverlies. Maar zij moeten de NOW-aanvraag bij het UWV doen, wij mogen dat niet. Terwijl het werkelijke verlies wel bij ons ligt. Zij gebruiken onze leegloopuren om NOW aan te vragen maar gebruiken niet onze omzetcijfers.

Verder maken wij ons zorgen m.b.t. de anderhalve meter economie. M.n. over de uitlatingen van dhr. Klaas Knot, een horecabedrijf wat er niet aan kan voldoen is in de kern ongezond en kan beter sluiten, men moet zich maar omscholen. Dat is tijdens de bankencrisis toch ook niet over bankiers gezegd?

We willen heus proberen te overleven zolang dit moet maar hebben als de horeca weer open mag echt geen geld meer voor grote verbouwingen. We moeten het dan doen met simpele en tijdelijke aanpassingen. We hebben dan ook kaders nodig. Bijvoorbeeld: mogen we ook plexiglas schermen gebruiken? Komen er subsidies? We hopen ook dat het niet ontaardt in een duimstokeconomie. We gaan ons best doen maar onze omzet wordt veel lager. We kunnen geen hoge huur meer betalen en hoe moeilijk ook, niet al onze medewerkers in dienst houden. Komt hier ruimte voor?

E5. Eetcafé Lumière 2^e bijdrage (<https://eetcafe-lumiere.nl/>)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

We hebben al een bericht geplaatst m.b.t. NOW in combinatie met payrollbedrijven. Dit pakt voor horecabedrijven die daarmee werken desastreus uit.

De toekomstige maatregelen m.b.t. de anderhalve meter samenleving maken ons zeer bezorgd. Vooral de opmerking van dhr. Klaas Knot, horecabedrijven die deze maatregel niet kunnen toepassen zijn in de kern ongezond en men moet zich maar omscholen hebben ons zeer gegriefd. Dat is ten tijde van de bankencrisis toch ook niet tegen bankiers gezegd? En de KLM krijgt miljarden aan steun terwijl het zeer de vraag is of die anderhalve meter afstand daar mogelijk en dan ook rendabel is. We willen er alles aan doen om te kijken of we eraan kunnen voldoen maar als de horeca weer open mag hebben we geen geld voor grote verbouwingen. We hebben dan nog steeds onze medewerkers in dienst en hebben vaste lasten. We zullen dan ook met de verhuurder in gesprek moeten m.b.t. de hoogte van de huur, daarnaast over de mogelijkheden voor tijdelijke aanpassingen. Want we gaan er

nog steeds vanuit dat die anderhalve meter afstand tijdelijk is toch? Hoe tijdelijk, dat zal de toekomst uitwijzen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Voor de tijdelijke anderhalve meter economie hebben we kaders nodig. En we vragen ons af of er ook wordt gekeken naar en geleerd van ervaringen in het buitenland. Wordt het daar een duimstokeconomie of zijn er ook andere mogelijkheden? In de Aziatische landen is veel ervaring met SARS-uitbraken en als het virus daar de kop opsteekt gaan de noodmaatregelen m.b.t. mondkapjes en afstand houden direct weer in. Maar kijk ook naar de Europese landen. Bijv. in Oostenrijk gaat de horeca weer open, de medewerkers dragen mondkapjes en de zaak mag “niet te vol” zijn. Dat klinkt niet alsof er een duimstok gebruikt wordt. Laten we in Nederland a.u.b. ook praktisch blijven. We willen graag antwoorden op vragen als bijv. de mogelijkheid om plexiglas schermen te gebruiken. En of iemand wel een tafel mag passeren om het toilet te bezoeken (zoals men in supermarkten elkaar ook passeert, niet op anderhalve meter afstand), hoe we om moeten gaan met kleine groepen en hoe handhaven we dit, of we moeten nagaan of iemand koorts- en of verkoudheidsklachten heeft. Wij hebben heel veel vragen en zijn ook bereid om mee te denken. Sta a.u.b. open voor vragen en suggesties. Neem mensen mee in de besluiten, dat creëert draagvlak i.p.v. weerstand.

E6. Jaap Baarends fotografie (www.dekamerakast.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Sinds 2013 verhuur ik succesvol photobooths (+20% per jaar omzet en winstgroei). In februari heb ik na lang onderhandelen een handtekening gezet onder het koopcontract, waarmee ik mijn directe concurrent overneem. Deze overname ging 2-3-2020 van start. De eerste weken stonden in het teken van kennismaking met het bedrijf, de eerste 5 verhuren, met 500 verhuren meer in de planning. Twee weken later zit alles op slot en zijn 500 boekingen verplaatst (het gros naar volgend jaar) of geannuleerd.

Mijn bedrijf draait 80% van z'n omzet in de maanden mei, juni, juli, augustus en september en is voor 100% afhankelijk van feesten met meer dan 80 personen (voornamelijk bruiloften). Je ziet meteen dat de combinatie van die twee zorgt voor:

1. 100% omzetsdaling sinds de lock down,
2. een uiterst onzeker herstel (gaan mensen nog feesten geven in de komende 12 maanden, of stellen ze alles uit? Bruiloften worden doorgaans een jaar van te voren gepland, dus tot en met 2021 gaat er weinig omzet bij komen),
3. een ontbrekende buffer om komende winterperiode te overbruggen (normaliter verdien ik genoeg geld in het hoogseizoen om de winterperiode te overbruggen. Echter, zoals het er naar uitziet zal de lockdown eindige (en dus de overheidssteun) op het moment dat ik sowieso al nauwelijks omzet draai).

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Denk na over de economische gevolgen. Die staan niet tegenover de volksgezondheid, maar er naast. We kunnen de volksgezondheid (die bestaat uit 17 miljoen Nederlanders, niet uit de mensen die nu corona hebben!) alleen maar redden als de samenleving op volle toeren draait, en daarvoor hebben we de economie nodig.

Denk ook na over het herstel. Je kunt bedrijven nu redden door steun te verlenen, maar als het herstel langzaam op gang komt dan gaan bedrijven alsnog kapot. Verleng de steun daarom tot een tijd ná de opheffing van de lock down.

Detailhandel

E7. CVAH Afdeling Rotterdam (www.cvah.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

In een aantal gemeenten (Rotterdam, Dordrecht) in Zuid Holland zijn warenmarkten geheel of gedeeltelijk gesloten. Daardoor kunnen ambulante handelaren geen inkomen verdienen en zijn zij aangewezen op steunmaatregelen, die overigens niet voor iedereen van toepassing zijn.

Wij willen bij u een beroep doen om deze warenmarkten weer toe te staan.

Nu het publiek nagenoeg volledig gewend is aan de 1,5m norm en er steeds meer winkels hun deuren weer openen, kunnen en willen ambulante ondernemers daarin niet achter blijven.

Wij zijn van mening dat een warenmarkt juist heel goed corona-proof kan opereren, zodat er een veilige omgeving is voor zowel de ondernemers, medewerkers, toezichthouders en klanten.

Daarnaast is onze ervaring dat klanten liever boodschappen doen op de warenmarkt, omdat daar veel beter dan in winkels de vereiste afstand van elkaar gehouden kan worden.

Op deze wijze moet voorkomen worden dat ambulante ondernemers en hun personeel een beroep moeten gaan doen op algemene middelen (Bijstand, WW) voor misschien wel een langere termijn, terwijl zij wel een levensvatbaar bedrijf hebben.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Bepleit dat warenmarkten volledig of gedeeltelijk open moeten gaan als daarvoor de ruimte beschikbaar is. Dat gaat vooral op voor kleinere markten in wijken op doordeweekse dagen.

We begrijpen dat een grote markt op zaterdag in een grote stad, met een volledige bezetting, niet veilig is. Maar die is wel veilig te maken door een kleinere bezetting (bijvoorbeeld de helft van de kooplieden toe te laten) en actieve aansturing door kooplieden van wachtrijen.

E8. Fource holding (www.Fource.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

- Onze organisatie ervaart een daling in de omzet gezien de onderhoudsbeurten bij de garagisten uitgesteld zijn en we ook onze winkels tijdelijk gesloten hebben om de nodige voorzorgsmaatregelen te treffen binnen de winkels voor ons personeel en onze klan

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

- Aandacht en steun voor onze sector en in het bijzonder de garagisten. NOW graag verlengen vooral voor MKB / garagisten. Kosteloze betalingsregelingen voor de belastingen mogelijk maken over een langere periode (ipv huidige 6 maanden).

E9. Riders Vision e-Mobility (www.ridersvision.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De corona maatregelen middels de slimme lockdown zorgen voor economische verlamming van de maatschappij. De eerste reden "flatten-the-curve" is breed in de maatschappij gedragen. Immers, de capaciteit van IC's bleken onvoldoende. Nu echter, na de eerste schok, zie je grote delen van de maatschappij tot stilstand komen.

De bedrijfseconomische schade voor ons bedrijf is groot doordat wij eerder geconfronteerd werden met de corona problematiek aangezien fabrieken in China en o.a. Italië dicht gingen, dus nog voor de lockdown in Nederland met een negatieve verkoop impact tot gevolg. Financiële organisaties hanteerden voor de lockdown in Nederland al additionele voorwaarden waardoor werkkapitaal verkrijgen al uiterst lastig was, zelfs met toezegging overheidsgarantie, reageert men geheel niet op het aangevraagde.

Riders Vision e-Mobility heeft hierdoor, nog voor de Nederlandse lockdown, de beslissing moeten nemen om de inkoop van media voor een volledige marktintroductie van onze zeer vernieuwende elektrisch aangedreven motoren en scooters, gericht op de Urban omgeving dus woon-werk en 'last-mile' voorlopig stop te zetten. De uitgestelde groei, als groene start-up, de vertraging in verkrijgen van voldoende (voorraad) werkkapitaal betekent harde maatregelen. Nu, nog creatiever denkend, werken wij naar oplossingen toe door op een andere manier onze bedrijfs-locaties in te richten; lagere vasten kosten.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Een draaiende economie is de enige weg uit deze financiële crisis en het creëren van banen in vernieuwende markten zoals elektrische motoren en scooters past bij een groenere en groeiende economie na corona. Fabrikanten, nu met heropende fabrieken, willen die de markt op met hun stillere, elektrisch aangedreven motorfietsen en scooters.

Elektrische mobiliteit vanuit een compleet pakket elektrische scooters en motoren inclusief deel scooter projecten en inzet binnen het wagenpark beheer in combinatie met het OV en inzet van deelauto's. Vaker thuiswerken geeft een extra impuls voor de inzet van elektrische scooters en motoren. Minder files, beter gebruik van de weg en kunnen reizen als individu wanneer dit noodzakelijk is. Effectief wegen gebruik met de juiste snelheid:

25 km/ uur, 45 km/uur, 70 km/ uur en 100 km/ uur.

Riders Vision e-Mobility past binnen de Green Deal Zero Emissie activiteiten.

Elektrische mobiliteit past eveneens binnen de Urgenda maatregels 3, 6, 25, 27 en 48.

Stimulatie doormiddel van subsidie voor aanschaf (c.q. inruil brandstof) van elektrische scooter of elektrische motor geeft iedereen een bredere keuze.

Industrie

E10. B+B Personeelsdiensten Rouveen BV (benbpersoneelsdiensten.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De vraag naar flexkrachten neemt enorm af en zou het niet wenselijk zijn om na de corona-crisis de WAB (kostprijsverhogende maatregel voor flexkrachten) eens opnieuw tegen het licht te houden?

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Kijk eens goed naar alle maatregelen die genomen zijn om flex onaantrekkelijker te maken we zijn de flex straks heel hard nodig.

E11. Van Schijndel Metaal BV (www.vanschijndelmetaal.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Fantastisch dat we de BTW en loonheffing niet hoeven te betalen en meteen voor onze liquiditeit in kunnen zetten. De paniek onder de debiteuren was groot medio maart, ze begonnen meteen later te betalen. Dit is inmiddels gelukkig genormaliseerd.

Het terugbetalen vergt aandacht: als de Belastingdienst dit later dit jaar gaat eisen, hebben de bedrijven net hun verlies gefinancierd en hebben dus geen liquide middelen meer om dit op te brengen. Het terugvorderen van de uitgestelde BTW en Loonheffing moet heel voorzichtig gebeuren.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Ga voorzichtig om met het terugvorderen van de uitgestelde BTW en Loonheffing.

Heb meer oog voor industriepolitiek, zodat we zelf in NL of in Europa essentiële middelen kunnen vervaardigen.

Stimuleer en upgrade het praktisch VMBO en MBO onderwijs: dit zijn de transporteurs / winkelpersoneel / bouwvakkers / onderhoudsmonteurs die bleven werken in NL en die de rest keihard nodig had.

Europa: het kan toch niet zo zijn dat Italianen in Bergamo geen IC bed kunnen krijgen, terwijl in Duitsland lege bedden staan? Laten we er een hechter Europa van maken.

E12. Lareka Confectionery Equipment BV (www.lareka.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

We zien de orderintake terugvallen naar € 0. Dit betekent dat we druk bezig zijn met de klanten te bedienen o.b.v. orders uit 2019, begin 2020 en daarmee nog steeds een 'normale' omzet behalen. Maar het houdt op als die orders klaar zijn; er is immers niets vervangends meer. Het bedrijf kan dan opgedoekt worden, de NOW is er niet voor ons. Pas als we zélf het bedrijf zouden sluiten (en onze klanten laten stikken), komen we ineens wél voor NOW in aanmerking. Dit klopt niet.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Omzet is alleen een maatstaf voor detailhandel, horeca en seriemassaproductie; de orderintake is een maatstaf die bruikbaar is voor de (technologische) (maak)industrie. Er moet als de wiedeweerga een regeling opgetuigd worden o.b.v. de orderintake. Ver moet 'kunstmatige' terugval in omzet voor de NOW bestreden worden.

E13. Kurval BV (info@kurval.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Agenda punt 1 , na de crisis ,

Als bedrijf in de technische toelevering hebben wij van zeer dicht bij de verwording mee gemaakt van goede duurzame producten naar ""trash"" voornamelijk komende uit china. Het ""westen"" zal naar mijn mening zeer spoedig een commissie moeten oprichten ter bevordering van westerse kwaliteits producten. Daarbij dienen de UK en US maar ook Canada betrokken te worden. Hoofddoel het onderling aankopen van producten en daarmee het milieu maar ook elkaar dienen. De zucht naar goedkoop en meer zal moeten worden vermindert en gemaakte producten moeten aan eisen voldoen. China moet een kleinere rol gaan spelen en daartoe moeten worden gedwongen. Alles dat zij exporteren naar ""het westen"" zullen zij met gelijke bedragen ook van ons moeten aankopen , doen zij dat niet dan zal de tax verhoogd moeten worden met ten minste 25%. Ook moeten de producten uit dat land aan andere strengere eisen voldoen. Hoofdzaak hier is het terug dringen van oeverloos weg gooien van goederen. Waar de koffie machine vroeger 5 jaar mee ging , valt hij nu in de doos al uit elkaar, dat kunnen en mogen wij niet meer op onze markten toe laten. Vooral de medische producten zullen regionaal moeten worden toe geleverd , een land dat ligt over het aantal corona gevallen kunnen en mogen wij niet onze medische producten laten domineren. Als wij niet als eenling in de wereld aan milieu willen denken maar het groter aan willen pakken is bovenstaand van het aller grootste belang. Doen we niets dan weten wij allemaal waar het heen gaat en is deze situatie met Covid niet de laatste en zetten wij alles op het spel. The times they are a changin !! (bob Dylan 13-01-1964)

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Dames en heren ,

Alstublieft leest u mijn verhaal van hiervoor , het zal een aanzet zijn die bekende punten kent maar voor mij een mogelijk keerpunt. Ik heb helaas uit mijn dagelijkse werk deze situatie aan zien komen. De macht van het land waar wij de huidige situatie aan hebben te danken is te groot en past niet meer in deze tijd waarin wij naar milieu kijken en China zich helemaal nergens aan houdt. Zonder oorlog is dat slechts op een wijze te bewerkstelligen : dwingen en dat kan alleen op economisch vlak.

De commissie ter bevordering van het westerse product is van groot belang , vooral in de gezondheid zorg. Laat Philips zo snel als het kan terug naar Nederland komen desnoods met steun !! Ik wens u sterkte en vooral wijsheid toe in deze lastige tijd , en laat de heer Rutte meer naar het MKB luisteren. Hij heeft mij een ontmoeting beloofd in 2015 om over bovenstaand te spreken en is dat niet nagekomen , daarin is hij geen goede premier.

E14. Groningen Seaports

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De Corona crisis heeft voor ons als Havenautoriteit het gevolg dat een deel van onze klanten (o.a. die leveren aan de automobielsector) in financiële problemen is gekomen en daardoor hun pacht/huur niet betalen (betalingsachterstand oplopen). Ook zien we een geringe daling van de aan en afvoer van goederen.

De veerdienst naar Borkum (440.000 vervoersbewegingen in 2019) is geheel gestopt.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Om NL zo snel mogelijk uit de crisis te helpen dient per onmiddellijke ingang helder en duidelijk de stikstofproblematiek te worden opgelost. We hebben in ons beheersgebied voor 1.6 miljard aan investeringen klaar staan die als gevolg van de stikstofcrisis niet van de grond komen. Ruimte in de vergunningverlening zou een enorme boost geven aan het gebied (met een relatief hoge werkloosheid) en een enorme boost geven aan het nog verder vergroenen van Noord-Nederland.

E15. Comité Weesgeneesmiddelen

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De Corona maatregelen hebben aantoonbaar gevolgen voor de reguliere zorg. Ook de behandeling van weesindicaties, waarvoor de bedrijven actief binnen ons Comité medicatie leveren, dreigt meer en meer uitgesteld te worden (berichtgeving van onder meer UMCG). Op het gebied van oncologische zorg wordt dit terecht aangegeven, maar weesindicaties ontberen veelal grote patiëntenorganisaties die hun belangen vertegenwoordigen. Individuele patiënten hebben hun hoop gericht op de politiek door aandacht via de media. Wij willen vanuit ons Comité het belang voor continuering van zorg voor weespatiënten graag benadrukken.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Neem alstublieft ook de weesziekten mee in uw aandacht voor reguliere zorg, het betreft weliswaar kleine groepen patiënten, maar het niet beginnen dan wel continueren van medicatie heeft voor deze patiënten grote en soms desastreuze gevolgen.

E16. Koninklijke Metaalunie (www.metaalunie.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

In het MKB metaal dalen de omzet en orderintake fors. Bedrijven kunnen hun werkvoorraad nog afmaken, omdat ze wel open zijn en door kunnen werken, maar er komt nauwelijks nieuw werk binnen. Dit gaat de komende maanden en met name in het tweede half jaar van 2020 tot grote gevolgen voor de maakindustrie leiden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Voor ons is het cruciaal om de Nederlandse economie, en de maakindustrie in het bijzonder, niet alleen draaiende te houden, maar ook weer stap voor stap op gang te brengen, waar die stil is gevallen. Het gaat vooral om het weer op gang brengen van de hele toeleverketen, waarbij ook het buitenland van belang is. Met inachtneming van alle hygiëne maatregelen is meer mogelijk dan nu wordt gedacht en benut.

E17. Beurstraining Nederland (www.beurstrainingnederland.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Alle geplande beurstrainingen zijn verschoven naar het najaar of naar volgend jaar. Geen aanvragen nu omdat onduidelijk is of in het najaar beurzen weer kunnen plaats vinden. Hierdoor geen inkomsten wel uitgaven voor lopende zaken.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Geef duidelijkheid over wanneer en onder welke omstandigheden de vakbeurzen weer kunnen plaats vinden. En verleng de regeling voor ZZP 'ers met minimaal 3 maanden.

E18. Snoeks Automotive

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Omzet daling van 69% in maart en 95% in april. Voor de komende maanden is de verwachting niet veel beter.

Veel medewerkers thuis en grote financiële gevolgen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De economie moet weer aan de slag. Maatregelen zijn nodig. Maar, snel weer opstarten is noodzakelijk. De opgebouwde economie van de laatste 200 jaar wordt geruïneerd.

E19. Hesling BV (www.hesling.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij zijn zwaar getroffen door de Corona crisis omdat deze net voor het 2e kwartaal begon, het kwartaal waar wij normaliter onze hoogste omzet behalen.

Door het wegvallen van meer dan 50% van deze seizoen omzet moet het boekjaar 2020 nu al als "verloren" beschouwd worden.

Het verlies zou wel meer beperkt worden als de NOW-regeling het omzetverlies zou relateren aan dezelfde periode van het vorige jaar en niet aan het gemiddelde van vorig jaar

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Bij de NOW-regeling zou je ook moeten kunnen kiezen om het omzetverlies te relateren aan dezelfde kwartaal omzet van het voorgaande jaar en niet alleen maar aan de gemiddelde kwartaal omzet van het voorgaande jaar.

Bedrijfsleven overig

E20. B.V. In Summa (www.insumma.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Wij zijn direct volledig gaan thuis werken. In Summa heeft al jaren thuiswerken in haar beleid en dus is dit goed verlopen. Natuurlijk is het klantcontact veranderd. In beginsel ging eea veelal door. Nu beginnen klanten te vragen om uitstel van betaling, verlaging van de inzet. Omdat er niemand op kantoor is hebben we ervoor gekozen. Nu te investeren in vernieuwing van de vloeren, schilderwerk en nieuwe buros en buro stoelen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Onze gezamenlijke vijand lijkt het respect voor elkaar terug te brengen. Hopelijk kunnen jullie dit vast houden. Politiek komt door de polarisatie steeds verder van de gewone burger te staan. De Tweede Kamer moet mijn inziens haar controlerende rol meer op afstand doen van de regering. De regering is gekozen. Laat haar regeren. De politieke spelletjes over bonnetjes of lijstjes doen jullie geen goed.

E21. Stichting Pro Deo Care (www.prodeocare.wordpress.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Stichting Pro Deo Care neemt deel aan de Nederlandse Koninklijke Economische Missie in Indonesie. Door Covid-19 is de Stichting na de Missieweek verder gegaan terwijl de overige Missie Deelnemers gelijk na deze week terug naar Nederland zijn vertrokken. Ik als Oprichter ben nu 1 van de weinigen of de enigste die in Naam der Koning Nederland vertegenwoordigt in Noord Sulawesi. Voor het realiseren en vervullen van twee intentie overeenkomsten. Correspondentie via Sociale Media met de Nederlandse Opdrachtgever voor de onderhandeling met de Burgemeester en Stafleden van Havenstad Bitung en de eventuele ondertekening van de MOU door de Gouverneur van de betreffende Provincie gaat uitstekend. Video contact met overige vrijwillige werkzaamheden in Nederland via Zoom of Teams gaat ook goed. Met een enkele hapering qua verbinding. Deze periode ervaart Pro Deo Care als een tijd van 'Om Denken' de kansen grijpen. Met een positieve instelling met de Corona Crisis omgaan. En je zelf plus de organisatie creatief aanpassen aan de huidige omstandigheden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Stichting Pro Deo Care vindt de huidige maatregelen naar vermogen van de Tweede Kamer Leden voldoende. Probeer eensgezind te zijn als Kamerleden. Voor de hulp aan de ondernemende zwakkeren in de Nederlandse samenleving zoals kleine bedrijfseigenaren in de sectoren die hard geraakt zijn plus de Start Up ondernemingen. Dit betekent goed samen werken met lokale overheden, (internationale) financiers, investeerders en financiële instellingen in binnen en buitenland. Door ze meer duurzaam sociaal maatschappelijk verantwoord op te laten stellen met enige coulance. Voor uitdagingen in deze Corona Crisis periode die ooit zal eindigen. Wees als Tweede Kamerleden ook voortvarend in een plan van aanpak voor een gedegen herrijzend Nederland als Covid-19 ten einde is. Ik wens u als oprichter van Stichting Pro Deo Care heel veel goede moed en Gods rijke zegeningen toe op weg naar Bevrijdingsdag. Ferdinand Gerson Beer. prodeocare@gmail.com Dit document is geschreven en opgesteld in Bitung te Noord Sulawesi. Naar aanleiding van de Nederlandse Koninklijke Economische Missie in Indonesie.

E22. Uitzendbureau Rivierenland (www.uitzendbureau-rivierenland.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Daar onze opdrachtgevers (gedeeltelijk) stil komen te liggen, neemt ook onze omzet behoorlijk af. Dit betekent ook dat een deel van onze uitzendkrachten helaas hun werk verliezen. En dit in vacatures waar tot voor kort 'geen mens voor te vinden was'. Echt de wereld op zijn kop dus.

Wij (4 man) kunnen thuis en gelukkig af en toe ook nog op kantoor werken, daar we daar voldoende ruimte hebben voor de 1,5 meter. Ook potentiële uitzendkrachten houden we op minimaal 1,5 meter door maatregelen die we hebben genomen. Het werkproces draait bij ons dan ook nagenoeg 'normaal' door.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Draai de koers om. Tracht niet iedereen te beschermen, maar bescherm de ouderen en de zwakkeren. Zorg dat er zoveel als mogelijk economisch wordt opgestart. Probeer inzicht te krijgen in de lange termijn effecten van de lockdown (bij verschillende duur), niet alleen economisch, maar ook wat het betekent voor ons welzijn. Vindt uit of het middel wellicht niet erger is dan de kwaal...

E23. Koninklijke ANKO (www.anko.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Voor de sector die wij als brancheorganisatie vertegenwoordigen, kappersbranche, heeft Corona enorme gevolgen. Immers de branche is al 6 weken gesloten door het beroepsverbod. Er zijn zorgen voor de gezondheid, maar ook enorme zorgen over het overleven van de bedrijven. Vele kunnen deze crisis niet overleven doordat hun liquiditeit zeer beperkt is. Ondanks de steunmaatregelen gaan veel kappers het niet redden. De kosten gaan door en de inkomsten zijn nihil. De branche wil zo snel mogelijk verantwoord en goed voorbereid open.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Maak mogelijk dat de branche verantwoord en veilig kan openen. Er moet duidelijkheid komen over welke beschermingsmaatregelen nodig zijn. Vervolgens moet de branche dit voorbereiden. Als de branche weer opent zal het niet hetzelfde zijn en zal omzet nog achterblijven. Flexibiliteit van werknemers is hierbij van belang. Steun zal nodig blijven, dus een voortzetting hiervan is ook noodzakelijk. Graag geven wij desgewenst een nadere toelichting en gaan we hierover met u in gesprek.

E24. NBBU (www.nbbu.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Naast de snelheid van de totstandkoming van de coronamaatregelen van het kabinet is het de (leden van de) NBBU opgevallen dat vrijwel alle regelingen algemeen en grofmazig van aard zijn en daardoor geen rekening houden met de specifieke situatie waar (uitzend-) ondernemers mee te maken hebben. Een goed voorbeeld hiervan is de berekening van de te compenseren loonkosten in de NOW-regeling. Deze moet worden vastgesteld op 130% van de loonsom van een werkgever. De keuze voor deze opslagmethode pakt ongunstig uit omdat de werkgeverslasten van uitzendwerkgevers niet 130% maar eerder 160% van de loonsom bedragen. Door deze vormgeving kan voor uitzendwerkgevers een 90% compensatie van in dienst te houden werknemers per definitie nooit plaatsvinden. Een gevolg van deze vormgeving van de NOW-regeling is dat minder dan de helft van de NBBU-leden thans gebruik maakt van deze regeling. Een aantal andere maatregelen – die ook algemeen en non-specifiek zijn vormgegeven – werken in de praktijk beter en worden breder toegepast door de leden van de NBBU. Het gaat hier met name om de fiscale maatregelen die ervoor zorgen dat de liquide positie van uitzendondernemingen op de korte termijn verbetert.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Gewenste aanpassingen NOW regeling

- Door de forfaitering van de werkgeverslasten op 30% komen uitzendondernemers lang niet uit met de subsidie die zij ontvangen. Door de duurste sectorale indeling (sector 52) zijn de werkgeverslasten eerder 60%. Dit zou verbeterd moeten worden door de werkgeverslasten hier hoger vast te kunnen stellen (op bijvoorbeeld 60%).
 - De NOW regeling voorziet in een voorschotregeling van 80% van (maximaal) 90% van de loonkosten. Hierdoor kan er nog steeds een liquiditeitsprobleem ontstaan. Het voorschot zou op 100% van het verwachte subsidiebedrag gesteld moeten worden om dit probleem te voorkomen.
 - Bij een dalende loonsom in de maanden maart-april-mei 2020, vindt er een verrekening plaats van de subsidie. Bij deze verrekening wordt geen rekening gehouden met de omzetzaling. Dit lijkt op een strafkorting. Deze strafkorting komt bij de berekening van de subsidie zeer ongunstig uit en zou afgeschaft moeten worden.
- Stopzetten WW-premiedifferentiatie

De WW-premie is gedifferentieerd tussen contracten voor onbepaalde tijd en alle overige contracten. Voor de eerste categorie bedraagt de premie 2,94%, voor de overige contractvormen 7,94%. Tijdelijk zou alleen de lage premie van 2,94% voor alle contractvormen gehanteerd moeten worden.

Overige lasten TOGS

Ondernemers hebben meer doorlopende kosten dan de loonsom. Naarmate de coronamaatregelen langer duren zullen ook deze kosten oplopen. De eenmalige TOGS moet uitgebreid worden met een uitkering van € 4.000 per maand, gedurende drie plus drie maanden.

Extra vervoerslasten uitzendpersoneel

Met betrekking tot de toenemende vervoerskosten door de 1,5 m economie van uitgezonden personeel zou een specifieke aanvullende regeling getroffen moeten worden. Deze zou een onderdeel van de NOW-regeling uit kunnen maken. Ook aansluiting bij andere regelingen of dit afzonderlijk regelen is mogelijk.

E25. HollandBIO (<https://www.hollandbio.nl/>)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

HollandBIO vertegenwoordigt ruim 200 life sciences/biotechnologiebedrijven, grotendeels startups en MKB. Zij ontwikkelen o.a. geneesmiddelen, vaccins en diagnostica, maar ook gewassen, voedingsingrediënten en biobased producten. Een recente uitvraag onder deze ondernemers toont de grote gevolgen van de coronamaatregelen:

- Research & Development programma's naar medische innovaties lopen vertraging op doordat onderzoeksfaciliteiten niet of slechts in beperkte mate beschikbaar zijn, lopende klinische studies door ziekenhuizen on hold zijn gezet, evenals de inclusie van patiënten in nieuwe studies.
- Aantrekken van nieuwe financiering wordt onzeker of vertraagt. Dit leidt tot liquiditeitsproblemen/faillissementen op de korte, middellange en lange termijn.
- De aanzienlijke kosten die deze bedrijven maken lopen gewoon door: huur van labs en kantoren, personeel, aflossing van leningen, etc.
- De noodmaatregelen van kabinet sluiten onvoldoende aan bij de behoeften van veel biotech bedrijven. Zo biedt de NOW geen soelaas, omdat bedrijven ofwel geen, ofwel een snelgroeiende omzet hebben. Tegelijkertijd loopt de tegemoetkoming vanuit de WBSO zelfs terug, doordat bedrijven nu noodgedwongen minder gangbare R&D-uren maken en/of ondezoeksuitgaven doen.
- Deze factoren samen leiden tot een hoog risico op groot waardeverlies in de sector, op korte maar ook op middellange en lange termijn.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

HollandBIO geeft graag de volgende boodschap mee:

- Innovatieve start-ups, scale-ups en MKB zijn allesbepalend voor het toekomstige innovatie- en verdienvermogen van Nederland en ons vermogen om maatschappelijke uitdagingen op gezondheid en duurzaamheid het hoofd te bieden.
- Het belang van de biotech en life sciences sector is vandaag evidentier dan ooit. Bedrijven werken hard aan vaccins, geneesmiddelen en diagnostica om de COVID-19 crisis te bedwingen en aan de vele andere gezondheidsuitdagingen, maar ook aan oplossingen voor andere grote maatschappelijke uitdagingen. Biotech innovaties verduurzamen de landbouw, bijvoorbeeld door robuuste en klimaatbestendige gewassen en de ontwikkeling van kweekvlees. Of aan doelstellingen op klimaat, door het vervangen van vervuilende processen, materialen en grondstoffen door duurzame, biotechnologische en biobased alternatieven.
- Het zorgvuldig opgebouwde, opkomende Nederlandse life sciences cluster verlies je razendsnel, maar bouw je niet zomaar weer op.
- Daarom roepen wij op deze cruciale sector te steunen met passende maatregelen, zoals:
 - o Toegang tot de NOW voor life sciences bedrijven zonder omzet
 - o Het in stand houden of verruimen van de WBSO-korting met peildatum Q4 2019

- o Rentestop en uitstel van betaling op Innovatiekrediet voor een periode van 2 jaar
- o Diverse aanvullende maatregelen zoals die in andere EU-landen gelden, zie ook: <https://www.notion.so/United-Tech-of-Europe-20d66c6186f34f81a09d38786e74eb7c>

E26. VBIM Vrije Beroepsorganisatie Interim Managers (www.vbim.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Onze leden, ca. 15.000, hebben als individuele ondernemers (DGA, eenmanszaak, vof, maatschap, cv) te maken met omzetverlies omdat opdrachten worden beëindigd, geen nieuwe opdrachten worden verstrekt of lopende opdrachten nauwelijks nog uitvoerbaar zijn. Als brancheorganisatie zien wij terugloop ledenbestand of betalingsproblemen bij onze leden. Veel vragen over mn de TOZO regeling die elke gemeente blijkbaar op eigen wijze meent te moeten invullen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Veel betere instructie en verplichtingen opleggen aan gemeenten over de bedoeling van de TOZO regeling, geen eigen gemeentelijk sausje met onnodige vragen, verplichting een voorschot te verstrekken binnen een week (de TOGS regeling wordt binnen een week uitgekeerd dus waarom de TOZO niet?). Het is onacceptabel dat in deze tijd gemeenten zelf nog eens een soort BBZ toets en eigen formulieren gebruiken terwijl Min SZW, VNG en DIVOSA standaard aanmeldprocedures in handreikingen beschikbaar hebben.

E27 AXS Office II BV (www.axslogistiek.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Een sterk dalende omzet, en hierdoor komt de continuïteit van het bedrijf in gevaar. Daarnaast is de subsidieregeling te summier en dus niet passend voor de uitzendbranche. En de boeteclausule voor een dalende loonsom oneerlijk. Voor de staff leden van een uitzendbureau zou het wellicht passend zijn, maar voor de uitzendkrachten zeker niet. Het uitzendbureau heeft lang niet altijd controle op de hoogte van de loonsom van de uitzendkrachten.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De kale kostprijs van een uitzendkracht is niet loon X 1.3. De kostprijs is minimaal 1.65. Dus als je meerdere bankzitters hebt als uitzendbureau zijnde, dan teer je wel heel erg hard in op je eigen vermogen.

In de uitzendbranche (net als in veel andere branches) worden in januari 2020 de bruto bonussen verrekend over 2019. Eerlijker zou zijn om februari als referentemaand te nemen voor de NOW.

De boeteclausule voor een dalende loonsom is onredelijk. Als je 50% omzetverlies hebt is de subsidie $90\% \times 50\% = 45\%$. Maar de boete voor de verlaging van de loonsom is $x 90\%$. Eerlijker zou zijn om die ook gelijk te houden aan het omzetverlies percentage ipv $x 90\%$.

In de uitzendbranche is je loonsom direct gekoppeld aan de omzet. Immers het verdienmodel van een uitzendbureau is dat je bruto marge verdient per gewerkt uitzenduur, van een uitzendkracht bij een opdrachtgever. Dus als de opdrachten teruglopen, dan loopt de omzet (marge) terug, maar dalen ook direct de loonkosten. De loonkosten dalen ook als de uitzendkracht over gaat in vaste dienst bij de opdrachtgever, als de uitzendkracht ziek is (want dan betaald UWV het ziekengeld), of simpelweg als de opdracht (het werk) beëindigd wordt. Meer maatwerk is vereist. Anders vallen veel uitzendbureaus om en verliezen veel uitzendkrachten hun baan.

E28. Branchevereniging VHG (www.vhg.org)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De groene branche (hoveniers, groenvoorzieners, dak- & gevelbegroeners, boomspecialisten en interieurbepplanters) kan dankzij het protocol Samen Veilig Doorwerken onder de gegeven omstandigheden het werk nog goed blijven uitvoeren. Branchevereniging VHG heeft het protocol vertaald in praktische hulpmiddelen voor de groenbedrijven en stelt deze via de eigen Ondernemershelpdesk beschikbaar aan zowel leden als niet-leden. De effecten van de coronacrisis worden door VHG periodiek gemonitord door een uitvraag bij de bedrijven. Uit de laatste peiling, die op 22 april is gepubliceerd blijkt, dat de meeste groenbedrijven in meerdere of mindere mate te maken hebben met een terugloop van werk. Van de steunmaatregelen van de overheid wordt nog beperkt gebruik gemaakt. Uitstel van betaling met belastingen is de meest aangegeven steunmaatregel.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De bedrijven in de groene branche maken zich zorgen over het tweede halfjaar 2020. Deze zorg wordt ontleend aan een terugloop van onder andere offerteverzoeken van particulieren en zakelijk opdrachtgevers, gewijzigde opdrachten van overheidsopdrachtgevers door besparing op groenbudgetten en minder aanbestedingen. Verwacht wordt de branche op een later moment de gevreesde klappen gaat krijgen. Branchevereniging VHG pleit ervoor, dat de groenbedrijven ook op dat moment van de steunmaatregelen van de overheid gebruik kan maken. Bovendien roepen we op de tijdelijke lage btw op bouw, renovatie en groen opnieuw van stal te halen, groenwerkzaamheden uit geclusterde bestekken te halen en apart aan te besteden, meer nadruk te leggen op natuurinclusief en klimaatbestendig bouwen. De groene branche werkt vanuit de kernprincipes van de waarde van groen voor leefklimaat, biodiversiteit, gezondheid van mensen en in de circulaire economie. Aan die waarde willen we ook in de toekomst verder blijven werken. We roepen de overheid op om dit in beleid te borgen.

E29. Vasco Consult (www.vasco-consult.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Als jong bedrijf, we bestaan nu 2,5 jaar, groeien we op een gezonde manier. Gezond betekent, naast commercieel en financieel, ook qua personeelsuitbreiding en uitbouwen van het merk Vasco Consult. De maatregelen raken ons op meerdere manieren, maar de 2 belangrijkste zijn:

- doordat we thuis moeten werken, kunnen we niet bij andere bedrijven langs en ligt onze sales stil.
- onze klanten focussen op kostenreductie, en daarmee worden opdrachten gestopt of uitgesteld.

Na 2 jaren winst met een omzetgroei van ~45% per jaar hebben we gelukkig financiële reserves.

Maar als er niet snel iets verandert, zal het bedrijf aan het einde van dit jaar failliet gaan.

Uitstel van betalen van BTW koopt tijd, maar geen groei en omzet. De NOW maatregelen helpen een beetje, maar voor een groeiende onderneming als Vasco Consult heeft de invulling ervan maar een beperkt effect:

- Er wordt gekeken naar de gemiddelde kwartaalomzet over 2019, hetgeen lager ligt dan de vlieghoogte waar we nu op zitten
- Er wordt gekeken naar de loonsom van 1 januari, terwijl we daarna 4 nieuwe mensen hebben aangenomen.

Opzeggen van contracten van medewerkers in hun proeftijd zou meer effect hebben, waar we trouwens niet voor gekozen hebben.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De economie heeft nu nodig dat bedrijven weer gaan ondernemen. Normaal gesproken hoort het strak managen van de kosten bij het leiden van een bedrijf, maar in deze tijd is kostenreductie toch vooral omzetreductie. De kosten van het ene bedrijf is de omzet van een ander bedrijf.

De huidige overheidsmaatregelen bevestigen de focus op kostenbesparingen. Het huidige pakket is gericht op het overbruggen van een crisis. Het steunt de kostenkant van ondernemen, en dan vooral de medewerkerskant. Het stimuleert niet om te investeren, en dat is wel wat er nu nodig is. Waarom bijvoorbeeld niet een kwartaal de BTW kwijtschelden in plaats van NOW? Het doet meer recht aan alle bedrijven met een diverse kostenkant, en stimuleert focus op omzet(-groei). Een positieve financiële prikkel, in plaats van een verdedigende maatregel. Bij de eerste autorijles krijg je als belangrijkste aanwijzing voor het nemen van de bocht dat je vooral de bocht in moet kijken. Je kijkt niet naar de boom aan de zijkant van de bocht, want dan rijd je tegen die boom. Het huidige beleid is korte termijn gericht, op de boom. We zullen groei moeten stimuleren om, als je door de bocht heen kijkt, weer een gezonde economie waar bedrijven ondernemen te krijgen.

E30. CM.com (www.CM.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Een groot deel van de medewerkers werkt vanuit huis. Dat geldt voor al onze kantoren over heel de wereld. Door dagelijks contact te houden met onze collega's, krijgen we een goed beeld wat er speelt. De meningen lopen uiteen de emoties soms hoog op. Sommigen zijn bang voor hun gezondheid of om die van hun oudere familieleden. Sommigen maken zich druk om de economische gevolgen. Sommigen zien dit als iets tijdelijks wat wel weer over gaat. Het is moeilijk om een gezamenlijke emotie te onderscheiden, anders dan dat veel mensen het missen om samen op kantoor te werken aan oplossingen voor complexe problemen.

We proberen bedrijven in nood te helpen. We helpen winkels met het uitgeven van tickets met tijdsloten. We helpen horeca bedrijven met Mobile Order om een afhaalpunt te worden, we helpen bedrijven die nog contracten handmatig ondertekenden dat digitaal te doen, we helpen callcenters waarvan de medewerkers ineens thuiszitten, en daar lastiger kunnen bellen, dit per whatsapp te doen. We doen dit tijdelijk gratis. Ondertussen zijn we dat er meer behoefte is aan onze communicatie en betaal diensten. De crisis is ongelijk verdeeld: sommigen worden heel hard geraakt, sommigen minder hard en een klein deel van de bedrijven heeft zelfs commercieel succes door de situatie.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

CM.com is al 10 jaar officieel leverancier van vele overheids onderdelen op het gebied van telecommunicatie. Eerder won CM.com meerdere aanbestedingen waaronder voor de authenticatie sms'jes van DigiD.

Met veel interesse hebben we de ontwikkelingen gevolgd omtrent de Bluetooth traceer app. We hebben meegedaan aan de tender, de live stream gevolgd, alsmede het kamerdebat afgelopen donderdag.

Het is duidelijk dat VWS en daarmee de Nederlandse bevolking geholpen zou zijn met een digitale ondersteuning voor de GGD bij het bron en contact onderzoek. De app blijkt echter op korte termijn niet haalbaar. Maar om in de woorden van Jesse Klaver te spreken: 'het is een denkfout om te denken dat er dan verder niets anders mogelijk is'

CM.com heeft de overheid aangeboden om de GGD te helpen met:

- 1 contact met ongeruste patiënten om op afstand vast te stellen of ze getest moeten worden. Dit kan middel sms en whatsapp en deels ondersteund met chatbots.
- 2 systeem om efficiënt afspraken te maken voor de testen, middels tickets met tijdsloten.
- 3 systeem om op afstand middels telefoon, sms en eenvoudige webpagina's uitslagen te delen en bron en contact onderzoek te doen en tips te geven met betrekking tot isolatie en hygiëne.
- 4 systeem om middels sms en whatsapp en andere kanalen op een efficiënte manier in contact te blijven met mensen in zelfisolatie en hen en hun ziektebeeld te monitoren.

Dit alles binnen de ruimte van het wettelijk kader dat er al is, met beproefde technieken en binnen de ruimte van een aanbesteding die al gegund is. CM.com kan en wil graag bijdragen aan een realistische oplossing voor de overbelasting bij het GGD onderzoek.

E31. Space Company (www.spacecompany.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Werk is met 90 procent afgenomen. Werk wat er nu gedaan wordt, stond al half jaar geleden gepland en er komt nu Mper tot niks bij

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Gift is leuk maar denk met de ondernemer en de administrative rompslomp mee... Bijv de n btw aangiftes etc

E32. De Vier Gewesten BV (www.dvg.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De Coronamaatregelen hebben voor het taxivervoer het gevolg dat er nog maar circa 5 tot 10% van het vervoer over is. Van het Leerlingenvervoer is nog 0% over, het Wmo-vervoer/CVV is nagenoeg stil gevallen, het zittend ziekenvervoer bestaat nog voor circa 40/50%, het touringcarvervoer is stop gezet en van het overig contractvervoer is ook nauwelijks iets over.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Het verzoek is om op diverse vlakken de betaalstromen op gang te brengen of te bespoedigen. In het Leerlingenvervoer en Wmo-vervoer/CVV wordt door gemeenten redelijk gehoor gegeven aan de oproep 80% van het niet gereden vervoer door te blijven betalen. Wel stellen gemeenten soms vreemde en onmogelijke voorwaarden. Wanneer het collegevervoer betreft, geven gemeenten echter veelal niet thuis. Bij vervoer voor instellingen (Wlz) of WsW vangen wij vrijwel altijd bot. Gesteld wordt dat zij ook niet doorbetaald krijgen, en derhalve ook geen gelden aan vervoerders door kunnen betalen. Zorgverzekeraars hebben een compensatieregeling opgesteld, maar hoe hoog de vergoeding zal zijn is nog steeds ongewis. Ook is er nog steeds geen akkoord op toeslag solovervoer of vervoer van COVID-19 patiënten, terwijl wel aan het vervoer gehoor gegeven moet worden. Dit is een zéér onwenselijke en onbegrijpelijke situatie. Ook de Ministeries van VWS en van Defensie zijn verantwoordelijk voor zorgvervoer. Vooralsnog is daar ook nog niet de bevestiging dat zij 80% van het niet gereden vervoer door gaan betalen.

E33. Van Oostrum Westbroek B.V. (www.van-oostrum.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

We hebben tot nu toe weinig last gehad van de coronacrisis. Wel een wat grote ziekte verzuim, en enkele medewerkers die thuis moesten blijven i.v.m. het oppassen op de kinderen of/dat een huisgenoot verdacht was. We zijn meer bang voor de toekomst, op de calculatie is het rustig dus over een paar maanden wordt het rustiger als er te weinig aanbesteed wordt. En door de grote kostenposten die er nu zijn voor de regering verwachten we ook weer bezuiniging!

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Probeer de economie zoveel mogelijk draaiend te houden! Alleen dan blijft de crisis te overzien!

E34. Sales & Pepper (www.salesandpepper.com)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Omzet binnen 1 week naar 0 omdat we werken op beurzen en events. Die zijn wereldwijd allemaal terug naar 0.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Behandel 17 mio mensen niet alsof die gisteren allemaal bij de Ikea stonden. 99,999999% van alle ondernemers denk alleen maar na over hoe verder en zijn creatief. Panieksvoetbal over een Ikea foto past daar niet bij. Geef realistisch perspectief. Na de zomer is een ophoping van beurzen gepland. Worden u allen voorbereid....mogen ze door. En ja alles zal Corona-proof zijn en B to B is anders dan B to C of een festival. Beurzen zijn bij uitstek de motor en kickstarter van de economie.

E35. Explora BV (www.explora.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

wij verkopen investeringsgoederen voor werkplaatsen van autobedrijven en daar leveren we ook service aan. de service activiteiten lopen redelijk door, nieuw verkoop is met 80% terug gelopen en nieuwe projecten worden niet geïnitieerd. onze onderhanden werk positie is voor nu goed maar wij gaan het gemis aan opdrachten nu pas merken in Q3 en 4 dit jaar en wellicht Q1 en 2 volgend jaar.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

hou rekening met de ondersteuningsplannen met laat cyclische bedrijven, deze bedrijven hebben nu maar beperkt omzet verlies omdat ze nog een lopende order portefeuille hebben maar straks als de

E36. De Nederlandse Veiligheidsbranche (www.veiligheidsbranche.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Jaaromzet van particuliere beveiligingsbedrijven is ca 1,4 miljard euro; werkgelegenheid voor 30.000 beveiligers.

Evenementen- en horecabeveiligingsbedrijven hebben geen werk en omzet meer. Evenementen tot 1/9 verboden; horeca gesloten. In deze periode moet meeste omzet gehaald worden. Geen inkomsten, wel vaste doorlopende kosten. Onbetaalde facturen van opdrachtgevers over voorliggende maanden. Kleine winstmarges; bedrijven hebben met NOW en TOGS eerste nood kunnen lenigen, lopen financieel leeg. Bij gelijkblijvende NOW na mei verdwijnt deze bedrijfstak. Bij reguliere beveiliging grote vraaguitval bij bedrijven die luchthavens en OV beveiligen (-80%), kantoorgebouwen, onderwijsinstellingen en vele overheidsinstellingen hebben beveiliging fors afgeschaald. In retail veel afgeschaald, maar ook veel nieuw (tijdelijk) werk. Extra kosten door op- en afschaling; extra kosten door extra verhoogd ziekteverzuim; beperkt deel bedrijven kan beroep doen op NOW, omdat ze net niet 20 % omzetverlies halen; problemen in liquiditeit omdat opdrachtgevers niet of veel later betalen; toegang tot kredietfaciliteiten bij banken loopt te traag.

Bij Geld- en waardetransport enorme vraaguitval: mensen betalen met pin.

Bij particulier onderzoek forse vraaguitval, vooral retail; opdrachtgevers bezig met overleven.

Leden zijn gerenommeerde beveiligingsbedrijven die staan voor kwaliteit (Keurmerk Beveiliging), waren voor de Coronacrisis financieel gezond.

Verloren omzet kan niet op een ander moment in het jaar ingehaald worden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

De particuliere beveiligingssector heeft een cruciale functie in de samenleving en in de economie. Met vakopgeleide mensen zorgt de branche voor een veilig verloop van het dagelijks leven en van bijzondere momenten; ook tijdens de Coronacrisis. In de 1,5 meter samenleving zal beveiliging in de handhaving een belangrijke rol hebben. Het perspectief op werk is er, maar bedrijven kunnen niet

zonder steunmaatregelen van de overheid deze crisis overleven. De aanslag op omzet (soms tot 100%), de enorme kostentoeename voor verhoogd ziekteverzuim in deze arbeidsintensieve sector en de afhankelijkheid in de keten (opdrachtgever/opdrachtnemer), maken de positie van ook kwalitatief goede en financieel gezonde bedrijven heel kwetsbaar.

We vragen steunmaatregelen voor het behoud van deze sector.

We vragen niet alleen; we doen ook een aanbod. De sector heeft ca 30.000 beveiligers aan het werk. Binnen de EHB is een deel van die capaciteit vrijgevallen, alsook bij het reguliere werk. De branche heeft het kabinet aangeboden beveiligers in te zetten, zodat politie politiewerk kan doen. De minister van Justitie staat toe dat beveiligers publiek bij winkels mag begeleiden; beveiligers zouden dit ook bij parken en natuurgebieden kunnen doen.

E37. Busvervoer Nederland

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Vrijwel alle touringcars (van de leden van Busvervoer Nederland) staan stil (95%). Door de hoge kosten voor bussen houdt de sector dat niet lang vol, waardoor o.a. vervoer van (sport)verenigingen, dagtochten voor ouderen, leerlingenvervoer (speciaal onderwijs, bijzonder onderwijs), vakanties voor mensen met kleinere beurs en OV-verbindingen in perifere gebieden op de tocht komen te staan.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Touringcarbedrijven zijn een onmisbare schakel in het vervoer van personen. Het wegvallen van de sector betekent een enorme kaalslag in het (sociale) leven van grote groepen mensen. De sector verdient daarom steun om haar taak ook na de coronacrisis uit te kunnen voeren.

De touringcarsector is kapitaalintensief en kampt vooral met hoge doorlopende kosten voor de voertuigen (bijvoorbeeld lease). Het zou enorm helpen wanneer de overheid bijvoorbeeld door middel van garantstellingen of overname rentelasten de sector overeind houdt.

E38. SVET Consultancy BV

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

In februari en maart 50% omzet verlies, in april 90% omzet verlies.

Opdrachten worden acuut beëindigd of worden uitgesteld.

Als DGA van een eenmans BV heb ik groot concurrentie nadeel van de NOW regeling, want software bureaus met eigen personeel stunten flink met hun tarief omdat omzet verlies grotendeels toch door NOW gecompenseerd wordt, wat niet kan voor de DGA. Dit is niet fair.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Zorg voor level playing field. De omvang van een bedrijf mag niet een reden zijn voor uitsluiting hulp. Het moet niet uitmaken of je via NOW een werknemer of een DGA compenseert voor het omzetverlies wat de regering bedrijven aandoet omdat in het verleden nagelaten is voldoende IC bedden en testen/mondkapjes te regelen.

Laat mensen testen, zodra iemand antistoffen heeft kan ie weer aan de slag.

E39. Cumela (www.cumela.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Een deel van de cumelasector is aangemerkt als cruciale beroepsgroep/vitale sector. Het is voorjaar dus in het agrarisch loonwerk is volop werk, echter werkgevers worden toch met corona geconfronteerd. De kosten lopen op door zieke medewerkers, medewerkers met lichte klachten en niet samen kunnen reizen. De klanten wijzigen hun bouwplan door de problemen bij de fritesfabrieken en bijvoorbeeld het gebrek aan buitenlands personeel. Door dit laatste worden teelten niet geoogst waardoor cumela-bedrijven minder werk hebben. Personeel dat niet werkt

moet wel loon ontvangen en ook het werk gaat door, dus dubbele kosten voor de ondernemer. De omzet daalt niet, daardoor kan geen beroep worden gedaan op NOW. De werkzaamheden worden gefactureerd, maar er is wel een groot risico dat werkzaamheden uiteindelijk niet worden betaald, wegens liquiditeitsproblemen bij de agrariërs waar de cumelabedrijven voor werken. In het cultuurtechnische en grondverzetdeel van onze sector, zien we dat nieuwe opdrachten uitblijven. Dit wordt niet alleen veroorzaakt door de coronamaatregelen, maar ook de stikstof en PFAS-problemen spelen hierbij een rol. Naar verwachting zal de orderportefeuille na de zomer zijn opgedroogd en dus ontstaat dan het verlies van omzet. Is er dan nog geld beschikbaar voor de ondernemers die pas op dat moment hun omzet zien kelderen? Overigens is omzet een vreemd criterium voor steun. Liever zouden wij zien dat netto toegevoegde waarde wordt gebruikt, dan steun je de bedrijven die het echt financieel zwaar hebben.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wij zouden graag zien dat er ook oog is voor de ondernemers die nu nog werken maar niet weten of ze in het tweede halfjaar van 2020 ook nog werk hebben. Het is van groot belang dat de economie weer op gang wordt gebracht zodat cumelabedrijven niet alleen voor het voedsel kunnen zorgen maar ook aan de inrichting van ons land hun steentje kunnen bijdragen. Zorg dat bouw- en infraprojecten op alle niveaus doorgaan. Dat besluitvorming niet blijft hangen.

Van belang is daarbij ook dat de grenzen open blijven. Er komen nu teveel signalen dat er problemen zijn in het buitenland waardoor er geen nieuwe machines geleverd kunnen worden, geen hulpstoffen geleverd kunnen worden etc. De protocollen vragen veel tijd en geld van de ondernemers (de extra kosten kunnen niet worden doorberekend), dan willen ze wel graag licht aan de horizon zien, en enige zekerheid hebben, dat ze hun energie en geld niet in een zwart gat stoppen.

E40. J.p. van der Wal v.o.f. (www.vanderwalblijham.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Gelukkig heeft het geen invloed op ons werk, alles gaat gewoon door met inachtneming van de regels van het RIVM

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

geen

E41. Klusbedrijf

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De terughoudendheid van klanten heeft zn weerga op opdrachten.

Geprobeerd om bbz aan te vragen.. wat een van het kastje naar de muur systeem.. zeg.

Het begint er op te lijken dat te lang op school zitten een averechtse werking heeft op instanties.

De vergader cultuur plaats heeft moeten maken voor serieus werk.

En dat niet iedereen lijkt te bevallen.

Een maximaal salaris voor minimale inspanning lijkt het wel geweest te zijn, afgelopen decennia's.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Och tweede kamer..

Eerder minister Schouten zou ik willen verzoeken sorry te zegenen. Maar goed.. haar handelswijze wordt evengoed geleid door de 2de kamer.

Dat Firma list&bedrog zichzelf democratie noemt. En voor gerechtigheid het woordje populist heeft uitgevonden.

Ja jammer, dan noem mij maar een populist.

Maar goed .. boodschap was het.

Ja. Wees eens eerlijk. En niet altijd 5 jaar later wanneer gezette handtekeningen ingelost moeten worden de domme Spaßvogel uithangen, met eeh.. eh. Ja eeh wetgeving bla bla. Aan te houden enz. Zou anders niet eerlijk zijn.

E42. Hofmeijer Loonwerkbedrijf BV (www.hofmeijervoorst.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Buiten dat één medewerker een tijdje in quarantaine heeft gezeten hebben wij tot op heden nog geen hinder van de corona maatregelen ondervonden.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Stimuleer maatregelen die de gang er in houden bij overleg binnen provinciale- en gemeentelijke overheden en semi overheden qua besluitvorming over bouwprojecten en cultuurtechnische werken. Zodat we niet als de corona maatregelen opgeheven worden in een gat vallen qua werkzaamheden en dan alsnog stil komen te vallen, en mensen op straat zouden moeten zetten.

F. Overig

Inzenders

- F1. Sint Karas
- F2. NIDV
- F3. Gemeente Hellendoorn
- F4. Klank en Ontspanning
- F5. GETnails
- F6. FNV Vervoer
- F7. Van oranje Wasserij stomerij
- F8. Stichting Bright Fame
- F9. Pauline Kloeg Voedings- en Gewichticonsulent
- F10. Obw onbezorgdeweg

F1. Sint Karas (www.sintkaras.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

1. Ik heb kantoor aan huis. Door corona maatregelen kan ik geen bezoekers ontvangen. Dus een heftige daling bij omzet.
2. Uitbreiding en verhuizen naar een andere kantoor is tegenwoordig een dwingende actie die moet gebeuren. Hier moet ervoor uitbesteden. Bedrijfskapitaal (10.175) is aangevraagd maar de gemeente tot nu toe kan geen beslissing nemen.
3. Veel klanten komen in financiële problemen. Vervolgens krijg ik zelf niet betaald.
4. Deze periode had ik meer dan normale gewerkt zonder betaald te krijgen. Als ik mijn diensten niet aanbied dan zullen alle mijn klanten weggefallen.

N.B: Bijna alle mijn klanten zijn afhankelijk van mij. Ze spreken de taal niet. Omdat ik spreek dezelfde taal (Arabisch) dan regel ik alles namens hun. Daarom komt door corona extra werk bij me maar helaas kunnen ze zelf ervoor niet betalen.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

1. TOGS - naar eigen mening moet voor iedere ondernemer zijn maar wordt berekend op basis van meerdere criteria's. Bijvoorbeeld grote van onderneming, aantal personeel, aantal vestigingen, lopende lasten en lopende schulden (verstrekken door particulier en instanties en banken) etc. Ook moet een meer uitgebreide lijst gezet worden.
2. Een intelligente lock down of semi lock down levert alleen meer tijd en meer slachtoffers (naar eigen mening). Sowieso betaalt de regering wat voor mensen, dan is het wijzer als het korter gehouden wordt. Iedereen is dus verplicht om thuis te blijven. Dat levert meerdere voordelen; een van is dat werkgevers zullen hun werknemers aan ander ongeschikt werk niet kunnen dwingen.

F2. NIDV (www.nidv.eu)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

De NIDV met 170 bedrijven en kennisinstellingen bevordert de duurzame positionering van de Nederlandse Defensie- en Veiligheidsgerelateerde Industrie (NL-DVI) bij (inter)nationale (overheids)opdrachten en in (inter-)nationale leveranciersketens. Deze hoogtechnologische sector heeft brede internationale en civiele verwevenheid. Jaarlijkse omzet is € 5 miljard, waarvan 2/3e

export (110.000 arbeidsplaatsen). 38% omzet is onderzoek en ontwikkeling. Defensie heeft in NL een sterke DVI nodig. Slechts enkele bedrijven werken exclusief voor defensie- en veiligheidsorganisaties.

1. Bedrijven lijden onder ingetrokken opdrachten en gesloten productielijnen. Bij dienstverleners en technologische industrie leidt dit direct tot leegloop en omzetsdaling. Vooral de luchtvaart, maar ook maritieme domein en IT-bedrijven hebben hiervan veel last. De groter Nederlandse bedrijven nemen in hun kielzog MKB'ers mee. Bedrijfsonderdelen zijn reeds gesloten, werknemers naar huis gestuurd. Voor de (middel)lange termijn worden meer sluitingen en ontslagen voorzien.

2. Liquiditeit is hierdoor gemiddeld onvoldoende.

3. De (toekomstige) inzetbaarheid van de Nederlandse krijgsmacht is essentieel. Naast jarenlang bezuinigen op defensie met gevolgen voor haar toeleveranciers, verkleint de sector verder als specifieke maatregelen uitblijven.

4. Met COVID19 blijkt wederom dat Europa, ook op Defensiegebied, technologisch niet autonoom is. Zonder nadere maatregelen verslechtert dit verder. Repercussies worden voorzien op de juist beter in de steigers komende Europese defensiesamenwerking.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Een adequate Nederlandse DVI is onmisbaar. De NL overheid moet tijdens deze crisis zoveel mogelijk in Nederland inkopen. Bij opstarten economie dient dit als accelerator met deze oplossingsrichtingen:

1. Steun de DVI in haar slechte liquiditeitspositie.

2. Versnel bestaande leverings- en betaalschema's van defensie- en politiecontracten en intensiveer afroepen in raamcontracten.

3. Haal geplande aanbestedingen en midlife-update programma's bij Defensie en Politie naar voren

4. Introduceer nieuwe aanbestedingen en voer meer innovaties in.

5. Zet de Nederlandse industrie in voor uitvoering van technische maatregelen aan materieel zodat Defensie COVID19-proof kan opereren.

6. Beperk de gevolgen bij een mogelijke lockdown voor de DVI (vitale proces Defensie).

7. Zet in op de initieel aangekondigde € 13 miljard in het Europees Defensie Fonds en zorg dat de Nederlandse regering EDF-projecten cofinancieert.

8. Zowel bij IT, productie, en onderhoudsbedrijven is overcapaciteit door het wegvallen van orders. Defensie kan haar structurele tekort aan kennis en kunde hiermee aanvullen, ook om bovenstaande versnellingen te ondersteunen.

9. Pas art. 346 VWEU categoriaal toe zodat NL bedrijven maximaal worden ingezet.

10. Stel voor bovenstaande € 500M voor Defensie en €100M voor de Politie beschikbaar voor contracten met de Nederlandse DVI.

F3. Gemeente Hellendoorn (www.hellendoorn.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Effecten

- Meer kosten voor zorg (jeugdzorg, Wmo) en Welzijnswerk

- Net als heel veel gemeenten in 2020 ombuigingsopgave in sociaal domein van ca € 100 per inwoner (€ 4 mln), realisatie zeer discutabel

- Doordat rijksbijdrage voor sociaal domein al jarenlang te laag is, financiële positie gemeente onder zware druk om corona effecten op te kunnen vangen

- Minder inkomsten voor gemeente doordat sportverenigingen huur niet (kunnen) betalen, kwijtschelding belastingen, oproep voor liquiditeit steun vanuit sport

- Extra kosten voor inzet GGD

- Buurt- en dorpshuizen geen activiteiten, minder inkomsten, kwijtschelding belastingen, verzoek voor liquiditeit steun aan Gemeente Hellendoorn

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Oplossingen

- Meerkosten vergoeden door Rijk maar grote voorkeur om dit in een totaal bedrag te doen en niet per onderdeel en per departement (bedrag au fond perdu)
- In het totaal bedrag ook financiële compensatie voor sport en welzijnswerk meenemen, geen regeling voor cofinanciering
- Bijdrage Rijk voor tegenvallers in realisatie ombuigingsopgave
- Nu moet Rijk tegelijk met gemeenten een oplossing vinden voor de al jaren lang te lage bijdrage voor gemeentelijke kosten in het sociaal domein. Over de periode 2017-2020 gaat dat over bedragen

F4. Klank en Ontspanning (www.klankenontspanning.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Doordat wij van de overheid de opgelegde regel van 1,5 meter afstand niet kunnen waar maken zijn onze werkzaamheden voor 100% stil komen vallen. Doordat er wij dus geen omzet kunnen maken en daardoor ook geen geldstroom kunnen creëren raakt deze crisis ons keihard in onze cashflow. Het wordt nu keuzes maken of we gaan investeren in online te gaan met webinars of soortgelijke of dat we het geld vasthouden zodat we de zakelijke kosten en onze privé uitgave kunnen bekostigen. Niet investeren is stilstaan en zeker weten uiteindelijk inkomstenderving op te lopen. Maar bijv de huur niet kunnen betalen zowel zakelijk als privé en eruit gezet te worden is ook geen alternatief.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Wat ik zou willen zien is dat we binnen nu en twee weken onze werkzaamheden mogen herstarten wanneer we als behandelaar en cliënt een mondkapje en handschoenen gaan dragen.

Hoe langer de periode van sluiting duurt hoe zekerder de sluiting van onze praktijk wordt.

Naast de gezondheid dient ook de economische belangen niet uit oog verloren dienen te gaan.

Wat ik mis in de berichtgeving is een brede visie voor de toekomst en dan niet alleen vanuit angst bekeken. Helaas zie ik nu alleen maar angst als regisseur van alle beslissingen die genomen worden.

Als de regering besluit om echt de 1,5 meter samenleving te handhaven voorzie ik een samenleving die zo ver van ons innerlijk verlangen af komt te staan dat dit de menselijkheid niet ten goede komt.

Laat ik voorop stellen dat ik snap waarom men tot deze maatregelen zijn gekomen en ik denk ook dat het zijn werk heeft gedaan en op bepaalde lagen nog steeds doet.

Wat ik mis is 'toekomst perspectief'

Ik hoor alleen maar handen wassen, 1,5 meter afstand, thuis blijven, hoesten in elleboog enz.

Waar gaan we naartoe?

Dit is een tijd van grote transformatie en hoe gaaf is het (ondanks dat er mensen sterven) dat we nu deze kans hebben.

Er wordt zoveel aangeraakt en dit is dus ook een mega kans om het daadwerkelijk anders te gaan doen.

Waar is de visie beste regering?

Is er wel een visie of zijn we alleen maar bezig met het bestrijden van het virus en het wakker maken van angst.

Dus straks als het 1,5 meter tijdperk voorbij is dan gaan we.....

-Iedereen krijgt een basis inkomen waar hij/zij van kan leven.

-Er is eten en drinken voor iedereen

-We gaan respectvol om met de natuur omdat we daar onderdeel van zijn.

-We gaan meer thuis werken waardoor minder verkeer op de weg is.

-We gaan leven in kleinere communities.

-We gaan de manier van lesgeven herzien zodat ieder kind zijn/haar volle potentieel kan leven.

-We gaan meer vers voedsel verbouwen zodat we weer gezonder gaan eten,

-We gaan kennis opdoen over grenzen en behoeften en daarmee zetten we in op volwassenheid.

-We gaan actief plannen maken om ongezonde levensstijlen om te buigen naar gezondheid (immuunsystemen versterken).

-We gaan onderzoek doen naar de gevolgen van straling en vaccinaties, dit omdat gezondheid en openheid van zaken belangrijker is dan geld.

Waar zijn de leiders die ondanks dat het nu spannend is wel een uitdagende stip op de horizon neerzetten.

Wat ik mis is een daadkrachtige visie.

F5. GETnails (www.getnails.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Het RIVM heeft bepaald dat mijn organisatie gesloten zal zijn tm 20 mei. Gevolgen zijn dat ik geen inkomsten heb deze periode

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Door een aantal maatregelen te treffen zoals een scherm tussen mij en de klant te plaatsen en gebruik te maken van een mondkapjes en handschoenen is het mogelijk om weer open te gaan op gepaste openingstijden en genoeg ruimte tussen de klanten voor schoonmaak en hygiëne

F6. FNV Vervoer (www.fnv.nl/taxi)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

FNV, CNV en KNV stuurden op 6 april jl. een brandbrief naar minister De Jonge (VWS). Deze brief heeft u ook ontvangen.

De tarieven en de marges in het zorgvervoer zijn al jaren (te) laag. Deze crisis kan daarom de nekslag voor de sector worden. Er zijn vele opdrachtgevers in het zorgvervoer actief: gemeenten (voor Wmo, leerlingenvervoer en jeugdwet vervoer), zorginstellingen (dagopvang), het ministerie van VWS (Valys vervoer), zorgverzekeraars (ziekenvervoer), SW vervoer (ministerie van SZW) en instanties als UWV of COA. Het zorgvervoer is een dusdanig onmisbare schakel in de keten van de zorg dat het van cruciaal belang is dat de opdrachtgevers zoals door de minister aangegeven de vervoerders doorbetalen.

Doordat marges op het vervoer klein zijn en de ondernemingen daardoor te weinig reserves hebben, bieden de overheidsmaatregelen te weinig soelaas. De continuïteit van het zorgvervoer hangt af van het wel of niet doorbetalen van de opdrachtgevers. De werknemers in de sector vrezen voor de werkgelegenheid en voelen nu al de druk arbeidsvoorwaarden. U als overheid bepaalt in grote mate of zij straks nog een baan hebben. U bepaalt ook of de kwetsbare doelgroep straks nog kan rekenen op vervoer.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Na de oproep zijn er verschillende opdrachtgevers die aangegeven hebben door te willen betalen. Uiteraard stelt een opdrachtgever voorwaarden aan het doorbetalen, bijvoorbeeld dat de werkgelegenheid in stand moet blijven maar we zien ook dat er onrealistische voorwaarden worden gesteld bijvoorbeeld verrekeningen met na de crisis te rijden ritten of dat er te weinig doorbetaald wordt (slechts 50%).

Van alle gemeenten in Nederland zijn er nog steeds minimaal 200 die geen duidelijkheid geven. Zorginstellingen laten het al helemaal afweten en geven geen enkele garantie op doorbetaling. In onze brief hebben wij de minister als verantwoordelijke voor de zorg in Nederland opgeroepen om:

- Duidelijk en onomwonden aan te geven dat er een plicht is tot doorbetaling van overheidsopdrachten.
- Aarzelende en weigerachtige opdrachtgevers in het zorgvervoer aan te spreken en waar nodig te sanctioneren op het niet uitvoeren van de doorbetaling

- Opdrachtgevers het comfort te geven dat zij niet opdraaien voor de eventuele extra kosten dan wel begrotingsvraagstukken door Corona.

De werknemers in het zorgvervoer kunnen niet zonder de steun van u om door de crisis te komen. Wij vragen u dan ook om met spoed druk te zetten op het daadwerkelijk realiseren van de doorbetaling van 80% zodat ook na de crisis het zorgvervoer gegarandeerd is.

F7. Van oranje Wasserij stomerij (www.oranje-stomerij.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Hallo mijn land, ik heb drie winkels en veel uitgeven, en ik moet nu mijn uitgave zoals huur, elektriciteit en afbetaling en nog meer ,wat ik heb help met u maatregling is niet voldoende om een maand te redden met mijn vaste last en we weten dat we vanaf het begin van het jaar last hebben van covid 19 tot een economische recessie .help alstublist met mijn respect.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Manen vrouwen van ons land. Help ons , Samen het land op te komen, Negeer ons niet en herhaal de tragedie van 2008?

Bedankt voor u begrip.

F8 Stichting Bright Fame (www.brightfame.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Extra drukte met een minimale bezetting. Vrouwen die in de prostitutie bijstaan met aanvragen van uitkeringen, met dreigende huisuitzetting vanwege niet de huur te kunnen betalen en alle andere zaken die de crisis voor hen voortbrengt. Tevens bieden wij een luisterend oor bij de emotionele noden. Tevens houden wij hen op de hoogte via email over ontwikkelingen rondom corona en wat dat voor hen betekend. Wij staan hen bij via ons noodfonds met voedselbonnen en indien nodig een voedselpakket.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Allereerst een compliment voor de snelheid waarmee het pakket aan hulp op gang kwam voor de vrouwen die werkzaam zijn in de prostitutie. Dit geldt zeker ook voor de DWI in Amsterdam. Een enorme inzet van de medewerkers die vanuit huis werken en dan ook nog eens les aan hun kinderen moeten geven. Graag uw aandacht voor het volgende; Er komen nu veel vragen van wat als zometeen de 3 maanden tijdelijke PW uitkering voorbij zijn?

Hier met de gemeente over gebeld. De aanvragen (PW) kunnen worden verlengd maar deze keer wordt rekening gehouden met alle normaal geldende regels. Bijv. een vermogenstoets (dus meiden met spaargeld krijgen dan geen uitkering) en de kostendelersnorm wordt dan ook weer gehanteerd. Dus als ze met z'n 2e wonen (veel vrouwen zijn samen gegaan ivm de extreem hoge huren in Amsterdam) krijgen ze nu beide PW maar dan de helft. Ipv 999 pp ongeveer 400 nog wat pp. Ook komt er een verhuisplicht. Het is niet toegestaan om bijstand (PW) te ontvangen als je in de particuliere sector huurt. Velen willen graag een andere baan maar die liggen niet voor het oprapen. Dit brengt veel onrust en onzekerheid bij de dames. Risico is dat vrouwen illigaal weer aan het werk zullen gaan.

F9. Pauline Kloeg Voedings- en Gewichtconsulent (www.paulinekloeg.nl)

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Mijn bedrijf ondervindt een sterkte teruggang van cliënten in mijn praktijk en geen inkomsten meer door het in deze periode moeten stopzetten van wekelijkse 3 nordicwalk-groepen als sportactiviteit. Omdat mijn praktijk vanuit huis actief is krijg ik hiervoor geen compensatie.

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Graag opnieuw de procedures en voorwaarden bekijken v.w.b. vergoedingen voor bedrijven die vanuit een huissituatie opereren. Door de 1,5 meter-regeling is het onmogelijk om nordicwalk activiteiten in groepsverband uit te voeren omdat dit grote gevaren voor de andere weggebruikers met zich meebrengt.

F 10. Obw onbezorgdeweg

Welke gevolgen hebben de coronamaatregelen voor uw organisatie?

Faillissement. Heb 4.000 ontvangen en krijg nog 1 maand 1050, daarna niets meer maar heb ruim 3500, kosten per maand. Geen boekingen, geen voor en naseizoeners. Werk al vijf jaar, ook met mijn stichting waar ik zieke mensen laat recreëren, op de camping die ik pacht met mijn bedrijf, van 7 tot 23.00. Ik werk alleen... Alles weg. Ben 63 dus einde verhaal

Welke boodschap zou u de Tweede Kamer mee willen geven?

Geef ruimte. Daar waar de 1,5 meter kan, en hygiëne maatregelen kunnen worden nageleefd. Er gaan nu mensen psychisch kapot. Ik ken al ondernemers die heeeel erg in de put zitten. Dadelijk doden en zieken als Gevolg van Corona maatregelen en niet door Corona. Mensen die elkaar gaan haten de buitenlanders, vooral Duitsers, worden voor van alles en nog wat uitgemaakt. Zeeland leeft daarvan. Over een aantal maanden zal blijken dat de gevolgen groot zijn en veel maatregelen voor niets geweest en wie krijgt dan de zwarte Piet toegespeeld? Juist weer de regering. Het was goed allemaal de 1,5 mtr is duidelijk zichtbaar nu daadkracht en gaan met de economie.