

Voortgangsmemo

Van : Hans Spigt (aanjager banenafspraken)

Aan : minister van BZK en staatssecretaris van SZW

Betreft: Nieuwe initiatieven ter bevordering invulling Banenafspraken sector Overheid & Onderwijs periode maart – mei 2016.

Datum: 15 juni 2016.

Vooraf:

In dit voortgangsmemo wil ik u rapporteren over de nieuwe initiatieven die de afgelopen maanden zijn genomen in de Overheid & Onderwijssector om naast de invulling van de taakstelling 2016 ook de te verwachte achterstand op de taakstelling 2015 mee te nemen. Het gesprek gaat daarbij niet langer over de noodzaak, de belemmeringen en de onmogelijkheden maar juist over hoe de uitvoering aan te pakken.

De afspraken met de Werkkamer zoals beschreven in de brief van de staatssecretaris van SZW van 29 april 2016 hebben bijgedragen aan een intensivering van de inspanningen van werkgevers in de O&O-sector. De aandacht van de werkgevers richt zich nu op het realiseren van meer werkplekken voor de doelgroep van de Banenafspraken en het verstevigen van de dienstverlening en ondersteuning van werkgevers in de O&O-sector.

Kort en bondig betekent dit;

- Zorgen dat werkgevers makkelijk over de juiste informatie kunnen beschikken.
- Mogelijk maken dat eenvoudig ervaringen op sectorniveau en in VSO-verband kunnen worden uitgewisseld.
- De kopieerbaarheid van werkplekken en werkpakketten voor de doelgroep bevorderen.
- De signalen uit de praktijk benutten om de werking van de wet te verbeteren zowel voor de doelgroep als de werkgevers.
- Slimme, creatieve en duurzame oplossingen in organisaties stimuleren en met hen onderzoeken.
- Werkgeversservicepunten ondersteunen in het opbouwen van een netwerk van werkgevers in de O&O-sector.

Overzicht van lopende acties:

1. Publicatie van het E-Magazine.
Op vrijdag 27 mei is in aanwezigheid van de staatssecretaris van SZW het eerste E-Magazine gelanceerd. Dit E-Magazine is een co-productie van het aanjaagteam Banenafspraken O&O-sector en het aanjaagteam 100.000 banen van VNONCW. Het magazine bevat artikelen en interviews met werkgevers en werknemers uit de doelgroep die laten zien hoe ze er in zijn geslaagd om een goed werkpakket samen te stellen en hoe ze een werkplek in hun organisatie hebben ingepast.
Het E-Magazine is een digitaal magazine waarin voor alle werkgevers in Nederland informatie te vinden is over de wijze waarop werkgevers banen kunnen creëren.

Via www.samenvoormeerbanen.nl vindt de verspreiding van het magazine plaats. Het magazine is voor iedere werkgever beschikbaar. Via de bestaande websites van VSO en VNO-NCW kunnen de werkgever het magazine makkelijk vinden.

Belangrijkste doelstelling is om aan de positieve ervaringen van werkgevers in verschillende branches een grotere bekendheid te geven en daarmee de handelingsmogelijkheden van andere werkgevers te vergroten.

2. Leercirkels en werkgeversnetwerken.

Rijksoverheid:

Team inclusief heeft zijn activiteiten nu vooral gericht op het borgen van de inmiddels opgebouwde expertise bij de verschillende ministeries. Daar hoort bij dat in de tweede helft van dit jaar een toolbox breed beschikbaar komt voor onder andere managers die aan de slag gaan met de realisatie van werkpakketten voor mensen uit de doelgroep.

Belangrijk daarbij is om juist de uitvoeringsorganisaties in de verschillende regio's te betrekken bij het ontwikkelen van mogelijkheden om de inpassing van mensen uit de doelgroep te vergemakkelijken. Hierbij wordt gekeken naar een aanpassing van de inkoopvoorwaarden om beter en passender te kunnen detacheren.

ZBO's:

De ZBO's zijn als zelfstandig werkgever aanspreekbaar op hun aandeel in de taakstelling banenafspraken. Ondanks de inzet van de ZBO's zal toch beter inzichtelijk moeten worden wat de prestaties van de ZBO's zijn bij de realisatie van werkplekken. Dit zou kunnen door in de prestatieafspraken en jaarverslagen ook de realisatiedoelstelling met betrekking tot de banenafspraken op te nemen. Hierdoor ontstaat een transparant inzicht in de voortgang en inspanningen van de ZBO's op hun taakstelling.

Provincies:

De provincies hebben hun taakstelling voor 2015 gerealiseerd. Dit kan worden geconstateerd op basis van hun eigen inventarisatie. Door de bestuurders in het IPO is afgesproken dat ook de taakstelling voor 2016 op eenzelfde wijze wordt gemonitord. In het jaarverslag van het IPO zal verantwoording worden afgelegd over de stand van zaken en de prestaties van de afzonderlijke provinciebesturen. Afgesproken is om het netwerk van projectleiders te blijven faciliteren en samen met de waterschappen en gemeenten regionale samenwerkingsverbanden op te zetten. De provincies gaan ook op zoek naar andere mogelijkheden door bv. in samenwerkingsrelaties met andere partijen gemeenschappelijke 'arbeidspools' te ontwikkelen in het beheer van bv. natuur- en/of recreatiegebieden.

Waterschappen:

De waterschappen hebben op basis van een opgave in eigen kring kunnen vaststellen dat de taakstelling 2015 is gerealiseerd. Het A+O-fonds van de waterschappen heeft daar in belangrijke mate aan bijgedragen door de goede voorbeelden onderling toegankelijk en uitwisselbaar te maken. Wat bij de provincies

aan de orde is, geldt ook voor de waterschappen. De huidige aanpak wordt voortgezet en in samenwerking met provincies en gemeenten meer regionaal opgezet.

Gemeenten:

De VNG is gestart met het opzetten van verschillende leercirkels voor gemeenten in de regio's. Met de aanstelling van een aparte projectleider worden deze activiteiten gecoördineerd en wordt er tussen gemeenten meer informatie uitgewisseld. Het blijkt dat de werkgever gemeente toch moeite heeft om passende werkplekken te realiseren. Natuurlijk zijn er grote verschillen tussen gemeenten en op basis van de (interne) inzichten tot nu toe lijken vooral de grotere gemeenten een meer dan behoorlijk aandeel te leveren in het resultaat van gemeenten. Hierdoor lijken gemeenten wel te slagen in het realiseren van de taakstelling.

Juist het ontbreken van een gerichte communicatie over de mogelijkheden binnen de organisatie en het 'bijscholen' van de gemeentelijke P&O-afdelingen vraagt om een meer inhoudelijke ondersteuning door VNG.

Om die reden gaat de VNG inzetten op een verlenging van de aanjager in eigen kring en zal ook op bestuurlijk niveau meer aandacht worden gevraagd over de prestaties van iedere gemeente afzonderlijk.

Het is logisch dat daarmee ook meer gefocust wordt op de regionale inzet. In samenwerking met provincies en waterschappen wordt een programma voorbereid om managers en medewerkers te scholen en specifieke kennis op te bouwen die in de eigen organisatie kan worden benut.

De mogelijkheden om werkplekken bij samenwerkingsverbanden en gemeenschappelijke regelingen te realiseren, vraagt van gemeenten nu meer aandacht.

PO,VO & MBO:

De minister en staatssecretaris van OCW hebben een gesprek gehad met de koepelorganisaties van PO, VO & MBO over de achterstand op de taakstelling en hoe de realisatie van werkplekken bij werkgevers kan worden bevorderd. Inmiddels is namens de bewindspersonen aan alle werkgevers een brief verstuurd om hen nogmaals te wijzen op de afspraken en de mogelijkheden om ondersteuning te krijgen bij het creëren van werkplekken.

Via de informatiekanaalen van de brancheorganisaties wordt aandacht besteed aan goede voorbeelden en de branche organisaties zullen actief oproepen tot deelname aan de leercirkels. Deze leercirkels zijn inmiddels gestart of zullen binnenkort starten.

Om bovenstaande doelstelling daadwerkelijk te realiseren heeft het bestuur van de MBO Raad zijn arbeidsmarktfonds de opdracht gegeven een stimuleringscampagne te ontwikkelen met als doel:

- het urgentiebesef bij de mbo-scholen te vergroten;
- het inventariseren van de ervaren knelpunten;
- het bieden van praktische passende ondersteuning en inspiratie in hoe scholen banen kunnen creëren.

Door actief leden te benaderen en te informeren via eigen websites hebben PO-raad & VO-raad werkgevers gestimuleerd om vooral gebruik te maken van de goede voorbeelden in de sector.

In samenwerking met de regionale werkgeversservicepunten worden voor onder andere de onderwijswerkgevers regionale netwerkbijeenkomsten georganiseerd, waarbij aandacht is voor de business-case functiecreatie, die ontwikkeld is door het arbeidsmarktplatform van het primair onderwijs.

De koepelorganisaties hebben laten weten dat het hen niet ontbreekt aan de wil, maar dat veel besturen van schoolorganisaties beschikbaar (facilitair) werk hebben uitbesteed. En in kleine schoolorganisaties ontbreekt het ook vaak aan geld om in extra plekken te investeren.

HBO/Hogescholen:

Het sectorfonds van de Vereniging van Hogescholen heeft een stimuleringsregeling opgezet om de verschillende besturen te ondersteunen in het realiseren van werkplekken. Dit heeft bij verschillende scholen mooie voorbeeldprojecten opgeleverd. Zestor heeft hier een publicatie aan gewijd met als doel ook anderen te helpen bij het onderzoek naar mogelijke werkplekken in hun organisatie (www.zestor.nl).

De HBO's zullen ook voor 2016 deze aanpak doorzetten. Een belangrijk thema voor de Hogescholen is de wijze waarop werkplekken in de organisaties duurzaam kunnen worden ingepast. Het lijkt logisch dit thema ook in de bestuurlijke afspraken met het ministerie van OCW aan de orde te hebben.

Universiteiten:

De leercirkels van de universiteiten hebben veel uitwisseling en goede voorbeelden opgeleverd. Het netwerk van projectleiders wordt actief ondersteund door het sectorfonds, Sofokles. Dit sectorfonds heeft aangegeven ook de komende periode deze ondersteuning te willen doorzetten en daarbij ook te bezien hoe intern binnen de verschillende universiteiten aparte opleidings- en trainingsprogramma's kunnen worden opgezet.

Ook bij de universiteiten speelt dat veel werk is uitbesteed en dat in eerste instantie veel werkplekken via detacheringen worden ingevuld. Ten opzichte van een jaar geleden is veel vooruitgang geboekt en lijkt, op basis van eigen inventarisatie, dat in alle organisaties de taakstelling voor een flink deel is ingevuld.

Universitair Medische Centra:

De UMC's hebben als individuele werkgevers de invulling van de taakstelling opgepakt. De meerwaarde van het uitwisselen van goede voorbeelden en het kopieerbaar maken van werkpakketten heeft de NFU (Nederlandse Federatie van Universitair Medische Centra) doen besluiten om een leernetwerk op te zetten. De bijdrage van dit netwerk heeft er in geresulteerd dat er meer banen zijn gecreëerd.

De ondersteuning van het leernetwerk wordt overgenomen door SoFokles en gaat zich ook richten op de ondersteuning van onder andere de interne scholing in de verschillende medische centra.

Defensie:

De inspanningen en aanpak van bij de verschillende krijgsmachtonderdelen richt zich naast het invullen van nieuwe plekken ook op het borgen van de plaatsingen die in voorgaande jaren zijn gerealiseerd. De plekken die met extra middelen konden worden gecreëerd, moeten nu qua werkzaamheden worden ingepast in de bestaande formatie. De samenwerking met Locus en verschillende SW-bedrijven heeft er wel voor gezorgd dat de aanpak van Defensie op breed draagvlak in de organisatie heeft kunnen rekenen. In de vervolgfase zullen ook de inkoopactiviteiten van Defensie bij SW-bedrijven aan de orde komen. Ook de positie van militaire oorlogs- en dienstslachtoffers vraagt extra aandacht bij het realiseren van aangepaste werkplekken.

Politie:

Bij de politieorganisatie zijn inmiddels initiatieven genomen om een begin te maken met de invulling van de taakstelling door een onderzoek te doen naar de mogelijke werkplekken en werkpakketten. Er wordt tegelijkertijd geïnventariseerd bij welke eenheden in het land men al ervaring heeft met de doelgroep om deze ervaring ook op andere plekken te benutten. In het plan van aanpak wordt ook bezien op welke plekken gebruik gemaakt kan worden van een werkplekonderzoek. De ervaringen van de aanpak bij Defensie worden in de voorstellen meegenomen.

3. Intersectorale initiatieven:

- Naast de meer specifieke aandacht voor de individuele werkgevers in de verschillende sectoren wordt de informatievoorziening via de website van het VSO (Verbond van Sectorwerkgevers Overheid) voor alle sectoren gekoppeld. Op deze website staan goede voorbeelden van werkpakketten, voorbeeldfuncties en goede ervaringen van werkgevers en mensen die tot de doelgroep behoren (www.vso-werkgevers.nl).
- Voor het netwerk van werkgevers en projectleiders en intermediairs is een tweewekelijkse nieuwsbrief beschikbaar waarin actuele informatie en interessante initiatieven kunnen worden gemeld. Via de website van het VSO kan iedereen zich op de nieuwsbrief abonneren.
- In samenwerking met de programmaraad (UWV, VNG, Divosa en Cedris) en de werkgeversservicepunten worden regionale bijeenkomsten georganiseerd gericht op de regionale werkgevers uit de O&O sector. Deze bijeenkomsten zijn vooral bedoeld om kennis uit te wisselen en vragen van werkgevers te bespreken. Daarnaast bieden de bijeenkomsten een goede mogelijkheid om afspraken te maken over dienstverlening en ondersteuning.

- Met de werkgeversservicepunten en UWV wordt bekeken hoe de doelgroep beter in beeld kan worden gebracht bij werkgevers. Over wie hebben we het? Initiatieven van de klankbordgroep van het aanjaagteam Banenafpraak en de vakbonden helpen mee om ideeën over de doelgroep echt bij te stellen. Ook private initiatieven zoals de werkgeversnetwerken van de Normaalste Zaak en andere intermediairs helpen mee om het draagvlak voor meer inclusieve arbeidsorganisaties te vergroten.
- Met de cao-tafels en de sectorfondsen van de O&O sector wordt het initiatief genomen om de voortgang in de afspraken over de arbeidsvoorwaarden verder in te vullen. Tevens is de vraag actueel hoe sociale partners ondersteuning kunnen geven aan werkgevers, management en ondernemingsraden over inpassing van mensen uit de doelgroep in de organisatie, hoe ondersteuning en begeleiding op de werkvloer te organiseren en wat zijn passende werkpakketten.