

Vergaderjaar 2016–2017

**21 501-31**

**Raad voor de Werkgelegenheid, Sociaal Beleid,  
Volksgezondheid en Consumentenzaken**

**Nr. 428**

**BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN  
WERKGELEGENHEID**

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 16 december 2016

Hierbij ontvangt u het verslag van de Raad WSBVC, onderdeel Werkgelegenheid en Sociaal Beleid, van 8 december 2016.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
L.F. Asscher

## **Verslag Raad Werkgelegenheid en Sociaal Beleid 8 december 2016 te Brussel**

### **Herziening instellingsverordeningen Eurofound, EU-OSHA en CEDEFOP**

De Raad WSBVC heeft een algemene oriëntatie vastgesteld voor de drie afzonderlijke verordeningen (Eurofound, EU-OSHA en CEDEFOP).

#### **Detacheringsrichtlijn**

De Raad WSBVC heeft kennis genomen van het voortgangsverslag. Het voorzitterschap had geen debat voorzien over de richtlijn, maar 21 lidstaten namen toch het woord. Alle lidstaten die intervenieerden dankten het Slowaakse voorzitterschap voor het geleverde werk. Een groep lidstaten verklaarde zich tegen het voorstel. Een andere grote groep sprak duidelijk steun voor het voorstel uit en hoopte dat het Maltese voorzitterschap voortvarend de onderhandelingen voortzet. Een derde groep lidstaten toonde zich constructief en legde vooral nadruk op de noodzaak van heldere regels voor detacheringen.

#### **Toegankelijkheidsakte**

De Raad WSBVC heeft kennis genomen van het voortgangsverslag.

#### **Gelijke behandeling buiten arbeid (Art. 19)**

De Raad WSBVC heeft kennis genomen van het voortgangsverslag. Eén lidstaat intervenieerde om aan te geven dat die lidstaat het voorstel ten principale niet kan steunen.

#### **Sociale pijler**

Er werd er een debat gehouden over de sociale pijler. Veel lidstaten zijn positief over het versterken van de sociale pijler, maar onderstrepen dat de bevoegdheden van lidstaten dienen te worden gerespecteerd. Niettemin verklaarde een brede groep lidstaten de versterking van de sociale pijler volledig te ondersteunen. Een aantal lidstaten meldde daarbij dat de sociale pijler van groot belang is om het vertrouwen van burgers in Unie te herstellen. Het sociale EU-model zou voor alle burgers in alle lidstaten moeten gelden. Economische en sociale ontwikkeling dienen hand in hand te gaan. Een grote groep lidstaten verklaarde dat in het kader van convergentie een scheiding tussen EMU en niet-EMU lidstaten onwenselijk is. Enkele lidstaten toonden echter hun kritische houding en wensten dat niet-EMU lidstaten vrijheid dienen te hebben om zelf te beslissen of ze meedoen aan dit initiatief. Vele lidstaten noemden in hun interventies de uitdagingen waarvoor de EU en lidstaten staan: digitalisering, vergrijzing, sociale ongelijkheid, langdurige werkloosheid, armoede en nieuwe vormen van arbeidsrelaties.

Nederland heeft aangegeven positief tegenover het initiatief te staan; goed functionerende arbeidsmarkten en sociale zekerheidsstelsels zijn van cruciaal belang om de uitdagingen op sociaal terrein het hoofd te bieden en inclusieve groei te realiseren. Hierbij is het wel van belang dat rekening wordt gehouden met de verschillen tussen lidstaten en het feit dat sociaal beleid in de eerste plaats een verantwoordelijkheid is van de lidstaten zelf. Aangezien effectief arbeidsmarkt- en sociaal beleid van belang is voor alle EU lidstaten, vindt het kabinet het bovendien van groot belang dat de sociale pijler open blijft staan voor alle 28 lidstaten.

## **Raadsconclusies over het bevorderen van de integratie van Roma**

De Raad WSBVC bekrachtigde de raadsconclusies over het bevorderen van de integratie van Roma.

## **Raadsconclusies over vrouwen en armoede (Beijing)**

De Raad WSBVC bekrachtigde de raadsconclusies over vrouwen en armoede.

## **Europees Semester 2017**

De Raad heeft kennis genomen van het najaarspakket van het Europees semester en heeft ingestemd met de bijbehorende stukken.

Commissaris Thyssen informeerde de Raad dat het weer beter gaat met de werkgelegenheid in de EU. Als het herstel zo door blijft zetten, kan het Europa2020 werkgelegenheidsdoel (75% aan het werk) gehaald worden. Niettemin is het herstel fragiel en is verdere actie nog altijd nodig om de sociale markteconomie te versterken. Dat kan op verschillende manieren, via onderwijs, training, betere aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, goed arbeidsmarktbeleid, effectieve sociale beschermingssystemen en het terugbrengen van belasting op arbeid. Digitalisering zal een uitdaging blijven, maar ook toegang tot diensten zoals kinderopvang en zorg zijn van belang.

De lidstaten onderschreven de drie prioriteiten uit de Jaarlijkse groei-analyse. In vrijwel alle lidstaten is een verbetering zichtbaar van de werkgelegenheidsgraad. Niettemin zien veel lidstaten zich gesteld voor belangrijke arbeidsmarktuitdagingen zoals robotisering. Nederland heeft de drie door de Commissie gestelde prioriteiten onderschreven. Daarnaast kan Nederland de eurozone aanbeveling op werkgelegenheid en sociaal terrein ondersteunen.

## **Raadsconclusies jeugdgarantie en jeugdwerkgelegenheidsinitiatief**

De Raad WSBVC bekrachtigde de raadsconclusies over de jeugdgarantie en het jeugdwerkgelegenheidsinitiatief.