

Binnen de vaste commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid hebben enkele fracties de behoefte enkele vragen en opmerkingen voor te leggen over de brief van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 12 mei 2014, waarbij is aangeboden het ontwerp van een Tijdelijk besluit experimenten Ziektewet (Kamerstuk 29 544, nr. 522).

De voorzitter van de commissie,
Van der Burg

Adjunct-griffier van de commissie,
Weeber

Inhoudsopgave	
I Vragen en opmerkingen vanuit de fracties	2
Vragen van de leden van de VVD-fractie	2
Vragen van de leden van de PvdA-fractie	2
Vragen van de leden van de SP-fractie	3
Vragen van de leden van de D66-fractie	3
II Antwoord / Reactie van de Minister	4

I Vragen en opmerkingen vanuit de fracties

Vragen en opmerkingen van de leden van de VVD-fractie

De leden van de VVD-fractie hebben met belangstelling kennis genomen van het Tijdelijk besluit experimenten Ziektewet. Zij hebben nog enkele vragen en opmerkingen.

Zij vragen zich af hoe de werkgevers worden geselecteerd voor de pilots. Kunnen werkgevers die eigenrisicodrager zijn ook deelnemen? Deelt de Minister de mening dat, als er objectieve pilots worden gedaan, een vergelijking tussen de re-integratie van werkgevers die bij het UWV verzekerd zijn en die eigenrisicodrager zijn, het *level playing field* tussen publiek en privaat goed in beeld zouden kunnen brengen?

De leden van de VVD-fractie zijn benieuwd wat de effecten zouden zijn als eigenrisicodragers geen loonsanctie kunnen krijgen en de no-riskpolis (eerder) wordt ingezet, zodat de loondoorbetalingsplicht wordt overgenomen door het UWV; dit in het licht van onderzoek van Astri van juni 2013 dat heeft aangetoond dat de ziekteverzuimduur van uitzendkrachten bij eigenrisicodragers lager is dan bij publiek verzekerden. De uitkomsten van dit onderzoek zouden in deze pilots kunnen worden getest. Is de Minister bereid ervoor zorg te dragen dat in de pilots evenveel eigenrisicodragers worden geselecteerd als publiek verzekerde werkgevers?

Voorts lezen genoemde leden dat het onderhavige besluit alleen van toepassing is indien de pilot – na een aanvraag daartoe – is aangemerkt als een door «Onze Minister goedgekeurd project». Door wie wordt een dergelijke aanvraag ingediend?

Tot slot lezen de leden van de VVD-fractie dat het geschatte aantal einddienstverbanders dat zal deelnemen aan de pilots 200 is. Hoe en door wie worden de einddienstverbanders geselecteerd voor de pilots? En als zij geselecteerd worden, zijn zij dan verplicht deel te nemen aan de pilot of kunnen zij ook weigeren? Indien er geen sprake is van *random* selectie, hoe wordt dan een selectie-effect voorkomen dat de resultaten van de pilots zou kunnen beïnvloeden?

Vragen en opmerkingen van de leden van de PvdA-fractie

De leden van de PvdA-fractie hebben met veel belangstelling kennisgenomen van het Tijdelijk besluit experimenten Ziektewet (ZW), waarin wordt geregeld dat in het kader van pilots van sociale partners bij wijze van experiment mag worden afgeweken van een aantal wettelijke bepalingen, waaronder de ZW. Deze leden hopen dat succesvolle aanpakken uit de pilot landelijk kunnen worden uitgerold en tezamen met de afspraak uit het sociaal akkoord, dat werkgevers een extra inspanning zullen plegen voor mensen met een WIA-uitkering, leiden tot een snellere uitstroom uit de ZW en de WIA.

De leden van de PvdA-fractie vragen zich af in hoeverre de pilot voor het UWV praktisch uitvoerbaar is. Zij merken op dat volgens de sociale partners het UWV de komende twee jaar de gegevens van zulke potentiële werknemers niet kunnen aanleveren. Is het UWV nu wel in staat om de

juiste gegevens te leveren en te zorgen voor een correcte overdracht naar werkgever/sector?

Zij vragen zich ook af of de re-integratie van einddienstverbander vooral zal plaatsvinden in de sector waar hij/zij ziek is uitgestroomd of dat ook wordt geëxperimenteerd met re-integratie in een andere sector. In hoeverre is in de pilots waarin sectoren de re-integratieverantwoordelijkheid van het UWV overnemen sprake van een voldoende (financiële) prikkel, opdat de sector zijn re-integratietaken serieus neemt?

Tevens vragen de leden van de PvdA-fractie zich af waarop de verwachting is gebaseerd, dat een aan de pilot deelnemende werkgevers met het bijhouden van een re-integratiedossier en het opstellen van een RIV voldoende wordt aangespoord om zijn re-integratietaken serieus te nemen.

Genoemde leden vragen zich af of het geschatte aantal van 200 aan de pilot deelnemende einddienstverbanders niet aan de lage kant is om succesvolle re-integratie aanpakken te ontwikkelen. Als een einddienstverbander overgaat van het UWV naar een werkgever/sector wordt een brief gestuurd waarin de overgang wordt toegelicht; kan de desbetreffende persoon ook eventueel een persoonlijke toelichting krijgen? En is het ook mogelijk om te weigeren aan de pilot deel te nemen?

Vragen en opmerkingen van de leden van de SP-fractie

De leden van de SP-fractie hebben het tijdelijk besluit bestudeerd en hebben hierover de volgende vragen.

Het ontwerp spreekt over tijdelijke regels voor experimenten in het kader van de ziekwet. De datum waarop die tijdelijkheid start is gegeven onder artikel 4 (inwerkingtreding), maar wanneer deze eindigt, is niet aangegeven. Kan de Minister aangeven wat de voorziene einddatum is van dit besluit?

De leden van de SP-fractie stellen vast dat dit tijdelijk besluit beoogt de uitvoering van de uitvoering ZW doeltreffender te maken door de re-integratieverantwoordelijkheid en de daarbij behorende instrumenten over te dragen van het UWV naar de werkgever. Kan de Minister toelichten of dit besluit mede voortkomt uit onvrede over de doeltreffendheid van de uitvoering van de ZW door het UWV? Op basis van welke cijfers of gegevens blijkt dit? Achten de leden van de SP-fractie het UWV niet zelf in staat om de ZW op een meer doeltreffende wijze uit te voeren? Welke redenen liggen dan ten grondslag aan het overhevelen van onder andere de re-integratieverantwoordelijkheid van het UWV naar de werkgever?

De leden van de SP-fractie merken op dat naast deze overdracht van UWV naar werkgever ook de procesgang wordt gewijzigd. Kan de Minister toelichten welk effecten daarvan worden verwacht en waarom een andere procesgang dan die waartoe het UWV verplicht is in dit geval tot betere resultaten kan leiden?

De leden van de SP-fractie vragen tot slot op welke wijze gegarandeerd kan worden dat de persoonsgegevens die de werkgever van het UWV verkrijgt afdoende beschermd worden door de werkgever? Is de Minister daartoe voornemens aanvullende of specifieke eisen te stellen aan de wijze waarop deze worden bewaard en beheerd? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?

Vragen en opmerkingen van de leden van de D66-fractie

De leden van de D66-fractie lezen dat er met het Tijdelijk besluit experimenten Ziekwet ruimte wordt gecreëerd voor twee pilots. Deze leden juichen het toe dat voorafgaand aan de eventuele invoering van nieuw beleid pilots worden uitgevoerd om te onderzoeken of het beleid het

beoogde effect heeft. Zij hebben een vraag over de pilots met betrekking tot de uitvoering van de re-integratietaken.

De leden van de D66-fractie merken op dat werkgevers steeds meer verantwoordelijkheid krijgen voor de risico's met betrekking tot arbeidsongeschiktheid. Hoewel dat een remmend effect heeft op de instroom in publieke voorzieningen, zien deze leden in een toenemende verantwoordelijkheid voor werkgevers ook het risico dat de animo van werkgevers om mensen aan te nemen, afneemt. Wordt dit element meegewogen in de evaluatie van de pilots, en zo ja, hoe?

II Antwoord / Reactie van de Minister