

## 2017Z01797

Vragen van de leden **Kerstens** en **Marcouch** (beiden PvdA) aan de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *discriminatie bij Amsterdamse uitzendbureaus* (ingezonden 6 februari 2017).

Vraag 1

Kent u het bericht «Discriminatie bij uitzendbureaus:«Wit personeel? Komt in orde»»?<sup>1</sup>

Vraag 2

Herkent u zich in de uitkomsten van de Actiegroep Doetank Peer dat driekwart van de ondervraagde Amsterdamse uitzendbureaus discrimineert?

Vraag 3

Deelt u de mening dat het volstrekt onacceptabel is dat deze uitzendbureaus discrimineren? Zo ja, hoe gaat u deze foute uitzendbureaus aanpakken? Zo nee, waarom niet?

Vraag 4

In hoeverre zou anoniem solliciteren volgens u kunnen bijdragen aan het voorkomen van arbeidsdiscriminatie?

Vraag 5

Bent u bereid om met de gemeente Amsterdam in overleg te gaan om deze discriminerende uitzendbureaus te weren van lokale overheidsopdrachten? Zo ja, op welke termijn gaat u dit doen? Zo nee, waarom niet?

Vraag 6

Heeft de Inspectie SZW de afgelopen jaren deze discriminerende Amsterdamse uitzendbureaus gecontroleerd op arbeidsrisico's, zoals onderbetaling, arbeidsuitbuiting, of te lange werktijden? Zo ja, kunt u toelichten hoeveel en welke arbeidsrisico's er per uitzendbureau zijn geconstateerd? Zo nee, bent u bereid om deze uitzendbureaus te controleren op arbeidsrisico's?

<sup>1</sup> <http://www.parool.nl/amsterdam/discriminatie-bij-uitzendbureaus-wit-personeel-komt-in-orde~a4455413/>