

*Behandeling evaluatie 30%-regeling ('expatregeling')*

## **De mogelijkheden die de huidige expatregeling biedt zijn onmisbaar voor de Nederlandse voetbalsector.**

Het Nederlands betaald voetbal vraagt de politiek bij de evaluatie van de 30%-regeling rekening te houden met het grote belang van Nederlandse voetbalclubs. **Het Nederlands voetbal pleit voor het behoud van de 30%-regeling voor internationaal voetbaltalent.** De eventuele hervorming van de 30%-regeling verzwakt de internationale concurrentiepositie van Nederlandse voetbalclubs om talentvolle voetballers naar Nederland te kunnen halen. Door een dalende aantrekkingskracht van het Nederlandse voetbal kan het zijn maatschappelijke rol ook steeds minder spelen.

## **Situatie: de mogelijkheden die de huidige expatregeling biedt zijn onmisbaar voor de Nederlandse voetbalsector.**

In de Nederlandse competitie staat talentontwikkeling centraal, onze voetbalclubs zijn hierin innoverend en uniek. Internationale voetballers als Younes, Guardado en Jörgensen, en in het verleden spelers als Ibrahimovic en Suarez leveren en leverden hieraan een essentiële bijdrage.

Buitenlandse spelers versterken de ontwikkeling van het Nederlands voetbal. Zonder de juiste mix van nationaal en internationaal talent kunnen Nederlandse clubs niet presteren. Ingekomen werknemers tillen het niveau in zijn algemeenheid, maar vooral ook het niveau van individueel Nederlands talent naar een hoger plan. De transfermarkt stopt ook niet bij de Nederlandse grens. De internationalisering van het voetbal zorgt voor een grensoverschrijdende bedrijfsvoering, waarin menselijk kapitaal de meest waardevolle productiefactor is.

De voordelen die de 30%-regeling biedt zijn essentieel voor de onderhandelingspositie van Nederlandse clubs om talentvolle spelers aan te kunnen trekken en vervolgens te kunnen behouden. Talloze buitengewoon getalenteerde spelers zouden nooit naar onze Eredivisie zijn gekomen als deze regeling niet had bestaan.

Nederlandse clubs hebben stelselmatig lagere begrotingen en relatief hogere fiscale lasten dan clubs in andere landen. Zij grijpen alle mogelijkheden aan om aantrekkelijk voetbal aan de Nederlandse toeschouwers te kunnen blijven tonen.

Het betaald voetbal wordt bovendien binnen de huidige 30%-regeling strikter behandeld dan welke andere branche ook. Zo wordt ook in de evaluatie ervan terecht opgemerkt dat voor het betaald voetbal specifieke uitsluitingen gelden<sup>1</sup> en dat er naast de wettelijke deskundigheidstoets voor profvoetballers een schaarstetoets geldt<sup>2</sup>. Het profvoetbal is de enige bedrijfstak waarvoor deze wettelijke schaarstetoets daadwerkelijk wordt ingevuld.

## **Probleem 1 bij aanpassing expatregeling: Verslechtering internationale concurrentiepositie Nederlands voetbal.**

De suggesties voor aanpassingen van de 30%-regeling die in paragraaf 7.2 van de evaluatie worden gedaan zijn stuk voor stuk schadelijk voor Nederlandse clubs;

1. Verkorting van de looptijd naar 5 of 6 jaar  
**Beperkt.** *Spelers gebruiken voor hun eerste contract zelden de huidige maximale termijn van 8 jaren. Een aanpassing van de huidige wet- en regelgeving zou echter onzekerheid opleveren ten aanzien van een tweede contract binnen Nederland, dat mogelijk niet geheel binnen de ingekorte looptijd van de 30%-regeling zou vallen.*
2. Vergroten van de 150-km-grens  
**Gemiddeld.** *De instelling van de 150-km grens heeft consequenties voor grote groepen spelers uit Duitsland, Engeland en Denemarken die worden uitgesloten van de regeling.*

<sup>1</sup> Pagina 29; Kennismigrantenregeling

<sup>2</sup> Pagina 27; deze schaarstetoets is vastgelegd in een overeenkomst tussen belastingdienst en branche. Onderdeel van deze toets zijn inkomenscriteria als een garantiesalaris van minimaal € 278.500 per jaar i.c.m. stringente ervaringseisen, dan wel een kale inkomensnorm van € 306.350 (cijfers 2017). Een voetballer moet in de praktijk dus 8 tot 10-maal meer verdienen om van de regeling gebruik te kunnen maken dan welke andere inkomende werknemer ook.

*Verhogen van deze grens zou een extra nadelig effect hebben. Voor het uitsluiten van bepaalde landen geldt hetzelfde.*

3. Verlaging van forfait bij zeer hoge inkomens

**Groot.** *Gezien de bestaande (inkomens-) schaarstetoets zouden betaald voetballers en hun werkgevers per definitie een fors nadelig effect ondervinden. Hetzelfde is het geval bij maximering of aftopping.*

Het aantrekken en/of vasthouden van talentvolle spelers is een hele opgave. Op de transfermarkt moeten Nederlandse clubs opboksen tegen 'belastingparadijzen', ook in Europese context, waar spelers worden verleid met grote netto salarisbetalingen. De kostprijs van een netto salaris voor een speler is in Nederland inmiddels fors hoger dan in omliggende landen. In alle omliggende landen, waarmee onze clubs moeten concurreren om het schaarse voetbaltalent, gelden tenminste met de 30%-regeling vergelijkbare faciliteiten, nog daargelaten de belastingkortingen die clubs veelal ontvangen en tabeltarieven die absoluut of specifiek voor topsporters lager liggen dan in Nederland.

De afgelopen jaren zien we mede daardoor veel andere competities langsrij komen én passeren. Uiteraard zijn daar meerdere oorzaken debet aan, maar het fiscale klimaat helpt ons in ieder geval zeer zeker niet die trend te keren. Op financieel gebied zijn er vele grote uitdagingen. Door mogelijke aanpassingen in de 30%-regeling raken clubs nog verder op financiële en sportieve achterstand ten opzichte van andere Europese competities. Minder en/of lager betaalde spelers zullen bovendien de ruim € 100 miljoen (loon-)belasting die het betaald voetbal jaarlijks afdraagt aan de schatkist substantieel doen dalen.

## **Probleem 2: Afname aantrekkingskracht Nederlands voetbal werkt maatschappelijk door.**

De aantrekkingskracht en het niveau van het Nederlandse voetbal raken velen. Onze stadions en competities zijn nationaal sporterfgoed; ieder weekend genieten honderdduizenden stadionbezoekers en miljoenen voetballiefhebbers van de belangrijkste bijzaak in hun leven – voetbal. Het voetbal is een sterke verbindende factor in ons land.

Businessclubs van betaaldvoetbalorganisaties leveren voor (lokale) ondernemers het ideale platform om hun zakelijke contacten uit te breiden en een bloeiend netwerk te onderhouden. Daarnaast nemen betaald voetbalclubs op maatschappelijk terrein een zeer waardevolle positie in. Alle Nederlandse clubs zetten hun aantrekkingskracht in om mooie maatschappelijke projecten in de regio uit te voeren, bijvoorbeeld op gebied van gezondheid, diversiteit en verbinding. Ze hebben hiermee een enorme impact op vele fans in de regio – jong en oud.

Als het voetbalniveau steeds verder daalt en ook internationaal niet meer tot de verbeelding spreekt, zullen bezoekersaantallen dalen en zal de aantrekkingskracht voor een zakelijke doelgroep ook afnemen. Clubs zullen ook steeds minder in staat zijn hun maatschappelijke programma's te blijven financieren. Onze competities zullen in een rap tempo afglijden en dit kan zelfs leiden tot faillissementen en hiermee het verdwijnen van Nederlandse clubs met rijke historie en wortels binnen de samenleving

## **Oplossing: 'If it isn't broke, don't fix it.'**

De evaluatie van het ministerie oordeelt na zorgvuldig onderzoek dat de **30%-regeling in zijn huidige opzet doelgericht én doelmatig** is. De suggesties voor aanpassing zijn dus strikt genomen niet noodzakelijk, maar deze zouden onze branche wel degelijk een volgende fiscale tegenslag opleveren.

## **Wij doen daarom een dringend beroep op u de 30%-regeling in zijn huidige vorm te behouden.**

Het Nederlands voetbal vraagt niet om een voorkeursbehandeling. We vinden het belangrijk om een bijdrage te leveren aan onze samenleving, maar door de hervorming van 30%-regeling zullen onze clubs sportief en economisch verder achterop raken en hun aantrekkingskracht verliezen. Daarom pleiten we voor behoud van de mogelijkheden die de huidige expat-regeling momenteel aan het betaald voetbal biedt, zodat de voetbalsector en daarmee onze competities internationaal concurrerend kunnen blijven.

Voor verdere vragen neem contact op met:

Marjolein Kampschreur

Hoofd Public Affairs KNVB

E-mail: [marjolein.kampschreur@knvb.nl](mailto:marjolein.kampschreur@knvb.nl)

Tel: +316 12552102

Was getekend,

