

Den Haag, 29 september 2015

Met excuses voor de opgelopen vertraging in de beantwoording, bericht ik u als volgt.

Royal IHC heeft op 10 juni 2015 aangekondigd dat zij afscheid moet nemen van circa 15 procent van hun vaste (technische) vakkrachten. De economische ontwikkelingen in de markten waarin Royal IHC opereert, zijn op dit moment grillig. Met name de daling van de olieprijs en de internationaler wordende concurrentie hebben IHC genoodzaakt tot het nemen van maatregelen. Daar waar Royal IHC afgelopen jaren nog mega orders boekte en extra (tijdelijk) personeel uit buitenland moest halen, moet Royal IHC nu reageren op een wijzigende markt om concurrerend te blijven.

Royal IHC heeft aangegeven dat zij voornemens is om het dienstverband van 487 van haar vaste medewerkers (= circa 15%) te beëindigen. Tegelijkertijd wordt een groot deel van de flexibele schil van in totaal 1.127 medewerkers afgebouwd. De OR en vakbonden zijn over dit voornemen geïnformeerd, conform de Wet Melding Collectief Ontslag.

De verantwoordelijkheid voor de werknemers, bijvoorbeeld begeleiding van werk naar werk, ligt in eerste instantie bij het bedrijf zelf. Royal IHC is bezig een sociaal plan op te stellen waarover het met de vakorganisaties in de komende periode in gesprek wil gaan. De Minister van Economische Zaken en ik zullen actief een vinger aan de pols houden.

Voor wat betreft de vooruitzichten van de met ontslag bedreigde medewerkers, kan worden gemeld dat de arbeidsmarktkansen van veel technische opleidingen beter zijn dan gemiddeld, ook op de mbo-niveaus, zo blijkt uit de arbeidsmarktinformatie van UWV. Het Werkgeversservicepunt Drechtsteden is direct betrokken bij de aangekondigde verliezen aan arbeidsplaatsen bij IHC.

Op grond van de Regeling Cofinanciering sectorplannen 2015 worden initiatieven ondersteund die bijdragen aan een betere werking van de arbeidsmarkt, het bieden van werkzekerheid en het voorkomen van werkloosheid. Vanuit de regio Drechtsteden hebben partijen een aanvraag ingediend om mensen naar de moeilijk vervulbare vacatures in de technische beroepen te begeleiden.

Deze aanvraag wordt op dit moment beoordeeld. Wanneer het plan goedgekeurd wordt en tot uitvoering komt, kunnen de trajecten om mensen naar ander werk te begeleiden ook worden ingezet voor werknemers van Royal IHC, in aanvulling op het aangekondigde sociaal plan.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
L.F. Asscher