

Aan: de voorzitter en leden van de

Vaste Commissie Defensie

Van: J.J.C. Debie, voorzitter Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM

Odw: Rondetafelgesprek defensienota 2018 gehouden op 24 mei 2018

Den Haag, 16 mei 2018,

Geachte voorzitter en leden,

Allereerst wil ik u bedanken voor uw uitnodiging om met u te delen wat de VBM vindt van de defensienota 2018.

Het is positief om te constateren dat deze defensienota gaat over investeren in onze mensen, slagkracht en zichtbaarheid.

Dit is de eerste defensienota die de mens, de militair en de burgermedewerker centraal stelt. Een defensienota die als doel heeft om het vertrouwen van de medewerkers in de organisatie terug te winnen. Een nota die toekomstperspectief wil bieden. Een minister en een Staatssecretaris die uitspreken dat zij een aantrekkelijke en betrouwbare werkgever willen zijn. Maar gelijktijdig ook waarschuwen voor realiteitszin, dat deze opbouw tijd zal kosten.

Op 14 december 2017 sprak ik met u over de toekomstige defensienota en uitte mijn teleurstelling dat in het regeerakkoord met geen woord gerept werd over het belangrijkste kapitaal, de militair en de burgermedewerker. Ik kan nu constateren dat de Minister en de Staatssecretaris in hun nota de mensen als hoogste prioriteit in hun beleid hebben verankerd. In mijn optiek is dit ook van essentieel belang voor defensie, gelet op het nog steeds groeiende aantal vacatures in een defensieorganisatie die mag uitbreiden. De Minister en Staatssecretaris zullen in de uitvoering van deze nota vele maatregelen moeten nemen ten einde militairen en burgermedewerkers te behouden en nieuwe mensen te werven.

In de defensienota worden op het personele vlak vele maatregelen aangekondigd. De vorm waarin en wijze waarop deze maatregelen worden geïmplementeerd zal bepalend zijn voor het succes. De concrete maatregel om de huidige compensatieregeling voor het AOW-gat van 90% naar 100% te verhogen heeft tot vele positieve reacties geleid bij zowel de actiefdienende militairen, de postactieve militairen en de burgermedewerkers met wachtgeld.

Naast de maatregelen in de nota is de insteek van de VBM, geef mensen baanzekerheid binnen defensie. Overweeg om iedere militair een contract voor onbepaalde tijd te geven. Zorg dat iedereen op MBO-, HBO- of Universitairniveau is gekwalificeerd. Dit geeft de mensen de vrijheid en de ruimte om ook in de toekomst een baan buiten defensie te zoeken en biedt hen gelijktijdig de mogelijkheid om zich eenvoudig als reservist aan defensie te binden.

Zet naast centrale werving sterk in op decentrale werving in de regio's waar militaire eenheden zijn gevestigd, waarbij soldaten/soldaten, defensietechnici/technici en defensie-ICT-ers/ict-ers werven.

Toon initiatieven en investeer om de veiligheid op de werkvloer verder te verbeteren. Ik hoop dat met de inrichting van een nieuwe veiligheidsorganisatie en een Inspecteur Veiligheid hier grote stappen voorwaarts worden gemaakt. Organiseer een jaarlijkse veiligheid tweedaagse, waarbij veiligheidsdeskundige en veiligheidsfunctionarissen uit de hele organisatie met elkaar in gesprek kunnen en kennis kunnen van elkaars "best practice".

Versterk de capaciteit en kwaliteit van de initiële opleidingen om het opleidingsverloop verder terug te dringen. Versterk de capaciteit en kwaliteit van de functieopleidingen om de kennis en kunde van de militairen en burgermedewerkers te verbeteren.

Deze defensienota biedt mogelijkheden voor militairen en burgers om goed opgeleid en getraind te worden, met voldoende toekomstperspectief en zekerheid op werk, in een professionele en veilige werkomgeving, waarbinnen professionele ruimte is om invulling aan je werk te geven, met een marktconform salaris.

Het zal echter afhangen van de regievoering, de rolneming en de implementatieplannen van de Minister, de Staatsecretaris, de Secretaris-Generaal en de Commandant der Strijdkrachten of deze defensienota met al haar maatregelen succesvol kan worden uitgevoerd in de komende jaren.

Uiteraard zal het herstel van vertrouwen in de werkgever mede afhangen van het afsluiten van een goed arbeidsvoorwaardenakkoord en een goede pensioenregeling voor militairen medio 2018 tussen de vakbonden en de Minister als werkgever.

De defensienota is in de ogen van de VBM een goede start met oog voor de mens in de organisatie.

De Vakbond voor Burger en Militair defensiepersoneel VBM



J.J.C. Debie

Voorzitter

Mobielnummer: 06-51579760

Email: j.debie@mijnvbm.nl