



Girls first

# Position paper Plan Nederland

Ten behoeve van de rondetafel in de commissie Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking in de Tweede Kamer op 26 maart 2018

## Over Plan International & Plan Nederland

Plan werkt aan duurzame armoedebestrijding en blijvende verbeteringen in de levensomstandigheden van kinderen en jongeren, met speciale aandacht voor gelijke rechten en kansen voor meisjes. Plan doet dit door het uitvoeren van projecten in 54 ontwikkelingslanden. Plan komt wereldwijd op voor betere naleving van het VN-verdrag voor de Rechten van het Kind. Jaarlijks bereiken onze werkzaamheden 32 miljoen kinderen die leven in 51.860 gemeenschappen. Plan International is actief in 80 landen en heeft meer dan 10.000 medewerkers en duizenden vrijwilligers die zich met hart en ziel inzetten om de levens van kinderen en jongeren, en in het bijzonder meisjes, te verbeteren. We werken op lokaal niveau met honderden partnerorganisaties samen.

Plan Nederland is lid van Plan International. Plan Nederland kent vier prioritaire beleidsthema's: Bescherming, Water, Sanitatie & Hygiëne (WASH), Onderwijs & Economische Zekerheid en Noodhulp. In noodsituaties worden slechts bij hoge uitzondering medewerkers van Plan Nederland uitgezonden, omdat Plan overal lokale kantoren heeft met lokale staf.

## Wat heeft zich voorgedaan?

Al onze medewerkers zetten zich in om het leven van anderen te verbeteren. Kinderen en jongeren op de best mogelijke manier beschermen tegen ongepast gedrag is voor ons absolute prioriteit. Toch moeten we met grote spijt vaststellen dat er ook in onze internationale federatie seksueel onaanvaardbaar gedrag is voorgevallen<sup>1</sup>.

Na vaststelling van de misstanden is direct opgetreden. De overtreders zijn op staande voet ontslagen en tegen de personen die strafbare feiten hebben gepleegd, is aangifte gedaan bij de lokale autoriteiten. Aan alle slachtoffers en hun familie is hulp geboden. Ze zijn in contact gebracht met organisaties die specialistische zorg bieden op onder andere medisch en psychosociaal gebied. Enkele medewerkers hebben een waarschuwing gekregen in verband met ongepast taalgebruik. Er waren geen medewerkers van Plan Nederland betrokken bij deze incidenten.

## Wat doet Plan ter voorkoming van wangedrag?

Plan Nederland heeft, als onderdeel van Plan International, diverse gedragscodes en een zerotolerancebeleid ten aanzien van wangedrag:

- *Global Policy on Safeguarding Children and Young People* (inclusief Gedragscode Kindbescherming)
- *Harassment, Bullying & Discrimination Policy* (Intimidatie-, Pest- en Discriminatiebeleid)

---

1 <https://www.plannederland.nl/actueel/nieuws/onze-inzet-om-grensoverschrijdend-gedrag-uit-te-bannen>

Deze gelden voor iedereen die onder contract staat bij Plan, zowel op betaalde als op vrijwillige basis. Daarnaast zijn medewerkers die in dienst treden bij Plan Nederland altijd verplicht een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) te overleggen. Dit geldt ook voor alle vrijwilligers en voor journalisten of consultants en anderen die voor Plan Nederland op reis gaan.

Ieder Plan-kantoor heeft medewerkers die speciaal belast zijn met de naleving van bovengenoemd beleid (een *Safeguarding Focal Point*). Ons sanctiebeleid (*Disciplinary Policy*) voorziet in adequaat optreden wanneer er een schending heeft plaatsgevonden. Seksueel wangedrag kan op verschillende manieren worden gemeld, via o.a. een klokkenluidersregeling (*Whistleblowing Policy*) en de anonieme externe meldlijn '*Safecall*'.

Plan conformeert zich bij de bestrijding van schendingen van kinderrechten aan de richtlijnen van het *Sphere Project* (Minimum Standards in Disaster Response) en *Do No Harm* (het voorkomen van negatieve gevolgen van conflictsituaties voor kinderen). Ook heeft Plan de *Core Humanitarian Standard* onderschreven.

## Dilemma's voor de toekomst

Juist bij een organisatie als de onze moeten kinderen en jongeren veilig zijn. Plan doet er alles aan om wangedrag te voorkomen, te signaleren en te bestraffen. Het welzijn van de slachtoffers staat hierbij altijd voorop. De incidenten tonen aan dat we nooit voorzichtig genoeg kunnen zijn.

Hoe nu verder? Plan Nederland richt zich de komende tijd onder andere op de volgende punten:

- **Aanscherpen regels & toezicht**  
Wij trekken lering uit wat er is gebeurd en scherpen ons beleid en de controles - waar nodig - aan. Tegelijkertijd constateren we ook dat hoe goed een (ontwikkelings-)organisatie het op papier en in de praktijk ook op orde heeft, geen enkele organisatie immuun is voor grensoverschrijdend gedrag.
- **Verder verhogen transparantie**  
Wij vermelden al eventuele misdragingen van medewerkers van Plan Nederland in het jaarverslag van Plan Nederland, en we zijn in overleg met ons hoofdkantoor over hoe we daar in de toekomst ook de wereldwijde cijfers van Plan International aan toe kunnen voegen. We zijn daarbij uiteraard gebonden aan (inter-)nationale wet- en regelgeving over privacy van gegevens.
- **Versterken sectorverantwoordelijkheid**  
We werken samen binnen de sector en dragen actief bij aan verschillende trajecten die in gang zijn gezet, waaronder de gedachtewisseling met uw Kamer en het gezamenlijke actieplan dat minister Kaag van Buitenlandse Handel en Ontwikkelingssamenwerking in samenwerking met de sector ontwikkelt. Wij zien meerwaarde in het delen van preventie-, meldings- en sanctiebeleid en procedures om daarin van elkaar te leren. Bovendien is het goed om de mogelijkheden te onderzoeken om overtreders te beletten bij andere organisaties in dienst te treden na ontslag vanwege (seksuele) misdragingen.

## Contactpersoon:

Monique van 't Hek  
Algemeen Directeur Plan Nederland