



Den Haag, 25 april 2013

**Herziene convo
i.v.m. toevoeging
adres**

Voortouwcommissie: **vaste commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap**
In afschrift aan:

Activiteit: **Werkbezoek**
Datum: vrijdag 26 april 2013
Tijd: 13.00 - 15.30 uur
Openbaar/besloten: openbaar
Externe locatie: Amsterdam

Onderwerp: Stichting LeerKRACHT met bezoek aan ABN AMRO Bank i.h.k.v. het LeerKracht initiatief

Agendapunt: **Uitnodiging Stichting LeerKRACHT voor bezoek aan ABN AMRO Bank i.h.k.v. het LeerKracht initiatief**

Zaak: Brief derden - Stichting LeerKRACHT te Amsterdam - 4 februari 2013
Uitnodiging Stichting LeerKRACHT voor bezoek aan ABN AMRO Bank i.h.k.v. het LeerKracht initiatief - 2013Z02357

Agendapunt: **Stichting LeerKRACHT met bezoek aan ABN AMRO Bank i.h.k.v. het LeerKracht initiatief**

Noot: adres:
Foppingadreef 22, 1102 BS Amsterdam
(er zijn parkeerplaatsen gereserveerd)

Agendapunt: **Programma**

Noot:	13.00 - 13.15 uur	Welkom
	13.15 - 13.45 uur	Introductie CE Particulieren
	13.45 - 14.15 uur	Dagstart Operations
	14.15 - 14.45 uur	Transformatie / Scale up / Borging
	14.45 - 15.00 uur	Reflectie op 'learnings' voor onderwijsprogramma
	15.00 - 15.30 uur	Problem solve 'Vertaling inzichten naar onderwijs'
	15.30 - 15.40 uur	Afsluiting

Agendapunt:
Noot:

Doel werkbezoek

Ervaren hoe een cultuur-transformatie-programma op de werkvloer aanvoelt en hoe men dit vorm kan geven en ondersteunen. Daarbij komen aantal zaken aan de orde:

- operationeel management en prestatiedialogen (lees 'opbrengstgericht werken')
- werkinstructies en een continu verbeteraanpak (lees 'samen lessen voorbereiden')
- visueel management (lees 'opbrengstgericht werken')
- zichtbare visie en veranderverhaal (lees 'excellentie als ambitie')
- medewerker houding en gedrag (lees 'leraren die van elkaar leren en continu willen verbeteren')
- management houding en gedrag (lees 'schoolleiders die 40% van hun tijd in de klas en met leraren werken aan verbeteren')
- management coaching (lees 'besturen die schoolleiders coachen')

Na een korte introductie volgt een 'dagstart' in de afdeling Operations, waar duidelijk wordt wat de nieuwe manier van werken betekent op de werkvloer. Daarna volgen een aantal korte sessies met verschillende ABN Amro managers die de aanleiding van het programma toelichten, bespreken hoe het programma is opgezet, hoe het wordt opgeschaald en wat het vergt van management om de verandering te stimuleren en vast te houden. Er is 60 minuten ingebouwd in het programma om te reflecteren op wat de 'lessen' zijn voor het Nederlandse onderwijs.

Griffier: E.C.E. de Kler
Activiteitnummer: 2013A00851