

## Bijlage bij brief minister voor Wonen en Rijksdienst aan Tweede Kamer over integriteitsmanagement

Integer handelen hoort een basiscompetentie te zijn van elke ambtenaar. In het Algemeen Rijksambtenarenreglement (ARAR) staat dat de ambtenaar de plichten uit zijn functie nauwgezet en ijverig moet vervullen, 'zoals een goed ambtenaar betaamt'. Integriteit staat voor een juiste mentaliteit en attitude. Ministeries hebben periodiek programma's om het integriteitsbewustzijn bij leidinggevenden en medewerkers te ondersteunen. Vanaf 2010 worden meldingen van vermoedens van integriteitsschendingen en geconstateerde schendingen geregistreerd. Daarbij geldt een onderverdeling in negen typen.

Type schending	aantal vermoedelijke					aantal geconstateerde				
	2010	2011	2012	2013	2014	2010	2011	2012	2013	2014
Financiële schendingen	138	60	112	165	88	118	48	78	97	59
Misbruik positie en belangenverstrengeling	59	61	78	71	72	27	33	31	24	31
Lekken en misbruik van informatie	71	47	79	60	60	44	33	49	22	33
Misbruik van bevoegdheden	27	40	44	25	24	22	18	21	11	16
Misbruik van geweldsbevoegdheid	7	6	4	10	7	4	2	1	3	3
Ongewenste omgangsvormen	188	195	182	124	105	54	55	93	49	48
Misdragingen in de privésfeer	55	205	176	108	235	39	141	143	71	171
Oneigenlijk gebruik van dienstmiddelen / overschrijding interne regels	408	311	317	371	364	257	206	228	287	246
Misstand gemeld via de klokkenluidersregeling	6	2	5	4	1	1	1	3	2	0
<b>Totaal</b>	<b>959</b>	<b>927</b>	<b>997</b>	<b>939</b>	<b>956</b>	<b>566</b>	<b>537</b>	<b>647</b>	<b>566</b>	<b>607</b>

Van de 956 vermoedelijke schendingen van integriteit in 2014 zijn er 607 vastgesteld. Hiervan hebben er 284 geleid tot een disciplinaire sanctie, zoals schriftelijke berisping, boete, verplaatsing, strafontslag. Daarnaast zijn er andere ambtelijke afdoeningen geweest, zoals corrigerende gesprekken, waarschuwingsbrieven, overplaatsing etc.

In 2014 is het aantal schendingen gestegen ten opzichte van het jaar ervoor. De toename is met name zichtbaar in de categorie misdragingen in de privésfeer. Het gaat om gedrag dat onverenigbaar is met de eigen functie en het aanzien van het ambtenaarschap schaadt.

Per 1000 medewerkers is de toename geringer dan in absolute zin. Dat aantal lag vorig jaar op 5,2, en daarmee net iets boven het gemiddelde van de laatste vijf jaar.