# Nederland Deeltijdland

Wil Portegijs (SCP)

Tbv rondetafelgesprek Arbeidsparticipatie vrouwen, dd. 11 februari 2019

**Vrouwen werken steeds vaker, maar nauwelijks meer uur**

De arbeidsparticipatie van Nederlandse vrouwen is gestaag toegenomen en behoort inmiddels tot de hoogste van de EU. Maar die groei is wel vrijwel uitsluitend gaan zitten in een toename van het aandeel vrouwen met een deeltijdbaan. Driekwart van de werkende vrouwen werkt in deeltijd, tegen gemiddeld 31% in de EU. De gemiddelde arbeidsduur van vrouwen schommelde jarenlang tussen de 25 à 26 uur per week, pas de laatste jaren is die toegenomen naar 28 uur per week.

Vooral de gemiddelde arbeidsduur van moeders met partner en jonge kinderen is gestegen: in 2017 werken ze gemiddeld 26 uur per week, 4 uur meer dan in 2007. Na de geboorte van hun eerste kind blijven steeds meer vrouwen evenveel uur werken.

**De meeste in deeltijd werkende vrouwen hebben geen kleine kinderen**

Het aandeel deeltijdwerkers in Nederland is veel hoger dan in de andere EU-landen, omdat in ons land ook vrouwen die geen kinderen hebben vaak in deeltijd werken. Zo wordt deeltijd ook steeds gangbaarder onder jonge vrouwen die (nog) geen kinderen hebben. Van hen werkt inmiddels bijna de helft in deeltijd. En als de kinderen groter worden en uiteindelijk het huis verlaten, neemt de gemiddelde arbeidsduur nauwelijks toe. Het is dus niet zo dat het vooral vrouwen met jonge kinderen in deeltijd werken. Die groep maakt slechts 30% van alle deeltijdwerksters uit.

**Deeltijdwerk beperkt economische zelfstandigheid en doorstroom naar hoger functie/salaris**

Vrouwen met een kleine deeltijdbaan (minder dan drie dagen per week) verdienen vaak minder dan 70% van het minimumloon en zijn daarmee niet economisch zelfstandig. Dat maakt hen financieel kwetsbaar. Veertig procent van de relaties loopt uit op een scheiding en vrouwen gaan er dan gemiddeld een kwart in koopkracht op achteruit. Werken in deeltijd beperkt ook de doorstroom van vrouwen naar een hogere functies. Daardoor komen twee belangrijke doelen van het emancipatiebeleid in het gedrang. Als vrouwen meer uren zouden gaan werken zou dat ook gunstig zijn voor de Nederlandse economie en het beperken/oplossen van krapte op de arbeidsmarkt.

**Redenen deeltijd: huishouden en vrije tijd vaakst genoemd**

Vrouwen die in deeltijd werken noemen het vaakst het huishouden als reden waarom ze niet voltijds werken (80%), of ze nu kinderen hebben of niet, gevolgd door de wens om tijd voor zichzelf, hobby’s en sociale contacten te hebben (74%). Door de ongelijke verdeling van onbetaald werk blijkt het weekend voor vrouwen minder vrij dan voor mannen. Door in deeltijd te werken hebben zij toch even veel vrije tijd als mannen. Iets minder dan de helft van de deeltijdwerkers doet dit vanwege de zorg voor kinderen. Hier zitten ook vrouwen met al volwassen kinderen bij, waarschijnlijk gaat het dan vaak om de zorg voor kleinkinderen. Bij een kwart van de in deeltijd werkende vrouwen speelt ook een matige gezondheid mee. Verder worden mantelzorg, vrijwilligerswerk en een opleiding door een op de vijf in deeltijd werkende vrouwen als reden genoemd. Een kleine minderheid van de deeltijdwerksters (14%) geeft aan dat ze onvrijwillig in deeltijd werken: zij hadden liever een voltijdsbaan gehad, maar kunnen die niet vinden.[[1]](#footnote-1)

**Meeste deeltijdwerkende vrouwen tevreden met arbeidsduur**

Van alle werkende vrouwen (inclusief de voltijdswerkenden) zou 13 procent meer willen werken dan ze nu doet, terwijl9% minder wil werken. De gewenste arbeidsduur van werkende vrouwen is 1,4 uur hoger dan de huidige (29,2 uur i.p.v. 27,8 uur). Onder bepaalde voorwaarden zou driekwart van de in deeltijd werkende vrouwen meer uren willen werken. Veel genoemde redenen zijn een betere aanpassing van het werk aan het privéleven (door thuiswerken, begin- en eindtijden, kortere reistijd (37%) en een ontoereikend huishoudinkomen (32%). Een op de vijf in deeltijd werkende moeders met jonge kinderen zou meer willen werken als ze goede en goedkope kinderopvang konden vinden. En een op de zes zou meer willen werken als hun werkgever dat zou vragen.

**Opvattingen over zorg**

Driekwart van de Nederlanders, vrouwen en mannen gelijk, is er niet van overtuigd dat het goed is voor een baby als die een paar dagen per week naar een kinderdagverblijf gaat. En vrijwel niemand vindt dat de zorg voor een kind voor meer dan 2 à 3 dagen kan worden uitbesteed aan anderen. Ze vinden dus dat de ouders zelf het grootste deel van de tijd voor hun kind moeten zorgen. Dat het doorgaans de vrouw is die deze taak op zich neemt, heeft onder andere te maken met opvattingen over zorg. Een kwart van de vrouwen en vier van de tien mannen denkt dat een vrouw beter geschikt is voor de zorg voor kleine kinderen. Dat zien we terug in de opvattingen over de combinatie arbeid en zorg. Twee op de drie Nederlanders zien de moeder het liefst niet, of maar een of twee dagen buitenshuis werken, terwijl men voor vaders vier of vijf dagen het beste vindt.

**Partner ondersteunt deeltijdwerken vrouw**

Mannen nemen ruim een derde van het totaal aantal uren onbetaald werk op zich, vrouwen een even groot aandeel van de uren betaald werk. Beiden lijken zich goed te kunnen vinden in deze semi-traditionele verdeling van taken. Dat blijkt bijvoorbeeld uit de wensen van mannen over hun eigen arbeidsduur en die van hun partner. De meeste samenwonende vrouwen en mannen vullen voor de man 4 of 5 dagen in, en voor de vrouw maximaal 3. Ook verwachten beiden van de man meestal dat hij genoeg verdient voor het hele gezin, terwijl van de vrouw meestal niet meer dan een bijdrage wordt verwacht. Van de vrouwen met een kleine deeltijdbaan voelt maar 17% zich door haar partner gestimuleerd om meer uren te gaan werken, en (schoon)ouders en vrienden zijn nog terughoudender. Dat geen of een klein inkomen de vrouw financieel kwetsbaar maakt, vinden partners geen reden om het betaalde werk gelijker te verdelen. Individuele economische zelfstandigheid sluit niet aan bij het beeld dat de meeste koesteren over hun relatie: voor altijd alles samen. Wie wat verdient maakt niet uit, het inkomen gaat op een hoop en met een eventuele scheiding wordt geen rekening gehouden.

**Structuur werk/rol werkgever**

Uit een onderzoek uit 2009 blijkt dat vrouwen met een kleine deeltijdaanstelling in sectoren waar veel vrouwen werken zich weinig gestimuleerd voelden om hun aanstelling uit te breiden, voor zover dat al tot de mogelijkheden behoort. De werkgevers in deze sectoren beschreven het grote aandeel deeltijdwerkers als iets waar ze aan gewend zijn, en bijna de helft zag ook duidelijk voordelen voor de organisatie. Volgens ruim de helft was urenuitbreiding niet mogelijk, of alleen in bepaalde functies. Even zovelen zagen hierin sowieso geen rol voor zichzelf. Slechts een op de vijf vrouwen met een kleine deeltijdbaan voelde zich in 2009 dan ook door haar werkgever gestimuleerd om meer uren te gaan werken. Dat zoveel jonge vrouwen direct na hun afstuderen al in een deeltijdbaan terechtkomen, blijkt ook lang niet altijd hun eigen keuze. In sectoren waar veel vrouwen werken is deeltijd zo ingeburgerd dat het lastig is om nog een volledig baan te krijgen (Merens en Bucx 2018).

**Deeltijd systemisch**

Niet alleen moeders maar ook vrouwen die (nog) geen kinderen hebben of ‘uit de kleine kinderen zijn’ werken vaak in deeltijd. De meeste deeltijdwerksters zijn tevreden met hun deeltijdbaan. Ook hun partners vinden dat vrouwen niet meer moeten werken dan past naast hun taken thuis. Hun werkgevers gaan ervan uit dat vrouwen in deeltijd willen werken en zien er vaak ook de voordelen van. Zo gaan scholen bijvoorbeeld om drie uur uit en doen overdag vaak een beroep op ouders. "Gelukkig voor ons zijn er nog heel veel gezinnen met een traditioneel rollenpatroon, waar de moeder thuis is”, aldus een schooldirecteur onlangs nog in het Parool. Deeltijd lijkt dus stevig verankerd in de Nederlandse samenleving. Om dat te veranderen, zal is beleid op meerdere fronten nodig, en geduld.

**Bronnen**

Keuzenkamp, Saskia, Carlien Hillebrink, Wil Portegijs en Babette Pouwels (2009) *Deeltijd (g)een probleem; mogelijkheden om de arbeidsduur van vrouwen met een kleine deeltijdbaan te vergroten.* Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Merens, Ans, en Freek Bucx (2018) *Werken aan de start; Jonge vrouwen en mannen op de arbeidsmarkt.* Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Portegijs, Wil, Mariëlle Cloïn Saskia Keuzenkamp, Ans Merens en Eefje Steenvoorden (2008) *Verdeelde tijd; waarom vrouwen in deeltijd werken.* Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Portegijs, Wil, Mariëlle Cloïn, Rahil Roodsaz en Martin Olsthoorn (2016) *Lekker vrij!? Vrije tijd, tijdsdruk en de relatie met de arbeidsduur van vrouwen*. Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Portegijs, Wil, en Marion van den Brakel (2016) *Emancipatiemonitor 2016.* Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Portegijs, Wil en Marion van den Brakel (2018) *Emancipatiemonitor 2018.* Den Haag: Sociaal en Cultureel Planbureau.

Portegijs, Wil (2018) *Ons geld:* Vrouwen en mannen over het belang van inkomen en economische zelfstandigheid voor vrouwen.

1. 15% van de jonge vrouwen zonder kinderen die in deeltijd werkt had liever een volledige baan. Dit aandeel is niet significant hoger dan onder moeders of vrouwen die al uit de kinderen zijn. [↑](#footnote-ref-1)