

## **Derde rapportage activiteiten ten behoeve van de uitvoering Sociaal Akkoord d.d. 11 april 2013**

### **Vooraf**

Tijdens de toelichting op het Sociaal Akkoord aan de Vaste Commissie voor Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) d.d. 16 april 2013 heeft de voorzitter van de Stichting van de Arbeid, de heer Heerts, toegezegd dat de Stichting via de minister van SZW de Tweede Kamer regelmatig zal informeren met betrekking tot de uitvoering van dit akkoord. Hieronder volgt de derde rapportage.

De rapportage is vanwege een aantal redenen summier van opzet. Dit zou de indruk kunnen wekken dat de uitwerking van het Sociaal Akkoord geen groot beslag legt op sociale partners. De Stichting wil er uitdrukkelijk op wijzen dat de uitwerking van het Sociaal Akkoord vanwege de veelheid aan thema's en de openstaande punten voor uitwerking een zeer arbeidsintensief proces is dat een groot beslag legt op sociale partners en het secretariaat van de Stichting.

De Stichting kiest voor een summier verslag omdat over een belangrijk aantal onderwerpen nog druk overleg plaatsvindt over de uitwerking. Dit overleg vindt zowel plaats binnen de Stichting van de Arbeid als tussen de Stichting en andere betrokken partijen zoals het ministerie van SZW, het ministerie van Financiën of de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG).

Daarnaast geven de media volop en uitgebreid aandacht aan onderwerpen als ingediende en goedgekeurde sectorplannen of de voor behandeling ingediende wetsvoorstellen.

- ***Crisisbestrijding***

1. ***Actieteam crisisbestrijding***

De leden van het Actieteam zijn naast het bewaken van de voortgang van de sectorplannen vooral bezig met het stimuleren en informeren van decentrale sociale partners in sectoren en regio's die overwegen een sectorplan in te dienen of hier al mee bezig zijn. Om dit proces te faciliteren, zijn de leden afkomstig van de werkgeversverenigingen, vakbonden en gemeenten ambassadeur voor meerdere sectorplannen. Daarnaast houden de leden spreekbeurten voor de sectoren en in de regio's.

Drie medewerkers - gedetacheerd bij de Stichting van de Arbeid vanuit werkgevers- en werknemersorganisaties - zijn in deeltijd decentrale partijen behulpzaam bij het opzetten van een sectorplan, het oplossen van knelpunten in overleg met SZW en dergelijke.

Op de website van de Stichting - [www.stvda.nl](http://www.stvda.nl) - is een aantal speciale webpagina's ingericht met informatie over het Actieteam en de Regeling cofinanciering sectorplannen.

De eerste tranche voor indiening van sectorplannen sloot op 31 december 2013. Er zijn in deze tranche 35 plannen ingediend waarvan er inmiddels dertien hun definitieve beschikking hebben ontvangen. Door SZW is aangekondigd dat voor de overige plannen snel een besluit zal worden genomen.

De tweede tranche voor indiening is 1 april 2014 gestart. Deze duurt tot en met 31 mei 2014. Om indieners van een sectorplan goed voor te bereiden, heeft het Actieteam begin maart opnieuw twee drukbezochte voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd. Dit keer in Utrecht en Arnhem.

De tot nu toe ingediende sectorplannen hebben vooral betrekking op bevordering van scholing, duurzame inzetbaarheid en vakmanschap. In de sectorplannen is veel aandacht voor bestrijding van de jeugdwerkloosheid. De eis om minimaal een derde van de financiën hieraan te besteden, wordt ruim gehaald.

Minder sectorplannen bevatten Van-Werk-Naar-Werk-initiatieven (VWNW). Het Actieteam wil bevorderen dat meer sectorplannen ook VWNW bevatten opdat na afloop van een sectorplan sprake is van een infrastructuur op dit terrein. Daarvoor is onder meer nodig dat landelijke sectorale plannen regionaal 'landen' en omgekeerd. Over de verknoping tussen landelijk sectoraal niveau en regionale uitvoering heeft het Actieteam 1 april jl. een symposium georganiseerd in Nieuwegein. Hieraan namen zo'n 150 mensen deel.

## *2. Aanpak jeugdwerkloosheid en 55-plus*

Het Actieteam volgt en ondersteunt de activiteiten van de Ambassadeur Jeugdwerkloosheid, die ook lid is van het Actieteam.

UWV maakt inmiddels volop werk van de bestrijding van de werkloosheid onder 55-plussers met netwerkbijeenkomsten, scholingsvouchers en plaatsingsfees voor uitzendbureaus. De Stichting van de Arbeid is lid van de begeleidingscommissie 55+werkt en adviseert over de aanpak.

- ***Wetgevingstrajecten***

Zoals gemeld, zijn sociale partners volop bezig met de uitwerking van het Sociaal Akkoord. Belangrijk onderdeel hiervan is de advisering over de afgesproken nieuwe wet- en regelgeving. Dit is een zeer arbeidsintensief proces.

## *3. Werk en Zekerheid*

Sociale partners fungeren als klankbord voor SZW met betrekking tot de noodzakelijke wetgeving vanwege de directe relatie met het Sociaal Akkoord. Deze wet ligt inmiddels voor in de Eerste Kamer.

Er is nog overleg over de lagere regelgeving.

## *4. Verrekening transitievergoeding*

Conform de afspraak in het Sociaal Akkoord heeft de Stichting op 12 februari jl. de minister van SZW geadviseerd over de voorwaarden waaronder de kosten voor VWNW, scholing e.d. in mindering kunnen worden gebracht op de transitievergoeding.

*5. Participatiewet – quotum*

Sociale partners fungeren als klankbord voor SZW met betrekking tot de noodzakelijke wetgeving vanwege de directe relatie met het Sociaal Akkoord. Ook deze wet ligt inmiddels voor in de Eerste Kamer.

Er is nog overleg over de lagere regelgeving.

*6. Kleine baantjes en administratieve lasten*

Sociale partners fungeren als klankbord voor EZ/Financiën/SZW met betrekking tot de noodzakelijke wetgeving vanwege de directe relatie met het Sociaal Akkoord. Er is nog geen uitzicht op een oplossing mede gelet op de voorwaarde van budgetneutraliteit.

*7. ZW-vangnetters*

De Stichting van de Arbeid heeft met drie sectoren (detailhandel, vervoer en land- en tuinbouw) pilots voorbereid waarbij de sectoren zelf verantwoordelijk worden voor vermindering van de kosten van arbeidsongeschiktheid door bemiddeling van deze vangnetters. Taakstelling is 15 miljoen euro.

De uitvoering van de pilots is met een jaar vertraagd omdat UWV vanwege alle gewijzigde regelgeving pas per 1 september a.s. voldoende capaciteit heeft om medewerking te verlenen door vangnetters aan de sectoren aan te leveren.

*8. Aanpak Schijnconstructies*

Sociale partners fungeren als klankbord voor SZW met betrekking tot de totstandkoming van de Wet aanpak schijnconstructies vanwege de directe relatie met het Sociaal Akkoord.

*9. Naleving en handhaving cao*

In het verlengde van de maatregelen die zijn afgesproken in het Sociaal Akkoord heeft de minister van SZW de Stichting om advies gevraagd op dit thema. De Stichting zal begin juni haar advies naar de minister sturen.

*10. Overleg over advies driehoeksrelaties*

Dit overleg heeft nog niet tot overeenstemming geleid.

*11. Overgang van onderneming*

In het Sociaal Akkoord is afgesproken dat bij aanbesteding, uitbesteding of (schijn)faillissement de werknemers, die het betreffende werk doen, het werk met behoud van arbeidsvoorwaarden volgen. De minister van SZW zal worden geadviseerd of en zo ja hoe aanpassing van wetgeving gewenst is. Later is vanuit de Tweede Kamer expliciet verzocht om hierbij de aanbesteding in de thuiszorg te betrekken. De Stichting zal naar verwachting rond de zomer hierover adviseren.

*12. Pensioenen*

De Stichting van de Arbeid volgt nauwgezet de ontwikkelingen met betrekking tot het FTK en de novelle Witteveen, en heeft hiervoor ook voorstellen aangedragen.

### 13. *Commissie dienstverlening aan huis*

De Stichting van de Arbeid heeft eind maart de rapportage ontvangen en streeft ernaar om voor de zomervakantie haar reactie hierop naar de minister van SZW te sturen.

- ***Samenwerking met andere partijen***

### 14. *De Werkkamer*

In De Werkkamer hebben sociale partners en de VNG zich gebogen over de opdracht en de reikwijdte van de in te stellen Werkbedrijven in de arbeidsmarktregio's. Doel is om sectorale afspraken en gemeentelijke verantwoordelijkheden met betrekking tot de arbeidsmarkt op regionaal niveau bij elkaar te brengen.

Inmiddels is in overleg met De Werkkamer in vijf regio's een pilot gestart om een Werkbedrijf op- en in te richten. Dit betreft Twente, Stedenvierhoek, Rivierenland, Groot Amsterdam en Noord-Oost Brabant.

### 15. *Arbeidsmarkt*

In de SER vinden de beraadslagingen plaats over de regie WW, de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en de financiering van werknemersverzekeringen. In dit overleg wordt ook het eigen risico in de calamiteitenregeling meegenomen.

Het advies wordt voor de zomervakantie verwacht.

- **Afgehandelde afspraken uit het Sociaal Akkoord**

### 16. *Ratificatie ILO-verdrag 170*

Dit advies is op verzoek van de Stichting bij de SER neergelegd. De SER heeft op 18 september geadviseerd om te ratificeren. Het kabinet heeft 18 december 2013 laten weten dit advies op te volgen.

### 17. *Aanbeveling aan decentrale cao-partijen om duur en opbouw WW aan te vullen*

Op 24 december jl. heeft de Stichting van de Arbeid cao-partijen geadviseerd afspraken te maken om na ommekomst van het nog te verschijnen SER-advies (over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en Werkloosheidswet) te overleggen over private aanvullende verzekeringen voor de WW. Doel van dat overleg is om te realiseren dat conform het Sociaal Akkoord de huidige duur en hoogte van de WW vanaf 2016 worden gehandhaafd.

### 18. *Aanbeveling aan decentrale cao-partijen om in de cao loonschalen op te nemen op minimumloonniveau (WML) tot 120 procent WML voor werkzoekenden met een arbeidsbeperking*

Deze aanbeveling is 21 februari jl. naar het decentrale overleg gestuurd. De aanbeveling is te downloaden van [www.stdva.nl](http://www.stdva.nl).

- **Tot slot: duurzame inzetbaarheid in de cao's**

Op verzoek van de minister van SZW laat de Stichting van de Arbeid weten dat de invulling in cao's met betrekking tot de afspraken over duurzame inzetbaarheid - conform de afspraken die gemaakt zijn in de Beleidsagenda 2020 - last heeft van het feit dat het

cao-overleg stroef verloopt vanwege verschil van inzicht met betrekking tot de loonsverhoging. Daarop en op (meer) flexibiliteit is de aandacht van decentrale cao-partijen vooral gericht.

Toch zijn tot nu toe in 2014 in ruim zes op de tien cao's waar de AWVN bij betrokken is nieuwe afspraken over duurzame inzetbaarheid gemaakt. Ter vergelijking: in 2013 en 2012 betrof dat zeven op de tien akkoorden.