

## **Voortgang sectorplannen uit de eerste twee tranches**

Vertrekpunt van de eerdere sectorplannen -uit de eerste en de tweede tranche- was de economische crisis. Aanvankelijk waren de sectorplannen vooral bedoeld om negatieve effecten van de aanhoudende recessie op de arbeidsmarkt tegen te gaan. Deze plannen zijn er vooral op gericht te voorkomen dat werknemers hun baan zouden verliezen. De Nederlandse economie herstelt gestaag<sup>1</sup>. Dit is terug te zien in de dalende werkloosheid, de groeiende werkgelegenheid en de prognoses van het CPB voor de komende jaren.

De voorbereidingen van de sectorplannen hebben tijd in beslag genomen, zoals ik in eerdere voortgangsbrieven naar voren heb gebracht. Inmiddels is de uitvoering van 76 sectorplannen goed op gang gekomen. De maatregelen die worden uitgevoerd in de sectorplannen passen bij meerdere thema's: bevorderen arbeidsmobiliteit, behoud vakkrachten, scholing, bevordering instroom (waaronder leerwerkplekken), bevordering gezondheid. Van werknemers wordt verwacht dat zij langer blijven doorwerken. Daarvoor is nodig dat zij een goede gezondheid hebben en blijven beschikken over de competenties die in een veranderende arbeidsomgeving nodig zijn.

Inmiddels zijn veel van de 76 sectorplannen langer dan een jaar bezig en hebben er afgelopen jaar monitorgesprekken plaatsgevonden met het Agentschap SZW. Bij de monitoring is met betrokken werkgeversorganisaties en vakbonden gesproken over de uitvoering van het plan in de sector en of beoogde doelstellingen gerealiseerd worden.

Naar aanleiding van de monitorgesprekken is tevens beoordeeld of de oorspronkelijke ambities uit de ingediende sectorplannen bijgesteld zouden moeten worden. Vanwege dynamiek op de arbeidsmarkt bestaat bij werkgevers soms behoefte aan verschuiving van de inzet van de middelen tussen de verschillende maatregelen. Dit wordt mede veroorzaakt door het aantrekken van de economie. De plannen zijn gemaakt ten tijde van de crisis. Nu de economie aantrekt, verandert de behoefte en focus van de samenwerkende partners. Men richt zich meer op de structurele werking van de arbeidsmarkt en de daarbij horende maatregelen uit de sectorplannen zoals toekomstgerichte scholing, duurzame inzetbaarheid.

Een aantal aanvragers van de sectorplannen heeft gebruik gemaakt van de mogelijkheid die ik vorig jaar heb geboden om de looptijd van onderdelen van het plan met een halfjaar te verlengen. Tot op heden zijn er slechts enkele plannen afgerond. Dit najaar zal bijna de helft van de plannen van de eerste twee tranches tot een afronding gaan komen met een piek in november en december 2016. Bij een deel van de plannen heeft een neerwaartse bijstelling in het aantal deelnemers plaatsgevonden. In het afgelopen half jaar is door bijstelling van de subsidiebeschikkingen het totaal beoogde aantal deelnemers uit de eerste twee tranches gedaald van 395 duizend in oktober 2015 naar 386 duizend in april 2016.

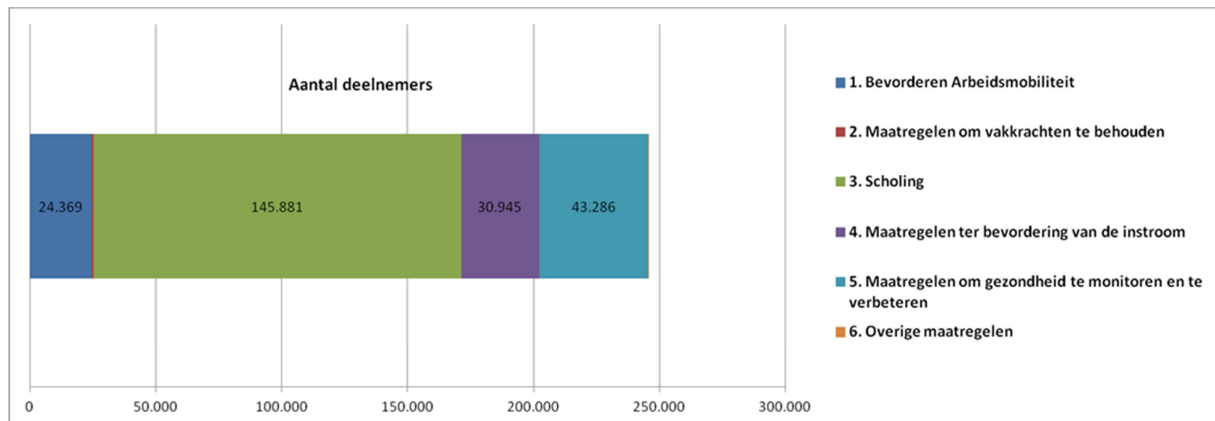
In april 2016 zijn er totaal 245 duizend deelnemers aan de maatregelen uit de eerste twee tranches sectorplannen geregistreerd<sup>2</sup>. Ten opzichte van oktober 2015 toen er 150 duizend mensen aan de maatregelen in de sectorplannen deelnamen, is dit een toename van 63%. Hiermee is 64% bereikt van het totaal aantal in de beschikkingen beoogde deelnemers (386 duizend).

---

<sup>1</sup> CPB Policy Brief, Juniraming, 2016/05.

<sup>2</sup> het Agentschap SZW heeft in mei 2016 onder de uitvoerders van de 76 plannen een uitvraag gedaan naar het aantal deelnemers per thema.

Zie hieronder de figuur met een uitsplitsing van deelnemers per maatregel.



### *BBL trajecten in sectorplannen*

Het totaal aantal leerwerktrajecten dat momenteel loopt in de sectorplannen uit de eerste twee tranches is ruim 28 duizend. Ten opzichte van oktober 2015 toen er 17 duizend deelnemers waren in BBL trajecten is dit een toename van 11 duizend BBL trajecten.

De beroeps begeleidende leerweg (BBL) is in veel van de sectorplannen een belangrijke activiteit om mensen te kwalificeren.

Veel jongeren krijgen met een BBL traject de kans krijgen om in te stromen, maar ook oudere werknemers worden met BBL trajecten bereikt. BBL blijkt in de praktijk een aantrekkelijke oplossing te bieden voor werkgevers om hun werknemers op te scholen naar een hoger opleidingsniveau met beroepskwalificatie.

In de bouwsector is geconstateerd dat met behulp van de cofinanciering van het sectorplan, waarvan de uitvoering nu twee jaar heeft gelopen, bestaande leerbedrijven hun leerplaatsen in stand konden houden. Sociale partners in de in de sector bouw willen uiteindelijk 3.500 extra BBL plekken realiseren. Ook in de zorgsector zien we dat veel zorginstellingen kiezen voor opscholing van het personeel. In plaats van de aanvankelijke doelstelling in de 18 regionale sectorplannen zorg van 3.426 BBL-trajecten, is per april 2016 het uiteindelijke doel opwaarts bijgesteld. Streven is om medio 2017 ca. 7.796 BBL-trajecten<sup>3</sup> te realiseren in de zorg. Dit is meer dan een verdubbeling van hetgeen oorspronkelijk werd beoogd. Het gaat bij leerwerktrajecten in de zorg met name om BBL-trajecten op mbo niveau 3 en 4 en om duale trajecten op hbo-niveau, welke laatste trajecten vanuit de Regeling cofinanciering sectorplannen op eenzelfde wijze gesubsidieerd zijn als BBL-trajecten in het mbo. Aangezien deze trajecten intensief zijn, zien we het aantal trajecten met kortdurende competentiescholing van 2, 8 of 16 dagen afnemen.

Ten opzichte van de oorspronkelijke doelstelling van 30 duizend leerwerkplekken is door de geschetste verschuivingen in de beschikkingen de doelstelling voor het realiseren van BBL plekken met ruim 4000 toegenomen. Het totaal aantal beoogde leerwerkplekken in de sectorplannen uit de eerste en tweede tranche is nu 34 duizend.

<sup>3</sup> Dit aantal van 7.796 BBL trajecten in de zorg is gebaseerd op de stand van eind mei jl. van het Agentschap SZW op basis van formele (bijgestelde) beschikkingen van de 18 regionale sectorplannen zorg (6.850 mbo en 946 hbo). De KIWA monitor sectorplannen zorg van VWS van mei 2016 noemt op uitvraag bij de regio's andere aantallen (7.580 mbo en 920 hbo) met werkgevers afgesproken trajecten, met peildatum 31 maart 2016.