

Vergaderjaar 2015–2016

33 495

Financiële positie van publiek bekostigde onderwijsinstellingen

Nr. 95

BRIEF VAN DE MINISTER VAN ONDERWIJS, CULTUUR EN WETENSCHAP

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 13 mei 2016

Op 28 april jl. heeft de commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap mij verzocht om de Kamer te informeren over de uitkomsten van het eind april geplande gesprek met ROC Leiden, het ID College en ROC Mondriaan waarin gesproken is over de samenwerking in de regio Leiden.

Ik kan u melden dat het gesprek met de betrokken bestuurders op 22 april jl. heeft plaatsgevonden. Naar aanleiding van dit gesprek hebben de bestuurders van ROC Mondriaan en de Transitiestichting ROC Leiden/ID College mij een brief gestuurd waarin ingegaan wordt op de samenwerking van de Transitiestichting en ROC Mondriaan. In deze brief is aangegeven dat de samenwerking gericht blijft op de gewenste macrodoelmatigheid in de regio. Echter, om de noodzakelijke spoedige integratie van opleidingen van ROC Leiden met die van het ID College te bevorderen, is door de bestuurders besloten om de vorming van één MBO-College zorg in Leiden en de uitruil van zorgopleidingen van ROC Mondriaan in Leiden met de opleidingen van het ID College Leidschendam/Voorburg te laten rusten tot na 2018. Dit heeft verder geen gevolgen voor de beoogde transitie. In de bijlage kunt u de brief van de bestuurders vinden¹.

Tevens is mij gevraagd in te gaan op de voorgenomen ontslagen bij ROC Leiden. Het klopt inderdaad dat ROC Leiden van plan is om afscheid te nemen van medewerkers en een voorstel gemaakt heeft om 127 fte af te laten vloeien in de periode tot augustus 2017. Het gaat hier grotendeels om medewerkers met een tijdelijk dienstverband en externe medewerkers en in mindere mate om medewerkers met een vast dienstverband. Bijna de helft van de vertrekkende medewerkers betreft niet-onderwijsgevend personeel. Het vertrek van de tijdelijke 36 fte, die voor het lopende

¹ Raadpleegbaar via www.tweedekamer.nl

studiejaar zijn aangesteld ten behoeve van het versneld op orde brengen van de onderwijskwaliteit, is begrepen in de genoemde 127 fte.

ROC Leiden speelt met de afvloeiing van ongeveer een vijfde van het huidige aantal fte in op het verwachte aantal studenten dat met ongeveer een derde daalt in de periode tussen 1 oktober 2014 en 1 oktober 2017. ROC Leiden komt daarmee ook in het komende studiejaar op een docent/student ratio die vergelijkbaar is met het gemiddelde van de mbo sector. Deze maatregel lijkt mij daarom redelijk. Het besluit om de formatie in lijn te brengen met het studentenaantal voor de komende jaren is een voorgenomen besluit dat voorligt bij de Ondernemingsraad.

De insteek van ROC Leiden is om de medewerkers zo veel mogelijk van werk naar werk te begeleiden. De mbo-instellingen in de regio zijn bereid zich in te spannen om boventallige werknemers van ROC Leiden aan te nemen door de interne vacatures ook voor hen open te stellen. Dit is conform de transitieverklaring die de bestuurders in de regio Leiden hebben ondertekend en die de Kamer reeds ontvangen heeft.

De Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,
M. Bussemaker