

Postbus 9101 | 6700 HB Wageningen

Tweede Kamer der Staten-Generaal  
Commissie Financiën

T.a.v. Griffier v.d. commissie voor Financiën  
Mr. R.F. Berck

Geachte heer Berck,

**Het kabinet heeft onlangs een evaluatierapport over de 30%-regeling aan de Kamer gezonden. In het rapport wordt opgemerkt dat de regeling – in de huidige vorm – zonder meer als 'doelmatig' kan worden aangemerkt. Eerder gaf een aantal politieke partijen de wens te kennen om de regeling aan te passen. De WUR is door de Vaste Kamercommissie Financiën verzocht om een schriftelijke reactie op het evaluatierapport in te zenden. Hierbij voldoen wij graag aan dit verzoek.**

De VSNU heeft namens de universiteiten een reactie opgesteld. WUR is eveneens gevraagd om een reactie. WUR onderschrijft de door de VSNU geformuleerde reactie en neemt deze in dit stuk dan ook grotendeels waarbij tevens specifieke informatie met betrekking tot onze eigen organisatie is toegevoegd.

Voor WUR is de 30%-regeling van groot belang. Om als universiteit en research instituut internationaal aan de top te kunnen blijven, zijn de beste wetenschappers nodig en het werven van wetenschappelijk toptalent vindt daarom op mondiale schaal plaats. Om Nederland, en dus ook WUR, aantrekkelijk te houden voor dit talent is de 30%-regeling een belangrijk instrument. De WUR hoopt dan ook van harte dat de Kamer de informatie uit deze notitie zal gebruiken bij de beraadslaging over de 30%-regeling.

De notitie is ingedeeld naar een drietal thema's, te weten:

1. De waarde van de 30%-regeling voor WU;
2. Het belang van de regeling voor de positie van Nederland;
3. Mogelijke consequenties van aanpassing van de regeling

Uiteraard zijn wij altijd bereid om deze reactie nader toe te lichten.

Wageningen  
University & Research

DATUM  
6 september 2017

ONDERWERP  
Schriftelijke Reactie op het  
evaluatierapport over de 30%  
regeling

UW KENMERK  
2017D21250

ONS KENMERK  
1703727

POSTADRES  
Postbus 9101  
6700 HB Wageningen

BEZOEKADRES  
Wageningen Campus  
Gebouw 104  
Droevendaalsesteeg 4  
6708 PB

INTERNET  
[www.wur.nl](http://www.wur.nl)

KVK NUMMER  
09098104

CONTACTPERSOON  
Drs Ingrid Lammerse

TELEFOON  
+ 31 317 485472

FAX  
+31 317 484862

E-MAIL  
[ingrid.lammerse@wur.nl](mailto:ingrid.lammerse@wur.nl)

## **1. De waarde van de 30%-regeling voor WUR**

De onderzoekswereld kent weinig grenzen. Dat geldt zeker ook voor WUR. De mate waarin een universiteit internationaal opereert en het aandeel internationale wetenschappers wordt in vooraanstaande rankings (bijvoorbeeld Times Higher Education) niet zonder reden gebruikt als kwaliteitsindicator. Ook WUR heeft, evenals bijna alle Nederlandse universiteiten, 'internationaal excelleren' in haar strategische plannen staan en willen op ons terrein van gezonde voeding en leefomgeving dé internationale expert zijn. Het volhouden van deze ambitie vereist medewerkers van de hoogst mogelijke wetenschappelijke kwaliteit. Ook WUR zal daarom de vijver waarin wordt gevist zo groot mogelijk moeten maken en dat vergt internationaal werven. Deze overtuiging wordt ook politiek gedragen, zo blijkt uit de Wetenschapsvisie 2025: "Topwetenschappers van buiten de landsgrenzen zijn nodig voor verrassende nieuwe inzichten, aanvullende netwerken, nieuwe expertise en kennis."

Aan WUR zijn ongeveer 600 buitenlandse wetenschappers werkzaam (23% van het totaal aantal wetenschappers binnen WUR) waarvan ca. 200 wetenschappers gebruik maken van de 30% regeling. Ca. 15% van de groep buitenlandse wetenschappers die gebruik maakt van de 30% regeling is in vaste dienst.

Landelijk gezien werkt 32% van de buitenlandse PhD's tien jaar na het promoveren nog in Nederland. Het gaat in de praktijk met name om jonge onderzoekers met lagere salarissen die dankzij deze regeling in staat zijn om in een relatief duur land als Nederland te wonen en te werken. Mede daarom is de huidige 30%-regeling ook toegankelijk gemaakt voor alle kenniswerkers die wetenschappelijk onderzoek doen, terwijl voor andere kenniswerkers een minimum inkomen geldt. Dit betekent automatisch ook dat het overgrote deel van de WUR medewerkers dat gebruik maakt van de 30%-regeling, dit voor een relatief laag bedrag doet. Voor hen geldt immers de 'ondergrens' niet.

## **2. Het belang van de regeling voor de positie van Nederland**

Zoals ook de VSNU in haar reactie aangeeft is de arbeidsmarkt voor wetenschappelijk personeel volledig geglobaliseerd. In de 'battle for talent' leveren de Nederlandse universiteiten een strijd met topinstituten over de hele wereld om de beste talenten te werven. Op fiscaal gebied is de 30%-regeling tot op heden een belangrijke 'pull factor' gebleken om wetenschappelijk talent naar Nederland te trekken. Deze regeling nu versoberen, staat in schril contrast met de situatie van concurrerende landen op de internationale arbeidsmarkt. Daar zien we juist een trend waarin deze landen meer soortgelijke maatregelen treffen om talentvolle kenniswerkers naar zich toe te trekken, bijvoorbeeld in België, Frankrijk en de Scandinavische landen (zie het in opdracht van het ministerie van Economische Zaken opgestelde rapport 'Wat beweegt de kennismigrant'). De concurrentiestrijd is in volle gang en Nederlandse universiteiten zetten alle zeilen bij om toptalenten voor ons land te laten kiezen. Er zijn in toenemende mate signalen dat Nederland deze strijd dreigt te verliezen. Binnen bepaalde wetenschapsgebieden, bijvoorbeeld de economische wetenschappen, is het lastig om echte toppers aan te trekken en te behouden. In sommige gevallen krijgen de universiteiten aanbiedingen onder ogen van concurrerende buitenlandse instellingen waarbij het geboden salaris aanmerkelijk hoger ligt dan wat hier geboden kan worden. De inkomensontwikkeling bij de Nederlandse universiteiten is de afgelopen jaren bescheiden geweest, in lijn met de bekostiging vanuit de Rijksoverheid. Dit heeft als gevolg dat dergelijke aanbiedingen

niet gematcht kunnen worden en de wetenschapper in kwestie niet voor een Nederlandse universiteit gaat werken.

DATUM  
6 september 2017

ONS KENMERK  
1703727

PAGINA  
3 van 3


### **3. Mogelijke consequenties van aanpassing van de regeling**

Een eventuele aanpassing van de 30%-regeling heeft geen grote impact op de begroting van WUR, maar wel een groot financieel effect op (buitenlandse) wetenschappelijke medewerkers en daarmee op de internationale aantrekkingskracht van de organisatie. Afschaffing of ingrijpende beperking van de regeling maakt het veel minder aantrekkelijk voor buitenlandse wetenschappers en onderzoekers om zich te vestigen in Nederland. Voor ons internationale concurrentievermogen als kenniseconomie is dit zeer schadelijk. De economische gevolgen hiervan zullen uiteindelijk merkbaar zijn in de gehele maatschappij.

Daarnaast leidt afschaffing van de 30%-regeling tot een forse toename van administratieve lasten. De huidige regeling maakt het mogelijk dat WUR, zonder declaraties en formulieren, een vast percentage belastingvrij kunnen uitkeren als vergoeding voor gemaakte kosten die voortkomen uit werken in een ander land. Als de regeling wordt afgeschaft moeten de betreffende medewerkers deze kosten individueel in kaart brengen om alsnog gebruik te maken van belastingvoordelen. Dit resulteert in een toename van administratieve lasten voor medewerkers, de organisatie en de Belastingdienst.

Wageningen University & Research doet daarom een beroep op de Tweede Kamer, overwegende het bovenstaande, om het belang van de wetenschap in relatie tot de internationale positie van Nederland zwaar mee te laten wegen in de keuze voor een eventuele wijziging van de 30%-regeling. WUR hecht grote waarde aan de 30%-regeling en wil graag dat de regeling in de huidige vorm wordt behouden.

Hoogachtend,



Drs. Ingrid Lammerse  
Corporate directeur HR