

Voortgangscommissie

Sint Maarten

Negende rapportage aan het ministerieel overleg over de periode

1 oktober 2012 – januari 2013

De Voortgangscommissie:

R. Bandell, voorzitter

N. Schoof, lid

R. Gibson, lid

februari 2013

Inhoudsopgave

Algemeen	3
A. Politiekorps Sint Maarten	8
B. Gevangenis Point Blanche	10
C. De Landsrecherche	11
D. Burgerzaken	12
E. Afdeling Juridische Zaken en Wetgeving	13
F. Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening, Milieu en Infrastructuur (VROMI)	14
Overzicht van aanbevelingen	15

Bijlagen:

- Uitvoeringsrapportage van de minister van Justitie, ongedateerd
- Uitvoeringsrapportage van de minister van AZ, ongedateerd
- Uitvoeringsrapportage van de minister van VROMI van 17 januari 2013

Algemeen

De voortgangscommissie van Sint Maarten biedt u hierbij de negende voortgangsrapportage aan over de uitvoering van de plannen van aanpak van Sint Maarten. De bevindingen van de commissie zoals neergelegd in deze rapportage zijn gebaseerd op uitvoeringsrapportages die van de drie verantwoordelijke ministers zijn ontvangen en verdere informatie die tijdens het werkbezoek aan Sint Maarten eind januari 2013 is ingewonnen.

Gezamenlijk overleg voortgangscommissies

Allereerst meldt de commissie dat tijdens de eerste werkdag van het werkbezoek uitvoerig overleg is geweest met de voortgangscommissie van Curaçao. Gesproken is over de ervaringen van beide commissies tot nog toe en de relatie en afstemming met de Raad voor de Rechtshandhaving. Beide commissies zien de uitvoering van de plannen van aanpak sterk gehinderd door financiële belemmeringen en gebrek aan arbeidscapaciteit. Op Curaçao zorgen ook de regeringwisselingen voor vertraging in de uitvoering. De toch al vaak ambitieuze plannen komen bij politie en gevangenis in beide landen maar moeizaam tot uitvoering.

Bezoek aan Gevolmachtigde minister

De commissie heeft in Den Haag kennism gemaakt met de Gevolmachtigde minister van Sint Maarten, de heer Voges. In het bijzonder werd gesproken over het imago van Sint Maarten en de mogelijkheden van terugkeer van in Nederland studerende Sint Maartenaren naar overheidsfuncties op Sint Maarten. Ook bij de uitvoering van de plannen van aanpak is er behoefte aan nieuw personeel. Sint Maartenaren in Nederland, maar ook andere Caribische Nederlanders, moet het aantrekkelijk gemaakt worden om te solliciteren naar functies op Sint Maarten.

Indiening uitvoeringsrapportages

De commissie merkt op dat, hoewel over medewerking op Sint Maarten zeker niet te klagen valt, de tijdige indiening van de uitvoeringsrapportages een punt van aandacht vormt. Geen van de uitvoeringsrapportages was voor het werkbezoek van de commissie (28 januari t/m 1 februari) beschikbaar. Tijdens het werkbezoek ontving de commissie de (concept) uitvoeringsrapportages van alle onderdelen op één na. De landsrecherche had wegens verhuizing naar de nieuwe locatie geen kans gezien een uitvoeringsrapportage op te stellen. De commissie dringt er bij de ministers van Sint Maarten op aan de uitvoeringsrapportage tijdig gereed te hebben en uiterlijk twee weken na het verstrijken van het kwartaal aan de commissie te zenden.

Ook afspraken over het toezenden van nadere informatie dienen te worden nagekomen. Nadere informatie van politie, gevangenis en burgerzaken, zoals afgesproken tijdens het vorige werkbezoek, werd niet of nauwelijks toegezonden. Ook hier geldt dat afspraken over informatieverstrekking beter moet worden nageleefd.

Oorspronkelijke plannen van aanpak uitvoeren

De commissie beseft dat ruim twee jaar na de transitie het gevaar bestaat dat de uitvoering van steeds ouder wordende afspraken onder druk komt te staan van nieuwe ontwikkelingen en wensen. Dit geldt primair voor de justitiële keten. Door gebrek aan capaciteit (arbeidskracht) en financiële beperkingen (balanced budget) staat de uitvoering van die plannen van aanpak voortdurend sterk onder druk. Het is daarom temeer van belang de destijds opgestelde plannen uit te voeren en prioriteiten te stellen. De commissie ziet dat te weinig. Wel loopt de commissie telkens tegen nieuw beleid, zoals de maritieme politie, het justice park, the box etc. aan dat, wellicht hoe nuttig en nodig ook, een bedreiging vormt voor de uitvoering van de plannen van aanpak. De noodzakelijke besluiten over de implementatie van de nieuwe organisaties van gevangenis en politie blijven uit waardoor de uitvoering van het plan van aanpak stagneert en er onrust bij het personeel in de organisaties ontstaat. Opeenvolgende, vaak kleine wijzigingen, houden vaststelling van bijvoorbeeld functieboek telkens op, waardoor die van politie, gevangenis en landsrecherche nog steeds formeel niet zijn vastgesteld. De commissie dringt er bij de minister van justitie van Sint Maarten dan ook met klem op aan de oorspronkelijke plannen van aanpak voor gevangenis en politie zo spoedig mogelijk uit te voeren en wijzigingen daarop daarna volgens de voorgeschreven procedures in te brengen.

Bezuinigingen begroting justitie

Tijdens het gesprek van de commissie met de minister van justitie kwam de bezuiniging van Ang 6 miljoen op de begroting van justitie aan de orde. De minister vertelde de bezuiniging op de plannen van aanpak te hebben beperkt tot Ang 1,4 miljoen. Dit bedrag wordt vrijwel geheel op het politiebudget bezuinigd. De commissie blijft van mening dat de plannen van aanpak onverkort dienen te worden uitgevoerd.

Meerjaren justitieel beleidsplan

De vele ontwikkelingen op het terrein van justitie hebben mogelijk samenhang, doch dat is niet zichtbaar. Ook dringt de veelheid aan nieuwe initiatieven in het justitieveld de plannen van aanpak naar de achtergrond. De commissie beveelt de opstelling van een meerjaren justitieel beleidsplan aan, waarin ook de uitvoering van de plannen van aanpak een prominente plaats dienen te hebben. Een dergelijk meerjarenplan zal bij alle betrokken partijen duidelijkheid scheppen en de voortdurende aanvallen op zijn beleid die de minister van justitie nu ervaart kunnen voorkomen.

Daarover sprekend constateert de commissie dat de samenwerking tussen de diensten in de justitiële keten, maar ook daarbuiten, sterk verbeterd kan worden. Het is aan de minister als politiek eindverantwoordelijke om zijn gezag te doen gelden om de samenwerking tussen de diensten te verbeteren. Daarbij hoort uiteraard een adequate besluitvorming door de minister in het bijzonder over kwesties die de uitvoering van de plannen van aanpak betreffen.

Renovatie gevangenis

Op het punt van de renovatie van de gevangenis heeft de minister de voortgangscommissie bezworen dat de renovatie zal starten na het gereedkomen van de verbouwde etage in het grenshospitium te Simpson Bay. De commissie heeft kennis genomen van een presentatie van de met de verbouw en renovatie belaste bouwkundige. Uit diens presentatie volgt dat medio april met de renovatie van de gevangenis kan worden begonnen. De commissie heeft de minister erop gewezen dat het geduld van de commissie over de renovatie schoon op is en de minister ervoor dient te waken dat op geen enkele manier een kink in de kabel komt. Met de advocaat-generaal heeft de commissie afgesproken dat het wederom verbouwde grenshospitium niet met nieuwe gedetineerden gevuld zal worden. De commissie wijst erop dat dit een taak van de minister van justitie is.

Minimale sterkte politie

Onder meer zou de minister van justitie in een beleidsplan kunnen aangeven hoe hij het op sterkte brengen van het politiekorps in de komende jaren gaat realiseren. In de onderlinge regeling, die de minimale sterkte van de politie voorschrijft, is de minimale sterkte van de politie na de transitie geregeld. Uit die regeling volgt dat de sterkte van het korps in 2013 op 75 procent van de formatie dient te liggen. Op 1 januari 2013 is die sterkte slechts 47 procent ! In de berekening is rekening gehouden met het uittreden van personeel van de immigration; het aantal personeelsleden dat onder de IND is gebracht is in mindering gebracht op formatie zoals genoemd in het inrichtingsplan. De tijdelijke ondersteuning van de Kon. Marechaussee is meegerekend in de sterkte. Het oordeel van de commissie over dit lage percentage is duidelijk: onacceptabel ! Alle politietaken uitvoeren en ook een verbeterplan uitvoeren bij een dergelijke lage bezetting is een vrijwel onbegonnen zaak.

De commissie adviseert het ministerieel overleg de minister van justitie te verzoeken een voorstel te doen om de bezetting van het KPSM met gekwalificeerde agenten van politie zo spoedig mogelijk op een aanvaardbaar niveau te brengen. Een aanvaardbaar niveau van bezetting kan wellicht worden gebaseerd op de uitkomsten van de visitatie.

Hierbij merkt de commissie op dat, waar het voor de transitie al erg moeilijk was gekwalificeerd personeel te vinden, dat na de transitie net zo moeilijk is gebleven. Een percentage van 75 procent binnen drie jaar tijd vastleggen in een onderlinge regeling was een vermetel streven. Dat zou betekenen dat in die tijd ruim 110 mensen plus vervangingspersoneel geworven zou moeten zijn. Ook betekent dat een gemiddelde instroom in het korps van ongeveer 40 mensen per jaar. Dat stelt hoge eisen aan de opnamecapaciteit van de organisatie en het management. Daarom moet een realistische jaarlijkse instroom worden vastgesteld. De versterking van de politie met enkele tientallen BavPollers is een goede zaak. De BavPollers kunnen echter niet dienen als vervanging voor opgeleide agenten van politie. In de statistieken van de sterkteberekening van de politie kunnen die, evenals aspirant agent van politie, niet worden meegeteld.

Visitatie KPSM

In dat verband kijkt de commissie uit naar de visitatie van het KPSM. De commissie is verheugd met de minister van justitie een opdrachtformulering voor de visitatie overeengekomen te zijn. De uitvoering van de visitatie zal in maart 2013 plaatsvinden. De visitatiecommissie is samengesteld uit drie Nederlandse leden, waarbij de know how wordt geleverd door het Kwaliteitsbureau Politie, en twee leden van Sint Maarten, van wie één de voorzitter van de commissie is. Onder meer zal tijdens de visitatie worden gekeken naar de groeicapaciteiten van het korps. Het resultaat van de visitatie kan behulpzaam zijn bij het vaststellen van een verantwoorde jaarlijkse instroom van nieuw personeel. Tijdens het volgende werkbezoek van de commissie zal aan de sterkte van de politie wederom aandacht worden besteed.

Korps Politie Sint Maarten

Bij het KPSM zijn er drie punten die aandacht verdienen.

Al eerder sprak de commissie over de infodesk die zo belangrijk is voor het functioneren van de politie. De commissie heeft vernomen dat de veelbesproken kabel voor de infodesk binnenkort zal arriveren op Sint Maarten en direct zal worden geïnstalleerd. Dat zijn goede berichten, het onderwerp blijft echter de volle aandacht van de commissie genieten, totdat de info desk volledig operationeel is.

In de vorige rapportage sprak de commissie al over het herziene inrichtingsplan, het plaatsingsplan en het gewijzigd functieboek die door de minister moet worden goedgekeurd. Dat is nog steeds niet gebeurd en de commissie doet een klemmend beroep op de minister die plannen nu spoedig aan de commissie toe te zenden. Het uitblijven van de formalisering van die stukken houdt belangrijke onderdelen van de uitvoering van het plan van aanpak (o.a. werving) van de politie op. De commissie blijft aandringen op het zo spoedig mogelijk vaststellen van deze documenten. In de uitvoeringsrapportage van de politie leest de commissie dat het korps is afgesloten van het bedrijfsprocessensysteem van de gemeenschappelijke ICT voorziening. Dit zou een gevolg zijn van een conflict met de minister van justitie over de Onderlinge Regeling ICT.

Hoe dan ook, het mag niet gebeuren dat het toch al moeizame functioneren van de politie (en IND) wordt belemmerd door tweespalt in het koninkrijk. De commissie heeft er bij de betrokken partijen op aangedrongen deze kwestie zo spoedig mogelijk op te lossen.

Integriteit

Integer en betrouwbaar handelen door de overheid is voor de burger essentieel om vertrouwen in het bestuur te hebben. In de diverse plannen van aanpak zijn integriteitsprojecten beschreven. De commissie verzoekt de ministers in de volgende uitvoeringsrapportages expliciet aan te geven welke integriteitsmaatregelen zijn genomen en welke cursussen en/of opleidingen er bij de diensten vanaf oktober 2010 zijn gehouden.

Balans na 2 jaar

De NTO (IND) heeft het plan van aanpak afgerond en zal niet meer onder de voortgangsbewaking van deze commissie vallen. In deze rapportage zal bij de

afzonderlijke dienstonderdelen een korte balans worden gegeven waar zij (ruim) twee jaar na de transitiedatum staan.

A. Politiekorps Sint Maarten

Een aantal activiteiten uit de projectplanning van de politie wachten op besluitvorming op het niveau van de minister. Daarnaast heeft de politie in het afgelopen kwartaal binnen de organisatie enkele projecten verder kunnen brengen :

- verbeteringen in de interne communicatie en informatiepositie;
- procesbeschrijvingen informatiegestuurde politie aangevangen
- lokale Stuurgroep opsporing gestart en
- toepassing proces van case screening.

De commissie heeft kennisgenomen van de criminaliteitscijfers van de afgelopen jaren. Op enkele onderdelen is een daling van de misdaad te zien. Met recht kan de politie daarop trots zijn. Het zelfstandig oplossen binnen korte tijd van de moord op twee Amerikaanse toeristen verdient ook waardering.

De commissie heeft tijdens de gesprekken vernomen dat het jaarplan KPSM 2013 gereed is. Gaarne ontvangt de commissie daarvan een exemplaar vòòr de volgende rapportage.

Tijdens de procedure tot wijziging van het plan van aanpak van de NTO over de grensbewaking kwam herhaaldelijk de back office op de luchthaven aan de orde. De back office was van belang voor de informatiepositie van de politie en behandelt strafrechtelijke zaken en is daarom onder de verantwoordelijkheid van de politie gebleven. Bij het volgende werkbezoek zal de commissie zich graag ter plaatse op de hoogte stellen van de huisvesting en het functioneren van de back office.

Balans na 2 jaar:

Het politiekorps startte in oktober 2010 met een bezetting van 182 personen. De wijze van werken was die van het toenmalige Korps Politie Nederlandse Antillen. In de afgelopen twee jaren heeft het korps de uitvoering van het verbeterplan ter hand genomen en een aanvang gemaakt met wijkgericht werken en informatiegestuurde politie. In het kader van het inrichtingsplan is het korps versterkt met twintig politie agenten uit Nederland die op een lokaal contract voor drie jaren zijn aangenomen. Diverse interne projecten zijn (nagenoeg) afgerond:

- Project realisatie bijstand
- Project functioneringsgesprekken en beoordelingen
- Project training en inrichting werkoverleg
- Project jaarplan 2012
- Project ontvlechting CPD
- Project motorsurveillance
- Project inrichting noodhulp
- Project beeldverbinding
- Project communicatie OM
- Project criminaliteitsbeleidanalyse
- Project Communicatie
- Project Certificering honden
- Project Train de trainer biketeam
- Project opleiding middelmanagement

Een aantal projecten wachten op formalisering door de minister en bereiken dan hun afronding.

Al met al heeft de politie in de afgelopen twee jaren met beperkte middelen en zeer beperkte personele bezetting een grote inspanning geleverd.

Niettemin blijft de commissie de situatie bij de politie zorgelijk vinden. Belangrijkste manco's zijn (in willekeurige volgorde):

1. het uitblijven van formalisering van de documenten die nodig zijn om de nieuw politieorganisatie te formaliseren;
2. het nog niet operationeel zijn van de infodesk;
3. de magere personele bezetting;
4. het afgesloten zijn van de gemeenschappelijke ICT voorziening zonder dat een deugdelijk alternatief operationeel is.

B. Gevangenis Point Blanche

Renovatie

De commissie heeft bij de minister een presentatie gezien over de aangevangen verbouw van het grenshospitium. De geplande start van de renovatie is medio april 2013. Met de AG is de afspraak gemaakt dat de nieuwe capaciteit gereserveerd blijft voor de verplaatsing van gedetineerden tijdens de renovatie.

Balans na 2 jaar

De gevangenis startte in 2010 met een onderbezetting en vele plannen voor verbouw, ict, opleiding etc. Die plannen vielen uiteen in de volgende onderdelen:

1. Personele organisatie

Werving van personeel vond regelmatig plaats doch per saldo moeten nog zestien plaatsen ingevuld worden.

De organisatiestructuur, het functieboek, het formatieplan en de rechtspositieregeling zijn nog niet formeel vastgesteld

2. Renovatie Point Blanche

De renovatie is nog niet uitgevoerd. De werkzaamheden zullen ruim twee jaren na de oorspronkelijke planning medio april 2013 starten.

3. Verbetering veiligheid en beveiliging

Dit project is deels uitgevoerd. Er is een calamiteitenplan, waarmee ook is geoefend. De meeste activiteiten in dit project wachten op uitvoering van de renovatie dan wel formele plaatsing van het personeel.

4. Bedrijfsvoering aspecten (ICT)

Afzonderlijke systemen zijn niet volledig ingevoerd. Een geautomatiseerd management systeem is nu in voorbereiding.

5. Verblijfsruimten voor jeugdigen

Geïmproviseerde jeugddetentie in het Huis van Bewaring en de politiepost Philipsburg voor 12 tot 18 jarigen. Dit is binnen de huidige mogelijkheden het meest haalbare. Een structurele oplossing is voorzien in een aparte inrichting (the Box).

6. Samenwerking met ander justitiële inrichtingen

Samenwerking op de werkvloer loopt op zich goed, doch op het niveau van de minister(s) wordt samenwerking niet bevorderd.

7. Opleiding en training.

Diverse opleidingen en trainingen zijn gehouden De beperkte personele bezetting maakt het volgen van cursussen en trainingen vaak moeilijk.

De conclusie na twee jaar voor de gevangenis is dat grote verbeteringen in de gevangenis nog niet zijn doorgevoerd. Wel zijn er een aantal activiteiten uitgevoerd en is er een nieuwe directeur aangesteld, doch de situatie in de gevangenis blijft broos. Enerzijds omdat het uitstel van de renovatie noodzakelijke verbeteringen vertraagt, anderzijds blijft het personeel (kwantiteit en kwaliteit) een punt van voortdurende aandacht. Ook in de bedrijfsvoering zijn er activiteiten die nog afgerond moeten worden.

C. De Landsrecherche

De commissie heeft de uitvoeringsrapportage node gemist, doch wel over de voortgang gesproken met het diensthoofd. De reden waarom er geen uitvoeringsrapportage door de landsrecherche is opgesteld is op zich verheugend; na lange tijd heeft de landsrecherche haar intrek genomen in een definitief kantoorpand van waaruit de werkzaamheden adequaat verricht kunnen worden. De volgende verslagperiode ziet de commissie wederom een actuele uitvoeringsrapportage tegemoet.

Mandaat AG

Eerder schreef de commissie over de aansturing van de landsrecherche door de procureur-generaal. Nu er op Sint Maarten een advocaat-generaal is aangesteld ligt het voor de hand dat het eerste aanspreekpunt voor de landsrecherche de AG is en bijvoorbeeld onderzoekopdrachten ook via hem lopen. Daarom heeft de commissie vorig jaar uitvoerig met de PG gesproken om een duidelijk mandaat op dat punt aan de AG te verstrekken. In november 2012 heeft de commissie de PG per brief verzocht zo spoedig mogelijk met een (afgestemd) mandaat voor de AG te komen. Helaas heeft de commissie daar tijdens het laatste werkbezoek nog geen product van gezien. De commissie heeft er bij de minister van justitie op aangedrongen ook van zijn kant druk achter dit onderwerp te zetten.

Balans na 2 jaar

De balans is voor de landsrecherche na twee jaar redelijk positief. De landsrecherche is in 2010 geheel nieuw opgericht en heeft nu ongeveer 75 procent van haar sterkte bereikt met gekwalificeerd personeel. Nu ook de definitieve huisvesting is betrokken kunnen met deze organisatie grotere onderzoeken worden gedraaid. Op eigen kracht heeft de landsrecherche reeds enkele succesvolle onderzoeken kunnen doen. Met het aantrekken dit jaar van nog drie gekwalificeerde personeelsleden komt de landsrecherche dicht in de buurt van het afronden van het plan van aanpak.

D. Burgerzaken

De commissie heeft met instemming kennisgenomen van nadere afspraken met de opdrachtnemer voor de uitvoering van een aantal belangrijke onderdelen van het plan van aanpak. Het hervatten van de uitvoering van de projecten vanaf januari 2013 tot juli 2013 brengt de afdeling aanzienlijk veel verder in het afronden van het plan van aanpak.

Balans na 2 jaar

Na twee jaar mag gezegd worden dat de afdeling Burgerzaken (Census office) veel werk heeft verricht en het plan van aanpak voortvarend in uitvoering heeft genomen. Het plan had als belangrijkste componenten, personele invulling, opleidingen, en verbeteringen in de administratieve organisatie, waaronder opschoning van de bestanden van het bevolkingsregister (PIVA, de Caribische tegenhanger van de GBA in Nederland).

Burgerzaken is daarin grotendeels geslaagd, het personeelsbestand is op sterkte, de administratieve organisatie is opgezet, werkprocessen beschreven en onderwezen. Stagnatie in opleidingen en opschoning van de bestanden ontstond vorig jaar door onvoldoende uitvoering door de opdrachtnemer. Nu dat weer is vlotgetrokken heeft de commissie vertrouwen in de afronding van het plan van aanpak van de afdeling.

E. Afdeling Juridische Zaken en Wetgeving

Voor een balans na twee jaar kan de commissie herhalen wat in de vorige rapportage over de afdeling is gezegd.

Het plan van aanpak van de Afdeling Juridische Zaken en Wetgeving (JZ&W) bestaat primair uit het creëren van voldoende juridische- en wetgevingscapaciteit. De formatie van de afdeling is in 2010 vastgelegd in een formatieplan. Het takenpakket van de afdeling is vastgelegd in de 'Landsverordening inrichting en organisatie landsoverheid' en het 'Organisatiebesluit ministerie van Algemene Zaken'.

De afdeling is vanuit een bezetting met slechts enkele juristen in 2010 in twee jaar tijd uitgegroeid tot een afdeling met 14 gekwalificeerde personeelsleden. Met deze bezetting (op een formatie van 17 fte) kunnen de werkzaamheden adequaat worden uitgevoerd.

Het project waarbij de Nederlands-Antilliaanse wetgeving wordt omgezet in landswetgeving voor Sint Maarten (project Geldende/Geconsolideerde Teksten) nadert de voltooiing en is in het stadium van het toegankelijk maken van de wetgeving.

De commissie is verheugd in de uitvoeringsrapportage te lezen dat de afdeling aan de continuïteit van de afdeling (veel contracten met juristen lopen in hetzelfde jaar af) in het eerste kwartaal van 2013 aandacht zal besteden.

F. Ministerie van Volkshuisvesting, Ruimtelijke Ordening, Milieu en Infrastructuur (VROMI)

In de vorige rapportage heeft de commissie gevraagd om de stand van zaken over het project inhalen van de achterstanden in de vergunningaanvragen te melden. Helaas heeft de commissie over het project geen specifieke informatie ontvangen. De minister stelde in het gesprek met de commissie dat de achterstand met het bestaande personeelsbestand moet worden ingelopen. De commissie stelt vast dat in het afgelopen kwartaal geen noemenswaardige voortgang is geboekt op dit onderwerp.

In de uitvoeringsrapportage van de minister is te lezen dat een plan van aanpak is opgesteld door de dienst Vergunningen. Graag ontvangt de commissie het plan van aanpak.

Op het gebied van wet- en regelgeving zijn in het derde kwartaal geen concrete resultaten geboekt. Wat nog gedaan moet worden is 1) afronding van de Landsverordening VROMI en 2) opstellen van Landsbesluiten Houdende Algemene Maatregelen (LBHAM) voor o.a. de diensten inspectie en vergunningen. Gelet op het belang van - in de eerste plaats - de Landsverordening blijft de commissie er op aan dringen hier vaart achter te zetten.

Balans na 2 jaar

Het ministerie van Vromi voert haar verbeterplan, mede aan de hand van het ministerieplan 2012-2014, gestructureerd uit. Er wordt door de leiding van het ministerie goed gestuurd en er worden prioriteiten gesteld. De commissie is er bezorgd over dat het ministerie in 2013, door de financiële beperkingen die er dit jaar zullen gelden, niet tot verdere uitvoering van het verbeterplan kan komen.

Overzicht van aanbevelingen en adviezen

De commissie adviseert het ministerieel overleg de minister van justitie te verzoeken een voorstel te doen om de bezetting van het KPSM met gekwalificeerde agenten van politie zo spoedig mogelijk op een aanvaardbaar niveau te brengen. Een aanvaardbaar niveau van bezetting kan wellicht worden gebaseerd op de uitkomsten van de visitatie.

Overzicht van onderwerpen waarvoor de commissie(nog steeds) aandacht vraagt zijn:

1. Tijdig indienen van de uitvoeringsrapportages en toezenden van gevraagde of toegezegde informatie;
2. De oorspronkelijke plannen van aanpak voor gevangenis en politie uit te voeren en de benodigde besluiten daartoe zo spoedig mogelijk te nemen;
3. De commissie verzoekt de minister de gewijzigde plannen voor de politie aan de commissie toe te zenden en de documenten (functieboek, herzien inrichtingsplan, plaatsingsplan) spoedig vast te stellen;
4. Waar mogelijk een ruimer mandaat voor diensthoofden.
5. Afronding van het project Infodesk dat zo belangrijk is voor het functioneren van de nieuwe politieorganisatie (bekabeling)
6. Afronden van het landsbesluit voor de Landsrecherche en tevens van de samenwerkingsrelatie met zusterdiensten in een convenant (hierbij is ook een rol weggelegd voor de PG)
7. Afronding en vaststelling van de (concept) Landsverordening voor VROMI.
8. Zo spoedig mogelijk afhandelen van oude aanvragen voor vergunningen (VROMI periode 2006 – 2011).
9. het door de Procureur-generaal te Curaçao te verstrekken mandaat aan de Advocaat-generaal te Sint Maarten.