



HOLLAND  
FINTECH

# Holland FinTech Tweedekamer commissie financiën

@hollandfintech  
@donginsel

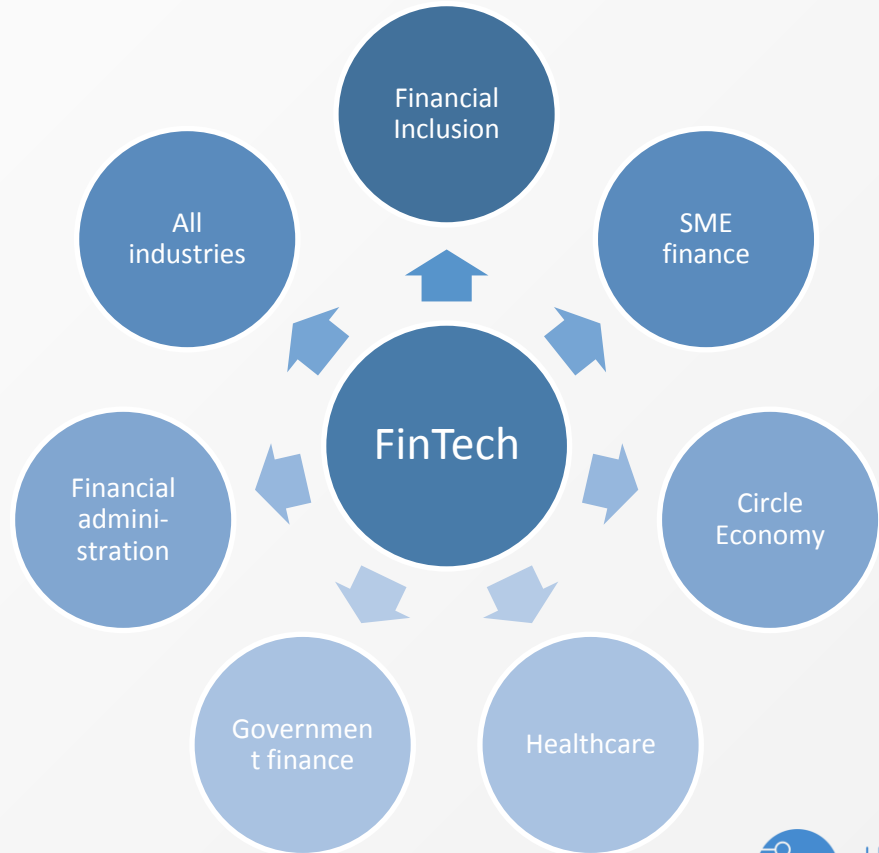


HOLLAND  
FINTECH

**Empowering organisations in financial technology  
to empower people with better financial solutions**

# Fintech is geen nieuwe industrie of type bedrijf, maar staat voor de veranderingen

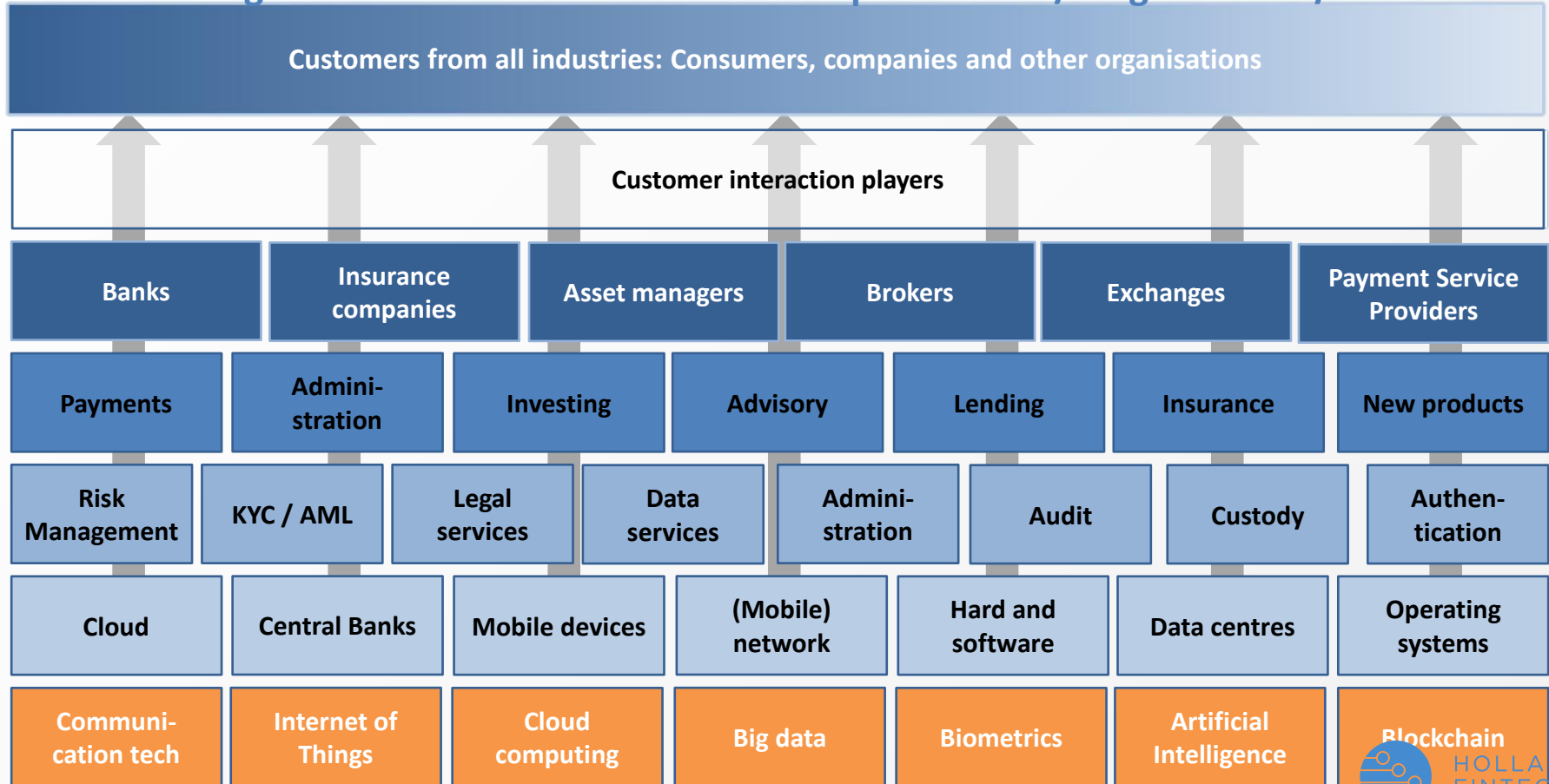
**Insurtech**  
**Legaltech**  
**Regtech**  
**PensionTech**  
**Tradetech**  
**Proptech**  
**Payments**  
**Alternative finance**  
**Security**  
**Privacy**  
**Regulations**  
**API's**  
**Cloud computing**  
**Artificial Intelligence**  
**Block chain**



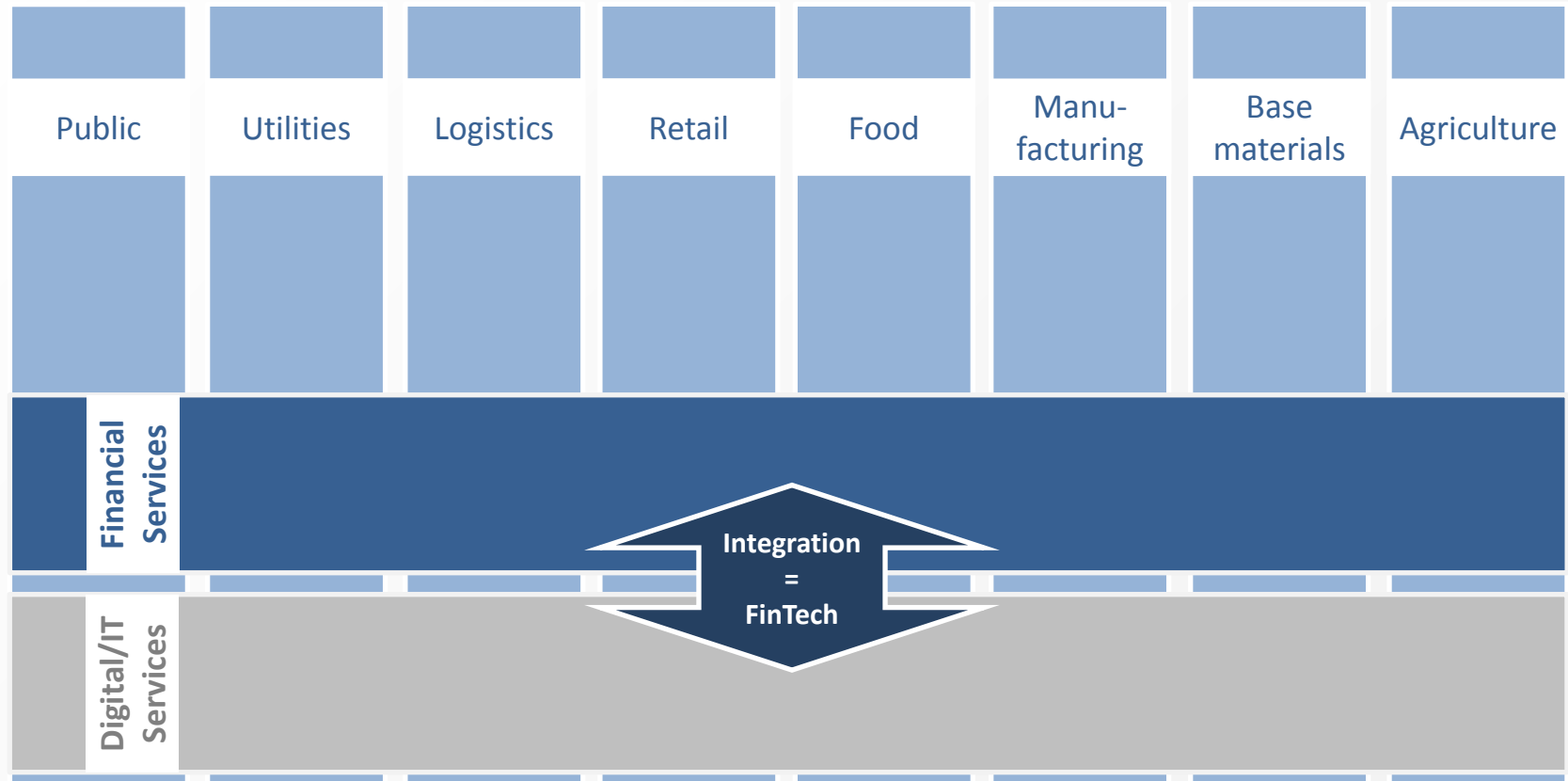
# Het Nederlandse landschap is zeer rijk en divers, maar een beperkte aantal snelle groeiers



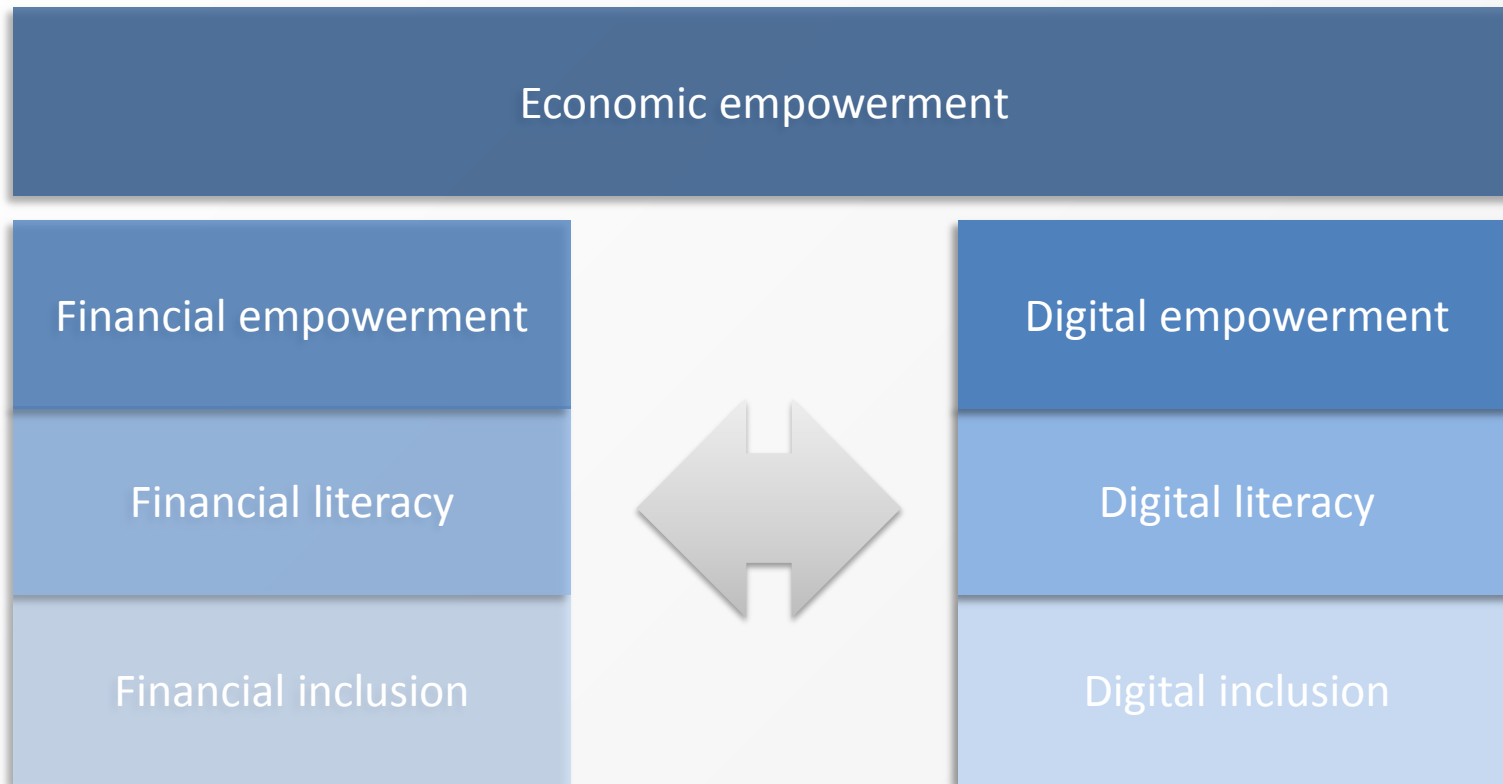
# De ontwikkelingen in de financiële waardeketen: specialisatie / fragmentatie / connectiviteit



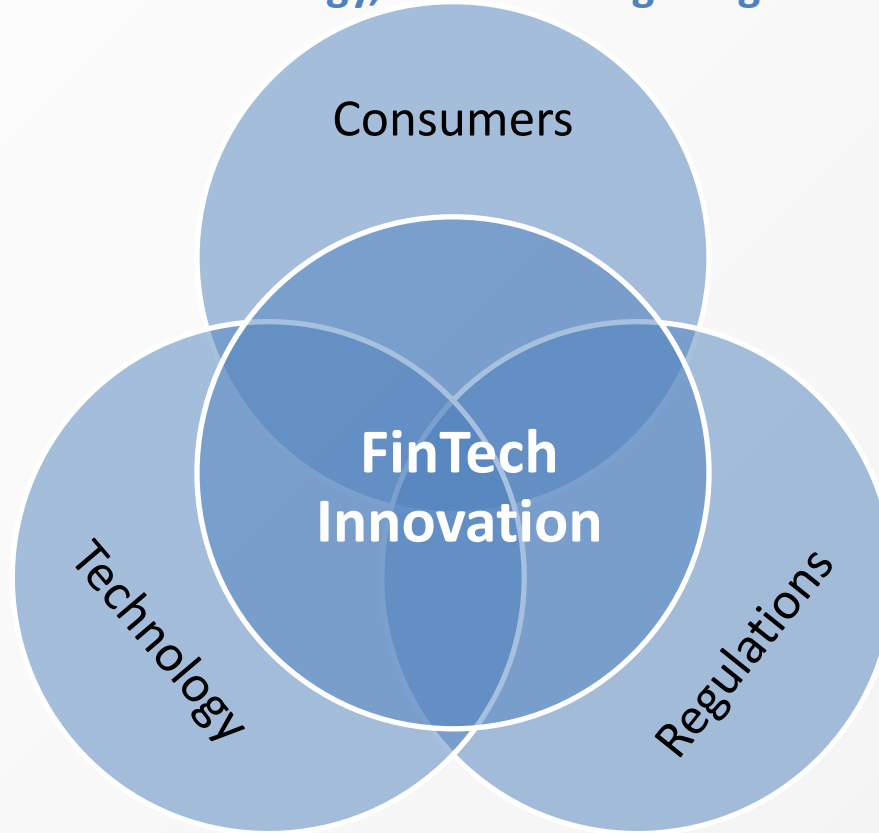
# Financiële dienstverlening moet worden gezien als economische kerninfrastructuur



# Financiële & digitale toegang & geletterdheid geven economisch gereedschap aan consumenten



## Fintech gaat niet alleen over technology, maar is een gevolg van brede veranderingen



*Credit: 2017 – Paolo Sironi*

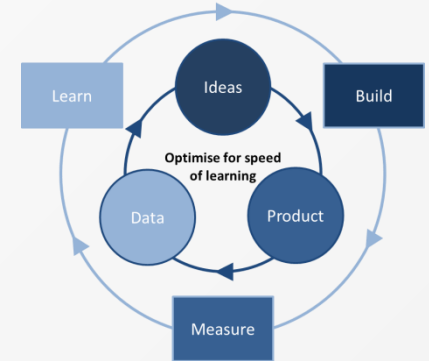
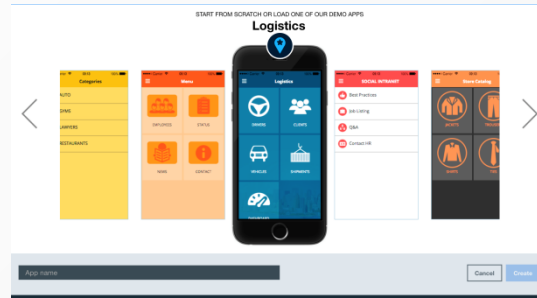
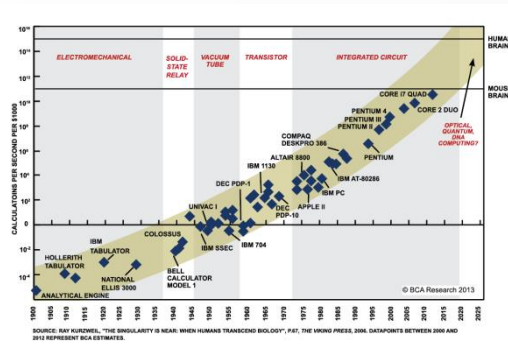


# De ontwikkelingen in technologie vragen om een andere attitude ten aanzien van IT

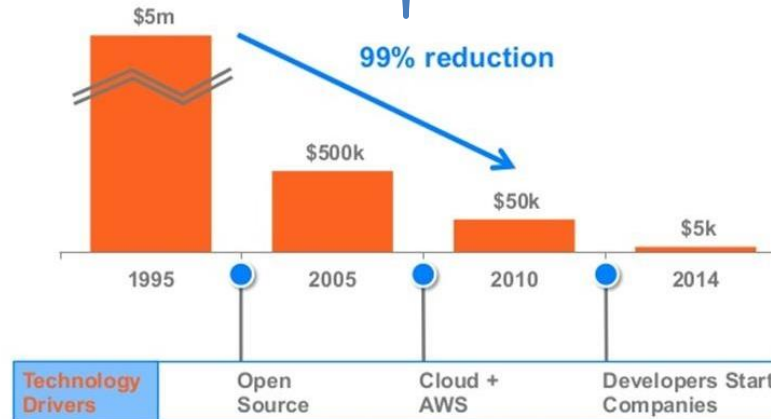
Cheaper computing – as a service

Accessible tools to build anything

New product development methods



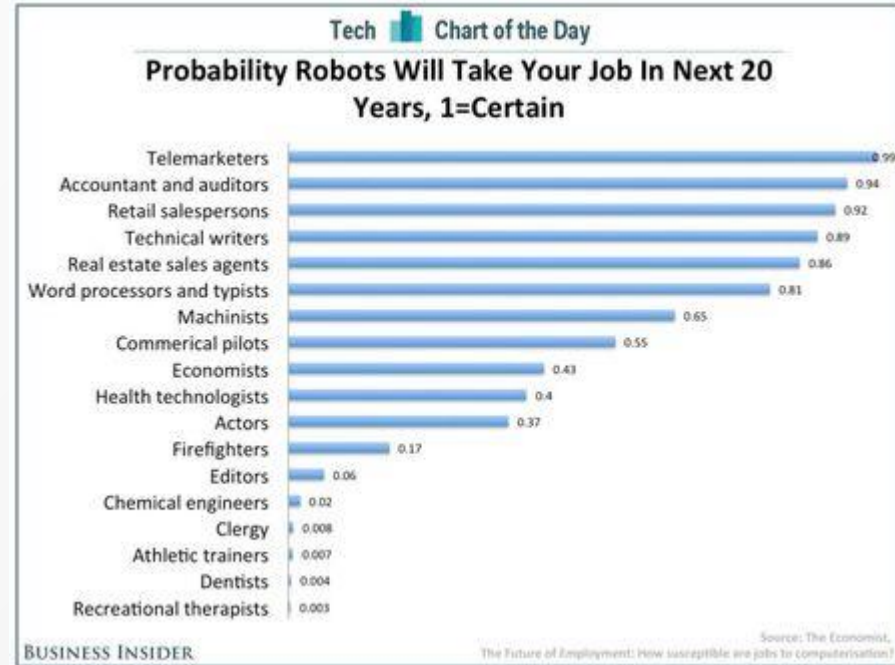
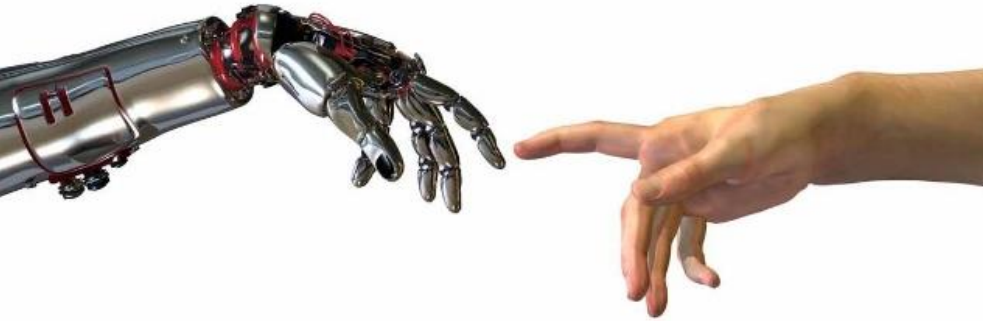
Extremely reduced cost to start an IT company



= Best place to do innovative Business / product Development

# Gaan alle banen verdwijnen door automatisering of robitisering?

ROBOTS < replacing > HUMANS



Alpha vs Beta ?

# Er worden andere vaardigheden gevraagd voor het werk van vandaag en de toekomst

## Future Work Skills 2020

While all six drivers are important in shaping the landscape in which each skill emerges, the color-coding and placement here indicate which drivers have particular relevance to the development of each of the skills.

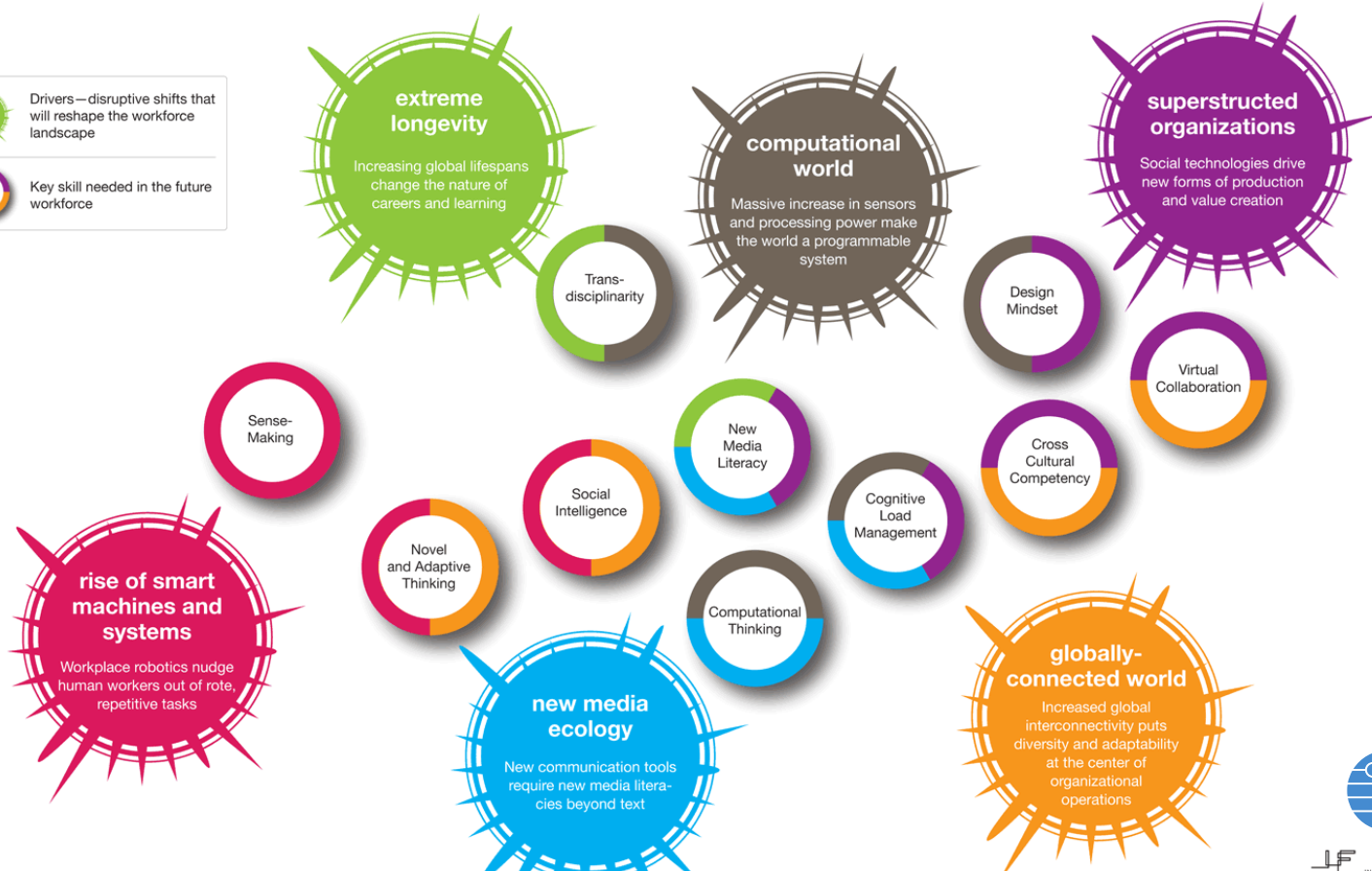
### KEY



Drivers—disruptive shifts that will reshape the workforce landscape



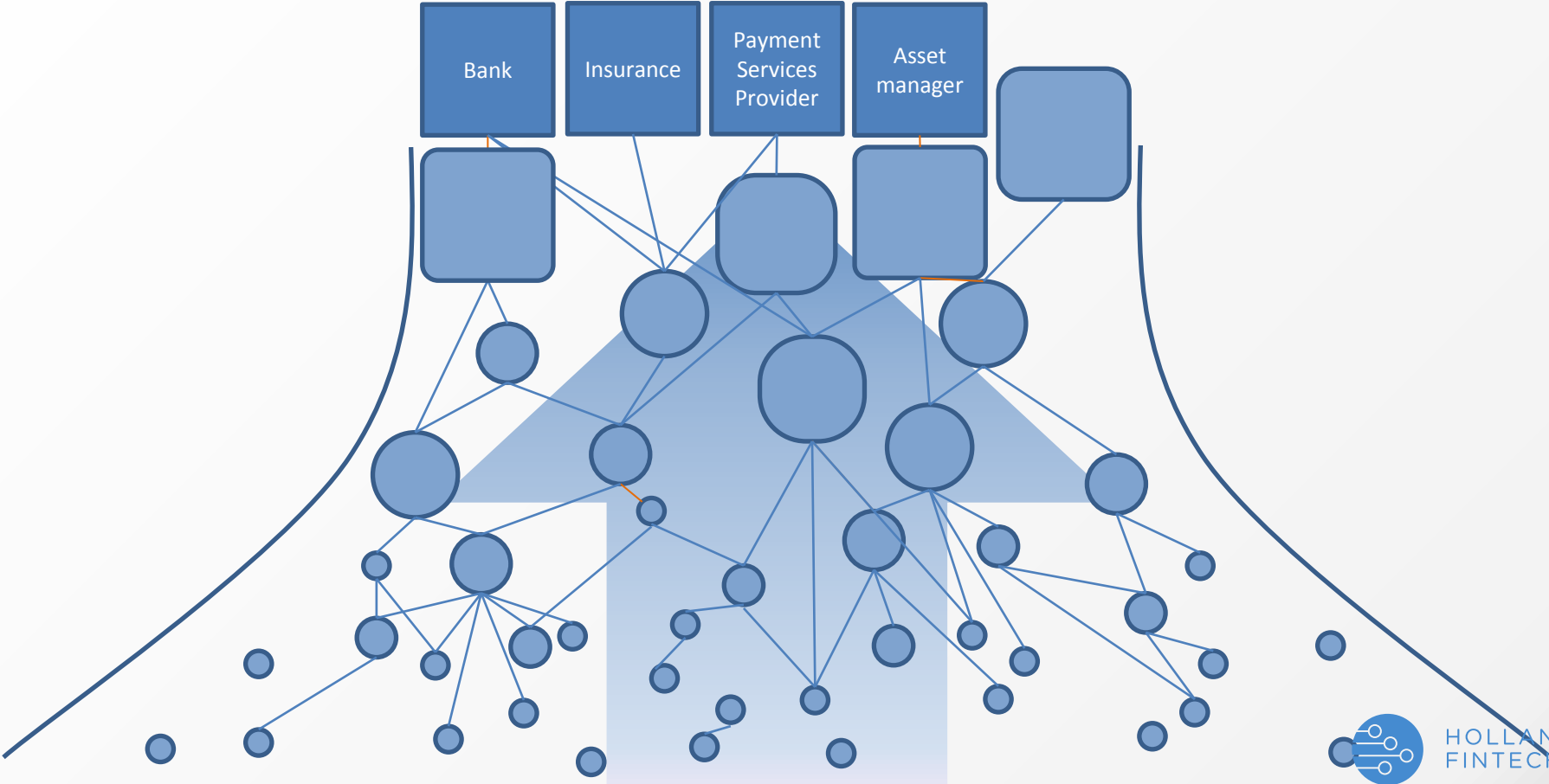
Key skill needed in the future workforce



HOLLAND  
FINTECH



# Een integrale financiële waardeketen >> een integrale digitale waardeketen





HOLLAND  
FINTECH

**Empowering organisations in financial technology  
to empower people with better financial solutions**

# Holland FinTech heeft kennis van wereldwijde Fintech ontwikkelingen en verbindt key spelers



## Sinds de start van Holland FinTech eind 2014, is er veel bereikt



7500+

Event visitors



4000+

Companies in database



300+

Member companies



12.000+

Network of Fintech people



130+

Newsletters sent



500+

Research papers in database



200+

Events organised



80+

Fintech Hubs in our network



HOLLAND  
FINTECH

## 10 Aanbevelingen voor een nieuw kabinet via Willem Vermeend

1. Het vormen van een integrale visie op de digitale economie, inclusief privacy en (cyber)security
2. Het bevorderen van onderwijs voor digitale en financiële geletterdheid
3. De overheid zou een voorbeeldfunctie moeten vervullen ten aanzien van het inzetten van (digitale)
4. Het (aansturen op) harmoniseren van het Europese digitale (wettelijke) speelveld
5. Toezichthouders samen meer mandaat om concurrentie te bevorderen, en kennis van digitale technologie vergroten
6. De overheid moet meer in direct contact staan met toezichthouders om doorlooptijd te verkleinen
7. De informatievoorziening rondom (financiële) vergunningverlening moet worden
8. Het stimuleren van ondernemerschap met passende wetgeving voor de kleinere bedrijven en startups (Zie StartupDelta)
9. Stimuleren van onderzoek, ontwikkeling en innovatie van digitale technologieën, gedragen door alle ministeries
10. Een integrale (Engelstalige) wereldwijde communicatie strategie over de digitale innovatiekracht van Nederland