

4 september 2017, Amsterdam

Geachte leden van de Vaste Kamercommissie Financiën,

Allereerst hartelijk dank voor de gelegenheid tot het inzenden van een schriftelijke reactie op de evaluatie van de 30%-regeling. StartupDelta heeft al eerder uw aandacht gevraagd voor de noodzaak om in Nederland voldoende ondernemend en technisch talent in Nederland om de groeiambities van startups en vooral scale-ups te realiseren. De 30%-regeling achtten wij hierbij van groot belang. Wij zijn dan ook blij dat de regeling nu daadwerkelijk is geëvalueerd. Hierin wordt bevestigd dat de regeling van belang is én effectief is. Wel zien wij, net als Dialogic, mogelijkheden om de regeling nog gericht in te zetten.

Voor Nederlandse tech bedrijven zoals Booking.com, Adyen, Takeaway.com, Coolblue, Catawiki en bijvoorbeeld Elastic Search is het aantrekken van talent momenteel de grootste hindernis in hun groeiambities. Voor hen is het essentieel om snel internationaal op te schalen om hun positie als 'marktleider' te behouden. Daarom besteden zij veel tijd, energie en geld aan het vinden van het juiste internationale en nationale talent.

Deze sterke groei bedrijven zijn daarmee een belangrijke bron voor werkgelegenheid. De Erasmus Universiteit becijferde onlangs dat in de periode 2012-2016 scale-ups in Nederland voor maar liefst 70.000 nieuwe banen hebben gezorgd. Booking.com groeide de afgelopen 5 jaar van 900 naar meer dan 4000 werknemers in Nederland. Takeaway.com heeft inmiddels 300 mensen in Nederland in dienst (nog los van de bezorgers) en nog enkele honderden FTE buiten Nederland, met name in Duitsland, België en Polen. En bijvoorbeeld Catawiki had in 2016 400 medewerkers en meer dan 300 vacatures. Een deel van deze medewerkers komt uit het buitenland. En weer een deel daarvan maakt gebruik van de 30%-regeling.

Soms is de keuze voor buitenlands talent ingegeven door een bewuste keuze voor een internationale bedrijfscultuur. Vaak is het echter gewoon noodzaak, omdat het benodigde talent in Nederland niet te vinden is. Uit de evaluatie van Dialogic blijkt ook dat bijna driekwart van de gebruikers van de 30%-regeling een baan hebben in een 'krapteberoep' (ICT, Techniek, topmanagement, onderzoek).¹

¹ tabel 15, blz 74 Dialogic Rapport evaluatie 30%-regeling

De eerder genoemde scale-up bedrijven geven, gevraagd, ook aan dat zij de 30%-regeling ook vooral gebruiken voor 'sleutelpersoneel'. Dit zijn mensen die op sleutelposities in het bedrijf zitten en waarvoor zij op een internationale markt concurreren met andere tech bedrijven. Het salarisniveau in bijvoorbeeld Silicon Valley en Londen ligt gemiddeld veel hoger dan in Nederland, maar door de combinatie van een interessante functie, het woon- en leefklimaat in Nederland én de 30%-regeling kunnen zij dit toptalent toch een concurrerend aanbod doen. Daarbij komt dat in veel landen soortgelijke regelingen van kracht zijn om internationaal talent aan te trekken. Onlangs nog lanceerde President Macron in Frankrijk een tech visa, gericht op het aantrekken van buitenlands tech talent.

Het beeld dat soms lijkt te worden geschetst over de 30%-regeling als een luxe-regeling voor expats van grote multinationals, klopt wat ons betreft dus niet. Deze regeling is voor de groep innovatieve groei-bedrijven die StartupDelta vertegenwoordigd essentieel. Wij vragen u dan ook zuinig te zijn op de 30%-regeling en deze te handhaven. Ook het sentiment dat de 30%-regeling zou leiden tot verdringing van Nederlandse werknemers op de arbeidsmarkt, herkennen wij niet en wordt ook niet ondersteund uit het onderzoek van Dialogic. Het OECD heeft in 2016 onderzoek gedaan naar arbeidsmigratie in Nederland² en kwam tot de conclusie dat de verwachte vraag naar hoogopgeleide kenniswerkers in Nederland hoger is dan de stijging van het aantal hoogopgeleiden in Nederland, waardoor de afhankelijkheid van buitenlands talent stijgt. Op de middellange termijn (tot 2025) is de verwachte vraag naar middelbaar opgeleid personeel 1 miljoen mensen en hoogopgeleid personeel 2.4 miljoen, terwijl het aanbod van middelbaar opgeleiden zal dalen en het aanbod van hoogopgeleiden naar verwachting maar zal groeien tot 1 miljoen. Zowel bij middelbaar als hoger opgeleiden wordt dus een fors tekort aan kenniswerkers verwacht. Nederland zal dus steeds afhankelijker worden van buitenlandse kenniswerkers om aan de vraag op de arbeidsmarkt te kunnen voldoen. Wij vragen u daarom zuinig om te gaan met de bestaande effectieve maatregelen om kenniswerkers aan te trekken, waaronder de 30%-regeling en deze te handhaven.

Er is vooral een extra beleidsinzet nodig en zeker geen versoering van de huidige instrumenten om kenniswerkers naar Nederland te trekken. Als StartupDelta ondersteunen we daarom van harte de aanbevelingen die de werkgroep Warm Welkom Talent (bestaande uit ambtenaren van de gemeenten Amsterdam, Den Haag,

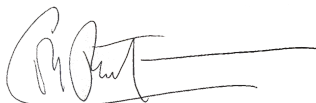
² OECD, Recruiting immigrant workers The Netherlands, 2016

Eindhoven en Groningen, en de ministeries van EZ, V&J, OCW en SZW) onlangs heeft gedaan.³

Een van die aanbevelingen is om de 30% regeling ongemoeid te laten. Dat heeft dan ook de voorkeur van StartupDelta. Mocht er toch een 'versobering' moeten plaatsvinden, dan adviseren wij de Tweede Kamer een stevigere koppeling te maken met 'tekortberoepen' en 'tekortsectoren', in plaats van een generieke aftopping of inkorting van de looptijd. Een dergelijke gerichtere inzet van de 30%-regeling zou dan gepaard kunnen gaan met een andere aanbeveling van de werkgroep Warm Welkom Talent, namelijk de verlaging van de salariseis in de kennismigrantenregeling voor deze zelfde tekortsectoren. Op die manier wordt het ook voor universiteiten en startups makkelijker om buitenlands talent met specifieke kennis en vaardigheden naar Nederland te halen en zo onze kenniseconomie te laten groeien.

Samenvattend merken wij op dat we blij zijn met de uitkomsten van de evaluatie van Dialogic, omdat hiermee de effectiviteit van de 30%-regeling nu officieel is aangetoond en ook het sentiment rond 'verdringing op de arbeidsmarkt' wordt ondergraven. Er is al een tekort aan talent in sommige sectoren en uit onderzoek van de OECD blijkt dat dit tekort alleen maar groter wordt. Om onze economie draaiend te houden en onze welvaartstaat betaalbaar zijn we dus steeds meer afhankelijk van de mogelijkheid om internationaal talent naar Nederland te halen. Wij ondersteunen nogmaals het belang van deze regeling voor de groeiambities van prachtige Nederlandse scale-up bedrijven, universiteiten, academische spin-out bedrijven en startups. Wij pleiten voor handhaving van de huidige 30%-regeling. Mocht de regeling versoerd moeten worden, dan pleiten wij voor een gerichtere inzet richting tekortberoepen en sectoren, gekoppeld aan een verlaging van de salariseis in de kennismigrantenregeling voor deze zelfde beroepen en sectoren.

Hoogachtend,



Constantijn van Oranje,

Special envoy StartupDelta

³ City Deal Warm Welkom Talent, 2017