

Aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

BETREFT Aanbieden rapport Ontwikkelingen in scholing van ondernemingsraden

DEN HAAG 7 oktober 2016 **E-MAIL** [REDACTED]

ONS KENMERK 16.3119 **TOESTELNUMMER** [REDACTED]

BIJLAGE(N) Rapport

Geachte heer Asscher,

In opdracht van de SER heeft ITS Radboud Universiteit Nijmegen onderzoek gedaan naar ontwikkelingen in scholing en vorming van ondernemingsraden (OR). Het daaruit voortvloeiende rapport *Ontwikkelingen in scholing van ondernemingsraden, Terugblik op de afgelopen jaren en verwachtingen voor de toekomst*, is op 5 oktober jl. op het jaarlijkse congres van de SER-commissie Bevordering Medezeggenschap (hierna te noemen: 'CBM') aan dhr. Boereboom als uw vertegenwoordiger, aangeboden. Een fysiek exemplaar van het rapport treft u bijgevoegd aan. Een digitaal exemplaar is te downloaden via de SER-website¹. Het onderzoek bestond uit een internet- en een telefonische enquête onder medezeggenschapsorganen alsmede een internetenquête onder bestuurders. Naar het oordeel van de CBM is het rapport gedegen en genuanceerd. In onderstaande wordt nader ingegaan op de achtergrond, het onderzoek en het vervolg.

De belangrijkste aanleiding voor het onderzoek was de wijziging van de Wet op de ondernemingsraden (WOR) in juli 2013, waarbij onder meer het stelsel van financiering van scholing van OR-leden wijzigde. De CBM wilde in verband met haar algemene taak medezeggenschap te bevorderen, graag inzicht krijgen in de stand van zaken van scholing van OR'en, de ontwikkelingen daarin en de verwachtingen voor de toekomst. De CBM hecht aan de scholing en ontwikkeling van OR-leden. Het belang van kwalitatief goede medezeggenschap is onomstreden. In december 2012 heeft de CBM - vooruitlopend op de hiervoor genoemde wetswijziging - de *Aanbeveling inzake de scholing en vorming van OR-leden* uitgebracht². Daarin is benadrukt dat het van wezenlijk belang is dat ondernemingsraden hun scholingsrechten ook daadwerkelijk gebruiken en dat overleg tussen ondernemer en OR over de concrete invulling/toepassing van deze rechten past binnen goede arbeidsverhoudingen.

¹ <http://www.ser.nl/nl/publicaties/overige/2010-2019/2016/ontwikkelingen-scholing-ondernemingsraden.aspx>

² <http://www.ser.nl/nl/publicaties/overige/2010-2019/2012/scholing-vorming-or-leden.aspx>

De belangrijkste bevindingen uit het rapport zijn kort samengevat:

- OR'en en bestuurders ervaren scholing als nuttig en effectief;
- de wijziging van de WOR is meestal niet van invloed geweest op scholing;
- bij ruim de helft van de OR'en is de scholingsomvang in de periode 2011/2012 - 2014/2015 ongewijzigd, bij 20 procent is deze afgenomen, bij 10 procent is deze toegenomen en circa 15 procent van de OR'en weet het niet. Waar sprake is van een wijziging van het aantal dagdelen scholing is vaker sprake van een afname dan van een toename van de hoeveelheid scholing;
- driekwart van de OR'en benut niet al zijn scholingsrechten. Belangrijkste redenen zijn: OR'en hebben in bepaalde perioden minder behoefte aan scholing. Door werkdruk in het reguliere werk vinden OR-leden het moeilijk om naast OR-werk ook nog scholing te volgen. Ook de recessie is van invloed geweest;
- eenderde van de OR'en vindt dat hij zich onvoldoende schoolt. De OR'en van kleine ondernemingen scholen het minst.
- over de kwaliteit en bruikbaarheid van de scholing is men positief: die is eerder beter dan slechter geworden;
- veel OR'en hebben geen duidelijk beeld van de scholing die zij nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen. Tweederde van de OR'en heeft geen scholings- of ontwikkelplan. Waar wel een scholingsplan is, is dit zelden concreet ingevuld en uitgewerkt.

Uit het onderzoek volgen enkele trends. Er is een trend naar:

- kortere maatwerk cursussen;
- meer thematische open inschrijvingscursussen;
- meer inzetten van deskundigen.

De CBM is blij te lezen in het rapport dat OR'en en bestuurders meerwaarde van scholing ervaren en over het algemeen tevreden zijn over de kwaliteit van scholing. Uit het rapport volgen verschillende zorg- en aandachtspunten. De CBM beraadt zich op de vraag welke activiteiten zij zal opnemen in haar werkprogramma voor 2017 naar aanleiding van de uitkomsten van het onderzoek en zal u daarover in december nader informeren.

Een belangrijk zorgpunt uit het rapport vindt de CBM de constatering dat weinig OR'en beschikken over inzicht in de scholing die de OR als geheel en ieder van de OR-leden afzonderlijk, nodig heeft om het OR-werk goed te kunnen doen. In het verlengde daarvan ontbreekt veelal een (efficiënte) planning van scholing en ontwikkeling. De CBM zal in ieder geval op dit zorgpunt actie ondernemen.

Hoogachtend,
namens de Commissie Bevordering Medezeggenschap,


Prof. mr. E. Verhulst
voorzitter