



Waardigheid
en trots

Resultaten één jaar Waardigheid en trots, liefdevolle zorg voor onze ouderen

Stip de horizon:	Verpleeghuiszorg 2025: In maart 2016 wordt het toekomstbeeld verpleeghuiszorg 2025 afgerond.
Samenleving betrokken:	Maatschappelijk debat: Het door ActiZ en de leden van de Taskforce ontwikkeld debat start voor de zomer 2016.
Extra toezicht hoogrisico-instellingen:	De in 'Waardigheid en trots' bedoelde 150 hoogrisico-instellingen zijn door de IGZ bezocht en de resultaten aangeboden in de Tussenrapportage.

Speerpunt 1: Samenwerking cliënt, informele zorg en zorgverlener

Zorgplan:	W&t-zorgaanbieders werken aan eigenaarschap zorgplan bij bewoner en familie te leggen.
Transparantie:	NPCF heeft in 2015 ca. 9.000 cliëntervaringen verzameld.
Cliëntondersteuning:	Is beschikbaar door inkoop van zorgkantoren.
Cliëntenraden:	In 2015 groot landelijk congres cliëntenraden.
Dagactiviteiten ouderen:	Extra middelen in 2016.

Speerpunt 2: Basis op orde

Eigentijds toezicht:	Nieuwe toezicht wordt in de toezichtsvisie juni 2016 vastgelegd o.g.v. het nieuwe kwaliteitskader verpleegzorg.
Ondersteuning aanbieders:	30 zorgaanbieders hebben ondersteuning gevraagd bij 'In voor zorg!'.
Expertpool:	Gratis beschikbaar vanaf maart 2016 via www.waardigheidentrots.nl .

Speerpunt 3: Ruimte voor professionals

Leidraad personeel:	V&VN heeft met anderen een leidraad ontwikkeld. Deze wordt in 2016 getoetst in pilots.
Kwaliteitskader:	In 2015 is de notitie 'Ouderen in zorghuizen, broze mensen en leefplezier' vastgesteld. Het nieuwe kader verpleegzorg is aangeboden aan ZINL. De komende periode worden pilots gestart.
Opleiden voor toekomst:	In 2015 is het Zorgpact gesloten en is de uitvoering daarvan gestart.
Opleiden personeel:	Met ingang van 2016 wordt geïnvesteerd in opleiding/bijtscholing van personeel dat in dienst is van zorgaanbieders.
Organiseren TopCare:	De eerste verkenningen TopCare in de langdurige zorg zijn uitgevoerd.

Speerpunt 4: Bestuurlijk leiderschap

Bestuurlijk leiderschap:	ActiZ start traject voor zorgbestuurders t.b.v. versterking bestuurlijk leiderschap.
Ruimte zorgaanbieders:	Ca. 680 locaties verdeeld over ca. 150 zorgaanbieders starten met vernieuwing.
Aanscherping goed bestuur:	Beleidskader 'Goede zorg vraagt om goed bestuur' is in januari 2016 aan de Tweede Kamer gezonden.

Speerpunt 5: Openheid en transparantie

10% minder adm. lasten:	De CQ-index is bevroren. Brede aanpak AL in maart 2016 naar de Tweede Kamer.
Omslag Wlz-uitvoerders:	Voor 2016 is gestart met omslag naar dialoogmodel.
Relatie kwaliteit/bedrijfsv.:	In 2015 onderzoek afgerond en aan de Tweede Kamer gestuurd.