

VERTROUWELIJK

Afspraken medezeggenschapstoelage Aanvulling op de ondernemingsovereenkomsten COR en OR-en

d.d. 14 maart 2016 - definitief

In artikel 4 lid 5 van de ondernemingsovereenkomsten COR (en OR-en) is de afspraak over de medezeggenschapstoelage voor COR- en OR-leden beschreven. In gesprekken tussen korpschef en COR in augustus 2015 is gezamenlijk geconstateerd dat deze afspraak aanpassing behoeft omdat in de uitvoering knelpunten werden ervaren.

Met gezamenlijke ondertekening van voorliggend document wordt de aanpassing van de toepassing van dit artikel gerealiseerd. Deze aanpassing heeft werking gedurende de huidige zittingstermijn van de COR en OR-en en loopt uiterlijk 1-1-2018 af.

De inhoud van deze aanvullende afspraak wordt gelijk met de evaluatie van het model zeggenschap-medezeggenschap, waaronder de ondernemingsovereenkomsten in vierde kwartaal 2016 gezamenlijk geëvalueerd. Deze evaluatie kan tot nieuwe afspraken leiden over de ondernemingsovereenkomst en over de vorm van de medezeggenschapstoelage voor de volgende zittingstermijn.

Artikel 4 lid 5 ondernemingsovereenkomsten COR en OR-en:

5. Ieder functioneel vrijgesteld lid als bedoeld in artikel 2 lid 3 van deze ondernemingsovereenkomst krijgt de toelage als bedoeld in artikel 16 van het BBP gedurende de tijd van vrijstelling. Deze toelage bedraagt ten 6% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris voor de leden ingedeeld in schaal 1 tot en met 9 van bijlage 1 van het BBP, 9% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris voor de leden ingedeeld in schaal 10 tot en met 13 van bijlage 1 van het BBP en 12% van het voor de ambtenaar geldende maximumsalaris voor de leden ingedeeld in schaal 14 van bijlage 1 van het BBP. Deze vergoeding geldt als compensatie voor o.a. de voorbereiding van stukken/vergaderingen, het mislopen van onconvenianten en overwerkvergoedingen, flexibiliteit/dienstverschuivingen en de vermindering van mogelijkheden om zich binnen de organisatie (verder) te ontwikkelen.

Nieuwe vorm medezeggenschapstoelage

Vorm:	Maandelijkse toelage o.g.v. artikel 19 Bbp (werving en behoud)
Hoogte:	<ul style="list-style-type: none">- leden van het dagelijks bestuur COR (7 leden): € 450,00 bruto bij 36-, 38- of 40-urige werkweek (naar rato bij parttime arbeidsduur)- leden COR: € 300,00 bruto bij 36-, 38- of 40-urige werkweek (naar rato bij parttime arbeidsduur) Geen doorwerking van cao-loonstijgingen op de hoogte van de medezeggenschapstoelage. Hardheidsclausule: in bijzondere gevallen kunnen maatwerkafspraken worden gemaakt indien er sprake is van onbillijkheden.
Doel:	Het doel van de medezeggenschapstoelage is het realiseren van een kwalitatief hoogwaardige medezeggenschap met een brede vertegenwoordiging van medewerkers uit alle delen van de organisatie. Met de medezeggenschapstoelage wordt getracht te voorkomen dat zaken als o.a. bereikbaarheid, beschikbaarheid, flexibiliteit, belasting werk, mislopen onconvenianten en overwerkvergoedingen en mislopen reguliere loopbaankansen een drempel vormen voor medewerkers om zich verkiesbaar te stellen. De medezeggenschapstoelage is ter compensatie van: 1) Flexibiliteit, bereikbaarheid en beschikbaarheid; het gaat dan om de BBP bepalingen t.a.v.:

VERTROUWELIJK

	<p>a) Operationele toelage (als bedoeld in art. 14 BBP)</p> <p>b) Verschuivingstoelage</p> <p>c) Overwerktoeslag</p> <p>d) Piketvergoeding</p> <p>2) Werkvoorbereiding (voorbereiden vergaderingen, lezen stukken)</p> <p>3) Verblijfkosten: compensatie voor de dagcomponent</p> <p>4) Ongemakken, zoals o.a. i.v.m. balans privé/werk (inbreuk op het privéleven)</p> <p>5) Afbreukrisico (specifiek m.b.t. DB leden)</p> <p>Uitgangspunten voor de vorm en hoogte van de toelage zijn:</p> <p>1) Een uniforme regeling,</p> <p>2) die meer recht doet aan de feitelijke situatie en</p> <p>3) die transparant, redelijk/billijk en uitlegbaar is alsook</p> <p>4) die eenvoudig en bijdraagt aan algemene lastenverlichting</p> <p>5) Sanering van de 'oude' toelagen</p> <p>6) Bijdraagt aan veiligheid, gezondheid en welzijn</p> <p>7) Bijdraagt aan een flexibele inzet</p> <p>De afspraken m.b.t. deze toelage gelden voor de resterende zittingstermijn. Hierbij is overwogen dat het korps zich in transitie bevindt naar de gewenste situatie en dat de medezeggenschap zich heeft verbonden aan belangrijke dossiers die te maken hebben met de veranderopgave van het korps.</p>
ORT	Voor de eventuele toepassing van artikel 15 Bbp (afbouwtoelage ORT) na beëindiging medezeggenschapsactiviteiten worden voor het einde van de looptijd van de COR nadere afspraken gemaakt.
Doelgroep:	Huidige lijst met 29 medezeggenschapsleden (zie bijlage). Relevant: Binnen elke OR zijn twee leden functioneel vrijgesteld met recht op een medezeggenschapstoelage. Eventuele besluiten voor onderbouwde wijzigingen voor deze categorie zijn voorbehouden aan de korpschef.
Inwerkingtreding	1 maart 2016
Wijze van uitvoering	De medezeggenschapsleden zoals vermeld in de bijlage ontvangen voorafgaand aan de datum van inwerkingtreding een individueel schriftelijk besluit waarin de gewijzigde toelage wordt bevestigd. De toelage wordt per 1 april 2016 maandelijks in de nieuwe vorm uitbetaald bij het reguliere salaris.

Tijdelijke uitzonderingen hoogte medezeggenschapstoelage

In de periode 2014-2015 hebben de medezeggenschapsleden uit de bijlage een medezeggenschapstoelage ontvangen op grond van de oorspronkelijke afspraak in artikel 4 lid 5 van de ondernemingsovereenkomsten.

Op basis van deze afspraak hebben 4 medezeggenschapsleden in de periode 2014-2015 een toelage met een hoogte van 9% ontvangen (omdat hun persoonlijke schaal 10 of hoger is).

Partijen zijn het herover eens dat deze 4 medezeggenschapsleden niet financieel gedupeerd mogen worden door de voorliggende aanpassing van de medezeggenschapstoelage.

Onderstaande medezeggenschapsleden ontvangen als overgangsregeling voor de resterende duur van de huidige zittingstermijn van de COR of OR tot uiterlijk 31 december 2017 een medezeggenschapstoelage met een hoogte van 9% van het maximum van de persoonlijke schaal.



Beëindiging oude toelagen

Van de huidige doelgroep (bijlage 1) hebben 13 medezeggenschapsleden een oude toelage die in het verleden verkregen is vanwege de uitvoering van medezeggenschapsactiviteiten. De nieuwe medezeggenschapstoelage komt in de plaats van deze oude toelage. Over de periode 1 januari 2014 t/m 31 maart 2016 hebben de medezeggenschapsleden als overgang zowel de oude toelage als de nieuwe toelage ontvangen.

Per 1 april 2016 wordt de oude toelage van deze 13 medezeggenschapsleden beëindigd.

Ondertekening



R. Bik
Plv. korpschef



F. Giltay
voorzitter COR



VERTROUWELIJK

BIJLAGE

nr	Naam		Schaal/periodiek	Nieuwe toelage (bij 36 uur, nog naar rato te berekenen)	Oude toelage (per 1 april 2016 te vervallen)
1			9,14	dbCOR: € 450	€ 500
2			9,14	dbCOR: € 450	€ 330
3			8,14	dbCOR: € 450	€ 537
4			11,12	dbCOR: € 450	€ 411
5			8,14	dbCOR: € 450	€ 214
6			8,14	dbCOR: € 450	
7			8,14	dbCOR: € 450	€214
8			9,14	€ 300	€ 240
9			8,14	€ 300	€ 300
10			8,14	€ 300	
11			8,14	€ 300	€ 182
12			8,14	€ 300	€ 222
13			10,14	9%-toelage van max SK10	
14			9,14	€ 300	
15			9,14	€ 300	
16			10,14	9%-toelage van max SK10	
17			8,14	€ 300	
18			9,14	€ 300	
19			8,14	€ 300	
20			8,14	€ 300	€ 198
21			8,14	€ 300	€ 200
22			7,14	€ 300	€ 205
23			9,14	€ 300	
24			8,14	€ 300	
25			11,14	9%-toelage van max SK11	
26			10,14	9%-toelage van max SK10	
27				€ 300	
28				€ 300	
29				€ 300	