



Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Plaats en datum: Den Haag, 14 oktober 2015
Betreft: Opties versterking positie ondernemingsraden
Ons kenmerk: 2015Z19090/2015D38813
Uw kenmerk:
Uw brief van:

In het algemeen overleg medezeggenschap van 24 september jl. heeft u aangegeven ten behoeve van het nog te plannen plenaire debat over de toekomst van de cao's door de verschillende fracties (schriftelijk) ingebrachte opties die de positie van ondernemingsraden zouden kunnen versterken van een reactie te willen voorzien. Onderstaand treft u de opties aan. Graag ontvangt de commissie uw reactie uiterlijk een week voor het plenaire debat over de toekomst van de cao's.

Opties VVD-fractie

Onlangs heeft de Tweede Kamer in een zogeheten rondetafelgesprek gesproken over de toekomst van cao's. Uit dit gesprek sprak een grote roep om meer maatwerk in cao's.

Een mogelijkheid daartoe zou kunnen zijn om ondernemingsraden meer invloed te geven op de arbeidsvoorwaarden. Artikel 27 lid 3 van de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) legt het primaat daarvoor echter bij de collectieve arbeidsovereenkomst. Dit leidt tot de volgende vragen:

- Wat waren de achtergrond en de afwegingen bij de bepaling van het 3^e lid van artikel 27 dat in 1979 in de wet is opgenomen? Zijn deze afwegingen nog steeds actueel?
- Vindt u dat de WOR voldoende bevordert dat maatwerk in cao's tot stand komt?
- Wat vindt u van het idee om ondernemingsraden meer te betrekken bij cao's door hen cao-bepalingen per bedrijf op maat in te laten vullen en/of uit te werken? Hoe kijkt u aan tegen een idee om de OR die bevoegdheid te geven?
- Wat vindt u van het idee om het toetsingskader voor het algemeen verbindend verklaren van cao's zo aan te passen dat pas overgegaan wordt tot avv-en als maatwerk in die cao mogelijk is?
- Kent u goede voorbeelden van cao's waarbij de OR de exacte invulling en/of uitwerking van cao-bepalingen mag bepalen?
- Kan aangegeven worden of, en zo ja, in hoeverre de ILO-verdragen 135 en 154 een prominentere rol van ondernemingsraden in de weg staan?

Opties PvdA-fractie

Optie I: Maak medezeggenschap voor (jonge) flexwerkers mogelijk.

In de huidige situatie geldt dat mensen met een uitzendcontract 24 maanden binnen een onderneming moeten werken om geaccepteerd te worden als een voor de WOR werkzaam persoon. Vervolgens gelden de termijnen van 6 en 12 maanden voor het passief en actief kiesrecht voor de OR. Hierdoor kunnen veelal (jonge) flexwerkers hun stem niet laten horen. De positie van de OR kan verstevigd worden door deze termijnen te reduceren. Kunnen de voor- en nadelen van deze optie in beeld worden

Tweede Kamer der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA Den Haag

T. 070-3182211
E. cie.szw@tweedekamer.nl

gebracht?

Optie II: Scholing van OR leden

OR leden hebben recht op scholing, toch wordt dit niet optimaal benut. OR-leden die goed zijn toegerust op hun OR-taken zijn weerbaarder en effectiever. Hoe kan het recht op scholing beter geborgd worden? Immers, dit komt een goed functionerende OR ten goede.

Opties SP-fractie

Het instemmingsrecht over arbeidsvoorwaardelijke aspecten van een pensioenregeling uit breiden met:

- Het gehele proces tot pensioenregeling onder art. 27 instemmingsrecht laten vallen.
- De pensioenregelingen 2x per jaar bespreken (art. 24).
- Jaarlijks moet de werkgever aantonen dat de pensioenafdrachten betaald zijn.

Aanpassingen met betrekking tot topbeloningen:

- De OR moet verplicht een gesprek voeren over de topbeloningen met de RvC. De OR moet een prominentere rol krijgen in de Corporate Governance Code.
- WOR art. 31d moet ook van toepassing worden op bestuurders van hoofdbestuur bij internationale ondernemingen.
- Het standpunt van de OR met betrekking tot de topbeloningen verplicht expliciet vermelden in de AVA (algemene vergadering van aandeelhouders).
- Informatie over beloningsverhoudingen voorafgaand aan de toekenning sturen aan de OR en niet onder geheimhouding.
- Geef de OR het instemmingsrecht om de beloning voor de topbestuurders te aanvaarden of af te wijzen.

Aanpassingen met betrekking tot overnames:

- Geef de OR instemmingsrecht bij overnames, ook in geval van surseance en faillissement.

Hoogachtend,

de griffier van de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid,

mw. H.J. Post