



SINT MAARTEN

MINISTERIE VAN JUSTITIE

**PLAN VAN AANPAK Landsrecherche**

Stand van zaken Landsrecherche op basis van het Organisatieplan/ Plan van aanpak per **31 juli 2015**

| Onderdeel             | Actiepunten   | Waar staan we nu in het proces/ resultaten tot nu toe  | Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald  | Planning per eind 2015: welke ontwikkelingen gaan de komende tijd spelen                  | Wat zijn de mogelijke risico's   |
|-----------------------|---|--|--|---|--|
| Implementatie traject | <ul style="list-style-type: none"> <li>Vaststelling van het Landsbesluit, houdende algemene maatregelen, regelende organisatie, taken en bevoegdheden van de Landsrecherche St. Maarten</li> <li>Goedkeuring en vaststelling van het formatieboek en waarderingen voor de Landsrecherche St. Maarten</li> </ul>                               | <p>Stukken in de molen ter formalisering (geen nadere informatie over svz)</p> <p>Stukken in de molen ter formalisering (geen nadere informatie svz)</p>                                     |  |   | <p>Juridische implicaties</p> <p>Onzekerheid onder het personeel en overige diensten</p> |
|                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Maken van samenwerkingsafspraken met zuster landsrecherche diensten en de Rijksrecherche, KPSM en de samenwerking met het Parket Procureur-Generaal en de samenwerking met het Justitieel Opleidingsinstituut van Curaçao en de Landelijke Selectie en Opleiding van Politie van Nederland.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>Overwogen wordt om samenwerkingsafspraken te maken met o.a. de Belastingdienst. (Nog niet gebeurd)</li> </ul>   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Convenant met LRCUR nog niet getekend. (Wachten is op HLRC);</li> </ul> |   |  |
|                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>Werving en selectie</li> <li>Opleidingen en training</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Advies indienstneming 2 tactische rechercheurs en 1 bedrijfsvoeringscoördinator liggen bij controller (volbracht)</li> <li>Planning cursus</li> </ul> |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Werving en selectie 2 runners gestart</li> </ul> |  |

|  |  |   |  |  |  |
|--|--|---|--|--|--|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriteitsbeeldanalyse</li> </ul> | <p>analist in aug-sept<br/><b>(volbracht)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• De integriteitsonderzoeken Cie Samson-Wit en PWC geven voldoende houvast en maken een IBA onnodig</li> </ul> |  |  |  |
|  |  |   |  |  |  |

### Activiteitenplanning

| Trajectnaam nr.                 | Korte omschrijving  | Trekker  |
|---------------------------------|---|--|
| <b>Traject A: Voorbereiding</b> |   |  |
| A01                             | Vaststellen lbham Landsrecherche Sint Maarten <ul style="list-style-type: none"> <li>- ontwerpen lbham met nota van toelichting;</li> <li>- aanbieden aan Landsregering</li> <li>- Vaststellen lbham Landsrecherche</li> </ul>  | <b>Minister v Justitie</b>   |
| A02                             | -   |  |
| A03                             |   |  |
| A04                             | Procesbeschrijving <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven extern adviesbureau</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- goedkeuring procesbeschrijving functiebeschrijvingen en waarderingen;</li> <li>- vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen</li> </ul> | <b>volbracht</b>   |
| A05                             | Functiebeschrijving en waardering (7 functies) <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven extern adviesbureau</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- goedkeuring functiebeschrijvingen en waarderingen;</li> </ul>   | <b>Minister v Justitie<br/>de stukken in de molen voor formele afhandeling</b> |

|   |   |   |
|---|---|---|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen;</li> <li>- Vaststellen functiebeschrijvingen en waarderingen</li> </ul>   |   |
| A06                                       | Werving, selectie en aanstelling personeel LSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- werving en selectie sleutelfuncties;</li> <li>- Aanstellen sleutelfuncties</li> <li>- Werving en selectie overige functies</li> </ul> | * Werving en selectie 2 runners gestart. Inmiddels 1 runner geselecteerd; |
| <b>Traject B: Huisvesting</b>             |   |   |
| B01                                       | Aangaan huurovereenkomst kantoorgebouw <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanbieding overeenkomst;</li> <li>- goedkeuring huurovereenkomst</li> <li>- ondertekening huurovereenkomst</li> </ul>                         | NVT   |
| B02                                       | Compartimentering en bekabeling kantoor <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven aannemers voor offerte;</li> <li>- selectie aannemer;</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- oplevering.</li> </ul>           | * Verbouwing/hercompartimenteringswerkzaamheden begane grond gestart;     |
| B03                                       | Inrichten kantoor LSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- aanschrijven leveranciers voor offerte;</li> <li>- selectie leverancier;</li> <li>- opdrachtverlening;</li> <li>- oplevering</li> </ul>                        | NVT   |
| <b>Traject C: Samenwerking met derden</b> |   |   |
| C01                                       | Samenwerkingsovereenkomst met PG  | NVT   |
| C02                                       | Convenant samenwerking Landsrecherchediensten en Rijksrecherche <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderhandelen concept convenant;</li> <li>- ondertekenen convenant.</li> </ul>                                       | NVT   |
| C03                                       | Convenant samenwerking KPSM <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderhandelen concept convenant;</li> </ul>  | NVT   |



|   |  |                   |
|---|--|-------------------|
|   | - ondertekenen convenant.  |                   |
| C04   | Protocolsamenwerking Justitieel Opleidingsinstituut Curaçao en LSOP<br>- onderhandelen concept convenant;<br>- ondertekenen convenant.   | NVT               |
| <b>Traject D:<br/>Ontwikkelingstraject en<br/>Opleidingen</b> |  |                   |
| D01   | Ontwikkelingstraject personeel LSM<br>- Onderzoek en vastlegging competentie- gap analyse<br>- selectie en Prioritering van ontwikkelingstrajecten<br>- uitvoeren ontwikkelingstrajecten | A. Doran          |
| <b>Traject E:<br/>Onderzoekstraject</b>                       |  |                   |
| E01   | Onderzoekstraject LSM<br>- opstellen onderzoeksplan Integriteitsbeeldanalyse<br>- uitvoeren integriteitsbeeldanalyse   | A. Doran<br>NVT   |
| <b>Traject F:<br/>Operationaliseren</b>                       |  |                   |
| F 01  | Operationalisering   | A. Doran (lopend) |

PH'Burg, 31 oktober 2015

Het Hoofd Landsrecherche

A. Doran

