

Bijlage

Tijdens verschillende Algemeen Overleggen heb ik toegezegd de volgende onderwerpen te zullen bespreken met de Stuurgroep Verbetering Poortwachter:

- a) Voor enkele procenten als ziek registreren
- b) Privacyvraagstuk bij verzuimbegeleiding (overleg met Verbond van Verzekeraars en gedragscode bescherming persoonsgegevens)
- c) Verbeteren van informatievoorziening aan werkgevers

Hierna licht ik deze toezeggingen en hun achtergrond toe. Tevens geef ik daarbij aan wanneer ik die toezegging aan uw Kamer heb gedaan en hoe ik de desbetreffende toezegging gestand heb gedaan.

a) Voor enkele procenten als ziek registreren

Er zijn gevallen bekend van werknemers die na ziekte weer volledig aan de slag zijn gegaan in hun eigen werk maar – zonder hun medeweten – door hun werkgever voor 1% ziek worden gehouden, waarna na twee jaar ontslag volgt.

Tijdens het Algemeen Overleg op 23 januari 2014 heb ik aan uw Kamer toegezegd dit onderwerp te bespreken in de Stuurgroep Verbetering Poortwachter (hierna: de Stuurgroep). Conform deze toezegging heb ik deze problematiek aan de orde gesteld in een bijeenkomst van de Stuurgroep. Uitkomst hiervan is de volgende.

Het Burgerlijk Wetboek kent het fenomeen gedeeltelijke arbeids(on)geschiktheid niet. Om gedeeltelijke geschiktheid c.q. de vraag of iemand hervatting in zijn eigen werk wel zal kunnen volhouden, toch tot uitdrukking te brengen in hun administratie, registreren werkgevers hun werknemers daarom voor een bepaald percentage als ziek. Dat is niet in strijd met de wet. Dat ligt anders als de werknemer volledig hersteld is en weer volledig – en duurzaam – is hervat in zijn eigen werk; dan wijkt de administratie immers af van de werkelijkheid.

Werknemers merken vaak pas dat zij (ten onrechte) als ziek geregistreerd staan, op het moment dat de brief van het UWV komt waarin zij gewezen worden op de mogelijkheid van het aanvragen van een WIA-uitkering. De schrik bij werknemers is dan groot.

De Stuurgroep is van mening dat dit gedrag van werkgevers niet is goed te keuren. Bovendien wijst de Stuurgroep er op dat dit gedrag niet het vermeende effect (ontslag) tot gevolg heeft, omdat de werknemer in deze situatie niet ontslagen mag worden.

De Stuurgroep heeft geconcludeerd dat de ongeoorloofde praktijk van het voor enkele procenten als ziek registreren, tegengegaan kan worden indien er regelmatig contact plaatsvindt tussen werkgever en werknemer. Voorts is het van belang dat de misvatting, die kennelijk bestaat bij werkgevers (dat zij de werknemer na twee jaar kunnen ontslaan als zij hem als ziek registreren terwijl hij volledig is hersteld), uit de wereld wordt geholpen. Daarom is in de Stuurgroep afgesproken dat de leden dit helder naar hun achterbannen communiceren.

b) Privacyvraagstuk bij verzuimbegeleiding

Tijdens het Algemeen Overleg op 23 januari 2014 heb ik toegezegd dat ik in gesprek zal gaan met het Verbond van Verzekeraars over suggesties ter verbetering van het re-integratieproces, waarbij privacy voorop blijft staan. Tevens heb ik aangegeven dat ik het College Bescherming Persoonsgegevens (CBP) zal vragen naar hun bereidheid om de gedragscode met betrekking tot het uitwisselen van persoonsgegevens te actualiseren.

Het privacyvraagstuk bij verzuimbegeleiding heeft de aandacht van verzekeraars. OVAL en het Verbond van Verzekeraars (VvV) hebben daarom samen een handleiding 'Privacy verzuimverzekeringen' opgesteld ten behoeve van hun leden. De handleiding geeft een praktische uitwerking aan bestaande wet- en regelgeving op het gebied van verzuim, als het gaat om

uitwisseling van gegevens t.b.v. verzuimbegeleiding en re-integratie. Daarnaast blijf ik over dit onderwerp in gesprek met OVAL en VvV, over het spanningsveld tussen de gegevens die worden gevraagd op grond van de Wet Verbetering Poortwachter en de gegevens die verstrekt mogen worden op grond van Wet Bescherming Persoonsgegevens. Het actualiseren van de gedragscode van het CBP vormt eveneens onderdeel van deze gesprekken.

c) Verbeteren informatievoorziening aan werkgevers

Tijdens het Algemeen Overleg op 21 mei 2015, over loondoorbetaling bij ziekte, heb ik aangegeven dat ik in Stuurgroepverband zal bekijken hoe ik de informatievoorziening aan werkgevers, over de Wet verbetering poortwachter kan verbeteren.

Op diverse sites (van de overheid, UWV, werkgevers- en belangenorganisaties) is al veel informatie te vinden voor werkgevers, als zij te maken krijgen met een (langdurig) zieke werknemer. Daarbij worden ook nieuwe communicatiemiddelen gebruikt. Recent is bijvoorbeeld op het arboportaal een videofilm geplaatst, waarin in heldere taal op een rijtje wordt gezet wat van een werkgever wordt verwacht als zijn werknemer ziek wordt (zie: <http://www.arboportaal.nl/documenten/videos/2015/03/23/animatie-wet-verbetering-poortwachter>). In Stuurgroepverband is gevraagd om deze voorlichting breder te verspreiden, onder meer onder werkgevers en arbodiensten.