

### Wet gelijke beloning

Nederhorst den Berg, 18 juni 2018

Bijna de helft van de Nederlandse vrouwen is nog altijd niet economisch zelfstandig. Dat is zorgelijk en onacceptabel. De politiek moet daarin verantwoordelijkheid nemen, maar dan wel graag de juiste. De PvdA, SP, GroenLinks en 50 Plus hebben een [initiatiefwet](#) geschreven voor de gelijke beloning van mannen en vrouwen. Het is sinds 1980, na de invoering van de Algemene Wet Gelijke Behandeling, al verboden om te discrimineren bij het vaststellen van de hoogte van het salaris. De voorgestelde wetsaanpassing is dus overbodig. Mensen die zich gediscrimineerd voelen kunnen naar de rechter stappen. Dat doen ze bijna nooit omdat, zo zeggen de indieners van de wet in hun memorie van toelichting, 'het voor individuele werknemers erg moeilijk is om loondiscriminatie aan te tonen'. Dat blijkt zelfs voor het CBS moeilijk aan te tonen, want ook na grondig [speurwerk](#) vonden zij geen bewijs. Ja, er is een kloof tussen het gemiddelde uurloon van mannen en vrouwen. Maar daar liggen allemaal volstrekt logische verklaringen aan ten grondslag. Als deze lonen worden gecorrigeerd voor zaken als functieniveau, werkervaring, opleiding en leeftijd, blijft er nog maar een klein verschil over. Een verschil dat ook nog eens daalt de laatste jaren. Volgens het CBS geeft dat kleine verschil 'een voorzichtige indicatie van het bestaan van ongelijk loon voor gelijkwaardige arbeid', maar is er op basis van het onderzoek niet te zeggen of dat feitelijk zo is. Datzelfde CBS stelt vast dat jonge vrouwen gemiddeld [meer](#) verdienen dan jonge mannen. Volgens mij heb je daar je bewijs dat de Kamerleden een wet verzinnen voor een niet bestaand probleem. Een wet die ondernemers opzadelt met onnodige administratie; een bureaucratisch monstrem noemen de werkgevers het terecht.

Maar belangrijker nog, het is een wet die het probleem niet oplost. De indieners willen met deze wet ongelijke beloning tot 'een probleem van de samenleving als geheel' bombarderen. Een probleem dat werkgevers moeten oplossen. Maar het is een probleem van vrouwen, waar vrouwen zelf op aangesproken moeten worden. We investeren als maatschappij in het goed opleiden van vrouwen maar zij leveren geen rendement op die investering, omdat ze simpelweg te weinig uren werken.



De politiek moet een oplossing verzinnen voor de ontplooienziekte waar Nederlandse vrouwen massaal aan lijden. Ze vinden werk gewoon niet belangrijk genoeg maar geven voorrang aan vriendinnen, lekker sporten of het volgen van een studie mindfulness. Als schaamlap starten ze dan een webshopje zodat het lijkt alsof ze ook nog iets om handen hebben. Zelfs kinderloze vrouwelijke twintigers werken heel veel minder uren dan hun mannelijke leeftijdgenoten. Maar een op de drie jonge kinderloze vrouwen werkt fulltime, blijkt uit cijfers van het Sociaal Cultureel Planbureau. Het percentage fulltimers daalt al jaren, ook in de andere leeftijdscategorieën. Nederland loopt in arbeidsparticipatie van vrouwen hopeloos achter op alle andere landen in Europa. Dat zelfs jonge vrouwen zo weinig werken is extra zorgelijk omdat ze daardoor hun hele carrière, ook in beloning, een achterstand zullen houden op mannen. Zeker in het begin van je loopbaan moet je uren investeren. Wie wegrijdt met de handrem erop komt niet boven aan. Je moet vlieguren maken en bereid zijn je leven om je werk heen te organiseren, niet andersom. Carrièrecoach Britney Spears [zong](#) het al: *'You want a Lamborghini? You wanna live fancy? Live in a big mansion? You better work bitch!'* Wat gaat de politiek doen om vrouwen aan het werk te krijgen? Welk actieplan ligt er op tafel om de arbeidsmoraal van vrouwen naar een aanvaardbaar niveau te stuwen? Hoe maken we een einde aan het Nederlandse mutsenparadijs?

De wet die nu voorligt doet dat allemaal niet, maar brengt juist schade toe aan de vrouwenzaak. Ik zet mij sinds 2011 in voor meer ambitie bij vrouwen op de werkvloer, nadat mijn [boek](#) 'Een webshop is geen carrière, ontsnap uit het mutsenparadijs' verscheen. Ik geef lezingen en workshops over dit thema en coach vrouwen. En ik neem een akelige trend waar, die door de politiek is veroorzaakt. Politici hebben met alle goede bedoelingen de beeldvorming verziekt en schade aangericht in de verwachtingen van meisjes. Ik had het geluk dat ik opgroeide in de jaren tachtig, met Alexis uit *Dynasty* als mijn rolmodel. Toen ik de arbeidsmarkt betrad speelde de maatschappelijke discussie over vrouwen en ambitie niet, ik was dan ook niet vergiftigd met de gedachte dat ik als vrouw de top niet zou kunnen halen.



De jonge feministen die zich nu roeren in het publieke debat blijken een veel negatiever beeld te hebben over de kansen van vrouwen in het bedrijfsleven dan de twintigers van toen. Terwijl de omstandigheden niet slechter zijn, zelfs beter. Alle regelgeving is gelijkgetrokken en er zijn talloze diversiteitsprogramma's bij grote bedrijven en vanuit de overheid. Toch kruipen veel jonge vrouwen nu onnodig in een slachtofferrol en proberen ze vanuit die positie het debat aan te jagen. Zij worden hierin gesteund door talloze berichten in de media over achterblijvende cijfers en percentages. Politici en media blijven hangen in een groef die ze samen hebben gecreëerd: het lukt allemaal niet, de percentages van vrouwen aan de top zijn laag, vrouwen krijgen minder betaald dan mannen. Waarom willen de Kamerleden die deze wet indienen zo graag een negatief beeld creëren, als zelfs het CBS er geen bewijs voor vindt? Waarom focussen zij op niet te bewijzen verschillen? Waarom zien zij het feit dat jonge vrouwen gemiddeld al meer verdienen dan mannen niet als een teken dat de panelen aan het schuiven zijn? En dat de oplossing dus heel eenvoudig is: meer uren maken en blijven aanhaken bij de mannen. Daarmee is over een tijdje de discussie over het percentage 'topvrouwen' ook vanzelf opgelost. Er is nu een te grote, geforceerde focus van politici op de absolute top van het bedrijfsleven, terwijl ze moeten kijken naar de brede laag daaronder. Topsporters komen ook altijd uit een brede kweekvijver, die stap kunnen we niet overslaan. En dus moeten jonge vrouwen aan de bak. Hoe getalenteerd je ook bent, met drie keer per week trainen haal je de Olympische Spelen niet. En zo is het in het bedrijfsleven ook. *You better work bitch*. Zet ze aan het werk, en houd op met problemen verzinnen.

