

Manifest landelijk platform 50+



In ons land zijn vele tientallen zelforganisaties bezig met het ondersteunen van de 50+ werkzoekenden in hun zoektocht naar werk. Kenmerk van deze zelforganisaties is dat actieve lotgenoten elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen, deskundigheid delen en op andere creatieve wijze mogelijkheden zoeken en benutten om de kans op betaald werk te vergroten. De actieve werkzoekende 50+er neemt regie over de eigen loopbaanontwikkeling.

Groepen werken op vrijwillige basis en gemotiveerd samen in een veilige omgeving zonder dwang of het risico van een korting op de uitkering. De groepen zijn klein en voor elke werkzoekende 50+er wordt maatwerk geleverd. Dat maakt deze zelforganisaties succesvol in de uitstroom naar betaald werk. Het wordt tijd dat hun succes verhaal naar buiten komt.

Het is om die reden dat bijgaande zelforganisaties besloten hebben om hun krachten te bundelen. Om te zorgen dat de succes verhalen niet blijven bij verhalen, zodat wij de politiek kunnen overtuigen dat onze manier van aanpak beter werkt. Dat wij werkgevers kunnen overtuigen van de kracht van een 50+ werkzoekende.

Overwegende:

- Dat in Nederland vele Zelforganisaties (hierna te noemen organisaties) bezig zijn met het weer arbeidsmarkt gereed maken van de 50+ werkzoekende.
- Dat juist deze organisaties een waardevolle bijdrage leveren aan de terugkeer in het arbeidsproces van de 50+ werkzoekende naar de arbeidsmarkt.
- Dat deze organisaties zijn ontstaan als aanvulling op het gevoerde UWV beleid en de uitvoering van het gemeentelijk beleid met betrekking tot de bijstand.
- Dat juist deze doelgroep door werkgevers ernstig worden gedupeerd en genegeerd door vele heersende vooroordelen.
- Dat juist deze organisaties succesvol zijn om de 50+ werkzoekende weer naar betaald werk te begeleiden.
- Dat juist deze succesvolle organisaties niet of nauwelijks gehoord worden bij beleidsmakers en beleidsbepalers op zowel gemeentelijk, regionaal, provinciaal en landelijk niveau.

BESLUITEN:

- ✓ Te komen tot de oprichting van een landelijk platform waaraan alle in Bijlage 1 opgenomen organisaties deelnemen onder de naam "50+power".
- ✓ 50+power zal namens de aangesloten organisaties de gesprekspartner zijn voor beleidsmakers, beleidsbepalers en werkgevers(organisaties) waaronder de Politiek en het UWV.
- ✓ 50+power attendeert werkgevers op de voordelen van de 50+ werknemers gelet op kennis, kunde en vaardigheden, mentorschap en deskundigheid.
- ✓ 50+power slecht de vooroordelen die heersen bij werkgevers over 50+ werkzoekenden.
- ✓ 50+power gaat de succes verhalen van de aangesloten organisaties inventariseren, zichtbaar maken en publiceren.
- ✓ 50+power geeft gevraagd en ongevraagd adviezen in het belang van de 50+ werkzoekende.
- ✓ 50+power behartigt de belangen van alle aangesloten organisaties ongeacht hun omvang.
- ✓ 50+power ondersteunt en adviseert gevraagd en ongevraagd organisaties indien dit is gewenst.
- ✓ 50+power werkt aan het verhogen van de naamsbekendheid door middel van publicaties via de daarvoor geëigende kanalen.
- ✓ 50+power is een non-profit organisatie en heeft geen winstoogmerk.

Ondertekening:

De samenwerkende zelforganisaties nodigen de politiek, overheid en werkgevers uit op dit manifest te onderschrijven en mede te ondertekenen.

Dordrecht, 3 september 2015