

Position paper beloningen

Aan Voorzitter vaste commissie voor Financiën
Van Kick van der Pol, voorzitter Raad van Commissarissen ASR Nederland N.V.
Datum 26 maart 2018
Onderwerp Position paper a.s.r. t.b.v. rondetafelgesprek beloning financiële sector

Inleiding

In het kader van uw uitnodiging voor het rondetafelgesprek beloning financiële sector geeft a.s.r. een toelichting op het beloningsbeleid van a.s.r. De Raad van Commissarissen van a.s.r. (RvC) hanteert bij de uitvoering van het beloningsbeleid drie invalshoeken. De maatschappelijke en politieke opvattingen, de arbeidsmarktpositie en continuïteit van (het management van) de onderneming en ten derde de rol van de aandeelhouders. Van onze aandelen is 90% in buitenlandse handen. Dat de visies van de verschillende stakeholders onderling verschillen is duidelijk en geeft tegelijkertijd het dilemma ten aanzien van beloningen van bestuurders in het algemeen aan. De RvC is tot een besluit gekomen dat past bij de koers van a.s.r.

Besluit aanpassing beloning leden Raad van Bestuur per 1 januari 2018

In het beloningsbeleid van a.s.r. is voor de gehele organisatie het uitgangspunt opgenomen dat het gemiddelde niveau van de beloning juist onder de mediaan ligt van de voor de onderneming relevante vergelijkingsgroep. De relevante vergelijkingsgroep bestaat voor de leden van de RvB uit een samenstelling van de groepen Nederlandse financiële instellingen en middelgrote (beursgenoteerde) Nederlandse niet-financiële instellingen. Eens per drie jaar wordt een marktvergelijking (beloningsbenchmark) uitgevoerd. In 2017 heeft de RvC deze benchmark laten uitvoeren.

De belangrijkste conclusie van deze benchmark is dat de beloning van de RvB substantieel onder het niveau van raden van bestuur van vergelijkbare bedrijven ligt. De beloning ligt rond 60% onder de mediaan van de benchmark.

In 2008 is a.s.r. genationaliseerd en op dat moment zijn alle aandelen in handen van de Staat der Nederlanden gekomen. Met de Staat als eigenaar mocht a.s.r., op grond van de wet sinds 2011, geen variabele beloning uitbetalen of het vaste salaris van haar RvB verhogen (Wet aansprakelijkheidsbeperking DNB en AFM en bonusverbod staatsgesteunde ondernemingen). De RvC van a.s.r. heeft de taak invulling te geven aan het beloningsbeleid. Dat heeft de RvC ertoe doen besluiten om de beloning van de RvB aan te passen. Dat gebeurt in een aantal stappen, totdat uiterlijk per 1 januari 2020 de volgende niveaus zijn bereikt (bruto jaarsalarissen):

CEO € 740.000
CFO € 670.000
COO's € 650.000

De beloning van de leden van de RvB per 1 januari 2020 blijft hiermee nog altijd rond 40% onder de mediaan van de relevante benchmark. Hierbij is het goed om aan te geven dat een variabele component geen onderdeel is van de beloning van de RvB van a.s.r. De pay ratio (beloning CEO ten opzichte van de gemiddelde medewerker) is rond de 10.

memo

Datum 26 maart 2018
Blad 2
Onderwerp Position paper a.s.r. rondetafelgesprek

Vervolg

De RvC beoordeelt en evalueert voortdurend het beloningsbeleid voor de RvB en doet dit ook de komende periode. Onderdeel van genoemde beoordeling en evaluatie is een uitgebreide consultatieronde met diverse stakeholders. Deze zal in de loop van 2018 plaatsvinden, waarna de RvC het beloningsbeleid voor de RvB ter stemming zal voorleggen aan de AVA in 2019. Tijdens deze consultatieronde is er zeker aandacht voor maatschappelijke opvattingen over het belonen van topmanagement in de financiële sector. Er zal gesproken worden met vertegenwoordigers van klanten, medewerkers en belangengroepen uit de samenleving, waaronder ook overheid en politiek. Vanzelfsprekend worden in deze consultatieronde ook aandeelhouders betrokken.

Tot slot

De RvC van a.s.r. heeft begrip voor de reacties uit de samenleving naar aanleiding van berichtgeving over beloningen in de financiële sector. Dit was ook voorzien bij de bekendmaking van de aanpassing van de beloning van de RvB. De RvC is van mening dat met dit besluit de juiste balans is gevonden tussen de maatschappelijke opvatting ten aanzien van belonen in de financiële sector, de positie van a.s.r. op de arbeidsmarkt en de positie van de aandeelhouders van a.s.r. Hiermee geeft de RvC invulling aan de hem door de wet en de Nederlandse Corporate Governance Code opgelegde verplichtingen inzake de uitvoering van het beloningsbeleid.