**Position Paper MBO Raad**

**Initatiefnota van het lid van den Bosch over een ambitieus reservistenbeleid**

**Defensie en mbo werken sinds jaar en dag samen**

Sinds 1996 werken defensie en mbo-scholen samen aan het opleiden van goed gekwalificeerde beroepskrachten. Het opschorten van de dienstplicht (1997) had als gevolg dat jongeren niet meer automatisch bij defensie binnenkwamen. Om jongeren te interesseren voor een baan bij Defensie zochten Defensie en mbo-scholen naar andere manieren van samenwerking. Een goede mogelijkheid bleek het oriëntatiejaar: studenten werden ingeschreven in een reguliere opleiding zoals autotechniek, ict, particuliere beveiliging en defensie zorgde voor de bpv plaatsen. Zo kregen jongeren een kans om eerst kennis te maken met werken bij Defensie.

**Het beroep militair kent een eigen kwalificatiedossier**

In de jaren daarna werkten Defensie en mbo-scholen samen aan een eigen kwalificatiedossier voor het beroep van militair bij de landmacht en bij de marine.

In augustus 2008 startten 30 mbo-scholen met het kwalificatiedossier Veiligheid en Vakmanschap:

* Niveau 2 Medewerker grondoptreden (soldaat) en niveau 3 Aankomend onderofficier grondoptreden voor het werken bij de landmacht.
* Niveau 2 Medewerker maritiem (matroos) en niveau 3 Aankomend onderofficier maritiem voor het werken bij de marine.

Naast deze uitstroomrichtingen bieden nu mbo-scholen ook vakrichtingen aan zoals autotechniek (niveau 2 en 3), logistiek (niveau 2 en 3), zorg (niveau 4), mechatronica (niveau 4), vliegtuigonderhoudstechniek (niveau 4, luchtmacht), servicemedewerker gebouwen (niveau 2 en 3).

Studenten van al deze verschillende vakrichtingen lopen stage (beroepspraktijkvorming) op een defensielocatie/kazerne. Defensie stelt per jaar het aantal bpv-plaatsen per studierichting vast. Dit biedt houvast aan de scholen voor de werving van studenten.

Militaire instructeurs verzorgen de zogenaamde militaire lessen; zij worden bekostigd door Defensie en gedetacheerd bij de onderwijsteams op de mbo-scholen.

**Wij zijn positief over werven reservisten in het mbo**

De MBO Raad staat positief tegenover het idee van Defensie om reservisten al in de op werken bij Defensie gerichte beroepsopleidingen te gaan werven. De volgende randvoorwaarden dienen dan eerst geregeld te zijn:

* Voordeelpunten voor de studenten duidelijk benoemen.
* Wat wordt er van de studenten verwacht?
* Hoe wordt studievertraging opgevangen voor de student maar ook voor de mbo-school?
* Kan de initiatiefnemer en/of defensie duidelijker beschrijven waaraan behoefte is en aan hoeveel studenten dan wordt gedacht?
* Aan reservisten van welke beroepsopleidingen heeft Defensie behoefte?
* En van op reservisten op welke niveaus: 2, 3 of 4 of van alle niveau’s?

**Werven op twee manieren**

**MBO studenten die al een opleidingsrichting hebben gekozen om later bij defensie te gaan werken**

1. Het gaat dan om de mbo studenten die op een van de 21[[1]](#footnote-1) ’mbo-scholen zitten met wie defensie anno 2019 al intensief samenwerkt en zich laten opleiden om bij defensie te gaan werken. In die opleidingen zijn militaire instructeurs dus aanwezig en zichtbaar. Zij kunnen een rol spelen bij het werven van reservisten. Dit moet dan natuurlijk wel gebeuren in afstemming met defensie en de mbo-scholen.

**Overige mbo studenten**

1. Voor de overige mbo studenten kan reservist via de lessen loopbaanoriëntatie en begeleiding (LOB) onder de aandacht worden gebracht. Met lob krijgen alle mbo-studenten meer zicht op hun kwaliteiten, mogelijkheden en drijfveren. Mbo-scholen kunnen tijdens deze lessen in gesprek gaan met studenten over de mogelijkheden om bij Defensie als reservist aan de slag te gaan.

1. In 2005 heeft defensie het aantal van 30 roc’s teruggebracht naar 21 roc’s. [↑](#footnote-ref-1)