



Geacht lid van de Commissie SZW,

Op 16 november a.s. vindt een rondetafelgesprek plaats over de platformeconomie. Hiervoor zijn sprekers uitgenodigd en zijn u diverse position papers gestuurd.

Wij behoren niet tot de genodigden voor het rondetafelgesprek, maar willen wel graag onze visie met u delen. Als sociale partners in de schoonmaak-en glazenwassersbranche hechten wij veel waarde aan sociale zekerheid, goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden. In onze branche trekken sociale partners samen op om dit te bereiken.

Onze CAO is algemeen verbindend verklaard en biedt daarmee voor alle werknemers bij schoonmaak- en glazenwassersbedrijven in onze sector zekerheden op dat gebied.

Wij zijn van mening dat alle mensen die werkzaam zijn als schoonmaker dezelfde arbeidsrechten en sociale zekerheid zouden moeten krijgen. Ongeacht of ze als platformmedewerker schoonmaken bij particulieren of als werknemer in dienst zijn bij een schoonmaakbedrijf. Het gaat hier om hetzelfde werk waarvoor dezelfde arbeidsvoorwaarden en zekerheden zouden moeten gelden, zodat geen concurrentie op arbeidsvoorwaarden plaats kan vinden.

Sociale zekerheid, goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden

In de position paper van Helpling zien wij deze zelfde wens voor sociale zekerheid, betere arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden terugkomen. Dat lukt echter niet binnen de vigerende regelgeving.

De platformmedewerkers die bij particulieren schoonmaken, werken op basis van de Regeling Dienstverlening aan huis (RDAH). Door deze regeling kunnen particulieren op een 'witte' manier een schoonmaakhulp inhuren. De RDAH regelt voor de schoonmaakhulp minimale rechten: het minimumloon moet betaald worden, er is een beperkt recht op loondoorbetaling bij ziekte (6 weken), er is recht op betaalde vakantie (4 weken) en er is recht op 8% vakantiegeld. Van deze minimale rechten garandeert Helpling overigens alleen de eerste (recht op minimum loon). Maar de sociale verzekeringen en pensioen moet de schoonmaakhulp zelf en voor eigen rekening regelen.

Schoonmaakwerk voor particulieren wordt hierdoor weliswaar uit het zwarte circuit gehaald, maar hiermee is nog niet de sociale zekerheid, goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden geregeld voor deze mensen. Daarmee is er geen sprake van een level playing field in de schoonmaakbranche, hetgeen wij wel nastreven.

De oplossing: ILO-verdrag 189

In 2011 heeft Nederland het ILO-verdrag 189 inzake Decent Work for Domestic workers ondertekend. Dit verdrag kent aan huishoudelijke hulpen dezelfde arbeidsrechten toe als aan reguliere werknemers.

Overwegingen om te komen tot dit verdrag waren dat huishoudelijk personeel wereldwijd een substantieel deel van de beroepsbevolking uitmaakt, vooral in opkomende economieën, en dat het vaak vrouwen en meisjes betreft uit achtergestelde groepen, zoals migranten, die bijzonder kwetsbaar zijn voor misbruik en discriminatie.



Het verdrag is op 5 september 2013 in werking getreden en tot op heden door 14 landen bekrachtigd. Maar niet door Nederland. Er is in 2013 door Minister Asscher een tijdelijke commissie

ingesteld (Commissie Kalsbeek). De commissie heeft geadviseerd over de verbetering van de positie van schoonmaakhulpen en de gevolgen van het ratificeren van het ILO-verdrag 189.

Het toenmalige kabinet onderschreef de doelstelling van het Verdrag om de positie van bijzonder kwetsbare huishoudelijk werkers wereldwijd te verbeteren. Maar omdat de RDAH niet in overeenstemming is met Verdrag nr. 189, was bekrachtiging van dit verdrag niet mogelijk.

Oproep: ratificeer het ILO-verdrag 189

Wij zijn van mening dat alle mensen die werkzaam zijn als schoonmaker dezelfde arbeidsrechten en sociale zekerheid zouden moeten krijgen. Nederland beschikt over de mogelijkheid om voor schoonmaakhulpen in de platformeconomie te zorgen dat sociale zekerheid, goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden geregeld wordt.

Wij dringen er daarom bij u op aan om in het licht van de discussie over de platformeconomie, serieus werk te maken van verbetering van de (rechts)positie van schoonmakers zodat ratificatie van het ILO-verdrag ook, zoals het hoort, kan worden gerealiseerd.

Graag verwijzen we u naar ons gezamenlijk standpunt dat we in 2013 hebben uitgebracht:
https://www.fnv.nl/site/alle-sectoren/sectoren/flex/1049049/1049052/Visie_FNV_OSB_rapport-rechtspositie-huishoudelijk-werkers.pdf

Graag komen we met u in gesprek om onze brief nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,

OSB, Piet Adema
FNV Schoonmaak, Jet Linssen
CNV Vakmensen, Jan Kampherbeek