

Position Paper

Vragen van de commissie zijn; “wat zijn de problemen rondom de Sociale Werkvoorziening” en “zijn er acute situaties”?

Antwoord; Ja, er zijn zeker problemen en ook acute situaties!

Ik wil dit graag toespitsen op de praktijk vanuit de werksoorten Metaal, Hout en Elektronica (de betere werksoorten genoemd). Dit zijn werksoorten waarvoor meer vaktechnische kennis nodig is.

Wedeka bedrijven Stadskanaal

Wedeka is het sociale werkbedrijf van 5 gemeenten in Oost-Groningen.

Dit zijn de gemeenten Stadskanaal, Veendam, Vlagtwedde, Menterwolde en Borger-Odoorn.

Wedeka schrijft de laatste 10 jaar zwarte cijfers in een gebied dat gekenmerkt wordt door een relatief grote werkloosheid en veel sociale en maatschappelijke problematiek. Ook zijn er vier keer zo veel medewerkers in de sociale werkvoorziening werkzaam zijn dan het landelijke gemiddelde.

De economische situatie in deze regio is niet bepaald rooskleurig te noemen.

Wedeka heeft er de afgelopen jaren voor gekozen om deze betere werksoorten niet af te stoten of de afdelingen te detacheren naar reguliere bedrijven. Enerzijds omdat er onvoldoende werk is in de regio, anderzijds omdat dit werk ook financieel veel bijdraagt.

Problemen Vaktechnische werksoorten;

De problemen die wij tegen komen worden grotendeels veroorzaakt door de invoering van de participatiewet. Natuurlijk is er veel te zeggen vanuit de praktijk over de politieke consequenties van de participatiewet. Met deze wet is op zich niks mis. Maar men is doorgeslagen want het holt de sociale werkvoorziening geheel uit. Doordat de uitvoering bij de gemeenten liggen, er minder subsidie is kampen alle bedrijven met grote tekorten. Deze wet heeft geleid tot een opname stop in de wsw. Daardoor ontstaat er een tekort aan vaktechnische kennis, welke juist nodig is in de betere werksoorten.

Dat de instroom is gestopt is een van de grote problemen. Dit brengt voornamelijk op de afdelingen waar veel vakmanschap wordt gevraagd en geëist, grote problemen met zich mee. Doordat er natuurlijk wel medewerkers uitstromen, door natuurlijk verloop, wordt het aantal medewerkers snel minder. Verwachting binnen Wedeka is een terugloop van 4% per jaar, en met die aantallen zal Wedeka over een aantal jaren deze betere werksoorten moeten beëindigen.

Een oplossing zou kunnen zijn om kandidaten die nu thuis zitten en beschikken over vaktechnische kennis, interesse en of opleiding, opnieuw te laten instromen bij Wedeka. Deze mensen zijn er natuurlijk nog steeds. Waar ze eerder binnen de sociale werkvoorziening een plek kregen, staan ze nu aan de kant.

Daarbij dreigt voor de betere werksoorten, anders dan voor de vele verpakkingsafdelingen, het probleem dat er mensen nodig zijn om dit soort afdeling draaiende te houden.

Als er niet snel geïnvesteerd wordt dan zijn deze afdelingen over enige tijd ook dicht.

Dat is een acuut probleem!

Ook blijven deze afdelingen nodig als leerwerkplek om kandidaten vanuit bijvoorbeeld praktijkonderwijs, beschut werken, WWB en Wajong in de praktijk te scholen. Het gaat onder andere om de basale werknemersvaardigheden, maar ook vaktechnische vaardigheden, door middel van het meester/gezel principe bijvoorbeeld. Het is vaak nog niet eens noodzaak dat er een diploma aan gekoppeld wordt. Breng deze kandidaten vaardigheden bij waar ze wat aan hebben zodat ze kunnen doorstromen en kans op betaald werk vergroot.

Hiermee snijdt het mes aan 2 kanten. De afdelingen kunnen we behouden met als voordeel de komende jaren een goede financiële bijdrage, en we kunnen de kandidaten een "vak" leren waar vraag naar is.

Er is juist ook een enorme behoefte aan werknemers die wat kunnen en wat extra's te bieden hebben! Economisch trekt het weer aan, en aan de onderkant van de arbeidsmarkt kun je de mensen iets bieden wat je in deze betere werksoorten kunt aanbieden.

Want als deze afdelingen, dus de infrastructuur van de werkbedrijven, weg is komt het nooit weer terug. Dan bestaat de kans dat de infrastructuur om te scholen, op te leiden, te testen, ingekocht moet worden bij veel duurdere commerciële bedrijven.

Het bijbrengen van vaardigheden is iets wat altijd al binnen de sociale werkvoorziening gebeurde. Zo zijn al vele medewerkers opgeleid. Deze ervaring is ruimschoots aanwezig.

Praktijk voorbeeld;

JP is door de gemeente ca.3 jaar geleden, met behoud van uitkering, geplaatst op de houtafdeling. Hij heeft in deze jaren werknemersvaardigheden, de Nederlandse taal en veel vaktechnische kennis van hout en machines geleerd.

Kort geleden is JP naar aanleiding van een vraag van een werkgever(houten pallet fabriek) binnen 1 dag geplaatst, met een tijdelijk (betaald) contract!

Dit was JP nooit gelukt als hij niet deze ervaring in de houtafdeling had gekregen.

Tienko Katerberg
Vestigingsmanager
Wedeka Veendam en Ter Apel