

Departement	Sector	Organisatie	Plaats	Functienaam	Notitie
1 BuZa	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Buitenlandse Zaken	DEN HAAG	Senior beheers-medewerker	
2 BZK	Gemeenten	Gemeente Tilburg (NB)	TILBURG	Burgemeester	De norm wordt overschreden als gevolg van de kosten van de dienstauto; de toegepaste regeling is conform het rechtspositiebesluit burgemeesters.
3 BZK	Gemeenten	Gemeente Zoetermeer (ZH)	ZOETERMEER	Algemeen Directeur	Wegens beëindigen dienstverband compensatie 1 jaar pensioenopbouw en □ toekenning proportionele ambtsjubileum
4 BZK	Gemeenten	Veiligheidsregio Zeeland	MIDDELBURG	Directeur	Regeling i.v.m. beëindiging dienstverband per 01-04-2013
5 BZK	Overig	Veiligheidsregio Rotterdam Rijnmond	ROTTERDAM	Regionaal commandant	Door werkgevers bijdrage overgangsrecht LOGA komt betrokkene boven de norm. Dit is een vorm van levensloopregeling
6 BZK	Politie	Korps Landelijke Politiediensten	Driebergen	Korpschef	Betrokkene heeft een aanstelling van 39,6 uur per week, terwijl een standaard aanstelling uitgaat van een werktijd van 36 uur. De hoogte van het inkomen is bij aanstelling vastgesteld in overleg met de minister van BZK (thans Min. Veiligheid en Justitie)
7 BZK	Politie	Politie Utrecht	UTRECHT	Lid Korpsleiding	Conform CAO
8 BZK	Politie	Politieregio Amsterdam-Amstelland	AMSTERDAM	(ex) Korpschef	De berekening van het inkomen is geschied conform de regeling van de WOPT. Contracten zijn aangegaan voor de inwerkingtreding van de WOPT, bij nieuwe contracten wordt rekening gehouden met de WOPT.
9 BZK	Politie	Politieregio Amsterdam-Amstelland	AMSTERDAM	Hoofd Bedrijfsinformatie en Operatie	De berekening van het inkomen is geschied conform de regeling van de WOPT. Contracten zijn aangegaan voor de inwerkingtreding van de WOPT, bij nieuwe contracten wordt rekening gehouden met de WOPT.
10 BZK	Politie	Politieregio Amsterdam-Amstelland	AMSTERDAM	Plaatsvervangend Korpschef	De berekening van het inkomen is geschied conform de regeling van de WOPT. Contracten zijn aangegaan voor de inwerkingtreding van de WOPT, bij nieuwe contracten wordt rekening gehouden met de WOPT.
11 BZK	Politie	Politieregio Brabant Zuid-Oost	EINDHOVEN	Executief medewerker	Cumulatie van salaris en een lagemoetkoming bij uitdiensttreding
12 BZK	Politie	Politieregio Gelderland-Zuid	NIJMEGEN	hondengelder	In 2011 is als gevolg van een gerechtelijke procedure met een personeelslid een betaling verricht ten aanzien van achterstallig loon, schadeloosstelling en advocaatkosten die boven de Balkenende norm uitgekomen is. Met het ministerie van V&J is afgesproken een melding in de jaarrekening te maken.
13 BZK	Politie	Politieregio Haaglanden	S-GRAVENHAGE	Divisie manager	storting levensloop
14 BZK	Politie	Politieregio Rotterdam-Rijnmond	ROTTERDAM	Korpschef	Betreft gemaakte arbeidsvoorwaardenafpraak met Korpsbeheerder bij aanstelling. Deze afspraak is getoetst en goedgekeurd door het departement.
15 BZK	Politie	Politieregio Rotterdam-Rijnmond	ROTTERDAM	Voormalig Korpschef	Betreft gemaakte arbeidsvoorwaardenafpraak met Korpsbeheerder bij aanstelling. Deze afspraak is getoetst en goedgekeurd door het departement.
16 BZK	Politie	Politieregio Rotterdam-Rijnmond	ROTTERDAM	Voormalig Plv. Korpschef	Er is sprake van stortingen in een voorziening levensloop ter toekomstige compensatie van landelijk gewijzigde pensioenafspraken. Deze stortingen tellen wel mee in de toetsing van het inkomen aan het normbedrag, maar worden niet uitbetaald bij het salaris.
17 BZK	Politie	Politieregio Zuid-Holland Zuid	DORDRECHT	Korpschef	Norm is overschreden door de Inhaaltoelage Bezwarende Functie (ITBF). Deze wettelijke toelage is in feite een correctie over voorgaande jaren.
18 BZK	Provincies	Provincie Drenthe	ASSEN	Commissaris van de Koningin	Bij de beloning is de BZK-circulaire gehanteerd. De overschrijding wordt m.n. veroorzaakt door de pensioenen, waarbij zowel het werkgevers- als het werknemersdeel bij elkaar geteld worden.
19 BZK	Provincies	Provincie Fryslân	LEEWARDEN	Commissaris der Koningin	Beloning is conform geldende regelingen voor Commissarissen der Koningin.
20 BZK	Provincies	Provincie Utrecht	UTRECHT	Commissaris van de Koningin	- Fiscale bijtelling auto van de zaak □ - Uitbetaling compensatie wegens auto van de zaak.
21 BZK	Provincies	Provincie Zeeland	MIDDELBURG	commissaris vd koningin	bijtelling fiscale auto vd zaak is reden van overschrijding
22 BZK	Provincies	Provincie Zuid-Holland	DEN HAAG	Commissaris van de Koningin	GS hebben bij besluit van maart 2009 besloten de fiscale bijtelling van de CDK ivm zijn dienstauto te compenseren. Daarmee komt zijn inkomen hoger uit dan het normbedrag.
23 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	afdelingshoofd bij BZK	Uitkering Besluit Sociaal Flankerend Beleid € 48 743,22 en uitbetaling van zelf opgebouwde levensloopvoorziening € 62 630,81 Ontslag per 1-12-2011
24 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	Buitengewoon Adviseur van BZK	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
25 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	Buitengewoon Adviseur van BZK	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
26 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	Buitengewoon Adviseur van BZK	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
27 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	Deltacommissaris	38-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
28 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	Directeur ABD TOP Consultants van BZK	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
29 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	implementatiemanager bij BZK	Uitkering Besluit Sociaal Flankerend Beleid € 125 259,01 Ontslag per 15-8-2011
30 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Binnenlandse Zaken	DEN HAAG	SG BZK	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen (inclusief achterstallige betaling 2008-2010)
31 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Defensie	DEN HAAG	SG DEF	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
32 BZK	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Economie, Landbouw en Innovatie	DEN HAAG	IG Raad van Bestuur Nieuwe Voedsel en Waren Autoriteit van EL&I	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
33 Defensie	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Defensie	DEN HAAG	Een officier medisch specialist	Bij functie passende emolumenten/inkomsten betreffen niet alleen salaris: uitbetaling meerjarige bindingspremie € 33 930, toelage officieren-arts € 19 007 (abusievelijk dubbel betaald), toelage officieren-medisch specialist € 23 155, functioneringstoelage € 2 120, beloning € 2 083 en 40-urige werkweek € 6 169.
34 EZ	Overig	Kamer van Koophandel Nederland	WOERDEN	Directeur Bureau Handelsregister	Salaris is vastgesteld bij indiensttreding bij KvK NL op basis van geldende salarisafspraken (gebaseerd op landelijk remuneratiekader)
35 EZ	Overig	Kamer van Koophandel Nederland	WOERDEN	Waarnemend Algemeen Directeur	Salaris is vastgesteld bij indiensttreding bij KvK NL op basis van geldende salarisafspraken (gebaseerd op landelijk remuneratiekader)
36 EZ	Overig	NV Industriebank LIOF	MAASTRICHT	algemeen directeur	conform arbeidsovereenkomst bekend bij EL&I
37 EZ	Overig	Nederland	GRONINGEN	Directeur	Storting in levensloopregeling vanuit uitbetaling vakantiedagen
38 EZ	Overig	NV NOM, Investerings- en Ontwikkelingsmaatschappij voor Noord-Nederland	GRONINGEN	Plaatsvervangend directeur 2	Overschrijding basis salaris, omdat het salaris is overeengekomen voor inwerkingtreding WOPT □ Ontslagvergoeding vastgesteld door kantonrechter
39 EZ	Overig	Sociaal-Economische Raad	DEN HAAG	voorzitter	Het belastbaar loon is (1) inclusief de fiscale bijtelling i.v.m. medegebruik dienstauto voor nevenfuncties (2011: € -22.430) en compensatie van het hieruit voortvloeiende fiscale nadeel (2011: € -24.300) en (2) inclusief een belaste pensioenbijdrage ter compensatie van het feit dat de voorzitter niet in een pensioenregeling is opgenomen (2011: € -29.445).
40 EZ	Overig	Stichting Energieonderzoek Centrum Nederland	PETTEN	Directeur	Conform opgave RVT
41 EZ	ZBO's	Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS)	DEN HAAG	Directeur-Generaal	De beloning van de Directeur-Generaal wordt vastgesteld door de Minister van EL&I op voorstel van de voorzitter van de CCS.
42 EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel Brabant	EINDHOVEN	Algemeen directeur	De beloning van de huidige algemeen directeur van de Kamer van Koophandel Brabant is het gevolg van keuzes, die in het verleden door het bestuur van de Kamer zijn gemaakt. In 2001 is een advies uitgebracht door een terzake kundig bureau, waarin aanbevolen werd de beloning van de directie te koppelen aan het niveau van een middelgrote organisatie in het bedrijfsleven. In het advies is vervolgens een concreet voorstel gedaan voor het exacte beloningsniveau. Aanvullend heeft het bestuur hiernaast ingestemd en is dit geëffectueerd.
43 EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel Brabant	EINDHOVEN	Directeur	Beloning vindt plaats o.b.v. het remuneratiekader zoals vastgesteld door het bestuur van de Kamer van Koophandel Nederland
44 EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel en Fabrieken Den Haag	DEN HAAG	Algemeen Directeur	ivm uit diensttreding extra afrekening van vakantiedagen, vakantiedagen en jubileumgratificatie. Tevens eenmalige gratificatie over 2010 die eigenlijk in 2010 uitbetaald had moeten worden
45 EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Amsterdam	AMSTERDAM	Algemeen directeur	De bezoldiging van de Algemeen directeur overschreef de norm van het gemiddelde belastbaar loon Ministers over 2011, als gevolg van marktconforme beloning. Sinds de indiensttreding van de directeur is uitsluitend sprake van de landelijke overeengekomen trendmatige verhoging van het salaris zoals dat voor al het personeel van de Kamers van Koophandel in Nederland van toepassing is.
46 EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Centraal Gelderland	ARNHEM	Algemeen Directeur	Het salarisniveau van de directie is in 2006 vastgesteld door het Dagelijks Bestuur op basis van de regeling arbeidsvoorwaarden KvK Nederland, opgesteld door Bureau Berenschot in 2005. Het plafond van de beloning is medio 2008 bereikt toen overgegaan werd op een éénhoofdige □ leiding □ Door het Rechtspositiebesluit Kamers van Koophandel geldt per 1 januari 2009 de CAO Rijk (ARAR en BBRA) voor alle medewerkers van de KvK inclusief de directie. Dit betekent dat vanaf deze datum collectieve CAO verhogingen ook toegepast worden op het salaris van de directie.

47	EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel en Fabrieken voor Midden Nederland	UTRECHT	Directeur	De bezoldiging van de Algemeen directeur overschreed de norm van het gemiddelde belastbare loon Ministers over 2010, als gevolg van marktconforme beloning. De algemeen directeur heeft bij het aantreden in 2001 bij de KvK Utrecht met het bestuur een overeenkomst gesloten omtrent de arbeidsvoorwaarden en beloning. Sinds de fusie naar de KvK Midden-Nederland in 2008 zijn deze opgenomen in het algemeen arbeidsvoorwaarden beleid onder de ARAR. Vanaf 2008 is uitsluitend sprake van de landelijke overeengekomen trendmatige verhoging van het salaris zoals dat voor al het personeel van de Kamers van Koophandel in Nederland van toepassing is.
48	EZ	ZBO's	Kamer van Koophandel Zuidwest-Nederland	BREDA	Algemeen Directeur	Verkoop van vakantiedagen, de fiscale bijtelling i.v.m. een lease-auto en in het verleden toegekende arbeidsvoorwaarden en beloning.
49	EZ	ZBO's	Onafhankelijke Post- en Telecommunicatie Autoriteit	DEN HAAG	Voorzitter van het College	Overeengekomen loon
50	FIN	ZBO's	Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten	Amsterdam	Algemeen directeur	Vooruitlopend op de inwerkingtreding van de Wet op het accountantsberoep, is eind 2010 een start gemaakt met de integratie van het bureau van de NOvAA en het bureau aanstuurt.
51	FIN	ZBO's	Nederlandse Orde van Accountants-Administratieconsulenten	Amsterdam	Bestuurssecretaris	Eenmalige overschrijding door koopsom backservice
52	FIN	ZBO's	Nivra	AMSTERDAM	Directeur	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
53	FIN	ZBO's	Nivra	AMSTERDAM	Manager	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
54	FIN	ZBO's	Nivra	AMSTERDAM	Manager	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
55	FIN	ZBO's	Nivra	AMSTERDAM	Manager	Deze beloning is hoger dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers. Dit hangt samen met het specialistische karakter van de taken. Het NIVRA concurreert op een krappe arbeidsmarkt van deskundige en ervaren managers en registeraccountants met ervaring bij de grote accountantskantoren en financiële instellingen. De beloningen dienen in relatie te staan tot de arbeidsvoorwaarden van dat soort functies.
56	FIN	ZBO's	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Bestuurslid	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van Financiën. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats.
57	FIN	ZBO's	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Bestuurslid	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van Financiën. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats.
58	FIN	ZBO's	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Directeur	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van Financiën. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats.
59	FIN	ZBO's	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van Financiën. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats.
60	FIN	ZBO's	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Hoofd	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van Financiën. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats.
61	FIN	ZBO's	Stichting Autoriteit Financiële Markten	AMSTERDAM	Voorzitter	De beloning van de bestuurders en van enkele andere functionarissen van de AFM bedraagt meer dan het gemiddelde belastbare loon van de ministers zoals jaarlijks wordt vastgesteld door het Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties. Deze hogere beloning hangt samen met het feit dat de toezichthoudende taken van de AFM een specialistisch karakter hebben. De AFM concurreert daardoor bij het aantrekken van medewerkers met de financiële marktsector. De AFM zoekt immers deskundige en ervaren medewerkers en bestuurders met een achtergrond als (register)accountant, specialist in financieel recht, financieel analist, effectenspecialisten en dergelijke, en met werkervaring bij grote accountantskantoren, advocatenkantoren of financiële instellingen. De beloningen dienen dan ook in redelijke verhouding te staan tot arbeidsvoorwaarden voor dergelijke functies. Voor de beloningen van de bestuurders geldt dat deze, na te zijn vastgesteld door de Raad van Toezicht, de instemming behoeven van de minister van Financiën. De minister heeft voor het laatst in zijn brief van 16 mei 2011 aan de Tweede Kamer het beloningsbeleid t.a.v. de bestuurders van de AFM uiteengezet. Voor de bestuurders is tevens de brief van 8 juni 2007 aan de Tweede Kamer relevant. De pensioenpremieberekening vindt op individuele basis plaats.
62	LNV	Beroeps- en volwasseneneducatie	Kennis- en communicatiecentrum voedsel en leefomgeving -Aequor	Ede	directeur	Incl loonkosten 2012 i.v.m recht op vrijstelling van werk in jaar 2012
63	OCW	Beroeps- en volwasseneneducatie	Stichting ROC Amsterdam eo	AMSTERDAM	Lid CvB	Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening.
64	OCW	Beroeps- en volwasseneneducatie	Stichting ROC Amsterdam eo	AMSTERDAM	Lid CvB	Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening.
65	OCW	Beroeps- en volwasseneneducatie	Stichting ROC Amsterdam eo	AMSTERDAM	Voorzitter CvB	Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening.
66	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Avans Hogeschool	Tilburg	Lid College van Bestuur	Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen
67	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Avans Hogeschool	Tilburg	Lid College van Bestuur	Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders Hogescholen
68	OCW	Hoger beroepsonderwijs	Avans Hogeschool	Tilburg	Voorzitter College van Bestuur	Bezoldiging conform uitwerking bezoldiging bestuurders

69	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Christelijke Hogeschool Ede	Ede (GLD)	Bestuurder	nvt
70	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Christelijke Hogeschool Windesheim	Zwolle	Voorzitter College van Bestuur	De bezoldiging van de leden van het College van Bestuur wordt vastgesteld door de Raad van Toezicht binnen de kaders van de desbetreffende adviesregelingen voor de hogescholen. NB: datum uit dienst is einddatum contract.
71	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Voormalig Directeur	In verband met vervallen functie van directeur, en dat partijen in overleg zijn getreden en onderling overeenstemming is bereikt over een gewijzigde voortzetting van de arbeidsovereenkomst, is aan betrokken functionaris een bedrag van € 88.000 ter beschikking gesteld en door de werkgever gestort in het ABP extrapensioen voor betrokkene.
72	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Voormalig Vice-Voorzitter College van Bestuur	In verband met ontslag per 1 maart 2011 heeft betrokkene nog 2 maanden salaris ontvangen op grond van reglement 660a. Uitwerking bezoldiging bestuurders hogescholen en is een ontslagvergoeding cq schadevergoeding, overeenkomstig gestelde in arbeidsovereenkomst en conform afspraak met Belastingdienst, uitbetaald als bruto uitkering via de salarisbetaling in kalenderjaar (fiscale) jaar 2011, binnen 4 weken na beëindiging dienstverband per 1-3-2011.
73	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool INHOLLAND	Den Haag	Voormalig Voorzitter College van Bestuur	Ontslagvergoeding cq schadevergoeding is overeenkomstig gestelde in arbeidsovereenkomst en conform afspraak met Belastingdienst uitbetaald als brutouitkering via de salarisbetaling in kalenderjaar (fiscale) jaar 2011, binnen 4 weken na beëindiging dienstverband per 1-1-2011.
74	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool Rotterdam	Rotterdam	Voorzitter CvB	doortrekken van arbeidsvoorwaarden vanuit het verleden
75	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid college van bestuur	Het loon zoals bedoeld onder de WOPT komt boven de norm uit. In 2009 heeft de raad van toezicht van de Hogeschool Utrecht een nieuw remuneratiebeleid vastgesteld, waarbij werd afgezien van de tot dan toe gehanteerde variabele beloning. De nieuw vastgestelde salarissen werden gebaseerd op de bedragen, die de branchecode aangeeft voor het totale vaste inkomen binnen groep F.
76	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool Utrecht	Utrecht	lid college van bestuur	Het loon zoals bedoeld onder de WOPT komt boven de norm uit. In 2009 heeft de raad van toezicht een nieuw remuneratiebeleid vastgesteld, waarbij werd afgezien van de tot dan toe gehanteerde variabele beloning. De nieuw vastgestelde salarissen werden gebaseerd op de bedragen, die de branchecode aangeeft voor het totale vaste inkomen binnen groep F.
77	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool Utrecht	Utrecht	voorzitter college van bestuur	Het loon zoals bedoeld onder de WOPT komt boven de norm uit. In 2009 heeft de raad van toezicht van de Hogeschool Utrecht een nieuw remuneratiebeleid vastgesteld, waarbij werd afgezien van de tot dan toe gehanteerde variabele beloning. De nieuw vastgestelde salarissen werden gebaseerd op de bedragen, die de branchecode aangeeft voor het totale vaste inkomen binnen groep F.
78	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool van Amsterdam	Amsterdam	vice voorzitter College van Bestuur	conform afspraken bij arbeidsovereenkomst 2006
79	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool van Arnhem en Nijmegen	Arnhem	Voorzitter CvB	Salarisering en uitdrukking van prestaties geschiedt op basis van remuneratiebeleid dat door de Raad van Toezicht is vastgesteld, rekening houdend met norm binnen de branche.
80	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool voor de Kunsten Utrecht	Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	Belastbaar loon incl. fiscale bijtelling leaseauto. Fisc bijtelling 2010: à 13457; 2011: 13911. Op basis van contractuele afspraken in het verleden is het salaris van de voorzitter College van Bestuur in 2011 gecontinueerd. Deze afspraken waren gebaseerd op de uitkomsten van het overleg tussen de HBO-raad en een afvaardiging van het ministerie van OCW d.d. 10 december 2007 (in het kader van een bijeenkomst van de toezichthouders HBO-instellingen).
81	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Hogeschool Zuyd	Heerlen	voorzitter college van bestuur	Overschrijding WOPT-grens wordt veroorzaakt door fiscale bijtelling van de auto en de overgang van Hay-categorie D naar E
82	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Stichting Fontys	Eindhoven	Lid College van Bestuur	Met ingang van 1 januari 2011 is de variabele beloning voor 2/3e gedeelte omgezet naar vast salaris. Deze inkomensaanpassing leidt ertoe dat in 2011 een cumulatieve plaatsvindt met de variabele beloning over 2010 die is uitgekeerd in 2011. Deze overschrijding is dus eenmalig.
83	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Stichting Fontys	Eindhoven	Lid College van Bestuur	Met ingang van 1 januari 2011 is de variabele beloning voor 2/3e gedeelte omgezet naar vast salaris. Deze inkomensaanpassing leidt ertoe dat in 2011 een cumulatieve plaatsvindt met de variabele beloning over 2010 die is uitgekeerd in 2011. Deze overschrijding is dus eenmalig.
84	OCW	Hoger Beroepsonderwijs	Stichting Fontys	Eindhoven	Voorzitter College van Bestuur	De totale bezoldiging overschrijdt het maximum toekomstige WNT/WOPT. In 2011 is het totale brutoloon bestaande uit salaris, gratificatie en vakantietoelagen bevroren in lijn met het verzoek van de Minister van OCW d.d. 14 januari 2011. Tevens is afgezien van uitkering van de variabele beloning over 2010. Bij hernieuwing arbeidscontract wordt de bezoldiging verlaagd tot het plafond WNT-sector HBO van € 195.459 in lijn met het verzoek van de minister in de brief aan alle onderwijsinstellingen van 9 februari 2012. Overigens zijn de arbeidsvoorwaarden destijds toegestuurd aan, toegelicht bij en geaccordeerd door de toenmalige Minister van OCW.
85	OCW	Media	AVRO	Hilversum	Directeur	Incidentele extra beloning
86	OCW	Media	BNN	Hilversum	Presentator	Marktconforme beloning
87	OCW	Media	BNN	Hilversum	Presentator	Marktconforme beloning en met toestemming RvB NPO
88	OCW	Media	BNN	Hilversum	Presentator	Marktconforme beloning en met toestemming RvB NPO
89	OCW	Media	BNN	Hilversum	Voorzitter/Presenter	Marktconforme beloning
90	OCW	Media	EO	Hilversum	Directeur	Volgens arbeidsvoorwaardelijke afspraken, waarbij het niet overschrijden van de balkenendernorm uitgangspunt is geweest.
91	OCW	Media	EO	Hilversum	Directeur	Volgens arbeidsvoorwaardelijke afspraken, waarbij het niet overschrijden van de balkenendernorm uitgangspunt is geweest.
92	OCW	Media	EO	Hilversum	Presenter TV	Volgens arbeidsvoorwaardelijke afspraken, waarbij het vanaf 2010 niet overschrijden van de balkenendernorm uitgangspunt is geweest. Tevens is het beleid om vanaf 2011 onder de WNT-norm te blijven.
93	OCW	Media	KRO	Hilversum	Directievoorzitter	conform arbeidsovereenkomst
94	OCW	Media	KRO	Hilversum	presenterator	conform arbeidsovereenkomst inclusief aanvullende projecttoelage
95	OCW	Media	KRO	Hilversum	presenterator	conform arbeidsovereenkomst inclusief aanvullende projecttoelage
96	OCW	Media	KRO	Hilversum	Presenterator	conform arbeidsovereenkomst inclusief aanvullende projecttoelage
97	OCW	Media	NCRV	Hilversum	Algemeen directeur/ bestuurder	Hierbij verwijzen wij naar de motivatie in de jaren 2005 tot en met 2010. De bezoldiging van de algemeen directeur is bij zijn aantreden in 2003 overeengekomen op grond van de hoge elsen die aan zijn functioneren worden gesteld, op verzoek van de algemeen directeur is het honorarium in 2011 verlaagd ten opzichte van hetgeen contractueel is overeengekomen voor 2011.
98	OCW	Media	Nederlandse Publieke Omroep	HILVERSUM	Directeur	Marktwerking
99	OCW	Media	Nederlandse Publieke Omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NPO
100	OCW	Media	Nederlandse Publieke Omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NPO
101	OCW	Media	Nederlandse Publieke Omroep	HILVERSUM	Lid Raad van Bestuur	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht NPO
102	OCW	Media	NOS	HILVERSUM	Directeur	marktwerking
103	OCW	Media	NOS	HILVERSUM	Presenterator	marktwerking
104	OCW	Media	NOS	HILVERSUM	Presenterator	marktwerking
105	OCW	Media	NOS	HILVERSUM	Presenterator	marktwerking
106	OCW	Media	NOS	HILVERSUM	Presenterator	marktwerking
107	OCW	Media	Omroepvereniging MAX	HILVERSUM	Directeur	In het belastbaar loon is begrepen het bedrag van € 14.841 aan onkostenvergoeding (reiskosten).
108	OCW	Media	St. Etherclame (STER)	HILVERSUM	Directeur	Idem als voorgaande jaren
109	OCW	Media	TROS	Hilversum	Directeur Meld & Productie	Salaris is marktconform vastgesteld met een maximum van 130% van het gemiddelde ministersalaris (voorheen de zogenaamde Balkenendernorm) Dit is conform het wetsvoorstel Normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)
110	OCW	Media	TROS	Hilversum	Programmederker 1	Marktconforme bedragen op basis van langdurig contract waarin periodieke verhogingen en indexeringen zijn opgenomen
111	OCW	Media	TROS	Hilversum	Programmederker 2	Marktconforme bedragen met een indexering voor 2011
112	OCW	Media	Vereniging PowNed	Amsterdam	Omroepdirecteur / Voorzitter / Presenterator	Het gaat om meervoudige functie. De Raad van Toezicht is uitgegaan van een maximaal normbedrag van 181.000 voor alleen het salaris. Het werkelijk aantal uren ligt fors hoger dan het maximaal aan te geven aantal van 55 uur.
113	OCW	Middelbaar Beroepsonderwijs	ROC Flevoland	ALMERE	Voorzitter CvB	Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op de in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief jaarrekening.
114	OCW	Middelbaar Beroepsonderwijs	ROC West-Brabant	ETTEN-LEUR	Voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging vindt plaats op basis van de sectorbrede beloningsregeling voor bestuurders van MBO-instellingen.
115	OCW	Middelbaar Beroepsonderwijs	Stichting Aeres	EDE GLD	Voorzitter College van Bestuur	In 2011 heeft een correctie / nabetaling over 2009 en 2010 plaats gevonden.
116	OCW	Middelbaar Beroepsonderwijs	Stichting Vakinstelling SVO	HOUTEN	Voorzitter college van Bestuur	De overschrijding van WOPT norm hangt samen met een verhoging van de pensioenpremie en daarmee samenhangende hogere pensioentolaten.
117	OCW	Overig	Ecabo	AMERSFOORT	Algemeen directeur	In overeenstemming met voorgaande jaren heeft de bezoldiging van de algemeen directeur een lichte overschrijding van de WOPT
118	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Decaan	Gratificatie / vergoeding representatie / decanaatsstoelage / vergoeding huur
119	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Decaan / Hoogleraar 1	Vergoeding representatie / arbeidsmarkt- functioneringsstoelage / decanaatsstoelage

120	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Hoogleraar 1	Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden
121	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Hoogleraar 1	Gratificatie / beloning voor extra uitgevoerde werkzaamheden
122	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Lid CvB	Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
123	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Rector Magnificus	Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
124	OCW	Overig	Erasmus Universiteit	ROTTERDAM	Voorzitter CvB	Toelage CvB (remuneratie vastgesteld door Raad van Toezicht) / vergoeding representatie
125	OCW	Overig	Koninklijk Concertgebouworkest	Amsterdam	Algemeen Directeur	In het belastbaar loon 2011 is een bedrag ad €7- 25.872 opgenomen, specifiek toegekend als extra loon en bestemd voor het compenseren van een pensioengat dat is ontstaan door een internationale carrière waardoor onvoldende pensioenopbouw heeft plaatsgevonden. Overige vergoedingen 2010 betreft auto van de zaak plus de prestatiebeloning over 2009. Overige vergoedingen 2011 betreft auto van de zaak plus de prestatiebeloning over 2010. Naast de verantwoordelijkheid voor de hoofdstichting, heeft de Algemeen directeur ook de verantwoordelijkheid over twee nevenstichtingen gericht op fondsenwerving ten behoeve van de hoofdstichting. De werkzaamheden binnen deze twee nevenstichtingen vallen nadrukkelijk onder de span of control van de Algemeen Directeur. Aangezien jaarrekeningen van de nevenstichtingen niet worden geconsolideerd met die van de hoofdstichting, kunnen de gegenereerde omzetten niet worden meegerekend bij het bepalen van de rapportageplicht onder de WOPT. Indien deze omzetten wel worden meegerekend bij de hoofdstichting, zou de organisatie niet WOPT-rapportageplichtig zijn.
126	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
127	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur	Salaris is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
128	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Directeur	Belastbaar inkomen is hoger vanwege uitbetaling levenslooptegoed.
129	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	Salaries is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
130	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Lid Raad van Bestuur	Salaries is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
131	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Stafdirecteur	Salaries is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
132	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Stafdirecteur	Betrokkene heeft een hoger belastbaar inkomen gehad vanwege de uitbetaling van verlof.
133	OCW	Overig	Nederlandse Org. toeg. natuurwetenschappelijk onderzoek (TNO)	Delft	Voorzitter Raad van Bestuur	Salaries is gebaseerd op een 40-urige werkweek. Salaris past binnen loongebouw dat bij TNO sinds begin jaren 80 van toepassing is.
134	OCW	Overig	Nuclear Research & consultancy Group vof	PETTEN	Directeur	Conform opgave RVT
135	OCW	Overig	Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	Hoogleraar	Betreft nabestelling voorgaande jaren en daarbij behorende dotatie pensioenvoorziening.
136	OCW	Overig	Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	Hoogleraar	Betreft nabestelling voorgaande jaren en daarbij behorende dotatie pensioenvoorziening.
137	OCW	Overig	Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	rector magnificus Radboud Universiteit Nijmegen	Salaries is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor bijna 4.800 fte medewerkers, ruim 19.000 studenten, een omzet van M€- 507 en een lang geleden afgesloten arbeidsovereenkomst.
138	OCW	Overig	Radboud Universiteit Nijmegen	Nijmegen	voorzitter college van bestuur Radboud Universiteit Nijmegen	Salaries is gebaseerd op eindverantwoordelijkheid voor bijna 4.800 fte en ruim 19.000 studenten, een omzet van M€- 507 en een lang geleden afgesloten arbeidsovereenkomst.
139	OCW	Overig	Rijksuniversiteit Groningen	Groningen	voorzitter CvB	nvt
140	OCW	Overig	Stichting Cito Instituut voor Toetsontwikkeling	ARNHEM	Voorzitter Raad van Bestuur	In 2011 is de bezoldiging van de voorzitter aangepast aan het wetsvoorstel 'Wet normering bezoldiging toefunctionarissen publieke en semipublieke sector'. Een van de aanpassingen is het vervallen van de variabele vergoeding. In de vergoeding van dit jaar is nog wel de uitkering over 2010 opgenomen.
141	OCW	Overig	Stichting Het Rijksmuseum	AMSTERDAM	hoofddirecteur	De overschrijding met €- 8295 in 2011 is het gevolg van een eenmalige back-servicekosten pensioenen over de jaren 2008, 2009, 2010 en 2011.
142	OCW	Overig	Stichting Kennisnet	Zoetermeer	Algemeen Directeur	Bij de aanstelling van de Algemeen Directeur is zijn start salaris aangemeld bij de subsidiegever.
143	OCW	Overig	Stichting Savantis, KBB	WADDINKVEEN	algemeen directeur	Betrokkene is tevens verbonden aan Nimeto in Utrecht. Het opgegeven inkomen vanuit de stichting Savantis is gebaseerd op een inzet van 24 uur per week. De stichting Savantis voert de payroll voor Nimeto en verrekend de daarbij behorende salarislasten.
144	OCW	Overig	Stichting SURF	Utrecht	Algemeen directeur	De pensioenaftocht in 2011 betreft een eenmalige inkomenscomponent
145	OCW	Overig	Technische Universiteit Delft	Delft	Dekaan	Inclusief toeslag voor de arbeidsmarkt
146	OCW	Overig	Technische Universiteit Delft	Delft	Rector Magnificus	Inclusief toeslag voor arbeidsmarkt
147	OCW	Overig	Technische Universiteit Delft	Delft	Vice president	Inclusief toeslag voor de arbeidsmarkt
148	OCW	Overig	Technische Universiteit Delft	Delft	Voorzitter	Op basis van afspraken uit 2007 tussen de Minister van OCW en de Raad van Toezicht
149	OCW	Overig	Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	lid College van Bestuur	De bezoldiging van het CvB in 2011 bevond zich onder het maximum zoals genoemd in het wetsvoorstel normering uit publieke middelen bekostigde bezoldiging toefunctionarissen.
150	OCW	Overig	Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	rector magnificus	De bezoldiging van het CvB in 2011 bevond zich onder het maximum zoals genoemd in het wetsvoorstel normering uit publieke middelen bekostigde bezoldiging toefunctionarissen.
151	OCW	Overig	Technische Universiteit Eindhoven	Eindhoven	voorzitter College van Bestuur	De bezoldiging van het CvB in 2011 bevond zich onder het maximum zoals genoemd in het wetsvoorstel normering uit publieke middelen bekostigde bezoldiging toefunctionarissen.
152	OCW	Overig	Universiteit Leiden	Leiden	Hoogleraar	De functionaris heeft een éénmalige pensioenstorting ontvangen van de universiteit.
153	OCW	Overig	Universiteit Leiden	Leiden	Vice-voorzitter College van Bestuur	De vice-voorzitter ontvangt als bestuurder van de universiteit een toelage.
154	OCW	Overig	Universiteit Leiden	Leiden	Voorzitter CvB	De voorzitter ontvangt als bestuurder van de universiteit een toelage.
155	OCW	Overig	Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 1	bestuurdersloelage
156	OCW	Overig	Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 1	extra beloning in 2011, in 2010 onder normbedrag
157	OCW	Overig	Universiteit Maastricht	Maastricht	hoogleraar 1	ambtelijke toelage
158	OCW	Overig	Universiteit Maastricht	Maastricht	rector magnificus	toelage rector magnificus
159	OCW	Overig	Universiteit Maastricht	Maastricht	vice voorzitter CvB	toelage vice voorzitter College van Bestuur
160	OCW	Overig	Universiteit Maastricht	Maastricht	voorzitter CvB	toelage voorzitter College van Bestuur
161	OCW	Overig	Universiteit Twente	Enschede	Beleidsdirecteur	Bedrag overeengekomen na een minnelijke schikking en ter voorkoming van een langlopende juridische procedure.
162	OCW	Overig	Universiteit Twente	Enschede	Hoogleraar 1	Deze beloning is overeengekomen met een meer dan excellente wetenschapper. De bezoldiging is vastgesteld om internationaal te kunnen concurreren en om deze wetenschapper voor onze instelling te behouden.
163	OCW	Overig	Universiteit Twente	Enschede	Lid CvB	beloning vastgesteld door de Raad van Toezicht
164	OCW	Overig	Universiteit Twente	Enschede	Lid CvB	Beloning vastgesteld door de Raad van Toezicht
165	OCW	Overig	Universiteit Twente	Enschede	Lid CvB	Beloning vastgesteld door Raad van Toezicht
166	OCW	Overig	Universiteit Utrecht	Utrecht	Hoogleraar	Het salaris inclusief een toelage gebaseerd op de arbeidsmarkt.
167	OCW	Overig	Universiteit Utrecht	Utrecht	Lid college van bestuur	Het salaris van de leden van het college van bestuur is inclusief een toelage gebaseerd op de arbeidsmarkt.
168	OCW	Overig	Universiteit Utrecht	Utrecht	Voorzitter College van Bestuur	Salaries inclusief toelage college van bestuur gebaseerd op arbeidsmarkt
169	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
170	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
171	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
172	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
173	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Hoogleraar	Arbeidsmarkttoelage
174	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Rector magnificus	Bezoldiging bepaald ogv het Besluit van 6-8-1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518)
175	OCW	Overig	Universiteit van Amsterdam	Amsterdam	Voorzitter College van Bestuur, vanaf 1 augustus hoogleraar	Bezoldiging bepaald ogv het Besluit van 6-8-1998 inzake de rechtspositie van de leden van bestuurscolleges van de openbare universiteiten (Staatsblad 518).
176	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	einde 30% regeling/schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
177	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
178	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
179	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
180	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
181	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek

182	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
183	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
184	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar/decaan	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + bestuurstoelage
185	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	hoogleraar	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + toelage i.v.m. bijzondere bijdrage aan wetenschappelijk onderzoek
186	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	lid College van Bestuur	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + vaste bestuurstoelage
187	OCW	Overig	Universiteit van Tilburg	Tilburg	voorzitter College van Bestuur	schaal 18 max. CAO Ned. Universiteiten + vaste bestuurstoelage
188	OCW	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	Adviseur OCW DUO	In 2011 is er een normoverschrijding omdat persoonlijke afspraken met de toenmalige SG hier aan ten grondslag liggen.
189	OCW	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen	DEN HAAG	SG OCW	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
190	OCW	Voortgezet onderwijs	Samenwerkingsstichting VO ROCvA	Amsterdam	Bestuurder en directievoorzitter	Het basissalaris van deze bestuurder is gebaseerd op in het verleden verworven rechten en valt binnen de kaders van de adviesregeling 'de beloning van de bestuurders van MBO-instellingen'. Zie verder de papieren versie van het jaarverslag inclusief de jaarrekening.
191	OCW	Voortgezet onderwijs	SCOPE Scholengroep	Alphen aan den Rijn	Voorzitter College van Bestuur	In 2011 is er, mede in verband met de overgang naar de cao-bestuurders, voor gekozen om de waarde van de opgebouwde verlofrechten over de periode 2001 t/m 2010 om te zetten in een eenmalige extra pensioenstorting van € 178.400.
192	OCW	Voortgezet onderwijs	VRIJE UNIVERSITEIT	AMSTERDAM	Lid CvB	Salaris conform afspraken met RvT.
193	OCW	Voortgezet onderwijs	VRIJE UNIVERSITEIT	AMSTERDAM	Voorzitter CvB	Salaris is conform afspraken met RvT.
194	OCW	Woningcorporaties	Stichting De Seyster Veste	ZEIST	Directeur-Bestuurder	Funcieindeling/Beloningbeoordeling voorgaande jaren
195	OCW	ZBO's	Nederlands Vlaams Accreditatie Organisatie voor het hoger onderwijs (NVAO)	DEN HAAG	Voorzitter	De vaststelling van de beloningsstructuur van de bestuursleden vindt plaats via besluitvorming door respectievelijk de ministers van OCW en de Vlaamse regering.
196	OCW	ZBO's	VARA	Hilversum	Presentator	Marktconforme honorering
197	OCW	ZBO's	VARA	Hilversum	Presentator	Marktconforme honorering
198	OCW	ZBO's	VARA	Hilversum	Presentator	Marktconforme honorering
199	OCW	Zorgaanbieders	Stichting Trajectum	Zwolle	voorzitter Raad van Bestuur	De beloning is tot stand gekomen conform de referentiescores van het BBZ. Ten opzichte van het vorige jaar is de beloning beïnvloed door een eenmalige verhuiskostenvergoeding, vanwege de indexatie van 1,56% (eveneens conform het BBZ) en een stijging van de pensioenpremie.
200	SZW	Overig	Hameland	Lichtenvoorde	Bedrijfsmanager	Afvoering conform sociaal plan vanwege reorganisatie.
201	SZW	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid	DEN HAAG	SG SZW	38-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
202	SZW	ZBO's	UWV	AMSTERDAM	Lid Raad van Bestuur	De inkomens van de leden van de Raad van Bestuur zijn afgestemd op en liggen onder de gestelde norm van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)
203	V&J	Overig	Reclassering Nederland	UTRECHT	Algemeen Directeur	ivm 40 uren werkweek
204	V&J	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Veiligheid en Justitie	DEN HAAG	AG bij het OM	Overgang Om naar ZM
205	V&J	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Veiligheid en Justitie	DEN HAAG	Korpschef KLPD	Bezoldiging berust op afspraak tussen voormalig MinBZK en betrokkene.
206	V&J	Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Veiligheid en Justitie	DEN HAAG	SG VenJ	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
207	V&J	ZBO's	Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers	RIJSWIJK	algemeen directeur	De beloning is door het bestuur van het COA vastgesteld. De fiscale bijtelling van het gebruik van de dienstauto maakt sinds 2006 deel uit van de beloning
208	V&W	Beroeps- en volwasseneneducatie	Innovam	NIEUWEGEIN	Algemeen directeur	Marktconform salaris
209	V&W	Middelbaar Beroepsopleiding	Stichting STC-Group	ROTTERDAM	Voorzitter College van bestuur	Vanwege de enorme inzet, het vele overwerk en de daarmee bereikte resultaten heeft de Raad van Toezicht een bonus toegekend.
210	V&W	Overig	Nederlands Loodswezen BV	Rotterdam	Directeur	Vastgesteld door raad van commissarissen o.b.v. externe benchmark
211	V&W	Overig	Nederlands Loodswezen BV	Rotterdam	Financieel directeur	Vastgesteld door directeur i.o.m. raad van commissarissen o.b.v. externe benchmark
212	V&W	Overig	ProRail B.V.	UTRECHT	Directeur	Conform aandeelhoudersbesluit
213	V&W	Overig	ProRail B.V.	UTRECHT	President-Directeur	Conform aandeelhoudersbesluit. Zoals vorig jaar reeds gemeld, is daarnaast medewerker om gezondheidsredenen teruggetreden. De afspraken gemaakt bij zijn terugtreden kunnen leiden tot een maximale verplichting van 160000 voor ProRail.
214	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Director	De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL
215	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Director	De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL
216	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	General Manager	De beloning is passend binnen het loongebouw van LVNL
217	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	General Manager	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
218	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Lid van het bestuur	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht.
219	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Manager	Deze (general) managers hebben een achtergrond als verkeersleider hetgeen van belang is voor het uitvoeren van de functie. De beloning past binnen het loongebouw van LVNL.
220	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Senior Consultant	Deze functionaris, voormalig bestuursvoorzitter van LVNL, vertegenwoordigt Nederland in het internationale proces om FABEC te bewerkstelligen. De beloning is in overeenstemming met de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden.
221	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
222	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
223	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
224	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Unit Manager	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
225	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
226	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
227	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
228	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
229	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
230	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
231	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
232	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
233	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
234	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
235	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
236	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider (2)	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas

278	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
279	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
280	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
281	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
282	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
283	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
284	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
285	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
286	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
287	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
288	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
289	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
290	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
291	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
292	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
293	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
294	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
295	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
296	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
297	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
298	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
299	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Verkeersleider/Supervisor	De beloning van LVNL-verkeersleiders is in lijn met de beloning van luchtverkeersleiders in andere Europese landen. Het management van verkeersleiders (e.g. unit managers, supervisors) is afkomstig uit de groep verkeersleiders en ontvangt een beloning pas
300	V&W	ZBO's	Luchtverkeersleiding Nederland	SCHIPHOL-OOST	Voorzitter van het bestuur	De bezoldiging van het bestuur wordt jaarlijks vastgesteld door de Raad van Toezicht.
301	V&W	ZBO's	RDW	ZOETERMEER	Directeur Bedrijfsvoering	De hoogte van de totale bezoldiging van Directeur Bedrijfsvoering acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde resultaten
302	V&W	ZBO's	RDW	ZOETERMEER	Directeur RDW	De hoogte van de totale bezoldiging van de Directeur RDW acht de RvT verantwoord gezien de in dat jaar behaalde resultaten
303	V&W	ZBO's	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	algemeen directeur	vastgesteld (om ministerie I&M vooruitlopend op de WNT
304	V&W	ZBO's	Stichting Centraal Bureau Rijvaardigheidsbewijzen	RIJSWIJK	financieel directeur	vastgesteld (om ministerie I&M vooruitlopend op de WNT
305	M	Overig	Stichting Afvalstoffen & Veerdocumenten Binnenvaart	ROTTERDAM	bestuurder	geen
306	M	Woningcorporaties	Actium	ASSEN	Directeur	Indeling is op basis van de schaalindeling van de adviesregeling Izeboud schaal G
307	M	Woningcorporaties	AlléeWonen	ROOSENDAAL	Bestuurder	In 2010 zijn de salarissen van Raad van Bestuur o.b.v. salarisregeling gekijkt en vastgesteld. Bij het bepalen van de beloning is de beloningscode voor bestuurders woningcorporaties van Aedes gevolgd.
308	M	Woningcorporaties	AlléeWonen	ROOSENDAAL	Bestuurder	In 2010 zijn de salarissen van Raad van Bestuur o.b.v. salarisregeling gekijkt en vastgesteld. Bij het bepalen van de beloning is de beloningscode voor bestuurders woningcorporaties van Aedes gevolgd.
309	M	Woningcorporaties	Bastion Wonen Stichting	ZEVENAAR	directeur-bestuurder	Honorering op basis van de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties.
310	M	Woningcorporaties	de Woningstichting	WAGENINGEN	directeur / bestuurder	Het salaris van de directeur/bestuurder is bepaald door de Raad van Toezicht op grond van de regeling Izeboud.
311	M	Woningcorporaties	Far West	AMSTERDAM	Directeur Bestuurder	Salaris obv richtlijnen commissie Izeboud
312	M	Woningcorporaties	Provides	IJSSELSTEIN	Directeur-Bestuurder	Ontslagvergoeding lvm opsplitsing en opheffing Far West, gebaseerd op de beloningscode bestuurders woningcorporaties
313	M	Woningcorporaties	R.K. Woningstichting Ons Huis	ENSCHEDÉ	directeurbestuurder	afspraken volgens arbeidsovereenkomst. In 2010 aanvullende pensioenstorting
314	M	Woningcorporaties	StadsHerstel Amsterdam N.V.	AMSTERDAM	Directeur	Valt binnen de bandbreedtes van functiegroep G (Commissie Izeboud) en aanpassing van de schaalbandbreedte.
315	M	Woningcorporaties	Stadion	DEN HAAG	algemeen directeur	Vastgesteld door RvC op basis van dezelfde uitgangspunten als voorgaande jaren
316	M	Woningcorporaties	Stadion	DEN HAAG	Directeur F&A	conform commissie Izeboud
317	M	Woningcorporaties	Stichting Acanthus Groep	VEENDAM	Algemeen Directeur	Overschrijding door ontslagvergoeding. □ Het belastbaar loon 2011 is incl. ontslagvergoeding.
318	M	Woningcorporaties	Stichting BO-EX '91	UTRECHT	Directeur	Het salaris etc. is bepaald op grond van de Aedes adviesregeling Izeboud die bij woningcorporaties gebruikt wordt. De beloning is vastgesteld door de Raad van Commissarissen op basis van functioneren en de bestaande arbeidsovereenkomst.
319	M	Woningcorporaties	Stichting BrabantWonen	Oss	directeur bestuurder	Het totaal aan bezoldiging voldoet aan de code beloningsbeleid bestuurders woningcorporaties. Aan het begin van het jaar worden te bereiken resultaten afgesproken tussen de algemeen directeur en de RvC. De aanzet hiervoor wordt gemaakt in de zelfevaluatie van de RvC, de definitieve afspraken worden gemaakt door de remuneratiecommissie. De te bereiken resultaten zijn ingedeeld in vijf aspecten van het werkveld: projectontwikkeling, going concern (herstructurering, renovatie, onderhoud, verhuur), organisatieontwikkeling en personeel, financiën en controle en maatschappelijke positie, prestatoren en visie. Binnen deze velden zijn de te bereiken resultaten en doelstellingen zo SMART mogelijk uitgewerkt.
320	M	Woningcorporaties	Stichting de Alliantie	HUIZEN	Bestuurder	bezoediging contractueel vastgelegd en in lijn met advies van de commissie Izeboud, voor omvang bezoldiging bestuurders woningcorporaties
321	M	Woningcorporaties	Stichting de Alliantie	HUIZEN	concerndirecteur	contractafspraken gemaakt voor invoering balkenendenorm
322	M	Woningcorporaties	Stichting de Alliantie	HUIZEN	concerndirecteur	contractafspraken gemaakt voor invoering balkenendenorm
323	M	Woningcorporaties	Stichting de Alliantie	HUIZEN	concerndirecteur	contractafspraken gemaakt voor invoering balkenendenorm
324	M	Woningcorporaties	Stichting De Goede Woning	NIJCKERVEEN	voorzitter	n.v.t.
325	M	Woningcorporaties	Stichting Duwo	DELFT	Directeur	De beloningen zijn overeenkomstig honorering van bestaande contracten die in het verleden in overeenstemming met de Izeboudregeling zijn overeengekomen.
326	M	Woningcorporaties	Stichting Eemland Wonen	BAARN	directeur	Bij het aantreden van de directeur zijn aanvullende afspraken gemaakt over een vroegpensioenregeling. Deze afspraken zijn later omgezet in een maandelijks toelage. Daarnaast is het salaris van de directeur in het mede gebaseerd op de toenmalige adviesregeling van de commissie Izeboud.

327	VRO M	Woningcorporaties	Stichting HABION	Houten	Directeur-bestuurder	Gelet op de omvang en specifieke complexiteit van met name het intramurale bezit (zorg boven wonen) van stichting Habion, de transformatieopgave met betrekking tot het bezit, de vereiste kennis en ervaring met zowel de volkshuisvestings- als de zorgsector en de grote schaal van het werkgebied over Nederland met vele verschillende woningmarkten, is honorering van de directeur-bestuurder in 2008 bepaald overeenkomstig functiegroep H van het Advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden Statutair Directeur Woningcorporaties (commissie Izeboud). Medio 2010 is de Sectorbrede beloningscode voor Bestuurders van Woningcorporaties van de VTW en het Directeurencontact vastgesteld. In 2011 heeft de Raad van Commissarissen na overleg met de directeur-bestuurder vastgesteld dat er geen aanleiding bestaat veranderingen aan te brengen in de arbeidsvoorwaarden van de directeur-bestuurder. In 2011 is uitvoering gegeven aan de contractueel bepaalde 2%-verhoging per 1 april 2011. Overigens volgt de arbeidsovereenkomst de CAO-Woondiensten inzake salarisverhogingen.
328	M	Woningcorporaties	Stichting Havensteder	ROTTERDAM	bestuurder	De beloning is passend binnen de sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties.
329	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Havensteder	ROTTERDAM	bestuurder	Beloning was passend binnen de sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties. □ Overschrijding ten gevolge van uitkeringen inzake beA-indigding van het dienstverband in verband met fusie.
330	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Hestia Groep	LANDGRAAF	Directeur-bestuurder	Het belastbaar loon ad € ~ 203.621 is inclusief een compensatiebedrag vroegpensioen ad € ~ 29.316 als gevolg van contractuele verplichtingen van de werkgever jegens de directeur-bestuurder. De honorering van de directeur-bestuurder vond ook in 2011 plaats binnen de door de corporatiesector aanvaarde adviesregeling van de commissie Izeboud.
331	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Lefier	HOOGEZAND	Voorzitter Raad van Bestuur	De honorering is in overeenstemming met het advies van de commissie arbeidsvoorwaarden statutair directeur woningcorporaties (commissie Izeboud) uit 2004.
332	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Maasdelta Groep	SPIJKENISSE	Persoonsnaam ingevuld	De RvC heeft de arbeidsvoorwaarden van het Bestuur vastgesteld. Daarbij is rekening gehouden met de standpunten in het rapport commissie Izeboud. De RvC heeft afspraken gemaakt over het vaste salaris, het salarisprospectief en vergoeding van kosten van de Bestuurder. Naast het vaste salaris is sprake van een variabel salaris van maximaal 10% van het vaste salaris, afhankelijk van de beoordeling en realisatie van de vooraf gemaakte prestatieafspraken. De voorzitter en de vicevoorzitter van de RvC hebben in het jaarlijkse beoordelingsgesprek vastgesteld, dat de prestatie-eisen in 2011 naar verwachting zijn gerealiseerd. Op grond hiervan is aan de Bestuurder een variabele beloning van 10% van het vaste salaris toegekend.
333	M	Woningcorporaties	Stichting Mitros	UTRECHT	directeur	Conform Izeboud
334	M	Woningcorporaties	Stichting Mitros	UTRECHT	directeur	Conform Izeboud
335	M	Woningcorporaties	Stichting Moolland	AMERSFOORT	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering voorgesteld conform de sectorrichtlijn Izeboud.
336	M	Woningcorporaties	Stichting Oosterpoot Wooncombinatie	GROESBEEK	directeur Verbindingen	het betreft een arbeidsrechtelijke overeenkomst uit het verleden
337	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Poort6	GORINCHEM	Directeurbestuurder	In het verleden heeft de RvC bepaald volgens welke salarisschaal de directeurbestuurder beloond werd. Omdat de directeurbestuurder niet meer onder de CAO Woondiensten valt, wordt het salaris jaarlijks verhoogd met hetzelfde percentage als de verhoging van de CAO-salarisschalen.
338	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Portaal	Veenendaal	Lid Raad van Bestuur	De Raad is zich ervan bewust dat de hoogte van de totale maximale beloning uitstijgt boven de WOPT-norm voor 2011, maar wel valt binnen de sectorbrede beloningscode. Ook is de totale maximale beloning lager dan het maximum zoals voorgesteld in het wetsvoorstel normering bezoldiging toptfunctionarissen publieke en semipublieke sector.
339	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Portaal	Veenendaal	Voorzitter Raad van Bestuur	De Raad is zich ervan bewust dat de hoogte van de totale maximale beloning uitstijgt boven de maximale beloning uit de sectorbrede beloningscode. De Raad volgt het uitgangspunt uit de code over bestaande arbeidsovereenkomsten. De inhoud van de arbeidsovereenkomst wordt voor 2011 op basis van het geldende arbeidsrecht gerespecteerd. De functionaris heeft aangegeven zijn variabele beloningscomponent per 1 januari 2012 te schrappen. Daarmee is de beloning in lijn met de beloningscode.
340	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Stadlander	BERGEN OP ZOOM	directeur-bestuurder	In 2010 was sprake van een stelselwijziging qua salariaal ring, en vanwege de aanstaande fusie versnelde afkoop van een oude pensioenbruikregeling. In 2011 speelt dit niet meer, wat leidt tot daling van de lasten. Verder is vanaf 2011 het salaris vrijwillig gemaximeerd op de beloningscode bestuurders woningcorporaties, wat een verlaging betekent t.o.v. de oude Izeboudregeling.
341	M	Woningcorporaties	Stichting Studenten Huisvesting	UTRECHT	Directeur bestuurder	salaris is gebaseerd op een bestaande arbeidsovereenkomst uit 2000. Jaarlijkse aanpassing bij goed functioneren: 2%
342	M	Woningcorporaties	Stichting Trivire	DORDRECHT	Voorzitter Raad van Bestuur	In het verleden is salaris getoetst op basis advies Hays Groep. Daarna alleen nog inflatoire ontwikkeling.
343	M	Woningcorporaties	Stichting Trudo	EINDHOVEN	directeur bestuurder	Vergoeding bij beëindiging overeenkomst
344	M	Woningcorporaties	Stichting Trudo	EINDHOVEN	Directeur bestuurder	Afwijking conform Izeboud
345	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Trudo	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	zorgverzekeringswet. Het totale vaste inkomen voor de <persoonsnaam ingevuld>, voor het gehele jaar 2011, bedraagt € ~ 152.653 en voor de <persoonsnaam ingevuld>, voor de periode 1 januari tot en met 31 maart 2011, € ~ 33.043. De totale kosten aan bruto salaris voor het bestuur bedraagt daarmee voor 2011 € ~ 185.696. Dit bestaat voor het bestuur als geheel uit het salaris € ~ 168.941, vakantietoeslag € ~ 13.517 en bijdrage aan zorgverzekeringswet € ~ 3.239. Variabel inkomen in juli 2004 kwam de Commissie Izeboud met haar aanbevelingen voor de beloning van bestuurders van corporaties. Onderdeel van de aanbevelingen was een rekenmethode om de hoogte van de beloning van bestuurders te bepalen op basis van de zwaarte van de functie. Daarbij werd gekeken naar het aantal verhuureenheden, de dynamiek van de vastgoedportefeuille en de positie in het krachtenveld. Op basis van die berekening kwam de Raad van Commissarissen van Trudo in 2005 tot de conclusie dat de werkelijke beloning van de bestuurders van Trudo fors beneden de door de Commissie Izeboud redelijk geachte beloning bleef. Daarop heeft In 2005 een correctie van die berekening kunnen we constateren dat er in de maatschappij heel anders wordt aangekeken tegen variabele beloningen dan ten tijde van het advies van de Commissie Izeboud.
346	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Trudo	EINDHOVEN	Directeur-bestuurder	De <persoonsnaam ingevuld> heeft naar aanleiding van zijn terugtreden als directeurbestuurder per 1 april 2011 een uitkering ontvangen in het kader van de beA-indigding van zijn dienstverband van € ~ 32.421. □ In het verslagjaar is daarnaast een variabele beloning over het kalenderjaar 2010 uitgekend.
347	M	Woningcorporaties	Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	bedrijfsdirecteur	op basis van oude afspraken
348	M	Woningcorporaties	Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	Bestuursvoorzitter/algemeen directeur	op basis van oude afspraken
349	M	Woningcorporaties	Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur financiën & control	op basis van oude afspraken
350	M	Woningcorporaties	Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur projectorganisatie	op basis van oude afspraken
351	M	Woningcorporaties	Stichting Vestia Groep	ROTTERDAM	directeur strategie, beleid & communicatie	op basis van oude afspraken
352	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Vitalis Sociale Woonvormen	EINDHOVEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Betrokkene is bestuurder van een woonzorgconcern. Een deel van zijn kosten wordt doorgerekend aan rechtspersonen niet 'overheids'-gerelateerd.
353	M	Woningcorporaties	Stichting Vivare	ARNHEM	Directeur Bestuurder	Conform Sectorbrede beloningscode Bestuurders Woningcorporaties
354	M	Woningcorporaties	Stichting Volkshuisvestingsgroep WoonCompagnie	HOORN	Directeur-bestuurder	Bestaande afspraken passend binnen de beloningscode.
355	M	Woningcorporaties	Stichting Waterweg Wonen	VLAARDINGEN	Directeur-bestuurder	De beloning van de directeur-bestuurder is in lijn met de salariscode voor de sector.
356	M	Woningcorporaties	Stichting Weller Wonen	HEERLEN	Directeur-Bestuurder	Beloning in overleg met onze Raad van Commissarissen vastgesteld en getoetst door Commissie Izeboud.
357	M	Woningcorporaties	Stichting Wetland Wonen Groep	VOLLENHOVE	directeur-bestuurder	arbeidscontract
358	M	Woningcorporaties	Stichting Wonen Limburg	ROERMOND	Directeur	ontslagvergoeding
359	M	Woningcorporaties	Stichting Wonen Limburg	ROERMOND	Vormaal directeur-bestuurder	Overeengekomen salaris
360	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Wonen Zuid	ROERMOND	Directeur/bestuurder	Het salaris van bestuurder is contractueel overeengekomen bij benoeming. Het huidige salaris is conform de destijds vastgestelde salarisschaling voor bestuurders (vastgesteld door Aedes) in de oude IMF-schalen. Het huidige salaris valt binnen die norm.
361	M	Woningcorporaties	Stichting WonenBredburg	TILBURG	Directeur/Bestuurder	marktconform inkomen
362	M	Woningcorporaties	Stichting WonenBredburg	TILBURG	Directeur/Bestuurder	marktconform inkomen
363	VRO M	Woningcorporaties	Stichting Woonbedrijf SWS.Hhm	EINDHOVEN	Algemeen Directeur	In het bericht van de raad van commissarissen in het jaarverslag is de onderstaande tekst opgenomen: In het verslagjaar bestond de bezoldiging van de directeur uit een basissalaris, emolumenten zoals een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering, een bedrijfsauto, een bedrag voor onkostenvergoeding, een aanvullend vroegpensioen en een prestatiegebonden variabel deel. Het salaris is overeenkomstig het contract conform CAO verhoogd met 1,5%. Voor wat betreft de normstelling voortkomend uit de aanbevelingen van de Commissie Izeboud is de RvC van mening dat die norm geen recht doet aan de kernactiviteit van een corporatie. Transformatie van bezit krijgt daar een overmaat aan aandacht, terwijl beheer in uitgebreide zin met name de meerwaarde in buurt en wijkbeheer in al haar complexiteit en eigenheid daar een te kleine rol in krijgt. Betreffende de landelijke ontwikkelingen van de topsalarissen in de sector zijn wij van mening dat de huidige contractafspraken prevaleren. Wel zijn wij van mening dat bij benoeming van nieuwe bestuurders de norm wordt gevolgd.

364	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonbedrijf SWS.Hvt	EINDHOVEN	Algemeen Directeur	In het bericht van de raad van commissarissen in het jaarverslag is de onderstaande tekst opgenomen: tetsin het verslagjaar bestond de bezoldiging van de directie uit een basisalaris, emumenten zoals een bijdrage in de premie voor de zorgverzekering, een bedrijfsauto, een bedrag voor onkostenvergoeding, een aanvullend vroegpensioen en een prestatiegebonden variabel deel. Het salaris is overeenkomstig het contract conform CAO verhoogd met 1,5%. Voor wat betreft de normstelling voortkomend uit de aanbevelingen van de Commissie Izeboud is de RvC van mening dat die norm geen recht doet aan de kamactiviteit van een corporatie. Transformatie van bezit krijgt daar een overmaat aan aandacht, terwijl beheer in uitgebreide zin met name de meerwaarde in buurt en wijdbeheer in al haar complexiteit en eigenheid daar een te kleine rol in krijgt. Betreffende de landelijke ontwikkelingen van de topsalarissen in de sector zijn wij van mening dat de huidige contractafspraken prevaleren. Wel zijn wij van mening dat bij benoeming van nieuwe bestuurders de norm wordt gevolgd.
365	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonbelang Veghel	VEGHEL	directeur	Het belastbaar loon in 2011 is hoger dan 2010 omdat in 2011 een eenmalige uitkering (25000) is gegeven in verband met einde dienstverband bij Woonbelang Veghel.
366	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonborg	VRIES	Directeur-bestuurder	In januari 2011 is de herijking van de arbeidsovereenkomst met de directeurbestuurder afgerond. Deze overeenkomst is opgesteld op basis van de sectorbrede beloningscode woningcorporaties met uitzondering van het salarisnivo. Dat bevindt zich in categorie E en is destijds gebaseerd op een extern advies en volgde de toen geldende regels. Volgens de huidige normen valt Woonborg onder categorie D; reden waarom het salaris van de directeurbestuurder is bevroren. Vanwege het vervallen van de oude pensioentoezeggingen in het nieuwe contract is een compensatie overeengekomen middels een storting in een levensloopregeling. Dat verklaart de hoge werkgeverslasten; dit is dus een eenmalig effect in verband met pensioenverplichtingen waarbij opgemerkt moet worden dat de verplichtingen volgens het oude contract substantieel hoger lagen.
367	M	Woningcorporaties	Stichting Woonbron	ROTTERDAM	Lid Raad van Bestuur	Overeenkomstig beloningsafpraak
368	M	Woningcorporaties	Stichting Woonbron	ROTTERDAM	Vice Voorzitter Raad van Bestuur	Overeenkomstig beloningsafpraak
369	VRO	Woningcorporaties	Stichting WoonGoed 2-Duizend	REUVER	Directeur VastGoed	Overschrijding norm in 2011 als gevolg van reguliere verhoging conform CAO. □ Overschrijding norm in 2010 als gevolg van eenmalige uitbetaling niet-opgenomen verlofuren ad € ~ 35.022
370	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woongoed Zeeuws-Vlaanderen	TERNEUZEN	Directeur/bestuurder	Ontslagvergoeding € ~ 300.000 waarvan € ~ 75.000 deel uitmaakt van het belastbaar loon. □ Daarnaast extra carry back premie pensioen ad □ € ~ 30.939
371	VRO	Woningcorporaties	Stichting Wooninc.	EINDHOVEN	directeur/bestuurder	Het regulier belastbaar jaarloon over 2011 is € ~ 180.495,-, dit is inclusief eerder overeengekomen prestatieafhankelijke beloning van 20% ad € ~ 29.259,- over het boekjaar 2010. Vanaf 2011 is deze prestatieafhankelijke beloning komen te vervallen als gevolg van de toestandkoming en Inwerkingtreding van de Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties (BBW). In het belastbaar loon 2011 is daarnaast een door de RVC toegekende uitkering ad 11.698,- in verband met 25-jarig dienstjubileum opgenomen. Het opgegeven jaarloon en de pensioenafdracht is conform de door RVC en bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de directeur/bestuurder.
372	VRO	Woningcorporaties	Stichting Wooninc.	EINDHOVEN	directeur/bestuurder	Het regulier belastbaar jaarloon over 2011 is € ~ 180.337,-, dit is inclusief eerder overeengekomen prestatieafhankelijke beloning van 20% ad € ~ 29.259,- over het boekjaar 2010. Vanaf 2011 is deze prestatieafhankelijke beloning komen te vervallen als gevolg van de toestandkoming en Inwerkingtreding van de Beloningscode Bestuurders Woningcorporaties (BBW). Het opgegeven jaarloon en de pensioenafdracht is conform de door RVC en bestuurder gesloten arbeidsovereenkomst. Voor meer informatie kunt u zich wenden tot de directeur/bestuurder.
373	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonlinie	WOUDRICHEM	Directeur-bestuurder	Betreft afspraken gemaakt in de periode voor de Balkenende-norm. Salaris stijgt enkel nog met CAO-verhogingen. Toename 2011 Lo.v. 2010 wordt veroorzaakt door toekenning van eenmalige gratificatie.
374	M	Woningcorporaties	Stichting Woonmaatschappij ZO Wonen	SITTARD	Directeur-Bestuurder	Afspraak bij indiensttreding
375	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonplus Schiedam	SCHIEDAM	Directeur-bestuurder	De overschrijding van het normbedrag in 2011, komt door: □ 1) wijziging hoogte pensioenafdrachten □ 2) terugstorting van € ~ 3.450 door directeur-bestuurder in 2011, dat betrekking had op jaarrekening 2010. Hierdoor is terugstorten bij het belastbaar loon 2011 opgeteld □ 3) CAO-indexatie
376	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Directeur	De salariering van de directuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie
377	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Directeur	De salariering van de directuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie
378	M	Woningcorporaties	Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Directeur	De salariering van de directuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie
379	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Directeur	De salariering van de directuren is gebaseerd op arbeidsrechtelijke afspraken uit het verleden en in overeenstemming met de zwaarte van de functie
380	VRO	Woningcorporaties	Stichting Woonzorg Nederland	AMSTELVEEN	Lid Raad van Bestuur	De arbeidsvoorwaarden van bestuurders zijn gebaseerd op de beloningsregeling voor bestuurders in de Zorg 2009 (BBZ), of de overgangsregeling van de BBZ, die bepaalt dat de arbeidsovereenkomsten die gemaakt zijn voorafgaand aan de inwerkingtreding van de BBZ, in het beginsel worden gerespecteerd. Deze overgangsregeling geldt voor de betreffende bestuurder.
381	VRO	Woningcorporaties	Stichting YMERE	AMSTERDAM	Lid Raad van Bestuur	Bij het vaststellen van de beloning is de RvC uitgegaan van het advies van de Commissie Izeboud. De hoogte van de beloning van de bestuurders past binnen dit advies. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dat advies, omdat deze onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren van een meerhoofdig bestuur.
382	VRO	Woningcorporaties	Stichting YMERE	AMSTERDAM	Lid Raad van Bestuur	Bij het vaststellen van de beloning betrof de RvC het toen van toepassing zijnde advies van de commissie Izeboud. De hoogte van de beloning past binnen dit advies. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dat advies, omdat deze onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen de organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren van een meerhoofdig bestuur.
383	VRO	Woningcorporaties	Stichting YMERE	AMSTERDAM	Lid Raad van Bestuur	Bij het vaststellen van de beloning van de bestuurders betrof de RvC het toen van toepassing zijnde advies van de commissie Izeboud. De hoogte van de beloning past binnen dit advies. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dat advies, omdat deze onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen de organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren in een meerhoofdig bestuur.
384	VRO	Woningcorporaties	Stichting YMERE	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Hoogte van de beloning past binnen het advies van de Commissie Izeboud. De RvC wijkt enigszins af van de systematiek van dit advies, omdat de systematiek onvoldoende rekening houdt met de omvang, omzet en risico's van de organisatie, de complexiteit van het marktgebied waarin de organisatie actief is, het krachtenveld waarbinnen de organisatie opereert en de complexiteit van het functioneren in een meerhoofdig bestuur.
385	VRO	Woningcorporaties	Stichting Zaandams Volkshuisvesting (ZVH)	ZAANDAM	Directeur Bestuurder	Het bedrag bij belastbaar loon wijkt enigszins af van het jaarverslag omdat in jaarverslag het prestatieloon over het jaar toegerekend wordt aan dat jaar. Bij het hier genoemde belastbaar loon is het loon meegenomen dat daadwerkelijk dat jaar is uitbetaald. □ Pensioenafdracht over 2010 is in deze opgave gecorrigeerd; naar nu blijkt was werknemersdeel niet meegenomen (kwam uit op 32.838, moest zijn 44.845). □ Totaal inkomen 2011 komt iets boven norm uit ivm hoge fiscale bijtelling leaseauto.
386	VRO	Woningcorporaties	UWOON	HARDERWIJK	directeur/bestuurder	Betrokkene is door de gemeente Harderwijk gedetacheerd bij UWOON. In 1999 zijn tussen UWOON en betrokkene afspraken over aanvullende beloningsvoorwaarden gemaakt. De beloningsafspraken zijn gemaakt teneinde het verschil te compenseren tussen de salariering die voortvloeit uit de detacheringsovereenkomst en de waardering gebaseerd op het adviesdocument van de Vereniging Van Directeuren Woningcorporaties - commissie arbeidsvoorwaarden (later regeling Izeboud). Het verschil in waardering is jaarlijks in één keer uitbetaald in de maand januari volgend op het jaar waarop de verschillen zijn ontstaan. In 2011 is de wens ontstaan de salarisverplichting uit te betalen in het jaar dat de verplichting is ontstaan. Dit betekent dat in januari 2011 het verschil over 2010 is uitbetaald en in december 2011 het verschil over 2011. Zonder het eenmalige effect van de dubbele nabestelling bedraagt het belastbaar loon over 2011 € ~ 135.568
387	VRO	Woningcorporaties	Van Alckmaer (voorheen Woningstichting SVA)	ALKMAAR	directeur - bestuurder	In 2011 heeft invulling plaatsgevonden van de in het verleden (1999) aangegane pensioenverplichting met de directie. Als gevolg van deze afspraken en de aangegane verplichting stijgt de beloning eenmalig uit boven de grens voor publicatie van beloningen ingevolge de Wet Openbaarmaking uit Publieke middelen gefinancierde Topinkomens. De afdracht heeft in 2011 niet plaatsgevonden. Deze zal in 2012 worden geïmplementeerd.

388	M	Woningcorporaties	Woningbouwvereniging Stadgenoot	AMSTERDAM	Bestuurder	Overschrijding conform schalen Hay group
389	M	Woningcorporaties	Woningbouwvereniging Stadgenoot	AMSTERDAM	Directeur Financiën	Overschrijding conform schalen Hay group
390	M	Woningcorporaties	Woningbouwvereniging Stadgenoot	AMSTERDAM	Directeur Project Ontwikkeling	Overschrijding conform schalen Hay group
391	M	Woningcorporaties	Woningbouwvereniging Stadgenoot	AMSTERDAM	Voorzitter	Overschrijding conform schalen Hay group
392	M	VRO Woningcorporaties	Woningstichting De Woonplaats	ENSCHDEDE	Bestuurder M. Wollers	In 2005 zijn door een adviseur van KPMG de directiesalarissen geconformeerd volgens de regels van commissie Izeboud, waarna de beloning op voorstel van de remuneratiecommissie is vastgesteld door de RvC. Tevens zijn afspraken gemaakt over periodieke verhoging. Op 1 januari 2011 zijn de directiesalarissen aangepast conform de daartoe geldende salarisregeling voor woningcorporaties.
393	M	VRO Woningcorporaties	Woningstichting De Woonplaats	ENSCHDEDE	Persoonsnaam ingevuld	In 2005 zijn door een adviseur van KPMG de directiesalarissen geconformeerd volgens de regels van commissie Izeboud, waarna de beloning op voorstel van de remuneratiecommissie is vastgesteld door de RvC. Tevens zijn afspraken gemaakt over periodieke verhoging. Op 1 januari 2011 zijn de directiesalarissen aangepast conform de daartoe geldende salarisregeling voor woningcorporaties.
394	M	Woningcorporaties	Woningstichting Den Helder	DEN HELDER	Directeur bestuurder	Cfm commissie Izeboud inzake arbeidsvoorwaarden corporatie
395	M	Woningcorporaties	Woningstichting Domijn	ENSCHDEDE	directeur-bestuurder	inschaling conform Izeboud
396	M	Woningcorporaties	Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Bestuurder 1	De hoogte van de beloning van de bestuurder past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen.
397	M	Woningcorporaties	Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Bestuurder 2	De hoogte van de beloning van de bestuurder past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen.
398	M	Woningcorporaties	Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Bestuurder 3	De hoogte van de beloning van de bestuurder past binnen de bandbreedte welke door de commissie Izeboud is aanbevolen.
399	M	VRO Woningcorporaties	Woningstichting Eigen Haard	AMSTERDAM	Directeur	De hoogte van de beloning van de directeur is marktconform en past bij de zwaarte van de functie. Een deel betreft eenmalige kosten in verband met de beëindiging van het dienstverband.
400	M	VRO Woningcorporaties	Woningstichting Haag Wonen	DEN HAAG	directeur-bestuurder	Beloning vindt plaats conform de beloningscode voor woningcorporaties. Doordat de uitgangspunten voor de berekening van het loon afwijken van de WOPT komt het voor dat er wel voldaan wordt aan de normen van de beloningscode maar dat daarmee toch de WOPT grens wordt overschreden. Dat is bij de directeur-bestuurder het geval.
401	M	Woningcorporaties	Woningstichting Kleine Meienij	ROSMALLEN	Directeur-bestuurder	Niet van toepassing
402	M	Woningcorporaties	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM	directeur	historische afspraken
403	M	Woningcorporaties	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM	lid RvB	Rochdale past de sectorbrede beloningscode toe
404	M	Woningcorporaties	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM	lid RvB	Rochdale past de sectorbrede beloningscode toe
405	M	Woningcorporaties	Woningstichting Rochdale	AMSTERDAM	voorzitter RvB	Rochdale past de sectorbrede beloningscode toe
406	M	VRO Woningcorporaties	Woningstichting Sint Joseph	ALMELO	Directeur-bestuurder	1. Het salaris van de bestuurder voldoet aan de afspraken zoals die binnen de sector over de beloningsstructuur van bestuurders zijn gemaakt. □ 2. In 2011 is de systematiek van de variabele beloning omgezet in een vaste beloning hetgeen heeft geleid tot een stijging van de pensioenpremie. Daardoor is de norm overschreden met $\Delta = 1.874$. □ □ Overigens voldoet de beloning ruim aan de nieuwe WNT-norm.
407	M	Woningcorporaties	Woonkracht10	ZWIJNDRECHT	voorzitter Bestuur	marktconform en o.b.v. prestatie
408	M	Woningcorporaties	Woonpartners Midden-Holland, Stichting voor Bouwen en Beharen	WADDINXVEEN	Directeur-bestuurder	Salaris vastgesteld conform richtlijnen cl. Izeboud.
409	M	VRO Woningcorporaties	Woonstad Rotterdam	ROTTERDAM	Bestuurssecretaris Plus	De beloning is gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden (Izeboud) statutair Directeur Woningcorporaties. Hierbij is, conform het advies, de beloning berekend met hantering van de in dit advies genoemde variabelen. De beloningen vallen binnen dit advies.
410	M	VRO Woningcorporaties	Woonstad Rotterdam	ROTTERDAM	Vice-voorzitter bestuur	De beloning is gebaseerd op het advies van de Commissie Arbeidsvoorwaarden (Izeboud) statutair Directeur Woningcorporaties. Hierbij is, conform het advies, de beloning berekend met hantering van de in dit advies genoemde variabelen. De beloningen vallen binnen dit advies.
411	M	VRO Woningcorporaties	Woonstichting Lieve de Key	AMSTERDAM	Algemeen Directeur/bestuurder	De beloning van de Algemeen Directeur/bestuurder overschreed in 2011 de norm voor de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen Gefinancierde Topinkomens (WOPT) maar voldoet aan de Sectorbrede beloningscode bestuurders woningcorporaties (SSBW).
412	M	VRO Woningcorporaties	Woonstichting Lieve de Key	AMSTERDAM	Directeur Projectontwikkeling	Directeur Projectontwikkeling overschreed in 2011 de norm voor de Wet Openbaarmaking uit Publieke Middelen Gefinancierde Topinkomens (WOPT) maar voldoet aan het moment van de contractafspraken aan de oude Izeboud-norm/Aedescode. Met de Directeur Projectontwikkeling zijn afspraken gemaakt over matiging van het inkomen waardoor op termijn het inkomen op of onder het niveau van de Algemeen Directeur/bestuurder zal uitkomen.
413	M	Woningcorporaties	Woonstichting Triada	Heerde	Directeur-bestuurder	huidige arbeidsovereenkomst wordt gerespecteerd.
414	M	VRO Woningcorporaties	Woonwijze	VUGHT	Directeur Bestuurder	In 2011 heeft een verloning plaatsgevonden van een gratificatie voor het jaar 2010 (18.750). De reden is dat de Raad van Toezicht dit relatief laag (maart 2011) heeft besloten waardoor het niet meer mogelijk was de gratificatie te verwerken in 2010. Als deze gratificatie wel tijdig was verwerkt was het belastbare loon in 2010 174.156 en in 2011 174.575. Hierdoor blijft het belastbaar loon van de Directeur Bestuurder ruim binnen de gestelde norm van 193.000
415	M	ZBO's	Bureau Architectenregister	DEN HAAG	Bestuurslid	Aangesteld door minister
416	M	ZBO's	Bureau Architectenregister	DEN HAAG	Penningmeester	Aanstelling door minister
417	M	VRO ZBO's	Centraal Fonds voor de Volkshuisvesting	BAARN	Directeur	Het inkomen van de directeur van het Centraal Fonds is jaren geleden door het bestuur vastgesteld na een vergelijking met vergelijkbare organisaties en rechtspersonen. □ De daarna (jaarlijks geconstateerde) overstijging ten opzichte van WOTP norm bedraagt in 2009 à 16.768,- en heeft te maken met de reguliere CAO verhoging daar er geen initiële loonstijging is geweest.
418	M	ZBO's	Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgesteld op reeds bestaande beloningsregelingen van het Kadaster
419	M	ZBO's	Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Lid Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgesteld op reeds bestaande beloningsregelingen van het Kadaster
420	M	ZBO's	Dienst voor het kadaster en de openbare registers	APELDOORN	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Raad van Bestuur is vastgesteld op reeds bestaande beloningsregelingen van het Kadaster.
421	M	VWS Hoger Beroepsonderwijs	Stichting SAXION	ENSCHDEDE	lid College van Bestuur	Saxion hanteert de zgn. Hay-normering, waarbij brutoloon, incl. VT, EJU en toelage het normbedrag bij categorie E niet mag overschrijden. Het lid CvB blijft onder de norm (intern hanteren wij vervolgens de regel dat het lid een bepaald percentage van het inkomen van de vz ontvangt). Daar blijft betrokkene onder. Een en ander is ook vastgelegd in de individuele ao.
422	M	VWS Hoger Beroepsonderwijs	Stichting SAXION	ENSCHDEDE	voorzitter College van Bestuur	Saxion hanteert de zgn. Hay-normering, waarbij bruto loon, incl. VT, EJU en toelage het normbedrag behorende bij categorie E niet mag overschrijden. De norm voorzitter CvB bedraagt in 2011 163.200 euro. Betrokkene blijft binnen die norm. Een en ander is ook vastgelegd in de individuele ao.
423	M	VWS Media	RNWO	Hilversum	algemeen directeur	WOPT leidt bij één functie tot openbaarmaking
424	M	VWS Overig	CAK	Den Haag	Algemeen directeur	Beloning is conform de CAO voor de zorgverzekeraars. Functionaris heeft een 40-urige werkweek in plaats van de reguliere 36-urige werkweek. Bij de CAO onderhandelingen 2009 zijn de hogere salarisschalen aangepast waardoor de beloning boven de norm uitkomt. Verder is in verhouding de premielast voor pensioen hoog maar deze is gekoppeld aan de verplichte pensioenverzekering (SBZ). Voorts is in het belastbaar loon 2011 is een bedrag van à 13.000 opgenomen vanwege uitbetaalde vakantiedagen. De intentie is dat het CAK per 1 januari 2013 een publiekrechtelijke ZBO wordt. Er zijn in verband met de ZBO vorming afspraken gemaakt in het kader van de Wet Normering Topinkomens.
425	M	VWS Overig	CENTRUM INDICATIESTELLING ZORG	DRIEBERGEN RYSENB	Voorzitter Raad van bestuur	Ten tijde van de vaststelling van deze afspraak was de verwachting dat de Wet normering topinkomens per boekjaar 2011 van kracht zou worden en dat deze afspraak binnen de voor die wet geldende norm zou gaan passen.
426	M	VWS Overig	INTERNATIONAL CARD SERVICES BV	Diemen	CEO divisie Europa	Salaris conform salarisschaal betreffende functie
427	M	VWS Overig	Stichting Jeugdformaat	Rijswijk	voorzitter raad van bestuur	bij aannname Ingeschald volgens de Hay-methode door de RvT
428	M	VWS Overig	TRIMBOS INSTITUUT STICHTING	UTRECHT	Voorzitter Raad van Bestuur	De voorzitter van de Raad van Bestuur is in 1 januari 2003 aangesteld met een op dat moment passende beloning. De inschaling is sindsdien niet gewijzigd.
429	M	VWS Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	DG RIVM VWS	40-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
430	M	VWS Rijk (incl. Defensie en Rechterlijke macht)	Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport	DEN HAAG	SG VWS	39-urige werkweek en variabele inkomensbestanddelen
431	M	VWS Woningcorporaties	LAURENTIUS	BREDA	Algemeen directeur bestuurder	De RvC vindt bovengenoemd salaris marktconform bij deze functie en past bij de huidige orderportefeuille.
432	M	VWS Woningcorporaties	LAURENTIUS	BREDA	Directeur Financiën en Vastgoedprojecten	De algemeen directeur/bestuurder stelt de hoogte van de beloning van de directeur Financiën en Vastgoedprojecten vast en acht deze beloning passend bij de zwaarte van de functie.
433	M	VWS Woningcorporaties	LAURENTIUS	BREDA	Directeur Klant en Markt	De algemeen directeur/bestuurder stelt de hoogte van de beloning van de directeur Klant en Markt vast en acht deze beloning passend bij de zwaarte van de functie.

434	VWS	ZBO's	College voor Zorgverzekeringen	DIEMEN	Adviseur	Aanspraken op ww-uitkering en bovenwettelijke uitkering zijn in deze regeling afgekocht. Belastbaar loon is inclusief belastbare toeslagen. □
435	VWS	ZBO's	Nederlandse Zorgautoriteit (NZa)	UTRECHT	Voorzitter Raad van Bestuur	Er is sprake van een overschrijding. Leden van het bestuur maken bezoldigingsafspraken met het Ministerie van VWS.
436	VWS	ZBO's	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	AMSTELVEEN	Lid RvB Port ICT & Organisatie	De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, én de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau).
437	VWS	ZBO's	SOCIALE VERZEKERINGSBANK	AMSTELVEEN	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging wordt door de minister van SZW op grond van artikel 6, vierde lid SUWI vastgesteld (vaststelling is tot stand gekomen op basis van de belangrijkste organisatiekenmerken van de SVB, namelijk zeer grote administratieve organisatie met complexe werkprocessen waarin veel geld omgaat en die functioneert in een politieke omgeving, én de referentiemarkten, namelijk financiële zelfstandige bestuursorganen, grote organisaties in de zakelijke dienstverlening, zorgverzekeraars en pensioenverzekeraars. Vergelijking met overeenkomstige functies in de hiervoor genoemde marktsegmenten heeft geresulteerd tot het aldus vastgestelde beloningsniveau).
438	VWS	Zorgaanbieders	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	ROTTERDAM	Bestuurder	Marktconforme beloning
439	VWS	Zorgaanbieders	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	ROTTERDAM	Bestuurder	Marktconforme beloning
440	VWS	Zorgaanbieders	Aafje Thuiszorg Huizen Zorghotels	ROTTERDAM	Directeur	Marktconforme beloning
441	VWS	Zorgaanbieders	Abrona	HUIS TER HEIDE UTR	Voorzitter Raad van Bestuur / Directeur	
442	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
443	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
444	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
445	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
446	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
447	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
448	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
449	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
450	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
451	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
452	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
453	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
454	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
455	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
456	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
457	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
458	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
459	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
460	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
461	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
462	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
463	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
464	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
465	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
466	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
467	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
468	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
469	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
470	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
471	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
472	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
473	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
474	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
475	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
476	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
477	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
478	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
479	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
480	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
481	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
482	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
483	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
484	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
485	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
486	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
487	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
488	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
489	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
490	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
491	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
492	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
493	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
494	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
495	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
496	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
497	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Medisch Centrum (AMC)	AMSTERDAM	Academisch Medisch specialist	
498	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	
499	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	
500	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	
501	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	
502	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	
503	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	
504	VWS	Zorgaanbieders	Academisch Ziekenhuis Maastricht	Maastricht	Stafadviseur	

586	VWS	Zorgaanbieders	Admiraal De Ruyster Ziekenhuis	Vlissingen	Specialist	De genoemde specialist heeft een dienstverband van ongeveer 1,2 FTE met het ziekenhuis.
587	VWS	Zorgaanbieders	Admiraal De Ruyster Ziekenhuis	Vlissingen	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de twee bestuurders is gebaseerd op de richtlijnen van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ).
588	VWS	Zorgaanbieders	Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	Lid RvB	
589	VWS	Zorgaanbieders	Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	Vormer lid Collega van Bestuur	Conform beëindigingsovereenkomst
590	VWS	Zorgaanbieders	Albert Schweitzer Ziekenhuis	DORDRECHT	Voorzitter Raad van bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
591	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Lid Raad van Bestuur	
592	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
593	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
594	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
595	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
596	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
597	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
598	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
599	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
600	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
601	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
602	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
603	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
604	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
605	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
606	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
607	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
608	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
609	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
610	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
611	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
612	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
613	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
614	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
615	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
616	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
617	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
618	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
619	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
620	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
621	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
622	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
623	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
624	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
625	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
626	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
627	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
628	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
629	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
630	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
631	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
632	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
633	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
634	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
635	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
636	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
637	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
638	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
639	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
640	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
641	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
642	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
643	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
644	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
645	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
646	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
647	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
648	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
649	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
650	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Medisch specialist	
651	VWS	Zorgaanbieders	Algemeen Ziekenhuis Westfries Gasthuis	HOORN NH	Voorzitter Raad van Bestuur	
652	VWS	Zorgaanbieders	Alliade Zorggroep	HEERENVEEN	Lid Raad van Bestuur	De salariering van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van De Zorgcoöperatie. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de sector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door toepassing van de CBSindex de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen.
653	VWS	Zorgaanbieders	Alliade Zorggroep	HEERENVEEN	Lid Raad van Bestuur	De salariering van de RvB is gebaseerd op de arbeidsvoorwaardenregeling van De Zorgcoöperatie. Deze regeling wordt na bilateraal delegatieoverleg vastgesteld en periodiek geactualiseerd. Zij is maatschappelijk getoetst aan vergelijkbare functies, marktconform en in lijn met bestaande adviesregelingen in de sector. De beloning is gebaseerd op de omzet en complexiteit van de organisatie. De salarissen volgen door toepassing van de CBSindex de marktontwikkelingen achteraf. Toepassing van deze arbeidsvoorwaardenregeling is bij indiensttreding met de bestuurder contractueel overeengekomen.
654	VWS	Zorgaanbieders	Altrecht	DEN DOLDER	Voorzitter Raad van Bestuur	
655	VWS	Zorgaanbieders	ALTRICHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	Lid Raad van bestuur	Noodzakelijk om de juiste bestuurders te verwerven en te behouden voor de organisatie
656	VWS	Zorgaanbieders	ALTRICHT GEESTELYKE GEZONDHEIDSZORG	DEN DOLDER	Voorzitter Raad van Bestuur	Noodzakelijk om de juiste bestuurder te verwerven en binnen de organisatie te behouden.
657	VWS	Zorgaanbieders	Amerpoort	BAARN	Bestuurder	
658	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Kinderarts	

659	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Kinderarts, Afdelings hoofd	
660	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Klinisch Chemicus	
661	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Lid Raad van Bestuur	
662	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Manager Kwiteit	
663	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Voorzitter Raad van Bestuur	
664	VWS	Zorgaanbieders	Amphia	Breda	Ziekenhuis Apotheker	
665	VWS	Zorgaanbieders	Amsta	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging conform de regeling NVZD
666	VWS	Zorgaanbieders	Antonius Zorggroep	SNEEK	voorzitter Raad van Bestuur	
667	VWS	Zorgaanbieders	Arduln	MIDDELBURG	Bestuurder	
668	VWS	Zorgaanbieders	Argos Zorggroep	SCHIEDAM	Lid RvB	Salariëring is conform NVZD Regeling
669	VWS	Zorgaanbieders	Argos Zorggroep	SCHIEDAM	Lid RvB, voorzitter RvB a.l.	Salariëring is conform NVZD Regeling
670	VWS	Zorgaanbieders	Arnhems Radiotherapeutisch Instituut (Arti)	ARNHEM	raad van bestuur	De bestuurder heeft als radiotherapeut-oncoloog een salaris conform de AMS regeling voor medisch specialisten.
671	VWS	Zorgaanbieders	Arnhems Revalidatiecentrum Groot Klimmendaal	ARNHEM	Bestuurder en revalidatiearts	
672	VWS	Zorgaanbieders	Mensen met een Handicap	SLIEDRECHT	lid Raad van Bestuur	Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD
673	VWS	Zorgaanbieders	Mensen met een Handicap	SLIEDRECHT	voorzitter Raad van Bestuur	Beloning conform adviesregeling Raden van Bestuur NVZD
674	VWS	Zorgaanbieders	Atrium Medisch Centrum Parkstad	HEERLEN	Lid Raad van Bestuur	
675	VWS	Zorgaanbieders	Atrium Medisch Centrum Parkstad	HEERLEN	Voorzitter Raad van Bestuur	
676	VWS	Zorgaanbieders	Attant wonen welzijn zorg	RHEDEN	bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder vindt plaats conform de oude adviesregeling van de NVZD aangezien het een reeds 18 jaar bestaand dienstverband betreft.
677	VWS	Zorgaanbieders	AxonContinu groep	UTRECHT	Raad van Bestuur	Het inkomen is door indexering CAO loon en stijging pensioenpremie boven de grens van WOPT gekomen.
678	VWS	Zorgaanbieders	Basilderborg Groep	HARDENBERG	Directeur	
679	VWS	Zorgaanbieders	Bartimeus Sonnehaerd	DOORN	Voorzitter Raad van Bestuur	Onverkort toepassing van de adviesregeling arbeidsvoorwaarden van de NVZD.
680	VWS	Zorgaanbieders	Beweging 3.0	AMERSFOORT	Raad van Bestuur	De Raad van Commissarissen is van oordeel dat er sprake is van een marktconform maatschappelijk verantwoorde beloning. Het maatschappelijk vergelijkbaar bruto inkomen (exclusief werkgeversbijdrage sociale lasten en pensioen) bedraagt 169.538
681	VWS	Zorgaanbieders	Bouman Geestelijke Gezondheidszorg	ROTTERDAM	Lid Raad van Bestuur	Het bruto salaris van het bestuur ligt onder het niveau van de Balkenende norm. Vaststelling van de bezoldiging van het bestuur heeft plaatsgevonden op basis van diverse gezichtspunten zoals adviesregeling en marktconformiteit.
682	VWS	Zorgaanbieders	Bouman Geestelijke Gezondheidszorg	ROTTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Het bruto salaris van het bestuur ligt onder het niveau van de Balkenende norm. Vaststelling van de bezoldiging van het bestuur heeft plaatsgevonden op basis van diverse gezichtspunten, zoals adviesregeling en marktconformiteit.
683	VWS	Zorgaanbieders	BrabantZorg	VEGHEL	Lid Raad van Bestuur	
684	VWS	Zorgaanbieders	BrabantZorg	VEGHEL	Lid Raad van Bestuur	
685	VWS	Zorgaanbieders	BrabantZorg	VEGHEL	Voorzitter Raad van Bestuur	
686	VWS	Zorgaanbieders	Carint Reggeland Groep	HENGELO OV	Lid Raad van Bestuur	Het beloningsbeleid is gebaseerd op de richtlijnen van de NVZD en NVTZ en worden hierbij als uitgangspunt genomen.
687	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Bestuurder	Het belastbaar loon is omgerekend naar een volledig jaarkomen.
688	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Bestuurder	
689	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	
690	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	
691	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband.
692	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar loon is omgerekend naar een full time dienstverband.
693	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar loon is omgerekend naar een full-time dienstverband.
694	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband.
695	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband.
696	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar inkomen is omgerekend naar een full time dienstverband.
697	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar loon is omgerekend naar een full time dienstverband
698	VWS	Zorgaanbieders	Catharina Ziekenhuis	EINDHOVEN	Medisch specialist	Het belastbaar loon is omgerekend naar een full time dienstverband.
699	VWS	Zorgaanbieders	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Valuwe St. Jansdal	HARDERWIJK	Lid RvB	Bezoldiging RvB is gebaseerd op de regeling van NVZD. Jansdal volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen
700	VWS	Zorgaanbieders	Christelijk Algemeen Ziekenhuis Noordwest-Valuwe St. Jansdal	HARDERWIJK	Voorzitter RvB	Bezoldiging RvB is gebaseerd op de regeling van NVZD. St Jansdal volgt daarmee de richtlijn voor ziekenhuizen
701	VWS	Zorgaanbieders	Christelijk Ziekenhuis Refaja	STADSKANAAL	arts	huidige marktsituatie arbeidsmarkt
702	VWS	Zorgaanbieders	Christelijk Ziekenhuis Refaja	STADSKANAAL	arts	huidige situatie arbeidsmarkt
703	VWS	Zorgaanbieders	Christelijk Ziekenhuis Refaja	STADSKANAAL	directeur / bestuurder	
704	VWS	Zorgaanbieders	CIRO+ B.V.	HORN	Voorzitter Raad van Bestuur	Detachering vanuit MUMC+. De functionaris is aldaar hoogleraar en directeur. De beloning op basis van die functies wordt naar rato doorberekend aan CIRO+ B.V.
705	VWS	Zorgaanbieders	Cordaan Groep	AMSTERDAM	Lid/Vice-voorzitter Raad van Bestuur	In 2011 is de honorering van de Raad van Bestuur volledig binnen de 'Beloningscode Bestuurders in de Zorg'(BBZ) code gebracht en is de bestuurders honorering uitsluitend conform deze code geïndexeerd. In de BBZ code is de mogelijkheid opgenomen om en toeslag van maximaal 30% toe te passen. Op basis van de omvang en complexiteit van de Cordaan organisatie voldoet Cordaan aan de in de BBZ code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag.
706	VWS	Zorgaanbieders	Cordaan Groep	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	In 2011 is de honorering van de Raad van Bestuur volledig binnen de 'Beloningscode Bestuurders in de Zorg'(BBZ) code gebracht en is de bestuurders honorering uitsluitend conform deze code geïndexeerd. In de BBZ code is de mogelijkheid opgenomen om en toeslag van maximaal 30% toe te passen. Op basis van de omvang en de complexiteit van de Cordaan organisatie voldoet Cordaan aan de in de BBZ code opgenomen criteria voor toepassing van deze toeslag.
707	VWS	Zorgaanbieders	CuraMare	DIRKSLAND	Klinisch chemicus/voorzitter medische staf	Deze persoon werkt 100% als klinisch chemicus en vervult daarnaast voor 22,22% de functie van voorzitter medische staf. Teruggerekend naar 100% blijft totale jaarbeloning onder het norminkomen van de WOPT
708	VWS	Zorgaanbieders	CuraMare	DIRKSLAND	Voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris van de voorzitter van de Raad van Bestuur is gebaseerd op de (voormalige) NVZD regeling. Voor de jaarlijkse indexatie wordt het advies van de NVZD gevolgd.
709	VWS	Zorgaanbieders	De Kijvelanden, instelling voor forensische Psychiatrie	RHOON	Voorzitter Raad van Bestuur	De Raad van Toezicht baseert zich jaarlijks bij zijn besluitvorming over de hoogte van de beloning van de bestuurder op de beloningscode van de NVTZ en de NVZD voor bestuurders in de zorg (hierna: BBZ). FPC de Kijvelanden kenmerkt zich volgens de Raad als een 'complexe organisatie'. De complexiteit vindt volgens de Raad zijn grondslag in het maatschappelijke, media en politieke krachtenveld waarin de forensische psychiatrie in het algemeen en de uitvoering van de TBS maatregel in het bijzonder zich bevindt. De bestuurder van de Kijvelanden vervult zijn bestuurlijke taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden in dat krachtenveld als eenhoofdig bestuurder en draagt daarmee de volle verantwoordelijkheid voor de Kijvelanden, in al zijn aspecten. Verder heeft de bestuurder van de Kijvelanden eveneens bestuurlijke verantwoordelijkheid voor FPC 2 landen (waarvoor vanuit FPC 2 landen geen separate beloning is overeengekomen). De Raad van Toezicht heeft de passendheid van de beloning van de bestuurder in het verleden aan de NVZD voorgelegd in het licht van de complexiteit van beide organisaties. Het advies van het NVZD is door de Raad overgenomen.
710	VWS	Zorgaanbieders	De Ommelanden Ziekenhuis Groep	Delfzijl	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform de richtlijnen directuren zorginstellingen aan de voorzitter Raad van Bestuur deze vergoeding toegekend.
711	VWS	Zorgaanbieders	De Opbouw	UTRECHT	Voorzitter Raad van Bestuur	Honorering conform inschaling NVZD
712	VWS	Zorgaanbieders	De Twentse Zorgcentra voor Mensen met een Verstandelijke Handicap	ENSCHDEDE	Bestuurder	De bezoldigingsafspraken voor de bestuurder zijn onder de inmiddels verouderde NVTZ-regeling gemaakt en groeiden in 2010 naar het uiteindelijke bedrag dat paste bij de omvang en complexiteit van de organisatie. Dit bedrag ligt boven wat volgens de nieuwe Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ, 2009) passend zou zijn. De Raad van Toezicht heeft in december 2010 overwogen of voldoende maatschappelijk verantwoord is gehandeld bij de bezoldigingsafspraken. Gelet op de zwaarte van de functie, de Raad van Bestuur ging van drie leden naar één bestuurder, en de complexiteit van de organisatie is het antwoord hierop zonder meer positief.
713	VWS	Zorgaanbieders	De Vogellanden, Centrum voor Revalidatie	Zwolle	Revalidatiearts	Over langere periode waarneming voor zieke collega als gevolg van schaarste op de arbeidsmarkt
714	VWS	Zorgaanbieders	De Weyer	TILBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	Salariëring is in overeenstemming met de adviesregeling NVZD.
715	VWS	Zorgaanbieders	De Zorgboog	BAKEL	Voorzitter RvB	De beloning is conform de 'Beloningscode voor Bestuurders in de Zorg'.

716	VWS	Zorgaanbieders	Delta Psychiatrisch Centrum	POORTUGAAL	Bestuurder	
717	VWS	Zorgaanbieders	Delta Psychiatrisch Centrum	POORTUGAAL	Psychiater	In het belastbaar loon is de uitbetaling van 760 verlofuren alsmede de vakantietoelage bij einde van het dienstverband opgenomen.
718	VWS	Zorgaanbieders	Delta Psychiatrisch Centrum	POORTUGAAL	Voorzitter raad van bestuur	
719	VWS	Zorgaanbieders	Deventer Ziekenhuis	DEVENTER	Lid Raad van bestuur	
720	VWS	Zorgaanbieders	Deventer Ziekenhuis	DEVENTER	Medisch specialist in loondienst 1	
721	VWS	Zorgaanbieders	Deventer Ziekenhuis	DEVENTER	Medisch specialist in loondienst 2	
722	VWS	Zorgaanbieders	Deventer Ziekenhuis	DEVENTER	Medisch specialist in loondienst 3	
723	VWS	Zorgaanbieders	Deventer Ziekenhuis	DEVENTER	Voorzitter Raad van Bestuur	
724	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	LEIDEN	Intensivist	
725	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	UTRECHT	Arts	markttoeslag medisch specialisten
726	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	UTRECHT	Arts	markttoeslag medisch specialisten
727	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	UTRECHT	Arts	markttoeslag medisch specialisten
728	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	UTRECHT	Directeur Bouwbureau	Met ontslag ivm onmogelijkheid herplaatsing
729	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	UTRECHT	Lid RvB	Het loon van de Raad van Bestuur is bepaald op basis van de regels van de NVZD 2007
730	VWS	Zorgaanbieders	Diakonessenhuis	UTRECHT	Voorzitter RvB	Het loon van de Raad van Bestuur is bepaald op basis van de regels van de NVZD 2007 (zie toelichting in de jaarrekening)
731	VWS	Zorgaanbieders	Dialyse Centrum Groningen	GRONINGEN	Directeur Patiëntenzorg	De directeur patiëntenzorg is gedeeltelijk praktiserend nefroloog. De honorering is gebaseerd op de AMS regeling, CAO Ziekenhuizen. Hierbij wordt uitgegaan van 12% diensttoeslag en 15% ma-nagementtoeslag.
732	VWS	Zorgaanbieders	Dianet	UTRECHT	Voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris is op grond van de bestaande arbeidsovereenkomst van 2006 en past binnen de voor Dianet geldende BBZ-schaal
733	VWS	Zorgaanbieders	Dichterbij	GENNEP	Lid Raad van Bestuur	Markt conforme beloning
734	VWS	Zorgaanbieders	Dichterbij	GENNEP	Lid Raad van Bestuur	Markt conforme beloning
735	VWS	Zorgaanbieders	Dr. Leo Kannerhuis	DOORWERTH	Voorzitter Raad van bestuur	Toelichting: Het totaal beloning in kader van de WOPT is niet het vergelijkbaar bedrag met de zogenaamde Balkenendenorm. Het referentiepunt van de Balkenendenorm is, conform de NVZD, voor 2011 193.000 totaal bruto beloning. De totale bruto beloning van <persoonsnaam ingevuld> was over 2011 170.715.
736	VWS	Zorgaanbieders	Driezorg - voor Wonen, Zorg en Welzijn	ZWOLLE	Voorzitter Raad van Bestuur	Het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers wordt overschreden doordat in het belastbaar loon de fiscale bijtelling van 9.629 is begrepen inzake een ter beschikking gestelde auto. De samenstelling van de Raad van Bestuur bestaat uit één persoon. Gezien de aard en de omvang van de organisatie (structuur) zijn de verantwoordelijkheden en het takenpakket van de voorzitter van de Raad van Bestuur relatief zwaar.
737	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Bestuurder	
738	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Bestuurder	
739	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Medisch specialist	
740	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Medisch specialist	
741	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Medisch specialist	
742	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Medisch specialist	Als gevolg van een eenmalige uitbetaling van bovenwettelijke vakantie-uren en vergoedingen voor overige werkzaamheden naast de werkzaamheden van een medisch specialist is de beloning van enkele medisch specialisten hoger dan het gemiddelde belastbare loon per jaar van ministers.
743	VWS	Zorgaanbieders	Elkerliek Ziekenhuis	HELMOND	Medisch specialist	Als gevolg van een eenmalige uitbetaling van bovenwettelijke vakantie-uren en vergoedingen voor overige werkzaamheden naast de werkzaamheden van een medisch specialist is de beloning van enkele medisch specialisten hoger dan het gemiddelde belastbare loon per jaar van ministers
744	VWS	Zorgaanbieders	Emergis	Goes	voorzitter raad van bestuur	
745	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Afdelingshoofd	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
746	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Afdelingshoofd	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
747	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
748	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
749	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
750	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
751	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

791	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
792	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
793	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
794	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
795	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
796	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
797	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
798	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
799	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Hoogleraar	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
800	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Lid RvB	Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad van Bestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd.
801	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Lid RvB	Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad van Bestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd.
802	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Lid RvB	Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad van Bestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd.

803	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Lid RvB	Het beloningsbeleid van de Raad van Toezicht heeft tot doel goede kandidaten voor een bestuursfunctie aan te trekken, deze bestuursleden te motiveren en voor het Erasmus MC te behouden. De beloning dient derhalve concurrerend te zijn met wat voor posities van vergelijkbare complexiteit, omvang en verantwoordelijkheid wordt geboden. Jaarlijks beoordeelt de Raad van Toezicht het beloningsbeleid ten aanzien van de Raad van Bestuur. In 2011 heeft de Raad van Toezicht een nieuw beloningsbeleid vastgesteld. Dit beloningsbeleid is gebaseerd op de Beloningscode Bestuurders in de Zorg van de Nederlandse Vereniging voor Toezichthouders in de Zorg. Het beloningsbeleid gaat uit van een schaalbedrag en een toeslag op basis van omvang en complexiteit. Inbeginsel wordt voor alle overige arbeidsvoorwaarden de CAO UMC gevolgd. Er wordt geen variabele beloning toegekend. Jaarlijks wordt afgewogen of eventuele aanpassingen van salaris of andere arbeidsvoorwaarden op grond van de CAO UMC aan de Raad van Bestuur worden toegekend. Over 2011 is de beloning van alle leden van de Raad van Bestuur niet verhoogd.
804	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Stafadviseur	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
805	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Staflid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
806	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Staflid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
807	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Staflid	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
808	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
809	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
810	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
811	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
812	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
813	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
814	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.
815	VWS	Zorgaanbieders	Erasmus MC	ROTTERDAM	Univ. med. spec.	De salarissen van hoogleraren, stafleden en medisch specialisten wordt bepaald door de CAO-UMC. In uitzonderlijke gevallen wordt hiervan afgeweken. Dit kan veroorzaakt worden doordat vergelijkbare functies elders hoger worden gewaardeerd; vanwege de individuele kwaliteiten van voor het Erasmus MC beeldbepalende medewerkers kan een hoger salaris worden verstrekt. Verder geldt dat vanwege de omzetting van maatschappen in 1999 naar een vast loondienstverband een compensatie is verwerkt in het salaris voor gemiste maatschapinkomsten. Hiernaast wordt bij uitzonderlijk goed functioneren een toelage verstrekt. Ook voor onregelmatige diensten en 24-uurs bereikbaarheid kunnen toelagen worden verstrekt.

889	VWS	Zorgaanbieders	Flevoziekenhuis	ALMERE	Medisch specialist	beloning volgens AMS
890	VWS	Zorgaanbieders	Flevoziekenhuis	ALMERE	Medisch specialist	beloning volgens AMS
891	VWS	Zorgaanbieders	Flevoziekenhuis	ALMERE	Medisch specialist	beloning volgens AMS
892	VWS	Zorgaanbieders	Flevoziekenhuis	ALMERE	Medisch specialist	beloning volgens AMS
893	VWS	Zorgaanbieders	Flevoziekenhuis	ALMERE	Medisch specialist	beloning volgens AMS
894	VWS	Zorgaanbieders	Flevoziekenhuis	ALMERE	Voorzitter Raad van Bestuur	conform NVZ-regeling
895	VWS	Zorgaanbieders	FPC Dr. S. van Mesdag	GRONINGEN	lid Raad van Bestuur	salarisregeling BBZ
896	VWS	Zorgaanbieders	FPC Dr. S. van Mesdag	GRONINGEN	voorzitter Raad van Bestuur	salarisregeling BBZ
897	VWS	Zorgaanbieders	Geestelijke Gezondheidszorg Delfland	DELFT	lid Raad van bestuur	Bij de vaststelling van de beloning van de Raad van bestuur heeft de Raad van Toezicht zich rekenschap gegeven van de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg, maar tevens de balans gezocht met wat recht doet aan de zwaarte en afbreukrisico van deze functies. De Raad van Bestuur van GGZ Delfland werkt in een complexe en turbulente omgeving. Dit stelt hoge eisen aan het functioneren en vereist bijzondere bestuurlijke capaciteiten. Ten slotte kan niet voorbijgegaan worden aan marktomstandigheden en is gekozen voor een onderling vergelijkbare remuneratie van beide bestuurders.
898	VWS	Zorgaanbieders	Geestelijke Gezondheidszorg Delfland	DELFT	Voorzitter Raad van Bestuur	Bij de vaststelling van de beloning van de Raad van bestuur heeft de Raad van Toezicht zich rekenschap gegeven van de publieke discussie over de hoogte van de inkomens van bestuurders in de zorg, maar tevens de balans gezocht met wat recht doet aan de zwaarte en afbreukrisico van deze functies. De Raad van Bestuur van GGZ Delfland werkt in een complexe en turbulente omgeving. Dit stelt hoge eisen aan het functioneren en vereist bijzondere bestuurlijke capaciteiten. Ten slotte kan niet voorbijgegaan worden aan marktomstandigheden en is gekozen voor een onderling vergelijkbare remuneratie van beide bestuurders.
899	VWS	Zorgaanbieders	Geestelijke Gezondheidszorg Friesland	LEEUWARDEN	Bestuurder	de factuele deeltijdfactor in 2011 was 111%, de bedragen zijn volgens de instructie ingevuld op basis van 100 %
900	VWS	Zorgaanbieders	Geestelijke Gezondheidszorg Friesland	LEEUWARDEN	psychiater	
901	VWS	Zorgaanbieders	Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant	ROSMALEN	Lid RvB	
902	VWS	Zorgaanbieders	Geestelijke Gezondheidszorg Oost Brabant	ROSMALEN	Voorzitter RvB	
903	VWS	Zorgaanbieders	Kempen	EINDHOVEN	Lid Raad van Bestuur	Betrokkene is vanaf 1 januari 2011 in de huidige functie als Lid Raad van Bestuur actief.
904	VWS	Zorgaanbieders	Geïntegreerde Geestelijke Gezondheidszorg in Eindhoven en De Kempen	EINDHOVEN	voorzitter Raad van Bestuur	Het uitgekeerde salaris van <persoonsnaam> over het jaar 2011 bevat een bedrag van _ 23.904 dat betrekking heeft op een nabetaaling van _ 3.904 en een bonus die hij verstrekt heeft gekregen over het jaar 2010. Het betreffende bedrag is namelijk pas in januari 2011 uitbetaald. De hoogte van dit bedrag heeft te maken met het besluit van de Raad van Toezicht om <persoonsnaam> extra te belonen voor het feit dat hij in 2010 i.v.m. de afwezigheid van de collega bestuurder ruim drie kwart jaar de Raad van Bestuur alleen heeft ingevuld. Zoals eerder aangekondigd heeft <persoonsnaam> besloten vrijwillig een deel van zijn salaris in te leveren. Daarmee zal zijn salaris over 2012 ongeveer _ 24.000 lager zijn dan het bedrag dat over 2011 genoemd staat. Daarmee komt zijn bruto inkomen (inclusief vakantiegeld, eindejaarsuitkering, salaris en andere vaste toelagen) over 2012 ongeveer op het niveau van de Belkenende norm.
905	VWS	Zorgaanbieders	Gemini Ziekenhuis	DEN HELDER	medisch specialist	
906	VWS	Zorgaanbieders	Gemini Ziekenhuis	DEN HELDER	medisch specialist	
907	VWS	Zorgaanbieders	Gemini Ziekenhuis	DEN HELDER	medisch specialist	
908	VWS	Zorgaanbieders	Gemini Ziekenhuis	DEN HELDER	medisch specialist	
909	VWS	Zorgaanbieders	Gemini Ziekenhuis	DEN HELDER	onderstaunend	
910	VWS	Zorgaanbieders	Gemini Ziekenhuis	DEN HELDER	zorgonderstaunend	
911	VWS	Zorgaanbieders	GGNet	WARNSVELD	Geneeskundig Bestuurder	De inkomens van alle bestuurders zijn conform afspraken met de Raad van Toezicht en gerelateerd aan de NVZD. In 2011 is met beide leden van de Raad van Bestuur op grond van de "Beloningscode bestuurders in de Zorg" een nieuwe arbeidsovereenkomst afgesloten, waarin alle uitgangspunten van die Code overkort gehanteerd zijn.
912	VWS	Zorgaanbieders	GGNet	WARNSVELD	Voorzitter Raad van Bestuur	De inkomens van alle bestuurders zijn conform afspraken met de Raad van Toezicht en gerelateerd aan de NVZD. In 2011 is met beide leden van de Raad van Bestuur op grond van de "Beloningscode bestuurders in de Zorg" een nieuwe arbeidsovereenkomst afgesloten, waarin alle uitgangspunten van die Code overkort gehanteerd zijn.
913	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Breburg	TILBURG	Voorzitter RvB	Beloning vindt plaats volgens de landelijke honoreringsregeling NVZD.
914	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Centraal	AMERSFOORT	Bestuurder	Het salaris van het lid van de RvB is geheel conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ).
915	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Centraal	AMERSFOORT	Bestuurder	Het salaris van de voorzitter RvB is geheel conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ).
916	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Centraal	AMERSFOORT	Voorzitter	Het salaris van het lid RvB is geheel conform de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ).
917	VWS	Zorgaanbieders	GGZ InGeest	AMSTERDAM	Persoonsnaam ingevuld	Bezoldiging over 2011 conform arbeidsvoorwaarden
918	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Noord-Holland -Noord	HEILOO	voorzitter Raad van Bestuur	
919	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Westelijk Noord-Brabant (GGZ-WNB)	BERGEN OP ZOOM	Lid Raad van Bestuur	Loon, salaris en sociale lasten zijn voor de Raad van Bestuur vastgesteld conform de NVZD-regeling.
920	VWS	Zorgaanbieders	GGZ Westelijk Noord-Brabant (GGZ-WNB)	BERGEN OP ZOOM	Lid Raad van Bestuur	Loon, salaris en sociale lasten zijn voor de Raad van Bestuur vastgesteld conform de NVZD-regeling.
921	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Gerlater	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
922	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Intensivist	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
923	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Intensivist	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
924	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Intensivist	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
925	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Intensivist	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
926	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Intensivist	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
927	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Kinderarts	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
928	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Kinderarts	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
929	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Kinderarts	Beloning is marktconform in relatie tot kwaliteit van zorg.
930	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Lid Raad van Bestuur	Beloning is marktconform.
931	VWS	Zorgaanbieders	Groene Hart Ziekenhuis	GOUDA	Voorzitter Raad van Bestuur	Beloning is marktconform.
932	VWS	Zorgaanbieders	Groenhuyzen	ROOSEDAAL	Voorzitter Raad van Bestuur	
933	VWS	Zorgaanbieders	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	ROTTERDAM	Anesthesioloog	
934	VWS	Zorgaanbieders	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	ROTTERDAM	Chirurg	
935	VWS	Zorgaanbieders	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	ROTTERDAM	Directeur	
936	VWS	Zorgaanbieders	Havenziekenhuis en Instituut voor Tropische Ziekten B.V.	ROTTERDAM	Gynaecoloog	
937	VWS	Zorgaanbieders	Heliomara	WIJK AAN ZEE	voorzitter Raad van Bestuur	Er is sprake van een functiecontract, gebaseerd op inzet en niet uren per week. Hiervoor is gekozen omdat de functie in de setting van Heliomara buitengewoon complex is gegeven de situatie dat er zowel sprake is van twee bedrijfsonderdelen zorg waarvan de primaire activiteiten zich afspelen in de gehandicaptenzorg (AWBZ), revalidatiezorg in een klinische en politieke setting. Een bedrijfsonderdeel arbeidsintegratie met een eigenstandige financiering, een bedrijfsonderdeel onderwijs aan kinderen en jongvolwassenen in het derde en vierde cluster en een bedrijfsonderdeel sport. Zults onder toepassing van zes verschillende rechtsposities.
938	VWS	Zorgaanbieders	Hel Spectrum	DORDRECHT	Bestuurder	Naar aanleiding van het van kracht worden van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ) heeft de Raad van Toezicht, na gezamenlijk met de bestuurder uitgevoerde verkenning, vastgesteld dat aanpassing van het beloningsbeleid aan de BBZ in de redelag. Omdat het zonder meer aanpassen van het beloningsbeleid aan de BBZ een eenzijdig, onbedoeld en (te) negatief effect sorteert en onvoldoende tegemoet komt aan de wens van de Raad van Toezicht om verworven rechten, in redelijkheid, te respecteren heeft de raad besloten om naast toepassing van BBZ arbeidsvoorwaarden en bevestiging van het inkomen, ter gedeeltelijke compensatie van het door de bestuurder te dragen nadeel, een eenmalige vergoeding (stamrecht) ad. bruto _ 107.183,- toe te kennen. Voor een uitgebreidere verantwoording wordt tevens verwezen naar hoofdstuk 3.3 (Toezichthouders) van dit document.
939	VWS	Zorgaanbieders	Humanitas	ROTTERDAM	Stafmedewerker projecten/coördinator planontwikkeling	Belaste uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband.
940	VWS	Zorgaanbieders	IJsseland Ziekenhuis	CAPELLE AAN DEN IJSSEL	Orthoeped	
941	VWS	Zorgaanbieders	IJsseland Ziekenhuis	CAPELLE AAN DEN IJSSEL	Voorzitter Raad van Bestuur	

942	VWS	Zorgaanbieders	Inovum	LOOSDRECHT	Voormalig manager financiën	Uitbetaling vakantieturen en 55+ regeling en overname auto.
943	VWS	Zorgaanbieders	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis	HOOFDDORP	Intensivist	
944	VWS	Zorgaanbieders	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis	HOOFDDORP	Lid RvB	
945	VWS	Zorgaanbieders	Interconfessioneel Spaarne Ziekenhuis	HOOFDDORP	Voorzitter RvB	
946	VWS	Zorgaanbieders	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierland	TIEL	Bestuurder	
947	VWS	Zorgaanbieders	Interconfessionele Stichting Gezondheidszorg Rivierland	TIEL	medisch specialist	
948	VWS	Zorgaanbieders	Ipsa de Bruggen	ZWAMMERDAM	voorzitter Raad van Bestuur	
949	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	lid raad van bestuur	marktconform
950	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
951	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
952	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
953	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
954	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
955	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
956	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
957	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
958	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
959	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
960	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
961	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
962	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
963	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
964	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
965	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	medisch specialist	marktconform
966	VWS	Zorgaanbieders	Isala Kliniek	ZWOLLE	voorzitter raad van bestuur	marktconform
967	VWS	Zorgaanbieders	Jeroen Bosch Ziekenhuis	'S-HERTOGENBOSCH	Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
968	VWS	Zorgaanbieders	Jeroen Bosch Ziekenhuis	'S-HERTOGENBOSCH	Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
969	VWS	Zorgaanbieders	Jeroen Bosch Ziekenhuis	'S-HERTOGENBOSCH	Raad van Bestuur	Honorering is marktconform voor de sector
970	VWS	Zorgaanbieders	Kamperhaeghe	HEEZE	directeur	
971	VWS	Zorgaanbieders	Kenemer Gasthuis	HAARLEM	Lid RvB	Gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit.
972	VWS	Zorgaanbieders	Kenemer Gasthuis	HAARLEM	Voorzitter Raad van Bestuur	Gemiddeld belastbaar loon is in lijn met zorginstellingen van vergelijkbare omvang en complexiteit.
973	VWS	Zorgaanbieders	Koraal Groep	SITTARD	lid Raad van Bestuur	De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD)
974	VWS	Zorgaanbieders	Koraal Groep	SITTARD	lid Raad van Bestuur	De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD)
975	VWS	Zorgaanbieders	Koraal Groep	SITTARD	voorzitter Raad van Bestuur	De beloning van de Raad van Bestuur is conform de richtlijnen van de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD)
976	VWS	Zorgaanbieders	Lange Land Ziekenhuis	ZOETERMEER	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning is conform de arbeidsovereenkomst
977	VWS	Zorgaanbieders	Laurens	ROTTERDAM	bestuurslid	Motivatie overschrijdingen van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers: De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenaamde "Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon is incl. uitkering i.v.m. beëindiging dienstverband. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het
978	VWS	Zorgaanbieders	Laurens	ROTTERDAM	bestuurslid	Motivatie overschrijdingen van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers: De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenaamde "Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het
979	VWS	Zorgaanbieders	Laurens	ROTTERDAM	voorzitter	Motivatie overschrijdingen van het gemiddeld belastbaar loon van de Ministers: De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfonds Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenaamde "Balkenende-norm". De norm voor 2011 bedraagt 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het
980	VWS	Zorgaanbieders	Laurentius Ziekenhuis Roermond	ROERMOND	Bestuurder	
981	VWS	Zorgaanbieders	Laurentius Ziekenhuis Roermond	ROERMOND	Kinderarts	
982	VWS	Zorgaanbieders	Leekerveide	Wognum	algemeen directeur / bestuurder	De honorering van de bestuurder vindt plaats volgens de adviesregeling van de NVZD.
983	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
984	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
985	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
986	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
987	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
988	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
989	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
990	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
991	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato

1033	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1034	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1035	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1036	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1037	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1038	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1039	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1040	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1041	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1042	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1043	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1044	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1045	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1046	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1047	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1048	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1049	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1050	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1051	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1052	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1053	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1054	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1055	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1056	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1057	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1058	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1059	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Academisch Medisch Specialist	Gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij voltijds dienstverband; parttimers naar rato
1060	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Lid Raad van Bestuur	De beloningen van de Raad van Bestuur voldoen aan de normen zoals vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, rekening houdend met de geldende functiezwaarte
1061	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Lid Raad van Bestuur	De beloningen van de Raad van Bestuur voldoen aan de normen zoals vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, rekening houdend met de geldende functiezwaarte
1062	VWS	Zorgaanbieders	Leids Universitair Medisch Centrum (LUMC)	LEIDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloningen van de Raad van Bestuur voldoen aan de normen zoals vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren, rekening houdend met de geldende functiezwaarte
1063	VWS	Zorgaanbieders	Lentis	ZUIDLAREN	lid Raad van Bestuur	Tot 2010 hanteerde de RvT de NVZD regeling. In 2010 is de Beloningscode Bestuurders in de Zorg verschenen. Deze code is opgesteld door NVTZ en NVZD. De beloningscode is in de plaats gekomen van de eerdere NVZD regeling. De Beloningscode Bestuurders in de Zorg geldt voor alle bestuurders. In 2010 is het volledige dienstverband bepaald op 115%, waarvan 15 % ten behoeve van FPC DR. S. van Mesdag.
1064	VWS	Zorgaanbieders	Lentis	ZUIDLAREN	Voorzitter Raad van Bestuur	Tot 2010 hanteerde de RvT de NVZD regeling. In 2010 is de Beloningscode Bestuurders in de Zorg verschenen. Deze code is opgesteld door NVTZ en NVZD. De beloningscode is in de plaats gekomen van de eerdere NVZD regeling. De Beloningscode Bestuurders in de Zorg geldt voor alle bestuurders. In 2010 is het volledige dienstverband bepaald op 115%, waarvan 15 % ten behoeve van FPC DR. S. van Mesdag.
1065	VWS	Zorgaanbieders	Libra Zorggroep	EINDHOVEN	Medisch manager	Conform de arbeidsvoorwaarden medisch specialisten (AMS).
1066	VWS	Zorgaanbieders	Libra Zorggroep	EINDHOVEN	Raad van Bestuur	Conform de met de Raad van Toezicht overeengekomen beloning volgens de NVZD regeling.
1067	VWS	Zorgaanbieders	Livio	ENSCHEDÉ	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging is conform de normen van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ): indeling in schaal F, waarbij een toeslag wordt toegekend van 25% voor omgevings- en risicofactoren. Ook de secundaire arbeidsvoorwaarden zijn in lijn met de BBZ. Voor de voorzitter van de Raad van Bestuur geldt het maximum van de schaal + genoemde toeslag. De voorziening ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn betreft het werknemers- en werkgeversdeel van de pensioenvoorziening, conform de WOPT.
1068	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1069	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1070	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1071	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1072	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1073	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1074	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1075	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1076	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1077	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie

1078	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1079	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1080	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1081	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1082	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1083	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1084	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1085	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	
1086	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	
1087	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1088	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1089	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	arts-specialist	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1090	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	directeur	
1091	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1092	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1093	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1094	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1095	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1096	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	kinderarts	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1097	VWS	Zorgaanbieders	Maasstad Ziekenhuis	ROTTERDAM	voorzitter RvB	Salariëring is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1098	VWS	Zorgaanbieders	MAASTRO clinic	MAASTRICHT	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is marktconform, passend bij de specifieke, individuele expertise en kwaliteiten.
1099	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Bestuurder	De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren.
1100	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Bestuurder	De bezoldiging is gebaseerd op de regeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren.
1101	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1102	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1103	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1104	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1105	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1106	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1107	VWS	Zorgaanbieders	Martini Ziekenhuis (Algemeen Christelijk Ziekenhuis Groningen)	GRONINGEN	Medisch specialist	De bezoldiging van de medisch specialisten is marktconform voor de sector.
1108	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	lid raad van bestuur	
1109	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	lid raad van bestuur	
1110	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	manager zorg	
1111	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	manager zorg	
1112	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1113	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1114	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1115	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1116	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1117	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1118	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1119	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1120	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1121	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1122	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1123	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1124	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1125	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1126	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1127	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1128	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1129	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1130	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1131	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1132	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1133	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1134	VWS	Zorgaanbieders	Maxima Medisch Centrum	VELDHOVEN	Medisch specialist	
1135	VWS	Zorgaanbieders	Meander Medisch Centrum	AMERSFOORT	Lid raad van bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector.
1136	VWS	Zorgaanbieders	Meander Medisch Centrum	AMERSFOORT	Voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector.
1137	VWS	Zorgaanbieders	MeanderGroep Zuid-Limburg	Landgraaf	Lid RvB	Bij de vaststelling van de salarissen van de bestuurders wordt gebruik gemaakt van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg. In afwachting van de behandeling van de Wet Normering Topinkomens in de Eerste Kamer is het inkomen van de bestuurders van deMeanderGroep bevroren. De salarissen zijn per 1 januari 2012 niet geïndexeerd.
1138	VWS	Zorgaanbieders	MeanderGroep Zuid-Limburg	Landgraaf	Voorzitter RvB	Bij de vaststelling van de salarissen van de bestuurders wordt gebruik gemaakt van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg. In afwachting van de behandeling van de Wet Normering Topinkomens in de Eerste Kamer is het inkomen van de bestuurders van deMeanderGroep bevroren. De salarissen zijn per 1 januari 2012 niet geïndexeerd.
1139	VWS	Zorgaanbieders	Medical Expertise	Haarlem	Algemeen directeur	Betreft oude regeling
1140	VWS	Zorgaanbieders	Medical Expertise	Haarlem	Medisch specialist in loondienst	betreft oude regeling
1141	VWS	Zorgaanbieders	Medical Expertise	Haarlem	Medisch specialist in loondienst	betreft oude regeling
1142	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Alkmaar	ALKMAAR	medisch specialist	
1143	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Alkmaar	ALKMAAR	medisch specialist	
1144	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Alkmaar	ALKMAAR	ondersteunend	
1145	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	bestuurder	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel
1146	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	bestuurder	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel
1147	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1148	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1149	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1150	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1151	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1152	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 122% deeltijdfactor 2010: 119%

1153	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125%
1154	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1155	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1156	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen deeltijdfactor 2011: 111%
1157	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1158	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1159	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1160	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1161	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen deeltijdfactor 2011: 125% deeltijdfactor 2010: 125%
1162	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen en prestatie gerelateerd deel deeltijdfactor 2010: 125%
1163	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1164	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1165	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1166	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1167	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1168	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1169	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1170	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1171	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1172	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1173	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1174	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1175	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1176	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1177	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1178	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1179	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1180	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1181	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1182	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1183	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1184	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1185	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1186	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1187	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1188	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1189	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1190	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1191	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1192	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1193	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1194	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1195	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1196	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1197	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1198	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1199	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1200	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1201	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1202	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1203	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1204	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1205	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1206	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1207	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1208	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1209	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1210	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1211	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1212	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1213	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1214	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1215	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Centrum Haaglanden	'S-GRAVENHAGE	medisch specialist	vast inkomen
1216	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Lid Raad van Bestuur	Als uitgangspunt voor de honorering van de bestuurders geldt de NVZD-regeling, zoals deze gold ten tijde van de start van het arbeidscontract van de betrokken bestuurder.
1217	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Lid Raad van Bestuur	Als uitgangspunt voor de honorering van de bestuurders geldt de NVZD-regeling, zoals deze gold ten tijde van de start van het arbeidscontract van de betrokken bestuurder.
1218	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Specialist	De honorering van genoemde (medisch) specialist bevat toelagen in verband met tijdelijke extra taken, management- dan wel waarnemersvergoeding en uitbetaald gespaard verlof.
1219	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Specialist	De honorering van genoemde (medisch) specialist bevat toelagen in verband met tijdelijke extra taken, management- dan wel waarnemersvergoeding en uitbetaald gespaard verlof.
1220	VWS	Zorgaanbieders	Medisch Spectrum Twente	ENSCHEDÉ	Voorzitter Raad van Bestuur	Als uitgangspunt voor de honorering van de bestuurders geldt de NVZD-regeling, zoals deze gold ten tijde van de start van het arbeidscontract van de betrokken bestuurder.
1221	VWS	Zorgaanbieders	Mutsaerssichting	VENLO	Bestuurder	
1222	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Chirurg	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor was voor deze persoon in 2010 125%. Daarop is het belastbare loon afgestemd.
1223	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Chirurg	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
1224	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Dermatoloog	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.

1225	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Directeur Organisatie en Bedrijfsvoering	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
1226	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Directeur Zorg en Zorgontwikkeling	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
1227	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Gastro-enteroloog	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor van deze persoon was in 2010 125%. Het belastbaar loon van 2010 is hierop gebaseerd.
1228	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Hoofd cluster radiotherapie	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor voor deze persoon was in 2010 125%. Hierop is het belastbare loon van 2010 gebaseerd.
1229	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Internist	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. In 2010 was de deeltijdfactor voor deze persoon 125%. Daarop is het belastbaar loon voor 2010 gebaseerd.
1230	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Internist GE	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor voor deze persoon was in 2010 125%. Hierop is het belastbaar loon gebaseerd.
1231	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	KNO arts	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
1232	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Medisch afdelingshoofd	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden. De deeltijdfactor voor deze persoon was in 2010 125%. Hierop is het belastbaar loon gebaseerd.
1233	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Radioloog	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
1234	VWS	Zorgaanbieders	Nederlands Kanker Instituut / Antoni van Leeuwenhoek Ziekenhuis (NKI/AVL)	AMSTERDAM	Radioloog	Het is niet mogelijk om tegen lagere beloningen goede leden voor de Raad van Bestuur te vinden en te behouden. Overschrijding van het normbedrag voor specialisten is onvermijdelijk aangezien wij vooraanstaande specialisten aan ons willen (blijven) binden.
1235	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	Lid Raad van Bestuur	
1236	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1237	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1238	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1239	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1240	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1241	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1242	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1243	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1244	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1245	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1246	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1247	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1248	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1249	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1250	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1251	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1252	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1253	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1254	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1255	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1256	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	medisch specialist	
1257	VWS	Zorgaanbieders	Nijmeegs Interconfessioneel ziekenhuis Canisius-Wilhelmina	NIJMEGEN	voorzitter Raad van Bestuur	
1258	VWS	Zorgaanbieders	Novadic-Kentron	VUGHT	Lid Raad van Bestuur	
1259	VWS	Zorgaanbieders	Novadic-Kentron	VUGHT	Voorzitter Raad van Bestuur	
1260	VWS	Zorgaanbieders	Ommelander Ziekenhuis Groep	Delfzijl	Voorzitter Raad van Bestuur	
1261	VWS	Zorgaanbieders	Omring	HOORN NH	Voorzitter Raad van Bestuur	Conform de richtlijnen directieuren zorginstellingen is aan de voorzitter Raad van Bestuur deze vergoeding toegekend.
1262	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1263	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1264	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1265	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1266	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1267	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1268	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1269	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1270	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1271	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1272	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1273	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1274	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1275	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1276	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1277	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1278	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1279	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1280	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1281	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1282	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1283	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1284	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1285	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1286	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1287	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1288	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1289	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1290	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	

1372	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1373	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1374	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1375	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1376	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1377	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1378	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1379	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1380	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1381	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1382	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1383	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1384	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1385	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1386	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1387	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1388	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1389	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1390	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1391	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1392	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1393	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1394	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1395	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1396	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1397	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1398	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1399	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1400	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1401	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1402	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1403	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1404	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1405	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1406	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1407	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1408	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1409	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1410	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1411	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1412	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1413	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1414	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1415	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Medisch Specialist	
1416	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Projectleider	
1417	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Raad van Bestuur	
1418	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Raad van Bestuur	
1419	VWS	Zorgaanbieders	Onze Lieve Vrouwe Gasthuis	AMSTERDAM	Raad van Bestuur	
1420	VWS	Zorgaanbieders	Oogziekenhuis Rotterdam	ROTTERDAM	Lid Raad van Bestuur	
1421	VWS	Zorgaanbieders	Oogziekenhuis Rotterdam	ROTTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	
1422	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Directeur	Kvk nummer is van het groepshoofd (stichting Orbis Medisch Centrum)
1423	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Directeur	
1424	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Lid Raad van Bestuur	
1425	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Lid Raad van Bestuur	
1426	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialisat in loondienst	
1427	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1428	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1429	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1430	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1431	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1432	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1433	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1434	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1435	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1436	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Medisch specialist in loondienst	
1437	VWS	Zorgaanbieders	Orbis Medisch en Zorgconcern	SITTARD	Voorzitter Raad van Bestuur	
1438	VWS	Zorgaanbieders	Osira Amsteling	AMSTERDAM	voorzitter RvB/strategisch adviseur	Het salaris van de functionaris is gebaseerd op de ten tijde van de fusie tot stichting OsiraGroep (2005)geldende NVZD-regeling.
1439	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Lid Raad van Bestuur	
1440	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Medisch specialist	
1441	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Medisch specialist	
1442	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Medisch specialist	
1443	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Medisch specialist	
1444	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Medisch specialist	
1445	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Medisch specialist	
1446	VWS	Zorgaanbieders	Pantain	BOXMEER	Voorzitter Raad van Bestuur	
1447	VWS	Zorgaanbieders	Parnassia Bevo Groep B.V.	's-Gravenhage	Decaan / Opleider	De bezoldiging is conform functi omschrijving en -waardering en mede nog een gevolg van de voorheen vastgestelde arbeidsovereenkomst. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening).
1448	VWS	Zorgaanbieders	Parnassia Bevo Groep B.V.	's-Gravenhage	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit vande organisatie. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening).

1449	VWS	Zorgaanbieders	Parnassia Bavo Groep B.V.	's-Gravenhage	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening).
1450	VWS	Zorgaanbieders	Parnassia Bavo Groep B.V.	's-Gravenhage	Lid Raad van Bestuur / bestuurder Vastgoed	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie. Deeltijdfactor 2010: gewogen gemiddelde.
1451	VWS	Zorgaanbieders	Parnassia Bavo Groep B.V.	's-Gravenhage	Lid Raad van Bestuur / psychiater	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De RvT / RvC heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie.
1452	VWS	Zorgaanbieders	Parnassia Bavo Groep B.V.	's-Gravenhage	Voorzitter Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur worden bezoldigd binnen de kaders van de beloningscode bestuurders in de zorg (BBZ). De Raad van Toezicht / Commissarissen heeft de bezoldiging vastgesteld binnen de normen van deze code, op basis van factoren zoals omvang en complexiteit van de organisatie. De deeltijdfactor bedraagt 111,11% (cf. wettelijke voorschriften jaarrekening).
1453	VWS	Zorgaanbieders	Promens Care	ASSEN	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloningsafspraken met de bestuurder zijn gemaakt onder de inmiddels verouderde NVZD regeling. Hierbij is toegroei over jaren afgesproken waarbij in 2011 het uiteindelijke bedrag passend bij de omvang en complexiteit van de organisatie is berekend. De beloning blijft daarbij binnen de nieuwe regeling indien gebruik wordt gemaakt van de 30 % opslag marge.
1454	VWS	Zorgaanbieders	Proton Thuis	Horn	Voorzitter Raad van Bestuur	Vermelde bedragen zijn passend binnen de governance code en worden hier vermeld op basis van de meldingsverplichting.
1455	VWS	Zorgaanbieders	Protestants Christelijk Ziekenhuis IkaZIA	ROTTERDAM	Algemeen directeur	
1456	VWS	Zorgaanbieders	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	Lid Raad van Bestuur	
1457	VWS	Zorgaanbieders	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	Lid Raad van Bestuur	
1458	VWS	Zorgaanbieders	Protestants-Christelijke Stichting Philadelphia Zorg	NUNSPEET	Voorzitter Raad van Bestuur	
1459	VWS	Zorgaanbieders	R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	ROOSEDAAL	Lid Raad van Bestuur	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats conform de NVZD adviesregeling. Jaarlijks wordt het salaris geïndexeerd op basis van de Code Beloning Bestuurders Zorg.
1460	VWS	Zorgaanbieders	R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	ROOSEDAAL	Lid Raad van Bestuur	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats conform de NVZD adviesregeling. Jaarlijks wordt het salaris geïndexeerd op basis van de Code Beloning Bestuurders Zorg.
1461	VWS	Zorgaanbieders	R.K. Ziekenhuis St. Franciscus	ROOSEDAAL	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur vindt plaats conform de NVZD adviesregeling. Jaarlijks wordt het salaris geïndexeerd op basis van de Code Beloning Bestuurders Zorg.
1462	VWS	Zorgaanbieders	Reade	AMSTERDAM	Divisie manager reumatologie	De Divisie manager Reumatologie wordt gehonoreerd overeenkomstig de Arbeidsvoorwaardenregeling Medisch Specialisten (AMS).
1463	VWS	Zorgaanbieders	Reade	AMSTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	De voorzitter van de Raad van Bestuur wordt gehonoreerd overeenkomstig de NVZD-regeling.
1464	VWS	Zorgaanbieders	Reinier van Arkel	'S-HERTOGENBOSCH	Lid Raad van Bestuur	De beloning is gebaseerd op arbeidscontracten uit de jaren 1995 en 2003, en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD.
1465	VWS	Zorgaanbieders	Reinier van Arkel	'S-HERTOGENBOSCH	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning is gebaseerd op arbeidscontracten uit de jaren 1995 en 2003 en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD.
1466	VWS	Zorgaanbieders	RIAGG Rijnmond	ROTTERDAM	Bestuurder	
1467	VWS	Zorgaanbieders	Rijndam Revalidatiecentrum	ROTTERDAM	Revalidatiearts	De revalidatiearts heeft gedurende een periode in 2011 een extra toeslag ontvangen.
1468	VWS	Zorgaanbieders	Rivas Zorggroep	Gorinchem	Directeur	De Raad van Toezicht is statutair bij uitsluiting bevoegd tot het vaststellen van de rechtspositie en de arbeidsvoorwaarden van de directie. De Raad van Toezicht betreft bij besluiten omtrent de bezoldiging van het bestuur de adviezen van de NVTZ (Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg).
1469	VWS	Zorgaanbieders	Rivierduinen	LEIDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de bestuurders is conform de NVZD regeling
1470	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1471	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1472	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1473	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1474	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1475	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1476	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1477	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1478	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1479	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1480	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1481	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1482	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1483	VWS	Zorgaanbieders	Rode Kruis Ziekenhuis	BEVERWIJK	Medisch specialist	Het betreft een medisch specialist in loondienst. Inkomens volgens geldende normen vastgesteld.
1484	VWS	Zorgaanbieders	Ruwaard van Puttenziekenhuis	SPIJKENISSE	Lid Raad van Bestuur	
1485	VWS	Zorgaanbieders	Ruwaard van Puttenziekenhuis	SPIJKENISSE	Lid Raad van Bestuur	
1486	VWS	Zorgaanbieders	Ruwaard van Puttenziekenhuis	SPIJKENISSE	medisch specialist	
1487	VWS	Zorgaanbieders	Ruwaard van Puttenziekenhuis	SPIJKENISSE	medisch specialist	
1488	VWS	Zorgaanbieders	Sattler De Residentiegroep	Den Haag	voorzitter Raad van Bestuur	Een overschrijding van 803 euro lvm pensioenvoorziening
1489	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Bestuurder	Bezoldiging van bestuurder valt binnen de normen van de NVZD. In 2010 per 15 maart in dienst
1490	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Bestuurder	Bezoldiging van bestuurder valt binnen de normen van de NVZD
1491	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1492	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1493	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1494	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1495	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1496	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1497	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1498	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1499	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1500	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1501	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1502	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1503	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1504	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1505	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1506	VWS	Zorgaanbieders	Samenwerkende Schiedamse en Vlaardingse Ziekenhuizen (S.S.V.Z.)	SCHIEDAM	Medisch specialist	Bezoldiging is marktconform
1507	VWS	Zorgaanbieders	Saxenburgh Groep	HARDENBERG	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector.
1508	VWS	Zorgaanbieders	Saxenburgh Groep	HARDENBERG	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding van het gemiddeld belastbaar loon bij de leden van de Raad van Bestuur is structureel. Het betreft marktconforme salarissen, mede gezien vanuit de concurrentiepositie ten opzichte van overige zorginstellingen en de marktsector.
1509	VWS	Zorgaanbieders	Sevagram	HEERLEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris is bij indiensttreding gebaseerd op de toen geldende richtlijnen van de NVZD. In 2009 en 2010 hoefde het salaris niet verantwoord te worden in het kader van de WOPT. In 2011 dient dit wel verantwoord te worden als gevolg van een op advies van de NVZD doorgevoerde indexatie.

1510	VWS	Zorgaanbieders	Sint Antonius Ziekenhuis	NIEUWEGEIN	Manager ICT	Functionarissen zijn opgenomen, indien per persoon de totale beloningscomponenten in 2011 hoger uitkomen dan _ 193.000 op jaarbasis (2010 was dit eveneens _ 193.000). Conform de eisen van de wet zijn de beloningscomponenten geëxtrapoleerd naar een jaartotaal, ook indien de betrokken functionaris gedurende een deel van het jaar en/of parttime werkzaam is geweest bij het St. Antonius Ziekenhuis. Onder de beloningscomponenten zijn o.a. begrepen: salarissen, sociale lasten, pensioenbijdragen werkgever, bijdrage opleidingskosten, gratificaties en jubileumuitkeringen.
1511	VWS	Zorgaanbieders	Sint Antonius Ziekenhuis	NIEUWEGEIN	Psychiater	Functionarissen zijn opgenomen, indien per persoon de totale beloningscomponenten in 2011 hoger uitkomen dan _ 193.000 op jaarbasis (2010 was dit eveneens _ 193.000). Conform de eisen van de wet zijn de beloningscomponenten geëxtrapoleerd naar een jaartotaal, ook indien de betrokken functionaris slechts gedurende een deel van het jaar en/of parttime werkzaam is geweest bij het St. Antonius Ziekenhuis. Onder de beloningscomponenten zijn o.a. begrepen: salarissen, sociale lasten, pensioenbijdragenwerkgever, bijdrage opleidingskosten, gratificaties en jubileumuitkeringen.
1512	VWS	Zorgaanbieders	Sint Antonius Ziekenhuis	NIEUWEGEIN	Ziekenhuisapotheker	Functionarissen zijn opgenomen, indien per persoon de totale beloningscomponenten in 2011 hoger uitkomen dan _ 193.000 op jaarbasis (2010 was dit eveneens _ 193.000). Conform de eisen van de wet zijn de beloningscomponenten geëxtrapoleerd naar een jaartotaal, ook indien de betrokken functionaris slechts gedurende een deel van het jaar en/of parttime werkzaam is geweest bij het St. Antonius Ziekenhuis. Onder de beloningscomponenten zijn o.a. begrepen: salarissen, sociale lasten, pensioenbijdragenwerkgever, bijdrage opleidingskosten, gratificaties en jubileumuitkeringen.
1513	VWS	Zorgaanbieders	Sint Franciscus Gasthuis	ROTTERDAM	Kinderarts	Bij de honorering is de AMS-regeling (Arbetsvoorwaarden Medisch Specialist) toegepast.
1514	VWS	Zorgaanbieders	Sint Franciscus Gasthuis	ROTTERDAM	Kinderarts	Bij de honorering is de AMS-regeling (Arbetsvoorwaarden Medisch Specialist) toegepast.
1515	VWS	Zorgaanbieders	Sint Franciscus Gasthuis	ROTTERDAM	Kinderarts	Bij de honorering is de AMS-regeling (Arbetsvoorwaarden Medisch Specialist) toegepast.
1516	VWS	Zorgaanbieders	Sint Franciscus Gasthuis	ROTTERDAM	Lid Raad van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft het salarisniveau van de Raad van Bestuur vastgesteld mede op basis van de NVZD adviesregeling, zoals die gold op het moment van benoeming.
1517	VWS	Zorgaanbieders	Sint Franciscus Gasthuis	ROTTERDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft het salarisniveau van de Raad van Bestuur vastgesteld mede op basis van de NVZD adviesregeling, zoals die gold op het moment van benoeming.
1518	VWS	Zorgaanbieders	Sint Jacob	HAARLEM	Voorzitter Raad van Bestuur	
1519	VWS	Zorgaanbieders	Sint Liduina	SCHIEDAM	Directeur beheer	De raad van commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur
1520	VWS	Zorgaanbieders	Sint Liduina	SCHIEDAM	Directeur zorg	De raad van commissarissen vindt de norm te laag als passende beloning voor hun bestuur
1521	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1522	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1523	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1524	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1525	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1526	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1527	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1528	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1529	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1530	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1531	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1532	VWS	Zorgaanbieders	Sint Lucas Andreas Ziekenhuis	AMSTERDAM	Medisch specialist	Honorering is marktconform voor de sector.
1533	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Adviseur Raad van Bestuur	pre-NVZD-afspraken
1534	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Lid Raad van Bestuur	NVZD-regeling
1535	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1536	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1537	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1538	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1539	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1540	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1541	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1542	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1543	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1544	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1545	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1546	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1547	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1548	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1549	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1550	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1551	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1552	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1553	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning <input type="checkbox"/> Waarneemtoeslag
1554	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1555	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1556	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management <input type="checkbox"/> Variabele beloning
1557	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning

1558	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1559	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning Waarnemtoeslag
1560	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1561	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1562	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1563	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1564	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Variabele beloning
1565	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Medisch specialist	Toeslag management Variabele beloning
1566	VWS	Zorgaanbieders	Sint Maartenskliniek	Nijmegen	Voorzitter Raad van Bestuur	NVZD-regeling vorige functie
1567	VWS	Zorgaanbieders	Siza	ARNHEM	voorzitter raad van bestuur	De bezoldiging van de bestuurder is conform richtlijnen van het NVZD.
1568	VWS	Zorgaanbieders	Slingeland Ziekenhuis	DOETINCHEM	Bestuurder	Beloning bestuurder is in overeenstemming met de beloningscode bestuurder NVZD
1569	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Anesthesioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1570	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Anesthesioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1571	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Anesthesioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1572	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Anesthesioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1573	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Anesthesist	De complementaire bijdrage is verhoogd in 2011
1574	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Apotheker / Lid van de Raad van Bestuur	Het verschil in salaris tussen 2010 en 2011 wordt veroorzaakt door een nabetaling van 100.500 voor bestuurlijke activiteiten uit 2009 en 2010. Daarnaast ontvangt deze functionaris een bestuurdersbeloning over 2011 ad 101.847 naast zijn inkomen als apotheker.
1575	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Cardioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS). Daarbij heeft in 2010 een inhouding plaatsgevonden i.v.m. een eerder uitbetaald bedrag.
1576	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Chirurg	Betreft een normale stijging van het salaris (AMS)
1577	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Chirurg	Stijging deeltijdpercentage en normale stijging salaris (AMS).
1578	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Geïatier	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1579	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Intensivist	In december 2010 is de 30% regeling beëindigd. In 2011 is daarvan het effect zichtbaar in het belastbaar loon. Deeltijdfactor is toegenomen.
1580	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Internist	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1581	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Internist	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1582	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Internist / Medisch Afdelingshoofd/ Lid Raad van Bestuur	Het verschil in salaris tussen 2010 en 2011 wordt veroorzaakt door een nabetaling van 100.500 voor bestuurlijke activiteiten uit 2009 en 2010. Daarnaast ontvangt de functionaris een bestuurdersbeloning over 2011 ad 101.847 naast zijn inkomen als medisch specialist.
1583	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Kinderarts	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1584	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	KNO-arts	Betreft een normale stijging van het salaris (AMS)
1585	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	KNO-arts	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1586	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Longarts	Betreft AMS regeling. Maakt gebruik van de variflex regeling.
1587	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Longarts	Betreft AMS salaris.
1588	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	MDL arts	In 2011 heeft een nabetaling plaatsgevonden en het percentage deelbetrekking is gestegen.
1589	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	MDL arts	Betreft normale stijging van het salaris (AMS) en extra uitbetaalde complementaire bijdrage in 2011.
1590	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Neurochirurg	Betreft AMS-loon. In 2011 heeft een nabetaling voorgaand jaar plaatsgevonden.
1591	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Oogarts	Betreft normaal salaris (AMS)
1592	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Orthopeed	Betreft normale stijging van het salaris en bruto gratificatie in 2011.
1593	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Plastisch chirurg	Betreft normale stijging van het salaris (AMS)
1594	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Plastisch chirurg	Daling deeltijdpercentage en normale stijging salaris (AMS).
1595	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Psycholoog	Is per 1/8/2010 in dienst getreden. Stijging betreft daarom geheel 2011 en een normale salarisstijging (AMS)
1596	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Radioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS) en een stijging van de toeslagen in 2011.
1597	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Radioloog	Betreft normale stijging van het salaris (AMS). Heeft in 2010 bruto gratificatie ontvangen.
1598	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Reumatoloog	Betreft normale loonsstijging en vooruitbetaald vakantiegeld in 2011 (wordt in mindering gebracht in 2012).
1599	VWS	Zorgaanbieders	Slotervaartziekenhuis B.V.	AMSTERDAM	Uroloog	Daling deeltijdpercentage en vervallen complementaire bijdrage per maart 2011. Verder geldt AMS regeling.
1600	VWS	Zorgaanbieders	SOVAK	TERHEIJDEN	Lid Raad van Bestuur	In 2011 zijn de arbeidsvoorwaarden aangepast naar de nieuwe NVZD-regeling. Dit heeft geresulteerd in een eenmalige verhoogde uitbetaling ad euro 177.148,- om het verschil tussen de oude en de nieuwe regeling te compenseren.
1601	VWS	Zorgaanbieders	St. Anna Zorggroep	GELDROP	Apotheker	
1602	VWS	Zorgaanbieders	St. Anna Zorggroep	GELDROP	Bestuurder	
1603	VWS	Zorgaanbieders	St. Anna Zorggroep	GELDROP	Bestuurder	
1604	VWS	Zorgaanbieders	St. Anna Zorggroep	GELDROP	Specialist	
1605	VWS	Zorgaanbieders	St. Anna Zorggroep	GELDROP	Specialist	
1606	VWS	Zorgaanbieders	St. Elisabeth Ziekenhuis	TILBURG	Specialist in loondienst	De salariering van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialist (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van het personeel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen.
1607	VWS	Zorgaanbieders	St. Elisabeth Ziekenhuis	TILBURG	Specialist in loondienst	De salariering van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialist (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van het personeel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen.
1608	VWS	Zorgaanbieders	St. Elisabeth Ziekenhuis	TILBURG	Specialist in loondienst	De salariering van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialist (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van het personeel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen.
1609	VWS	Zorgaanbieders	St. Elisabeth Ziekenhuis	TILBURG	Specialist in loondienst	De salariering van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialist (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van het personeel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen.
1610	VWS	Zorgaanbieders	St. Elisabeth Ziekenhuis	TILBURG	Specialist in loondienst	De salariering van de specialisten in loondienst is conform de regeling Arbeidsvoorwaarden Medisch Specialist (AMS). Voor het verslagjaar 2011 geldt een WOPT-norm ad 193K. Deze norm is ongewijzigd gebleven ten opzichte van 2010. De lonen van het personeel zijn in het verslagjaar wel gemuteerd conform de geldende CAO-bepalingen.
1611	VWS	Zorgaanbieders	St. Epilepsie Instellingen Nederland	Heemstede	Lid Raad van bestuur	De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen de bestuurders van SEIN te belonen volgens de NVZD-regeling.
1612	VWS	Zorgaanbieders	St. Epilepsie Instellingen Nederland	Heemstede	Voorzitter Raad van Bestuur	De Raad van Toezicht heeft er voor gekozen de bestuurders van SEIN te belonen volgens de NVZD-regeling.
1613	VWS	Zorgaanbieders	Steinmetz de Compaan	RIJSWIJK ZH	Lid raad van bestuur	
1614	VWS	Zorgaanbieders	Steinmetz de Compaan	RIJSWIJK ZH	Voorzitter raad van bestuur	
1615	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Accolade Zorggroep	BOSCH EN DUIN	lid raad van bestuur	Het bedrag ad EUR 470.175 betreft de in de jaren 2012 tot en met 2016 uit te keren bedragen behorende bij de overeengekomen wachtgeldregeling
1616	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Adelante Groep	HOENSBROEK	lid raad van bestuur	De inschaling van de raad van bestuur is conform de salarisschalen van de NVZD. Onder de voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn is het werkgevers- en werknemersgedeelte van de pensioenpremie opgenomen
1617	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Archipel	EINDHOVEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Er is in 2011 een eenmalige honorering verstrekt. De reden daarvan is dat de bestuurder een van deel van 2010 op interimbasis als bestuurder bij Archipel heeft gewerkt, met daarbij een hoger salaris. Omdat de deeltijdfactor in 2010 en 2011 111,11% bedraagt is het feitelijke belastbare loon over 2011 189.278. (2010 166.317)
1618	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Argos Zorggroep	SCHIEDAM	Lid Raad van Bestuur	De salariering is conform de NVZD regeling
1619	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Argos Zorggroep	SCHIEDAM	Lid Raad van Bestuur, voorzitter a.i.	De salariering is conform de NVZD regeling
1620	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Arkin	Amsterdam	Voorzitter Raad van Bestuur	

1621	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Bronovo-Nobo	'S-GRAVENHAGE	Bestuurder	De bezoldiging is in lijn met de NVZD regeling
1622	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Bronovo-Nobo	'S-GRAVENHAGE	Psychiater	
1623	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Carayn	Schiedam	lid Raad van Bestuur	Bezoldiging is conform NVTZ/NVZD regeling
1624	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Carayn	Schiedam	voorzitter Raad van Bestuur	Bezoldiging is conform NVTZ/NVZD regeling
1625	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	HOOFDDORP	Lid Raad van Bestuur	Huidige NVZD of VDZ regeling
1626	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Epilepsie Instellingen Nederland (SEIN)	HOOFDDORP	Voorzitter Raad van Bestuur	Huidige NVZD of VDZ regeling
1627	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Geertgen	Elsendorp	Medisch directeur en gynaecoloog en bestuurder	Medisch specialisten inkomen; organisator; medisch directeur
1628	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Bestuurder	
1629	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Bestuurder	
1630	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Bestuurder	
1631	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1632	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1633	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1634	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1635	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1636	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1637	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1638	VWS	Zorgaanbieders	Stichting HagaZiekenhuis	'S-GRAVENHAGE	Klinisch specialist	
1639	VWS	Zorgaanbieders	blinde mensen	Huizen	Vice-voorzitter Raad van Bestuur	Complexiteit organisatie en fusieopdracht
1640	VWS	Zorgaanbieders	blinde mensen	Huizen	Voorzitter Raad van Bestuur	Complexiteit organisatie en fusieopdracht
1641	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Laurens	Rotterdam	Bestuurder	Regel 5 betreft de pensioenafdracht. De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfondss Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenaamde Balkenende-norm. De norm voor 2011 bedraagt € - 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het variabele deel over 2009. Aan het variabele
1642	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Laurens	Rotterdam	Bestuurder	Regel 5 betreft de pensioenafdracht. De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfondss Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenaamde Balkenende-norm. De norm voor 2011 bedraagt € - 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het variabele deel over 2009. Aan het variabele
1643	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Laurens	Rotterdam	Bestuurder	Regel 5 betreft de pensioenafdracht. De pensioenafdracht is de som van het op de werknemer ingehouden aandeel in de pensioenpremie, en het werkgeversaandeel volgens de pensioenregeling Pensioenfondss Zorg en Welzijn. In het maatschappelijk verkeer wordt de pensioenafdracht niet gerekend tot het inkomen. De beloning in kader van de Wopt wordt vergeleken met de zogenaamde Balkenende-norm. De norm voor 2011 bedraagt € - 193.000 (gelijk aan 2010). Gelet op de ondoorzichtigheid van deze norm is een adequate sturing hierop niet mogelijk. De in 2011/2010 ontstane verschillen zijn terug te voeren op die bestanddelen in bovenstaande tabel, die in het maatschappelijk verkeer niet tot het inkomen worden gerekend. De honorering van de leden van de Raad van Bestuur is in lijn met de in 2009 door de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in de Zorg en de Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg gezamenlijk uitgebrachte beloningscode voor bestuurders in de zorg. Het belastbaar loon over 2011 is bij deze Bestuurder inclusief de uitkering in verband met beëindiging van het dienstverband. De bruto ontslagvergoeding bedroeg € - 154.536. Het belastbaar loon over 2011 is lager ten opzichte van 2010 omdat in 2010 is besloten om het variabele deel van het inkomen van de bestuurders om te zetten naar een vaste beloning met ingang van 2010. Het variabele deel over 2009 was uitbetaald in 2010. In het belastbaar loon 2010 zat dus het variabele deel over 2009. Aan het variabele
1644	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Lantès	ZUIDLAREN	Lid Raad van Bestuur	Lantès volgt de BBZ-regeling
1645	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Lantès	ZUIDLAREN	Voorzitter Raad van Bestuur	Lantès volgt de BBZ-regeling
1646	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Lievensberg ziekenhuis	BERGEN OP ZOOM	Raad van Bestuur behoor	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur is conform de oude NVZD-regeling.
1647	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Lievensberg ziekenhuis	BERGEN OP ZOOM	Raad van Bestuur patientenzorg	De beloning van de leden van de Raad van Bestuur is conform de oude NVZD-regeling.
1648	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Medische Diagnostiek	HOOFDDORP	Lid raad van bestuur	
1649	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Mondriaan	HEERLEN	Lid Raad van Bestuur	Het belastbare loon heeft betrekking op de periode 1 Januari t/m 31 december 2011 en is weergegeven in hele euro's. De honorering van de Raad van Bestuur is overeenkomstig de Beloningscode voor bestuurders in de zorg (BBZ).
1650	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Mondriaan	HEERLEN	Psychiater	Deeltijdfactor in 2010: 111,11% Belastbaar loon 2010: 122.070 Voorzieningen 2010: 28.964 Uitkeringen 2010: 0 Overschrijding als gevolg van Vaststelling ontbinding Arbeidsovereenkomst via Rechtbank
1651	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Pameijer bestuurscentrum	ROTTERDAM	Bestuurder	
1652	VWS	Zorgaanbieders	Stichting PAMM	Veldhoven	patholoog	waarnemingsloelage
1653	VWS	Zorgaanbieders	Stichting PAMM	Veldhoven	patholoog	waarnemingsloelage
1654	VWS	Zorgaanbieders	Stichting PLURYN	OOSTERBEEK	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren.
1655	VWS	Zorgaanbieders	Stichting PLURYN	OOSTERBEEK	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren en het beëindigen van het dienstverband door de Raad van Toezicht.
1656	VWS	Zorgaanbieders	Stichting PLURYN	OOSTERBEEK	Voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuis Directeuren.
1657	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Plurym Hoenderloo Groep	OOSTERBEEK	Lid raad van Bestuur	De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren.
1658	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Plurym Hoenderloo Groep	OOSTERBEEK	Lid Raad van Bestuur	De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren en het beëindigen van het dienstverband door de Raad van Toezicht.
1659	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Plurym Hoenderloo Groep	OOSTERBEEK	Voorzitter raad van Bestuur	De overschrijding houdt verband met het onverkort opvolgen van de salarisadviesregeling van de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuisdirecteuren.
1660	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Pro Persona	WOLFHEZE	Functionaris	Op basis van een bestaande arbeidsovereenkomst wordt de WOPTnorm overschreden
1661	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Pro Persona	WOLFHEZE	Statutair bestuurder	Op basis van bestaande arbeidsovereenkomst wordt de WOPTnorm overschreden
1662	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Pro Persona	WOLFHEZE	Statutair bestuurder	Op basis van bestaande arbeidsovereenkomst wordt de WOPTnorm overschreden
1663	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Protestants Christelijke Woonzorg Unie Veluwe	NUNSPET	Voorzitter bestuurder	
1664	VWS	Zorgaanbieders	Stichting REINIER VAN ARKEL	S HERTOGENBOSCH	Lid Raad van Bestuur	De beloning is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst uit 2003 en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD.
1665	VWS	Zorgaanbieders	Stichting REINIER VAN ARKEL	S HERTOGENBOSCH	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning is gebaseerd op een arbeidsovereenkomst uit 1995 en is conform de toenmalige uitgangspunten NVZD.
1666	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Lid Raad van bestuur	De salarissen van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ.
1667	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Medisch specialist 1	
1668	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Medisch specialist 2	
1669	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Medisch specialist 3	
1670	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Medisch specialist 4	
1671	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Medisch specialist 5	
1672	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Medisch specialist 6	

1673	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnland Zorggroep	LEIDERDORP	Voorzitter Raad van Bestuur	De salarissen van de Raad van Bestuur zijn gebaseerd op de richtlijnen van de NVTZ.
1674	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnstate	ARNHEM	Bestuurder	
1675	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnstate	ARNHEM	Bestuurder	
1676	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnstate	ARNHEM	Medisch manager	
1677	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Rijnstate	ARNHEM	Medisch specialist	
1678	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Sensire	TERBORG	Raad van Bestuur	
1679	VWS	Zorgaanbieders	Stichting SEVAGRAM ZORGCENTRA	HEERLEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Het salaris van <persoonsnaam ingevuld> is bij indiensttreding gebaseerd op de toen geldende richtlijnen van de NVZD. In 2009 en 2010 hoefde het salaris niet verantwoord te worden in het kader van de WOPT. In 2011 dient dit wel verantwoord te worden als gevolg van een op advies van de NVZD doorgevoerde indexatie.
1680	VWS	Zorgaanbieders	Stichting SIZA	ARNHEM	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is conform richtlijnen van het NVZD.
1681	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Sulfene	Zulphen	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is een afgeleide van de beloningscode bestuurders in de zorg en is met de bestuurder overeengekomen bij zijn aantreden in 2000. Overeenkomstig deze beloningscode heeft de Raad van Toezicht in 2010 in overleg met de bestuurder besloten dat het variabele gedeelte zou worden verlaagd en het basissalaris zou worden verhoogd.
1682	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Vincent van Gogh	Venray	Lid Raad van Bestuur	Er is sprake van een doorlopende arbeidsovereenkomst en een ontslaguitkering waardoor de WOPT grens wordt overschreden.
1683	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Vincent van Gogh	Venray	Voorzitter Raad van Bestuur	Gevolgde salarisontwikkeling conform indexering van de Code Beloning Bestuurders Zorg, en rekening houdend met de ontwikkelingen binnen de branche en de instelling.
1684	VWS	Zorgaanbieders	Gasthuis	WEERT	Bestuurder	
1685	VWS	Zorgaanbieders	Gasthuis	WEERT	intensivist	salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1686	VWS	Zorgaanbieders	Gasthuis	WEERT	intensivist	salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1687	VWS	Zorgaanbieders	Gasthuis	WEERT	kinderarts	salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1688	VWS	Zorgaanbieders	Gasthuis	WEERT	kinderarts	salariering is in overeenstemming met zwaarte van de functie
1689	VWS	Zorgaanbieders	Gasthuis	WEERT	kinderarts	Salariering is in overeenstemming met de zwaarte van de functie
1690	VWS	Zorgaanbieders	Stichting voor Regionale Zorgverlening	MIDDELBURG	Voorzitter directie/adviseur directie	Het belastbaar loon over 2011 is inclusief een bedrag van ... 15.521 in verband met de afrekening van de privé overgenomen auto van de zaak.
1691	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1692	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1693	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1694	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1695	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1696	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1697	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1698	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1699	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1700	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1701	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1702	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1703	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1704	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1705	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1706	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1707	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1708	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1709	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1710	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1711	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1712	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1713	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1714	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1715	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1716	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1717	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1718	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1719	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1720	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1721	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1722	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1723	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1724	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1725	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1726	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1727	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1728	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1729	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1730	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1731	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1732	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1733	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1734	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1735	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1736	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1737	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1738	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1739	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1740	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1741	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1742	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1743	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1744	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1745	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1746	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1747	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1748	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	

1830	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1831	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1832	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1833	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1834	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1835	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1836	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Academisch medisch specialist	
1837	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Raad van bestuur	
1838	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Raad van bestuur	
1839	VWS	Zorgaanbieders	Stichting VU-VUmc	Amsterdam	Raad van bestuur	
1840	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Wilhelmina Ziekenhuis Assen	ASSEN	Raad van Bestuur	
1841	VWS	Zorgaanbieders	Stichting WWZ-Marijnstate-Valent	Voorhout	Voorzitter Raad van Bestuur	
1842	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	medisch specialist	ivm bestaande salarisafspraken
1843	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	medisch specialist	ivm bestaande salarisafspraken
1844	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	medisch specialist	ivm bestaande salarisafspraken
1845	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	medisch specialist	ivm bestaande salarisafspraken
1846	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	medisch specialist	ivm bestaande salarisafspraken
1847	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	Raad van Bestuur	ivm bestaande salarisafspraken
1848	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Ziekenhuis Gelderse Vallei	Ede	Raad van Bestuur	ivm bestaande salarisafspraken
1849	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Zonnehuisgroep Amstelland	AMSTELVEEN	Bestuurder	Het bedrag voor het gemiddelde belastbare loon per jaar voor ministers is in 2011 (193.000) niet geïndexeerd ten opzichte van 2010 (193.000).
1850	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Zorggroep Florence	RIJSWIJK ZH	Voorzitter Raad van Bestuur	De overschrijding wordt deels veroorzaakt door een aanpassing met terugwerkende kracht.
1851	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	lid Raad van Bestuur	De Raad van Commissarissen hanteert voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ), zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Het brutosalaris ligt binnen de bandbreedte van de BBZ. Als gevolg van de gehanteerde normen volgens de BBZ zijn enkele salarissen hoger dan Eur. 193.000,- (conform het gestelde in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens).
1852	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	lid Raad van Bestuur	De Raad van Commissarissen hanteert voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ), zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Het brutosalaris ligt binnen de bandbreedte van de BBZ. Als gevolg van de gehanteerde normen volgens de BBZ zijn enkele salarissen hoger dan Eur. 193.000,- (conform het gestelde in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens).
1853	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Zorgverlening 's Heeren Loo	AMERSFOORT	voorzitter Raad van Bestuur	De Raad van Commissarissen hanteert voor de bezoldiging van de leden van de Raad van Bestuur de Beloningscode Bestuurders Zorg (BBZ), zoals die zijn vastgesteld door de Nederlandse Vereniging van Bestuurders in de Gezondheidszorg (NVZD) en de Nederlandse Vereniging van Toezichthouders in Zorginstellingen (NVTZ). Het brutosalaris ligt binnen de bandbreedte van de BBZ. Als gevolg van de gehanteerde normen volgens de BBZ zijn enkele salarissen hoger dan Eur. 193.000,- (conform het gestelde in de Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens).
1854	VWS	Zorgaanbieders	Stichting ZOZIJN	Twello	Bestuurder	
1855	VWS	Zorgaanbieders	Stichting Zozijn Beheer	TWELLO	Bestuurder	De bezoldiging van de bestuurder is marktconform (CAO NZVD) en passend voor een organisatie met de omvang als die van Stichting Zozijn. Het gemiddeld salaris van de ministers wordt daardoor overschreden. De bezoldiging van de bestuurder voldoet aan de Borgingscode Bestuurders in de Zorg (BBZ) die in september 2009 van kracht is geworden.
1856	VWS	Zorgaanbieders	STMR (Stichting Thuiszorg en Maatschappelijk werk Rivierland)	TIEL	Raad van Bestuur	In 2011 is de beloningsstructuur gewijzigd. Hierdoor is het vaste gedeelte van het salaris verhoogd ten opzichte van het variabele gedeelte. Dit, in combinatie met het uitbetalen van het variabele gedeelte van 2010 in 2011 alsmede een verhoogde pensioenafdracht hebben ertoe geleid dat de bestuurder in 2011 als WOPT-functionaris wordt aangemerkt. Het betreft hier echter een eenmalige samenloop van factoren die in de toekomst niet meer zal voorkomen. Het totaalsalaris van de bestuurder zal de komende jaren onder de wettelijk gestelde grenzen blijven die behoren bij medewerkers van maatschappelijke organisaties en wat past bij de organisatie STMR.
1857	VWS	Zorgaanbieders	Streekziekenhuis Koningin Beatrix	WINTERSWIJK	Voorzitter Raad van Bestuur	
1858	VWS	Zorgaanbieders	TACTUS Groep	DEVENTER	Voorzitter Raad van Bestuur	In tegenstelling tot de meeste GGZ organisaties kent Tactus een enkelvoudige bestuurder. Dit heeft invloed op het vastgestelde honorarium.
1859	VWS	Zorgaanbieders	tanteLouise-Vivensis	BERGEN OP ZOOM	Raad van Bestuur	De NVZD-regaling wordt toegepast. De voorzittingen betreffen de gebruikelijke pensioenafdrachten.
1860	VWS	Zorgaanbieders	Tergooiziekenhuizen	HILVERSUM	Intensivist/lid Raad van Bestuur	Salarisering conform richtlijn NVZD
1861	VWS	Zorgaanbieders	Tergooiziekenhuizen	HILVERSUM	Specialist	inschaling conform AMS
1862	VWS	Zorgaanbieders	Thuiszorg West-Brabant	ROOSENDAAL	Voorzitter Raad van Bestuur	De vergoedingen zijn gebaseerd op het advies van de NVTZ.
1863	VWS	Zorgaanbieders	Tragal	TERNEUZEN	Raad van Bestuur	Betreft éénhoofdige Raad van Bestuur
1864	VWS	Zorgaanbieders	Triumf Meulenbelt Groep	BORNE	Voorzitter Raad van Bestuur	Waardering vindt plaats conform waardering NVZD
1865	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1866	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1867	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1868	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1869	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1870	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1871	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1872	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1873	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1874	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1875	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1876	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1877	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1878	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1879	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1880	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1881	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1882	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1883	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1884	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1885	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1886	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1887	VWS	Zorgaanbieders	Tweesteden Ziekenhuis	TILBURG	Medisch Specialist	
1888	VWS	Zorgaanbieders	Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG)	GRONINGEN	Acad. Medisch Specialist	Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.
1889	VWS	Zorgaanbieders	Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG)	GRONINGEN	Acad. Medisch Specialist	Honorering op basis van CAO-UMC, gebaseerd op een gemiddelde werkweek van 40-48 uur excl. Diensten resp. maximaal 55 uur incl. diensten bij een voltijds dienstverband. Hierbij is rekening gehouden met de concurrentiepositie.

2286	VWS	Zorgaanbieders	Universitair Medisch Centrum Utrecht	UTRECHT	raad van bestuur	concurrentiepositie t.o.v. overige zorginstellingen en vrije sector
2287	VWS	Zorgaanbieders	Vanboeijen	ASSEN	Bestuurder	Eenhoofdige Raad van Bestuur
2288	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Apotheker	
2289	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Lid RvB	conform BBZ, NVZd en NVTZ.
2290	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch specialist	
2291	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2292	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2293	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2294	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2295	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	marktconform
2296	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2297	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2298	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2299	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Medisch Specialist	
2300	VWS	Zorgaanbieders	Viecuri, Medisch Centrum voor Noord-Limburg	VENLO	Voorzitter RvB /adviseur	In overeenstemming met BBZ, NVZd en NVTZ.
2301	VWS	Zorgaanbieders	Vierstroom	GOUDA	bestuurder	Het niveau van de bezoldiging is mede gebaseerd op het uitgangspunt dat er sprake is van een tijdelijk arbeidscontract, er is geen vertrekpremie overeengekomen noch enige flexibele beloning en op basis van het advies van de Nederlandse Vereniging van bestuurders in de zorg. De raad van Commissarissen heeft instemming gegeven met de uitoefening van de nevenfuncties van de Raad van Bestuur.
2302	VWS	Zorgaanbieders	Virenze Algemeen Beheer B.V.	Gronsveld	Psychiater	Schaarste
2303	VWS	Zorgaanbieders	Vitalis Zorg Groep	EINDHOVEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Betrokkene is bestuurder van een woonzorgconcern. Een deel van zijn kosten wordt doorberekend aan rechtspersonen niet 'overheids'-gerelateerd.
2304	VWS	Zorgaanbieders	Vivium Zorggroep (vh Vivium-TGV)	HUIZEN	adviseur raad van bestuur	Honorering vindt plaats conform de Adviesregeling NVZD 1997
2305	VWS	Zorgaanbieders	Vivium Zorggroep (vh Vivium-TGV)	HUIZEN	voorzitter raad van bestuur	Honorering vindt plaats volgens adviesregeling NVZD 1997. In de beloning 2010 is een (éénmalige) uitbetaling van verlofrechten opgenomen, hetgeen de afname in 2011 verklaart.
2306	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Anesthesist	
2307	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Anesthesist	
2308	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Anesthesist	
2309	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Anesthesist	
2310	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Intensivist	
2311	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Intensivist	
2312	VWS	Zorgaanbieders	Waterlandziekenhuis	PURMEREND	Longarts	
2313	VWS	Zorgaanbieders	Woon-Zorgcentra De Rijnhoven	HARMELEN	Algemeen directeur/Bestuurder	De honorering vindt plaats op basis van de adviesregeling van de NVZD 1997.
2314	VWS	Zorgaanbieders	Woonzorg West Zeewuvs-Vlaanderen	OOSTBURG	Voorzitter Raad van Bestuur	De voorzitter RvB werd ingehuurd van de Stichting ZorgSaam voor een dienstverband van 15%. Woonzorg krijgt de salariskosten naar evenredigheid doorberekend.
2315	VWS	Zorgaanbieders	WoonZorgcentra Haaglanden	S-GRAVENHAGE	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning van de bestuurder is gerelateerd aan de normen, zoals indertijd opgesteld door de NVZD
2316	VWS	Zorgaanbieders	Yullius	DORDRECHT	Lid RvB	
2317	VWS	Zorgaanbieders	Yullius	DORDRECHT	Lid RvB	
2318	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Lid Raad van Bestuur	honorering is conform de NVZD adviesregeling.
2319	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	medisch specialist	overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2320	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	medisch specialist	overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2321	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2322	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2323	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2324	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Door een toeslag voor onderwijs komt deze functionaris in 2011 boven de grens.
2325	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	De overschrijding wordt veroorzaakt door een toeslag voor onderwijs.
2326	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2327	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2328	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2329	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2330	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2331	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2332	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2333	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	Overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen.
2334	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	Medisch specialist	overschrijding wordt veroorzaakt door div. toeslagen
2335	VWS	Zorgaanbieders	Zaans Medisch Centrum	ZAANDAM	voorzitter Raad van Bestuur	honorering conform de NVZD adviesregeling
2336	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Amstelland	AMSTELVEEN	Bestuurder	Het belastbaar loon is gebaseerd op de bestaande arbeidsverhouding en het reeds bestaande contract
2337	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Amstelland	AMSTELVEEN	Bestuurder	Het belastbaar loon is gebaseerd op de bestaande arbeidsverhouding en het reeds bestaande contract
2338	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Bernhoven	OSS	Niet vermeld	Het salaris van <persoonsnaam ingevuld> was bij zijn vorige werkgever gebaseerd op normen van de NVZD. Op voerzoek van de RvT heeft <persoonsnaam ingevuld> een verhoging van 5% geaccepteerd
2339	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	Lid Raad van Bestuur	conform NVTZ regeling en oude NVZD regeling
2340	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2341	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2342	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2343	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2344	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2345	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2346	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2347	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2348	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	medisch specialist	marktconform
2349	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Gelderse Vallei	EDE GLD	voorzitter Raad van Bestuur	conform NZD regeling
2350	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Nij Smellinghe	DRACHTEN	Directeur-bestuurder	Zie jaarrekening en verslag rvt
2351	VWS	Zorgaanbieders	Ziekenhuis Nij Smellinghe	DRACHTEN	Medisch specialist	Ontbindingsovereenkomst
2352	VWS	Zorgaanbieders	Zonnehuisgroep Noord	ZUIDHORN	Voorzitter Raad van Bestuur	In 2011 heeft de bestuurder een nabetaling gekregen over 2010 als vergoeding voor het waarnemen van de taken van de in maart 2010 vertrokken medebestuurder. Dit betreft een éénmalige vergoeding, waardoor in 2011 de WOPT-norm wordt overschreden.
2353	VWS	Zorgaanbieders	Zorgaccant & Thuiszorg Noord West Twente	HELLEDOORN	Bestuurder	Het inkomen van de bestuurder is gebaseerd op de oude garantieregeling van de NVZD. Met ingang van de nieuwe regeling is dit inkomen niet aangepast en niet geïndexaerd.
2354	VWS	Zorgaanbieders	Zorgcombinatie Noorderboog	MEPPEL	Lid Raad van Bestuur	
2355	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Almere	ALMERE	voorzitter raad van bestuur	Beloning is overeengekomen onder de oude NVZD adviesregeling. Van toepassing is de overgangsregeling van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (2009) ten aanzien van bestaande arbeidsovereenkomsten.
2356	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Apeldoorn en omstreken	APELDOORN	Voorzitter Raad van Bestuur	De beloning past binnen de kaders van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg (BBZ)
2357	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Levesta Middenveld	HOOGEVEEN	Lid Raad van Bestuur	Beloning is marktconform en volgens de code van de Nederlandse vereniging van Ziekenhuis directieuren

2358	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Levsta Middenveld	HOOGEVEEN	Lid Raad van Bestuur	Beloning is marktconform en volgens de code van de Nederlandse vereniging van Ziekenhuis directeurs.
2359	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg (De Zorggroep)	Venlo	Bestuurder	
2360	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noord- en Midden-Limburg (De Zorggroep)	Venlo	Bestuurder	
2361	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	bestuurder	zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
2362	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	bestuurder	zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
2363	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	bestuurder	zwaarte functie in relatie tot omvang organisatie
2364	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2365	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2366	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2367	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2368	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2369	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2370	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2371	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2372	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2373	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2374	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2375	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2376	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2377	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2378	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2379	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Noorderbreedte	Leeuwarden	medisch specialist	specifiek schaarse deskundigheid
2380	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Pasana	DOKKUM	Voorzitter Raad van Bestuur	De bezoldiging van de Voorzitter Raad van Bestuur is conform de adviesregeling van de NVZD.
2381	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep West en Midden-Brabant	Breda	Lid Raad van Bestuur	Voorzetting van de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden
2382	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep West en Midden-Brabant	Breda	Lid Raad van Bestuur	De arbeidsvoorwaarden zijn gelijk gesteld aan de overige leden van de Raad van Bestuur
2383	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep West en Midden-Brabant	Breda	Voorzitter Raad van Bestuur	Voorzetting van de in het verleden overeengekomen arbeidsvoorwaarden De deeltijdfactor is 102,78%
2384	VWS	Zorgaanbieders	Zorggroep Zonnestraal	HILVERSUM	arts	Bestaand dienstverband welke reeds van kracht was voordat de betreffende functionaris middels een samenwerking in dienst is gekomen bij Zonnestraal
2385	VWS	Zorgaanbieders	Zorgpartners Midden-Holland	GOUDA	Voorzitter raad van bestuur	De remuneratie van de leden van de Raad van Bestuur werd voor 2010 door de Raad van Commissarissen vastgesteld aan de hand van de Beloningscode Bestuurders in de Zorg 2009(oude regeling) en de aanpassingsadviezen van de NVTZ/NVZD voor 2010.
2386	VWS	Zorgaanbieders	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen	TERNEUZEN	Directeur/psychiater	De directeur/psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden.
2387	VWS	Zorgaanbieders	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen	TERNEUZEN	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ, leidend. Voor indexatie wordt, met ingang van 2011 de BBZ toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigingsstructuur voor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkte ook tot 31-07-2011 voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15% aan deze Stichting doorberekend. Allen blijven over 2011 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30%. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. De invloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20%. De psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden.
2388	VWS	Zorgaanbieders	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen	TERNEUZEN	Lid Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ, leidend. Voor indexatie wordt, met ingang van 2011 de BBZ toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigingsstructuur voor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkte ook tot 31-07-2011 voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15% aan deze Stichting doorberekend. Allen blijven over 2011 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30%. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. De invloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20%. De psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden.
2389	VWS	Zorgaanbieders	Zorgsaam Zeeuws-Vlaanderen	TERNEUZEN	Voorzitter Raad van Bestuur	De leden van de Raad van Bestuur ontvangen voor hun werkzaamheden een bezoldiging, die wat betreft hoogte en structuur zodanig is dat gekwalificeerde en deskundige bestuurders kunnen worden aangetrokken en behouden. Daarbij is in het verslagjaar de bestaande adviesregeling, BBZ, leidend. Voor indexatie wordt, met ingang van 2011 de BBZ toegepast. De Raad van Toezicht heeft niet gekozen voor inzet van bonussen e.d., omdat positief effect van deze prikkel wordt betwijfeld. De bezoldigingsstructuur voor de leden van de Raad van Bestuur is zodanig dat zij de belangen van ZorgSaam bevordert en niet aanzet tot gedrag van bestuurders in hun eigen belang met veronachtzaming van het belang van ZorgSaam. De voorzitter van de RvB werkte ook tot 31-07-2011 voor de Stichting Woonzorg West Zeeuws-Vlaanderen, en wordt voor 15% aan deze Stichting doorberekend. Allen blijven over 2011 binnen het vastgestelde salarisplafond, tabel + 30%. De functie is door de Raad van Toezicht ingedeeld in schaal I. De invloed van omgevings- en risicofactoren leidt tot een toeslag van 20%. De psychiater heeft in 2011 een managementtoeslag ontvangen vanwege extra werkzaamheden.
2390	VWS	Zorgaanbieders	Zorgverlening De Friese Wouden	Drachten	Directeur Bestuurder	
2391	VWS	Zorgaanbieders	Zuidwester	MIDDELHARNIS	Voorzitter Raad van Bestuur	Gelet op de kwetsbare positie waarin de organisatie zich bevindt, waarbij de continuïteit van de zorg voor de aan de zorg en ondersteuning van Zuidwester toevertrouwde cliënten nog de hoogste aandacht nodig heeft, heeft de Raad van Toezicht gekozen voor sterk en daadkrachtig bestuurlijk leiderschap. De meerkosten boven de gehanteerde norm zijn volgens de Raad van Toezicht alleszins verantwoord. De Ondernemingsraad en de Centrale Cliëntenraad zijn hierover geïnformeerd. De door de Raad van Toezicht gehanteerde norm is gebaseerd op en in lijn met de door de NVTZ en NVZD gezamenlijk vastgestelde normen voor het arbeidsvoorwaardenbeleid voor bestuurders in de zorg.
2392	VWS	Zorgaanbieders	Zuwe Hofpoort Ziekenhuis	WOERDEN	voorzitter Raad van Bestuur	Deeltijdfactor in 2011 in procenten is eigenlijk 111 % Een percentage hoger dan 100% kan hier niet ingevuld worden.
2393	VWS	Zorgaanbieders	ZZG zorggroep	GROESBEEK	Lid raad van bestuur	
2394	VWS	Zorgaanbieders	ZZG zorggroep	GROESBEEK	Vz raad van bestuur	
2395	VWS	Zorgverzekeraars	Achmea Zorgverzekeringen NV	ZEIST	Senior Manager	De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekeren, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden
2396	VWS	Zorgverzekeraars	Achmea Zorgverzekeringen NV	ZEIST	Senior Manager	De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekeren, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden
2397	VWS	Zorgverzekeraars	Achmea Zorgverzekeringen NV	ZEIST	Senior Manager	De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekeren, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden
2398	VWS	Zorgverzekeraars	Achmea Zorgverzekeringen NV	ZEIST	Senior Manager	De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekeren, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden
2399	VWS	Zorgverzekeraars	Achmea Zorgverzekeringen NV	ZEIST	Senior Manager	De beloning is in overeenstemming met het beloningsbeleid en de beloningsstructuur binnen Achmea. Het beloningshuis is ingericht om de juiste mensen in een competitieve markt aan Achmea te binden. De vertegenwoordigers van Achmea vervullen een belangrijke rol richting zorgverzekeren, zorginstellingen en toezichthouders. Een belangrijke verantwoordelijkheid hierin is het beheren en besteden van publieke gelden

2434	VWS	Zorgverzekeraars	Menzis	Enschede	Bestuurslid	Marktoonforme beloning om kwalitatief geschikte en goede bestuursleden te binden.
2435	VWS	Zorgverzekeraars	Menzis	Enschede	Directeur	Marktoonforme beloning om kwalitatief geschikte en goede directieleden te binden.
2436	VWS	Zorgverzekeraars	Menzis	Enschede	Directielid	Marktoonforme beloning om kwalitatief geschikte en goede directieleden te binden.
2437	VWS	Zorgverzekeraars	Menzis	Enschede	Directielid	Marktoonforme beloning om kwalitatief geschikte en goede directieleden te binden.
2438	VWS	Zorgverzekeraars	Menzis	Enschede	Manager	Marktoonforme beloning om kwalitatief geschikte en goede managers te binden.
2439	VWS	Zorgverzekeraars	ONVZ Ziektakostenverzekeraar N.V.	HOUTEN	Directeur	Marktoonforme beloning
2440	VWS	Zorgverzekeraars	OWM DSW Zorgverzekeraar UA	SCHIEDAM	Directeur	Marktoonforme vergoeding
2441	VWS	Zorgverzekeraars	OWM DSW Zorgverzekeraar UA	SCHIEDAM	Directeur	Marktoonforme vergoeding
2442	VWS	Zorgverzekeraars	OWM DSW Zorgverzekeraar UA	SCHIEDAM	Hoofd Juridische Zaken	Marktoonforme vergoeding
2443	VWS	Zorgverzekeraars	OWM DSW Zorgverzekeraar UA	SCHIEDAM	Lid Raad van Bestuur	Marktoonforme vergoeding
2444	VWS	Zorgverzekeraars	OWM DSW Zorgverzekeraar UA	SCHIEDAM	Voorzitter Raad van Bestuur	Marktoonforme vergoeding
2445	VWS	Zorgverzekeraars	OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA	LEIDEN	Lid Raad van Bestuur	Inkomen vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studies inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functies binnen de zorgsector.
2446	VWS	Zorgverzekeraars	OWM Zorgverzekeraar Zorg en Zekerheid UA	LEIDEN	Voorzitter Raad van Bestuur	Inkomen wordt vastgesteld door de Raad van Commissarissen. Het inkomen wordt vastgesteld op basis van studie inzake gebruikelijk inkomen voor genoemde functie binnen de zorgsector.
2447	xx	Overig	Laboratorium Microbiologie Twente Achterhoek	Enschede	Directeur / Arts-microbioloog	Directeur / Arts-microbioloog
2448	xx	Overig	DLO/WU/StichtingVHL	Wageningen	Algemeen directeur	Directeur Sciences Group
2449	xx	Overig	DLO/WU/StichtingVHL	Wageningen	Algemeen Directeur	Directeur Sciences Group
2450	xx	Overig	DLO/WU/StichtingVHL	Wageningen	Hoogleraar	Hoogleraar Wageningen University
2451	xx	Overig	DLO/WU/StichtingVHL	Wageningen	Lid Raad van Bestuur	Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR. Bestaande uit de onderdelen Wageningen University, Stichting DLO en Stichting VHL
2452	xx	Overig	DLO/WU/StichtingVHL	Wageningen	Lid Raad van Bestuur	Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR. Bestaande uit de onderdelen Wageningen University, Stichting DLO en Stichting VHL
2453	xx	Overig	DLO/WU/StichtingVHL	Wageningen	Lid Raad van Bestuur	Lid van de Raad van Bestuur Wageningen UR. Bestaande uit de onderdelen Wageningen University, Stichting DLO en Stichting VHL