

**LIJST VAN VRAGEN**

De vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft naar aanleiding van de Jaarplannen 2015 van het UWV en de Sociale Verzekeringsbank van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de navolgende vragen ter beantwoording aan de Minister voorgelegd.

De Voorzitter van de commissie,  
Van den Burg

De adjunct-griffier van de commissie,  
Lemaier

- Nr. Vraag
- 1 Kunt u voorbeelden aangeven waarbij werkzoekenden maatregelen zijn opgelegd, omdat zij na een jaar nog niet op zoek waren naar alle arbeid in plaats van naar passende arbeid? In hoeveel gevallen is een maatregel opgelegd? Waaruit bestaan die maatregelen?
  - 2 Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) krijgt vanaf 1 januari 2015 voor de periode van 2,5 jaar ruimte om 42.000 personen op jaarbasis te spreken. Hoe wordt dit onderverdeeld naar het type uitkeringen, dus Werkloosheidsuitkering (WW), Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten (Wajong), Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA), vangnet Ziektewet etc.?
  - 3 Wat bedoelt u met de zin «Daarbij geldt dat zij zich bevinden aan de grens van wat mogelijk is»? Betekent dit dat er in de komende jaren geen beleidswijzigingen kunnen worden doorgevoerd? Wat betekent dit voor de dienstverlening indien de werkloosheid onverhoopt snel oploopt?
  - 4 Deelt u de opvatting van het UWV dat de mogelijkheden voor nieuwe ingrijpende beleidswijzigingen of verdere besparingen op het budget van het UWV voor de komende jaren zo goed als uitgeput zijn?
  - 5 Wordt de begrotingsafspraken 2014 door het UWV alleen uitgevoerd door meer gesprekken te voeren met werkzoekenden?
  - 6 Wanneer zijn die gesprekken toereikend? Met andere woorden: wat zijn de criteria om te beoordelen of het zoekgedrag van een werkzoekende breed genoeg is? Wanneer wordt een maatregel opgelegd? Kunt u het beoordelingskader en de aard van de voorgenomen maatregelen schetsen die uitvoering geven aan de begrotingsafspraken?
  - 7 Klopt het dat de maatregel om meer gesprekken te voeren met ww'ers 10 miljoen euro kost maar per saldo 55 miljoen euro zal opleveren in 2015, zoals het UWV op pagina 10 van het jaarplan 2015 aangeeft? Is het zo dat de opbrengst van de maatregel wordt gegenereerd doordat de werkloosheid wordt verlaagd en het arbeidsaanbod wordt verbreed doordat werkzoekenden sneller aan het werk komen?
  - 8 Op welke wijze intensificeert het UWV de afhandeling van fraudesignalen en de aanpak van fictieve dienstverbanden? Welke resultaten worden hiervan verwacht?
  - 9 Waarom is het normpercentage voor het aantal cv's op Werk.nl van ww'ers met sollicitatieplicht slechts 75%?
  - 10 Kunt u feitelijk uiteenzetten wat er in de eerste drie maanden aan begeleiding plaatsvindt van mensen die zich hebben gemeld voor een ww-uitkering? Wordt hierbij onderscheid gemaakt tussen mensen met een relatief goede respectievelijk slechte positie op de arbeidsmarkt?
  - 11 Op welke wijze begeleidt het UWV mensen die onvoldoende «digivaardigheden» hebben om zich te redden op werk.nl? Hoe groot is deze groep mensen?
  - 12 Het UWV verwacht in 2015 125.000 (her-)beoordelingen uit te voeren. Hoe is de verdeling van het aantal her en reguliere beoordelingen uitgesplitst naar regeling dus Wajong, Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO), WIA, WAZ, vangnet ZW?
  - 13 Waarom is de norm voor de gemiddelde verzuimduur in het eerste ZW-jaar in dagen in 2015 ruimer dan de ongenormeerde realisatie in 2014?