

Betreft: Wetsvoorstel Toelatingsrecht en aanmelddatum mbo

Geachte leden van de vaste Kamercommissie onderwijs,

Hartelijk dank voor de mogelijkheid om mijn inbreng namens 85.000 leden van de AOb over het wetsvoorstel Toelatingsrecht en aanmelddatum in het mbo te mogen toelichten. De AOb is blij dat er aandacht is voor de instroom en doorstroom in het mbo. Dat is hoog nodig. Ten eerste om de tweedeling in het onderwijs tegen te gaan en ten tweede om studenten (en hun ouders) in het mbo kansen te bieden die ze nodig hebben om hun talenten te ontplooien.

In uw uitnodiging zegt u graag meningen hoort van betrokkenen bij toelatingsgesprekken. Dat komt goed uit. 2 weken geleden voerde ik nog een intakegesprek. Tot 1 juni was ik werkzaam bij MBO College Amstelland van het ROC van Amsterdam.

Teams aan zet

De intake is de verantwoordelijkheid van het team. Vakdocent (=professional) kan immers als geen ander een inschatting maken of een student kansrijk is voor het behalen van een diploma. Toelaten van een student betekent zo goed mogelijk richting diploma te begeleiden. De kwaliteit van de intake is een terechte vraag van MBO-raad. Het is een taak voor de instellingen om zorg te dragen voor scholing en faciliteiten en de verantwoordelijkheid van het team en de intake zelf te bekwaamen. Ook de studievoortgangsgesprekken en het daarbij behorende bindende studieadvies worden door het team uitgevoerd. Het is van belang dat ook hierbij het bevoegd gezag het team vraagt de procedure op te stellen over de studievoortgangsgesprekken. Hoe worden de studievorderingen vastgelegd en gemonitord? Hoe vindt de beoordeling plaats en hoe is de procedure om te komen tot een bindend studieadvies. Voor de student (en hun ouders) is het essentieel om deze informatie tijdig te hebben. Ik kan mij voorstellen dat ook voor het bindend studieadvies 1 april een handige datum is aangezien de student dan nog mogelijkheid heeft om zich bij een andere opleiding aan te melden. Zo heeft de student die doorstroomt evenveel rechten als degene niet van het vmbo komt.

Artikel 8.2.2

- selectiecriteria en –procedure

Transparante toelatingsprocedure

Intake, inschrijving, aanmelding, aannemen, geaccepteerd, toelating, aanbieden onderwijsovereenkomst, ondertekening onderwijsovereenkomst, afwijzen, weigeren, uitschrijven en verwijderen. In de praktijk worden al deze begrippen door elkaar gebruikt. Docenten en studenten zijn gebaat bij een helder begrippenkader. Betrek docenten bij opstellen van de toelatingsprocedure en het te hanteren begrippenkader. Overigens is het onlogisch om de examencommissie om advies te vragen over geschiktheid

beroep. Er wordt hard gewerkt om uitvoering en toezicht te scheiden. Een inhoudelijk oordeel geven is tot nu toe niet iets wat bij de examencommissie thuis hoort. Zorg dan de examencommissies bestaand uit professionals (docenten) en laat ze de eerdere genoemde procedures (toelatingprocedure en procedure studievoortgang en bindend studieadvies) door deze commissie vaststellen.

Artikel 8.1.7b

Betrokkenheid examencommissie advies ongeschiktheid voor toekomstige beroepsuitoefening

Studiekeuze

Loopbaanoriëntatie en studiekeuze zijn van groot belang. Het MBO biedt met zijn verschillende leerwegen, niveaus en nog steeds (zelfs met invoering van de nieuwe kwalificatiestructuur) een woud aan mogelijkheden. Het voortgezet onderwijs en het mbo hebben een grote rol om als wegwijzer te fungeren. Mooi dat met dit wetsvoorstel daar structurele aandacht voor wordt gevraagd. De betrokkenheid van ouders is een hele belangrijke in het studiekeuzeproces. Het is de verantwoordelijkheid van de instellingen om ouders tijdig te betrekken in dit proces. Het studiekeuzeadvies wordt met dit wetsvoorstel geïntroduceerd. Wat is de functie van zo'n advies als het niet bindend is? Het is belangrijk dat ook met een studiekeuzeadvies het duidelijk moet zijn welke rechten een student kan ontleen aan een studiekeuzeadvies aangezien deze niet bindend is.

Artikel 8.0.4

- studiekeuzeadvies (wat is het doel van het advies als het niet bindend is)
- intakeactiviteiten

Tot slot

Goed dat er nu expliciet aandacht is voor het bieden van kansen aan een groep in de samenleving die dat wellicht het hardste nodig heeft. De uitvoering staat of valt met het betrekken van de professional op de werkvloer om te komen tot werkbare procedures.