



Datum
29 NOV. 2016

Postbus 58285, 1040 HG Amsterdam

Ons kenmerk

SBK/94638/CvD

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Pagina

1 van 2

Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Bijlage(n)

1

Onderwerp

UWV Monitor Wet Bezava 2010-2015

Achtergrond

In het kader van de UWV Kennisagenda 2016-2017, voeren wij de UWV Monitor Wet Bezava uit. Dit mede op verzoek van uw ministerie. Aanleiding is de introductie van de Wet Bezava ('Modernisering Ziektewet') op 1 januari 2013. Deze wet heeft als doel het beroep op de Ziektewet en de WIA te verminderen. Dit gebeurt via prikkels richting werkgevers en werknemers, waaronder de aanpassing van het Ziektewetcriterium na een jaar. In de UWV Monitor staan de verschillen centraal tussen werknemers van kleine, middelgrote en grote bedrijven en tussen eigenrisicodragers en publiek verzekerde werkgevers.

Belangrijkste bevindingen

- Zowel de absolute instroom als het instroompercentage van einddienstverbanders stijgen fors in 2015. Deze stijging concentreert zich in drie sectoren: de Uitzendsector (sector 52), de Havenbedrijven (sector 20) en de Zakelijke dienstverlening III (sector 45). Binnen deze sectoren vindt steeds meer uitzendwerk op basis van korte detachingscontracten plaats, in plaats van met uitzendbeding. Vanwege diezelfde reden daalt het instroompercentage van uitzendkrachten met uitzendbeding. Het instroompercentage van WW'ers is stabiel over de gehele verslagperiode.
- Sinds de invoering van de wet Bezava stromen vangnetters van publiek verzekerde werkgevers gemiddeld sneller uit de Ziektewet. Dit geldt voor alle vangnetgroepen (einddienstverbanders, uitzendkrachten en zieke WW'ers) en voor alle bedrijfsgroottes (klein, middelgroot en groot). De verkorting is met gemiddeld 50 dagen het grootst bij de einddienstverbanders. Voor eigenrisicodragers kan de gemiddelde verblijfsduur in de Ziektewet niet bepaald worden.
- Bij de publiek verzekerde middelgrote en grote bedrijven is al binnen het eerste ziektejaar de uitstroom van einddienstverbanders uit de Ziektewet versneld. Deze versnelling is geheel toe te schrijven aan de uitzendbedrijven in de drie sectoren (zie eerste bullit). Doordat daar meer met korte contracten (waaronder repeterende weekcontracten) wordt gewerkt, zijn einddienstverbanders per definitie kort(er) ziek als ze in de Ziektewet komen. Bij een korte ziekteperiode vooraf, gaat het in doorsnee om minder ernstige ziektebeelden. Hierdoor is de uitstroom ook sneller.
- Vanaf 2013 stromen meer vangnetters na 13 maanden uit de Ziektewet. Dit komt vooral door de eerstejaars Ziektewet-beoordeling. Deze zorgt ervoor dat bij grofweg 1 op de 3 vangnetters de Ziektewet-uitkering na 13 maanden wordt beëindigd.
- Vanaf 2013 stroomt na 24 maanden een kleiner percentage van de vangnetters door naar de WGA. Dit geldt voor alle bovengenoemde groepen, inclusief de eigenrisicodragers.

- Bij eigenrisicodragers is het percentage einddienstverbanders waarbij het tot een eerstejaars Ziektewet-beoordeling komt, lager dan bij publiek verzekerde bedrijven. Hierbij speelt een rol dat eigenrisicodragers vaker grote bedrijven zijn. Ook speelt een rol dat juist bedrijven met een gunstig Ziektewetrisico eigenrisicodrager zijn geworden.
- Zoals beoogd, groeit het eigenrisicodragerschap voor de Ziektewet.

In de bijlage vindt u het volledige rapport *UWV Monitor ontwikkelingen Ziektewet 2010-2015*.

Hoogachtend,

mr. drs. B.J. Bruins
Voorzitter Raad van Bestuur

A large, handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping loop that starts at the top right, goes down and left, then curves back up and right, ending with a small flourish at the bottom left. A thin vertical line extends from the top of the loop down to the middle of the signature.