

Bijlage: IAO-verdragen waarvan de mogelijkheid tot opzegging door Nederland zich de komende drie jaar voordoet

Hieronder worden de verdragen vermeld waarvan de opzegtermijn vervalt in 2018, 2019 en 2020. De opzegtermijn begint altijd een jaar voorafgaand aan de vervaldatum te lopen. Alleen gedurende deze opzegtermijn kan een verdrag worden opgezegd. Ten aanzien van de meeste IAO-verdragen doet die mogelijkheid zich eens in de tien jaar voor.

De opzegtermijn vervalt in **2018** ten aanzien van de volgende verdragen:

- Verdrag 174 betreffende het voorkomen van zware industriële ongevallen
- Verdrag 142 betreffende de rol van beroepskeuzevoorlichting en beroepsopleiding bij de ontwikkeling van menselijke hulpbronnen
- Verdrag 121 betreffende de prestaties bij arbeidsongevallen en beroepsziekten
- Verdrag 141 betreffende organisaties van personen die in de landbouw werkzaam zijn en hun rol in de sociaal-economische ontwikkeling
- Verdrag 124 betreffende het medische onderzoek naar de geschiktheid van jeugdige personen voor tewerkstelling ondergronds in de mijnen

De opzegtermijn vervalt in **2019** ten aanzien van de volgende verdragen:

- Verdrag 175 betreffende deeltijdwerk
- Verdrag 160 betreffende arbeidsstatistieken
- Verdrag 144 betreffende tripartite raadplegingsprocedures ter bevordering van de tenuitvoerlegging van internationale arbeidsnormen
- Verdrag 126 betreffende de accommodatie aan boord van vissersschepen

De opzegtermijn vervalt in **2020** ten aanzien van de volgende verdragen:

- Verdrag 105 betreffende de afschaffing van gedwongen arbeid
- Verdrag 106 betreffende de wekelijkse rustdag in de handel en op kantoren
- Verdrag 162 betreffende veiligheid bij het gebruik van asbest
- Verdrag 128 betreffende uitkeringen bij invaliditeit en ouderdom en aan nagelaten betrekkingen