

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Ambtelijke organisatie										
Organisatie en borgen										
Wanneer is het schriftelijk vastgelegde integriteitsbeleid binnen uw organisatie voor het laatst geactualiseerd?	2010/2011	44%	71%	40%	71%	47%	39%	34%	44%	39%
	2008/2009	26%	12%	28%	14%	27%	28%	33%	23%	28%
	2007 of eerder	23%	18%	25%	14%	20%	25%	22%	25%	33%
	Ik weet niet wanneer het voor het laatst is geactualiseerd	5%	0%	6%	0%	7%	6%	7%	6%	0%
	Onze organisatie beschikt niet over schriftelijk vastgelegd	2%	0%	2%	0%	0%	2%	3%	2%	0%
Eén centraal overkoepelend integriteits(beleids)plan?	nee	20%	18%	22%	14%	7%	22%	25%	16%	33%
	ja	78%	82%	77%	86%	87%	76%	75%	81%	67%
	weet niet / onbekend	2%	0%	1%	0%	7%	1%	0%	3%	0%
Concrete doelstellingen op het gebied van integriteit geformuleerd?	nee	24%	19%	28%	0%	7%	28%	29%	27%	28%
	ja	69%	81%	67%	83%	73%	67%	66%	68%	67%
	weet niet / onbekend	6%	0%	5%	17%	20%	5%	5%	5%	6%
Een specifieke functionaris of eenheid verantwoordelijk gesteld voor het integriteitsbeleid?	nee	23%	0%	25%	33%	27%	25%	19%	33%	22%
	ja	73%	100%	72%	67%	60%	72%	80%	64%	72%
	weet niet / onbekend	3%	0%	3%	0%	13%	3%	2%	3%	6%
'Waarden en normen										
Wanneer is de ambtelijke gedragscode voor het laatst geactualiseerd?	2010/2011	33%	47%	29%	71%	43%	28%	25%	31%	28%
	2008/2009	30%	24%	31%	14%	29%	32%	33%	33%	22%
	2007 of eerder	29%	29%	30%	14%	21%	30%	30%	25%	50%
	Ik weet niet wanneer deze geactualiseerd is	6%	0%	7%	0%	0%	7%	8%	8%	0%
	Onze organisatie heeft geen gedragscode	1%	0%	1%	0%	0%	1%	2%	0%	0%
	Ik weet niet of onze organisatie een gedragscode heeft	2%	0%	2%	0%	7%	2%	2%	3%	0%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal Secretarissen N=182	Rijk N=17	Gemeente N=143	Provincie N=7	Water- schappen N=15	Totaal gemeente secretarissen N=142	Klein N=60	Middelgroot N=64	Groot N=18
'Regels en procedures										
Op welke wijze beoogt uw organisatie integriteitsinbreuken bij kwetsbare functies te voorkomen? (meerdere antwoorden mogelijk)	Functieroulatie	9%	41%	3%	43%	7%	4%	2%	3%	11%
	Functiescheiding	75%	82%	76%	86%	57%	75%	70%	77%	89%
	Screening van kandidaten	55%	100%	51%	71%	36%	51%	43%	55%	61%
	Het voorkomen van solistische functieuitoefening	40%	47%	39%	57%	36%	39%	37%	41%	39%
	Anders, namelijk	15%	47%	13%	0%	14%	13%	8%	14%	22%
	Geen specifieke maatregelen	14%	0%	15%	0%	36%	15%	18%	11%	17%
Een regeling voor de melding van nevenwerkzaamheden?	nee	2%	0%	2%	0%	0%	2%	5%	0%	0%
	ja	98%	100%	97%	100%	100%	97%	93%	100%	100%
	weet niet / onbekend	1%	0%	1%	0%	0%	1%	2%	0%	0%
Een centraal overzicht van de gemelde nevenwerkzaamheden?	nee	28%	29%	28%	29%	21%	28%	23%	33%	28%
	ja	70%	71%	69%	71%	79%	69%	73%	64%	72%
	weet niet / onbekend	2%	0%	3%	0%	0%	3%	3%	3%	0%
Een nadere regeling voor de verplichte openbaarmaking van de gemelde nevenwerkzaamheden voor bepaalde aangewezen functies?	nee	35%	65%	33%	29%	29%	33%	40%	27%	33%
	ja	59%	18%	64%	71%	50%	63%	58%	69%	61%
	weet niet / onbekend	6%	18%	3%	0%	21%	4%	2%	5%	6%
Een regeling voor verplichte melding van financiële belangen, van het bezit van effecten en transacties daarin voor bepaalde aangewezen functies?	nee	41%	41%	42%	17%	36%	42%	50%	38%	28%
	ja	49%	53%	48%	67%	50%	48%	43%	48%	61%
	weet niet / onbekend	11%	6%	10%	17%	14%	11%	7%	14%	11%
Een regeling tegengaan draaideurconstructies?	nee	56%	0%	65%	29%	50%	65%	73%	61%	56%
	ja	36%	100%	29%	71%	21%	28%	22%	31%	39%
	weet niet / onbekend	7%	0%	6%	0%	29%	6%	5%	8%	6%
Specifieke normen opgesteld omtrent informatiebeveiliging voor medewerkers die (regelmatig) vanuit huis werken?	nee	43%	35%	46%	29%	29%	46%	60%	38%	28%
	ja	50%	65%	49%	57%	43%	48%	37%	56%	61%
	weet niet / onbekend	7%	0%	6%	14%	29%	6%	3%	6%	11%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Voorschriften geformuleerd voor het gebruik van sociale media in relatie tot integriteitsrisico's?	nee	60%	59%	64%	43%	36%	63%	70%	64%	39%
	ja	32%	41%	31%	57%	21%	31%	27%	28%	56%
	weet niet / onbekend	8%	0%	6%	0%	43%	6%	3%	8%	6%
Een centraal overzicht van kwetsbare functies?	nee	64%	35%	68%	43%	71%	67%	80%	59%	56%
	ja	28%	65%	23%	57%	14%	23%	14%	28%	39%
	weet niet / onbekend	8%	0%	9%	0%	14%	9%	7%	13%	6%
Op welke wijze worden de gemelde nevenwerkzaamheden van bepaalde aangewezen functies openbaar gemaakt?	Ter inzage of opvraagbaar	32%	6%	38%	14%	15%	38%	35%	41%	39%
	Op de website	25%	12%	25%	57%	23%	25%	27%	17%	50%
	Zowel ter inzage/ opvraagbaar als op de website	16%	0%	18%	0%	15%	18%	18%	22%	0%
	Anders, namelijk	4%	18%	3%	0%	0%	4%	3%	5%	0%
	Deze worden niet openbaar gemaakt	23%	65%	15%	29%	46%	15%	17%	16%	11%
'Personeelsbeleid & Cultuur										
Controleren van diploma's	Altijd	56%	35%	59%	83%	46%	58%	48%	67%	61%
	Soms	34%	53%	35%	17%	8%	35%	45%	27%	33%
	Nooit	6%	6%	5%	0%	15%	5%	5%	5%	6%
	Weet niet	4%	6%	1%	0%	31%	1%	2%	2%	0%
Controleren van referenties	Altijd	23%	18%	24%	29%	15%	25%	27%	25%	17%
	Soms	74%	82%	75%	71%	54%	75%	72%	75%	83%
	Nooit	1%	0%	1%	0%	0%	1%	2%	0%	0%
	Weet niet	2%	0%	0%	0%	31%	0%	0%	0%	0%
Vragen om een verklaring omtrent (goed) gedrag	Altijd	61%	88%	62%	29%	31%	63%	55%	69%	67%
	Soms	31%	12%	31%	71%	31%	30%	33%	27%	33%
	Nooit	7%	0%	7%	0%	15%	7%	12%	5%	0%
	Weet niet	2%	0%	0%	0%	23%	0%	0%	0%	0%
Verrichten van een onderzoek juridische gegevens (voorheen antecedentenonderzoek)	Altijd	6%	12%	6%	0%	0%	6%	5%	8%	6%
	Soms	47%	47%	48%	71%	23%	48%	50%	42%	61%
	Nooit	38%	18%	41%	14%	38%	42%	40%	45%	33%
	Weet niet	9%	24%	4%	14%	38%	4%	5%	5%	0%
Laten verrichten van een veiligheidsonderzoek	Altijd	2%	12%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	0%
	Soms	27%	76%	22%	29%	15%	22%	14%	25%	39%
	Nooit	59%	12%	68%	57%	31%	68%	73%	66%	61%
	Weet niet	12%	0%	10%	14%	54%	9%	14%	8%	0%

		Sector					Gemeentegrootte				
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot	
		Secretarissen	N=17	N=143	N=7	schappen	secretarissen	N=60	N=64	N=18	
		N=182				N=15	N=142				
Introductie cursus	Altijd	67%	94%	65%	71%	54%	65%	48%	70%	100%	
	Soms	15%	6%	17%	14%	8%	17%	25%	14%	0%	
	Nooit	14%	0%	17%	14%	8%	17%	25%	14%	0%	
	Weet niet	3%	0%	1%	0%	31%	1%	2%	2%	0%	
Functionerings- en/of beoordelingsgesprekken	Altijd	91%	88%	92%	100%	77%	92%	90%	92%	100%	
	Soms	7%	12%	7%	0%	8%	7%	10%	6%	0%	
	Weet niet	2%	0%	1%	0%	15%	1%	0%	2%	0%	
Management- afdelings- of werkoverleg	Altijd	82%	71%	85%	57%	69%	85%	80%	89%	89%	
	Soms	16%	29%	14%	29%	15%	14%	20%	9%	11%	
	Weet niet	2%	0%	1%	14%	15%	1%	0%	2%	0%	
Scholing of training (afgelopen 2 jaar)	Altijd	54%	35%	54%	71%	62%	54%	60%	41%	78%	
	Soms	31%	47%	32%	14%	0%	33%	27%	43%	17%	
	Nooit	11%	12%	11%	14%	8%	11%	12%	11%	6%	
	Weet niet	5%	6%	3%	0%	31%	3%	2%	5%	0%	
Exitgesprekken	Altijd	46%	29%	50%	43%	31%	49%	43%	53%	56%	
	Soms	43%	59%	42%	29%	38%	42%	43%	42%	39%	
	Nooit	6%	12%	7%	14%	0%	7%	12%	3%	6%	
	Weet niet	5%	0%	1%	14%	31%	1%	2%	2%	0%	
Hoe wordt binnen uw organisatie de ambtseed of -belofte afgelegd?	Mondeling individueel	38%	18%	42%	14%	38%	41%	45%	40%	33%	
	Mondeling groepsgewijs	40%	53%	35%	86%	54%	35%	35%	38%	28%	
	Schriftelijk	11%	6%	13%	0%	0%	13%	10%	11%	33%	
	Anders, namelijk	6%	24%	4%	0%	0%	4%	5%	3%	6%	
	De ambtseed of -belofte wordt niet afgenomen	5%	0%	6%	0%	8%	6%	5%	8%	0%	
Besteedt uw organisatie bij het inhuren van extern personeel in het contract aandacht aan integriteit?	Ja, standaard bij alle inhuur	53%	76%	51%	57%	38%	51%	49%	44%	83%	
	Ja, maar alleen bij bepaalde functies	11%	18%	10%	14%	8%	10%	7%	13%	11%	
	Nee	23%	0%	28%	14%	8%	27%	34%	27%	6%	
	Weet niet	13%	6%	11%	14%	46%	11%	10%	16%	0%	
In onze organisatie spreken wij elkaar aan op ongewenst gedrag	Helemaal mee eens	43%	12%	47%	29%	46%	48%	53%	38%	61%	
	Enigzins mee eens	47%	71%	44%	57%	46%	43%	38%	52%	28%	
	Neutraal	4%	12%	3%	14%	8%	3%	2%	2%	11%	
	Enigzins mee oneens	4%	6%	5%	0%	0%	5%	5%	6%	0%	
	Helemaal mee oneens	1%	0%	1%	0%	0%	1%	2%	2%	0%	
In onze organisatie kunnen medewerkers integriteitskwesties veilig aan de orde stellen	Helemaal mee eens	68%	71%	68%	57%	69%	68%	65%	68%	78%	
	Enigzins mee eens	28%	12%	29%	29%	31%	29%	33%	29%	17%	
	Neutraal	4%	18%	2%	14%	0%	2%	2%	2%	6%	
	Helemaal mee oneens	1%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	0%	

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
'Handhaving										
Welke van de volgende elementen bevat de procedure voor het melden van vermoedens van integriteitsinbreuken	De mogelijkheid van anoniem melden	71%	82%	70%	100%	46%	70%	62%	79%	67%
	Het volgen van een interne procedure	79%	94%	77%	100%	69%	77%	77%	73%	89%
	De toegang tot een (externe) onafhankelijke commissie	63%	71%	61%	86%	62%	61%	55%	62%	78%
	Openbaarheid van de bevindingen van een (externe) onafhankelijke commissie	15%	18%	13%	29%	15%	13%	15%	10%	17%
	Anders, namelijk	6%	29%	4%	14%	0%	4%	3%	5%	0%
	Onze organisatie beschikt niet over een dergelijke procedure	3%	0%	4%	0%	0%	4%	7%	2%	0%
	Ik weet niet of onze organisatie over een dergelijke procedure beschikt	4%	0%	3%	0%	23%	3%	3%	3%	0%
Heeft uw organisatie iemand als vertrouwenspersoon voor integriteitkwesities aangesteld?	Ja, intern en extern	39%	29%	41%	29%	38%	41%	46%	41%	28%
	Ja, alleen intern	33%	71%	28%	71%	23%	28%	29%	19%	56%
	Ja, alleen extern	19%	0%	23%	0%	8%	23%	17%	32%	11%
	Nee	5%	0%	6%	0%	8%	6%	7%	5%	6%
	Weet niet	3%	0%	2%	0%	23%	2%	2%	3%	0%
Is er binnen uw organisatie: -	nee	53%	6%	62%	29%	38%	61%	68%	59%	50%
Een centraal overzicht van meldingen van (vermoedelijke) integriteitsinbreuken in uw organisatie?	ja	39%	94%	30%	71%	38%	31%	25%	30%	50%
	weet niet / onbekend	8%	0%	8%	0%	23%	8%	7%	11%	0%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Is er binnen uw organisatie: - Een schriftelijk vastgelegde procedure voor het verrichten van een onderzoek, nadat een vermoeden van misstand of integriteitsinbreuk gemeld is?	nee	32%	18%	37%	14%	8%	37%	44%	37%	17%
	ja	60%	82%	57%	57%	62%	56%	53%	56%	72%
	weet niet / onbekend	8%	0%	6%	29%	31%	6%	3%	8%	11%
Is er binnen uw organisatie: - Een schriftelijk vastgelegde procedure voor de afhandeling van formeel vastgestelde integriteitsinbreuken	nee	35%	18%	40%	0%	15%	41%	51%	33%	33%
	ja	55%	76%	50%	86%	54%	50%	40%	56%	61%
	weet niet / onbekend	11%	6%	9%	14%	31%	9%	9%	11%	6%
Is er binnen uw organisatie: - Beleid geformuleerd voor de interne en externe communicatie over (de afhandeling van) integriteitsinbreuken?	nee	58%	53%	60%	67%	46%	59%	60%	65%	39%
	ja	29%	47%	27%	17%	23%	28%	26%	24%	44%
	weet niet / onbekend	13%	0%	13%	17%	31%	13%	14%	11%	17%
'Audit en Rapportage										
Wanneer is voor het laatst onderzoek uitgevoerd binnen uw organisatie of binnen onderdelen daarvan (in de vorm van een audit of een risicoanalyse) naar handelingen, functies en processen die vanuit integriteitsoogpunt kwetsbaar zijn?	2010/2011	27%	65%	23%	29%	23%	23%	22%	21%	39%
	2008/2009	10%	18%	8%	14%	15%	9%	7%	11%	6%
	2007 of eerder	6%	6%	4%	0%	23%	4%	0%	6%	11%
	Een dergelijk onderzoek is binnen onze organisatie nooit uitgevoerd	39%	12%	44%	43%	8%	44%	55%	38%	28%
	Weet niet	18%	0%	20%	14%	31%	20%	17%	24%	17%
Wanneer is voor het laatst in uw organisatie nog op andere manieren de werking van het integriteitsbeleid bewaakt en/of geëvalueerd?	2010/2011	54%	94%	50%	86%	31%	50%	47%	49%	61%
	2008/2009	13%	6%	15%	0%	8%	15%	10%	21%	11%
	2007 of eerder	7%	0%	7%	14%	8%	7%	7%	6%	11%
	Dit heeft in onze organisatie nooit plaatsgevonden	14%	0%	16%	0%	15%	16%	23%	10%	17%
	Weet niet	12%	0%	12%	0%	38%	12%	13%	14%	0%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal Secretarissen N=182	Rijk N=17	Gemeente N=143	Provincie N=7	Water- schappen N=15	Totaal gemeente secretarissen N=142	Klein N=60	Middelgroot N=64	Groot N=18
Wordt in uw organisatie jaarlijks verantwoording afgelegd over het gevoerde integriteitsbeleid via jaarstukken (begroting/jaarverslag)?	nee	45%	0%	54%	29%	23%	54%	67%	52%	17%
	ja	46%	100%	39%	71%	46%	38%	27%	38%	78%
	weet niet / onbekend	8%	0%	8%	0%	31%	8%	7%	10%	6%
'Commitment en visie										
Het integriteitsbeleid krijgt van het (top)management hoge prioriteit	Helemaal mee eens	50%	59%	49%	57%	46%	48%	48%	41%	72%
	Enigszins mee eens	32%	29%	34%	43%	15%	34%	35%	37%	22%
	Neutraal	12%	12%	13%	0%	15%	13%	10%	17%	6%
	Enigszins mee oneens	3%	0%	4%	0%	8%	4%	5%	3%	0%
	Helemaal mee oneens	2%	0%	1%	0%	15%	1%	2%	2%	0%
Het (top)management vervult een voorbeeldfunctie	Helemaal mee eens	76%	76%	79%	71%	46%	79%	72%	84%	83%
	Enigszins mee eens	16%	12%	16%	29%	15%	16%	22%	13%	11%
	Neutraal	6%	12%	4%	0%	23%	4%	7%	0%	6%
	Enigszins mee oneens	2%	0%	1%	0%	8%	1%	0%	3%	0%
	Helemaal mee oneens	1%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%
Het (top)management heeft een heldere visie op integriteit(sbeleid)	Helemaal mee eens	53%	59%	53%	57%	38%	52%	47%	52%	72%
	Enigszins mee eens	36%	41%	37%	29%	23%	37%	37%	43%	17%
	Neutraal	9%	0%	9%	14%	15%	9%	13%	5%	11%
	Enigszins mee oneens	2%	0%	1%	0%	15%	1%	3%	0%	0%
	Helemaal mee oneens	1%	0%	0%	0%	8%	0%	0%	0%	0%
Het (top)management stuurt actief op het voeren van een integriteitsbeleid	Helemaal mee eens	39%	53%	39%	29%	23%	38%	33%	35%	67%
	Enigszins mee eens	39%	35%	38%	71%	38%	38%	40%	41%	22%
	Neutraal	18%	12%	20%	0%	15%	21%	22%	22%	11%
	Enigszins mee oneens	2%	0%	2%	0%	8%	2%	3%	2%	0%
	Helemaal mee oneens	2%	0%	1%	0%	15%	1%	2%	0%	0%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Het handhaven van integriteit krijgt voldoende prioriteit	Helemaal mee eens	46%	65%	46%	43%	23%	45%	43%	40%	72%
	Enigszins mee eens	35%	35%	35%	43%	38%	35%	37%	37%	22%
	Neutraal	13%	0%	15%	14%	15%	15%	13%	19%	6%
	Enigszins mee oneens	4%	0%	4%	0%	8%	4%	5%	5%	0%
	Helemaal mee oneens	2%	0%	1%	0%	15%	1%	2%	0%	0%
Er is alleen aandacht voor integriteit na een integriteitsinbreuk	Helemaal mee eens	11%	12%	11%	0%	8%	11%	10%	16%	0%
	Enigszins mee eens	12%	24%	11%	0%	8%	11%	12%	11%	11%
	Neutraal	17%	0%	18%	0%	31%	18%	23%	17%	6%
	Enigszins mee oneens	22%	18%	20%	43%	31%	21%	20%	21%	22%
	Helemaal mee oneens	39%	47%	39%	57%	23%	38%	35%	35%	61%
Wat zijn in uw organisatie de belangrijkste knelpunten bij het formuleren en/of implementeren van integriteitsbeleid? (meerdere antwoorden mogelijk)	Gebrek aan ambtelijke of organisatorische capaciteit	31%	24%	34%	14%	23%	34%	35%	41%	6%
	Gebrek aan beschikbare financiële middelen	9%	12%	10%	0%	0%	10%	17%	6%	0%
	Gebrek aan kennis / deskundigheid over integriteitsbeleid	11%	12%	10%	14%	23%	10%	15%	8%	0%
	Integriteitsbeleid heeft geen prioriteit	11%	12%	11%	0%	15%	11%	7%	16%	11%
	Integriteitsbeleid is niet nodig (er zijn in onze organisatie geen problemen met integriteit)	4%	0%	4%	0%	8%	4%	8%	2%	0%
	Integriteitsbeleid is niet nodig (want het is in onze organisatie al goed geregeld)	7%	0%	8%	0%	8%	9%	7%	10%	11%
	Anders, namelijk	8%	35%	4%	14%	8%	4%	3%	3%	11%
	Wij ondervinden geen knelpunten bij het formuleren van integriteitsbeleid	54%	24%	58%	71%	46%	57%	55%	52%	83%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal Secretarissen N=182	Rijk N=17	Gemeente N=143	Provincie N=7	Water- schappen N=15	Totaal gemeente secretarissen N=142	Klein N=60	Middelgroot N=64	Groot N=18
Bestuurlijke organisatie										
'Waarden en normen										
Wanneer is de gedragscode integriteit voor het bestuur voor het laatst geactualiseerd?	2010/2011	35%	0%	35%	43%	31%	34%	34%	33%	39%
	2008/2009	24%	0%	23%	29%	38%	23%	22%	25%	17%
	2007 of eerder	27%	0%	28%	29%	23%	28%	22%	32%	33%
	Ik weet niet wanneer deze geactualiseerd is	9%	0%	10%	0%	0%	10%	14%	8%	6%
	Ons bestuur heeft geen gedragscode	1%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	0%	6%
	Ik weet niet of ons bestuur een gedragscode heeft	4%	0%	4%	0%	8%	4%	8%	2%	0%
Regels en procedures										
Zijn er in de gedragscode, of in andere vorm, duidelijke regels en afspraken opgenomen over: - ja	nee	11%	0%	11%	0%	23%	11%	10%	13%	6%
Het aannemen van uitnodigingen voor buitenlandse reizen?	weet niet / onbekend	7%	0%	7%	0%	15%	7%	10%	6%	0%
Zijn er in de gedragscode, of in andere vorm, duidelijke regels en afspraken opgenomen over: - ja	nee	9%	0%	9%	0%	8%	9%	12%	8%	6%
Het gebruik van de onkostenvergoeding en doen van declaraties?	ja	88%	0%	87%	100%	85%	87%	83%	89%	94%
	weet niet / onbekend	4%	0%	4%	0%	8%	4%	5%	3%	0%
Op welke wijze worden (neven)werkzaamheden van de leden van het bestuur openbaar gemaakt?	Ter inzage of opvraagbaar	20%	0%	22%	0%	8%	22%	25%	19%	22%
	Op de website	47%	0%	46%	57%	46%	46%	42%	46%	56%
	Zowel ter inzage/ opvraagbaar als op de website	30%	0%	30%	29%	31%	31%	32%	32%	22%
	Anders, namelijk	1%	0%	1%	14%	0%	1%	0%	2%	0%
	Deze worden niet openbaar gemaakt	2%	0%	1%	0%	15%	1%	0%	2%	0%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Zijn er afspraken of regels over het expliciet bespreken van mogelijke integriteitsrisico's en het beperken hiervan voor aantreding van wethouders/Gedeputeerden?	Ja, dit gebeurt in de vorm van een integriteitstoets	18%	0%	16%	57%	15%	16%	10%	19%	22%
	Ja, dit gebeurt op andere wijze	54%	0%	54%	43%	54%	55%	55%	52%	61%
	Nee, dit is geen onderwerp	18%	0%	19%	0%	23%	19%	24%	14%	17%
	Weet niet	10%	0%	11%	0%	8%	11%	10%	14%	0%
Personeelsbeleid en cultuur										
Op welke wijze wordt aandacht besteed aan integriteit, integriteitsrisico's en morele bewustwording van het bestuur?	Bij het afleggen van de eed, belofte of verklaring	75%	0%	76%	57%	77%	76%	73%	79%	72%
	Bij een dilemmatraining, workshop of voorlichting	38%	0%	37%	71%	23%	37%	37%	37%	39%
	Door het verspreiden van de gedragscode	62%	0%	63%	71%	54%	62%	67%	57%	67%
	Door het verspreiden van handreikingen en brochures	26%	0%	23%	71%	38%	23%	27%	17%	28%
	Informatie in nieuwsbrieven of internet	10%	0%	11%	0%	15%	11%	10%	11%	11%
	In rapportages over het bestuur	6%	0%	7%	0%	0%	7%	5%	8%	11%
	Anders, namelijk	9%	0%	10%	14%	0%	10%	7%	11%	17%
	Niet	2%	0%	2%	0%	0%	2%	0%	5%	0%
	Weet niet	3%	0%	3%	0%	8%	3%	5%	2%	0%
In welke mate wordt aandacht besteed aan integriteit, integriteitsrisico's en morele bewustwording van de bestuursleden?	Eenmalig	31%	0%	30%	0%	58%	31%	39%	27%	17%
	Terugkerend	60%	0%	60%	100%	33%	60%	46%	67%	78%
	Weet niet	9%	0%	10%	0%	8%	10%	14%	7%	6%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk N=17	Gemeente N=143	Provincie N=7	Water- schappen N=15	Totaal gemeente	Klein N=60	Middelgroot N=64	Groot N=18
		Secretarissen N=182					secretarissen N=142			
Wanneer zijn voor het laatst trainingen, workshop of voorlichting georganiseerd voor leden van het bestuur op het gebied van integriteit, integriteitsrisico's en morele bewustwording?	2010/2011	39%	0%	39%	71%	17%	39%	33%	41%	50%
	2008/2009	10%	0%	9%	0%	25%	10%	9%	13%	0%
	2007 of eerder	6%	0%	6%	14%	0%	6%	2%	8%	11%
	Er zijn geen trainingen georganiseerd op het gebied van inte	33%	0%	31%	14%	58%	32%	30%	31%	39%
	Weet niet	12%	0%	14%	0%	0%	14%	26%	7%	0%
Handhaving										
Is er voor de leden van het bestuur een duidelijk aanspreekpunt voor vragen over integriteit?	nee	18%	0%	16%	14%	38%	16%	19%	16%	11%
	ja	73%	0%	74%	86%	54%	74%	69%	75%	89%
	weet niet / onbekend	9%	0%	9%	0%	8%	9%	12%	10%	0%
Zijn er afspraken over de procedure die gevolgd wordt bij vermoedens van (ernstige) integriteitsinbreuken door leden van het bestuur	nee	41%	0%	41%	14%	54%	41%	45%	40%	33%
	ja	39%	0%	39%	57%	31%	38%	29%	38%	67%
	weet niet / onbekend	21%	0%	21%	29%	15%	21%	26%	22%	0%
'Aandacht voor integriteit										
Het bestuur vindt de eigen integriteit belangrijk, maar als het er op aan komt staat het politieke belang voorop	Helemaal mee eens	6%	0%	7%	0%	9%	7%	5%	3%	22%
	Enigszins mee eens	15%	0%	15%	0%	18%	15%	14%	13%	28%
	Neutraal	27%	0%	28%	29%	9%	29%	32%	31%	11%
	Enigszins mee oneens	23%	0%	23%	43%	18%	23%	23%	23%	22%
	Helemaal mee oneens	28%	0%	27%	29%	45%	26%	26%	30%	17%
De leden van het bestuur zijn bij de uitoefening van hun functie alert op het gescheiden houden van privé/familiebelang en het algemeen belang	Helemaal mee eens	56%	0%	57%	29%	67%	57%	44%	62%	78%
	Enigszins mee eens	25%	0%	24%	57%	17%	24%	30%	21%	17%
	Neutraal	11%	0%	11%	14%	8%	11%	14%	10%	6%
	Enigszins mee oneens	2%	0%	1%	0%	8%	1%	2%	2%	0%
	Helemaal mee oneens	6%	0%	7%	0%	0%	7%	11%	5%	0%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Integriteitskwesaties van bestuurders worden pas opgepakt nadat de media hieraan aandacht hebben besteed	Helemaal mee eens	1%	0%	1%	0%	0%	1%	2%	2%	0%
	Enigszins mee eens	5%	0%	4%	0%	9%	4%	4%	5%	6%
	Neutraal	15%	0%	17%	0%	0%	17%	19%	16%	11%
	Enigszins mee oneens	17%	0%	15%	43%	27%	15%	12%	18%	17%
	Helemaal mee oneens	62%	0%	62%	57%	64%	62%	63%	59%	67%
Rol secretaris										
Als secretaris word ik regelmatig door bestuursleden om advies gevraagd inzake integriteitsvragen	Helemaal mee eens	18%	0%	20%	0%	8%	20%	20%	16%	33%
	Enigszins mee eens	36%	0%	35%	57%	33%	35%	31%	39%	39%
	Neutraal	30%	0%	29%	43%	33%	29%	27%	34%	22%
	Enigszins mee oneens	10%	0%	10%	0%	17%	9%	12%	8%	6%
	Helemaal mee oneens	6%	0%	6%	0%	8%	6%	10%	3%	0%
Als secretaris geef ik ongevraagd advies als ik zie dat een bestuurslid iets doet dat mogelijk niet door de beugel kan	Helemaal mee eens	72%	0%	73%	86%	54%	73%	75%	71%	72%
	Enigszins mee eens	19%	0%	19%	14%	15%	19%	15%	23%	22%
	Neutraal	9%	0%	7%	0%	31%	7%	10%	5%	6%
	Enigszins mee oneens	1%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	0%
Als secretaris zit ik in een lastige positie om bestuursleden aan te spreken op hun gedrag	Helemaal mee eens	4%	0%	4%	0%	0%	4%	5%	5%	0%
	Enigszins mee eens	14%	0%	15%	14%	8%	15%	10%	19%	17%
	Neutraal	16%	0%	14%	14%	42%	14%	14%	13%	17%
	Enigszins mee oneens	24%	0%	25%	29%	8%	25%	27%	21%	33%
	Helemaal mee oneens	42%	0%	42%	43%	42%	42%	44%	42%	33%
Als secretaris word ik regelmatig door de griffier om advies gevraagd inzake integriteitsvragen	Helemaal mee eens	3%	0%	3%	0%	0%	3%	2%	3%	6%
	Enigszins mee eens	18%	0%	19%	14%	0%	19%	14%	19%	39%
	Neutraal	43%	0%	41%	29%	100%	41%	42%	42%	33%
	Enigszins mee oneens	10%	0%	11%	14%	0%	11%	14%	10%	6%
	Helemaal mee oneens	26%	0%	26%	43%	0%	26%	29%	26%	17%

		Sector					Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
'Geregistreerde integriteitsinbreuken										
Onderzoeken - ambtelijke integriteit	weet niet, geen registratie beschikbaar	21%	7%	21%	14%	46%	21%	20%	23%	13%
Onvoorwaardelijke strafontslagen	weet niet, geen registratie beschikbaar	18%	7%	18%	0%	38%	18%	19%	20%	6%
Overige disciplinaire maatregelen	weet niet, geen registratie beschikbaar	20%	7%	18%	29%	46%	18%	19%	20%	12%
Aangiften - ambtelijke integriteit	weet niet, geen registratie beschikbaar	19%	7%	18%	14%	38%	19%	17%	20%	18%
Onderzoeken - bestuurlijke integriteit	weet niet, geen registratie beschikbaar	18%	0%	17%	14%	38%	17%	17%	18%	12%
Opgestapte bestuurders en volksvertegenwoordigers	weet niet, geen registratie beschikbaar	17%	0%	15%	14%	38%	15%	17%	14%	12%
Aangiften - bestuurlijke integriteit	weet niet, geen registratie beschikbaar	17%	0%	15%	17%	38%	16%	17%	15%	12%

	Sector					Gemeentegrootte			
	Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
	Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Vragen specifiek voor secretaris-directeur (waterschappen)									
Wilt u aangeven welke van de functionarissen het meest, minder en het minst in de praktijk beschikt over de positie om leden van het algemeen bestuur aan te spreken? - de Dijkgraaf	Meest					100%			
	Minder					0%			
	Minst					0%			
- de secretaris-directeur	Meest					0%			
	Minder					38%			
	Minst					62%			
- de plv.voorzitter	Meest					0%			
	Minder					62%			
	Minst					38%			
Wilt u aangeven welke van de functionarissen het meest, minder en het minst formeel beschikt over de positie om leden van het algemeen bestuur aan te spreken? - de Dijkgraaf	Meest					100%			
	Minder					0%			
	Minst					0%			
- de secretaris-directeur	Meest					0%			
	Minder					23%			
	Minst					77%			
- de plv.voorzitter	Meest					0%			
	Minder					77%			
	Minst					23%			
Hoe vaak heeft u dit gedrag bij een of meer Algemeen Bestuursleden de afgelopen 12 maanden signaleerd of vermoed -Het niet melden van alle (neven)functies	Nooit					85%			
	Eenmaal					8%			
	Enkele malen					8%			
	Regelmatig					0%			
	Vaak					0%			
Niet correct gebruik maken van (fractie)vergoedingen en (onkosten)declaraties	Nooit					92%			
	Eenmaal					0%			
	Enkele malen					0%			
	Regelmatig					8%			
	Vaak					0%			

		Sector				Water- schappen N=15	Gemeentegrootte			
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie		Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7		secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Misbruik maken van of niet vertrouwelijk omgaan met gevoelige informatie	Nooit					77%				
	Eenmaal					15%				
	Enkele malen					0%				
	Regelmatig					8%				
Woordvoering over zaken waarbij men een persoonlijk belang heeft	Nooit					92%				
	Eenmaal					0%				
	Enkele malen					8%				
	Regelmatig					0%				
Meestemmen over zaken waarbij men een persoonlijk belang heeft	Nooit					85%				
	Eenmaal					8%				
	Enkele malen					8%				
	Regelmatig					0%				
Oneigenlijke drang uitoefenen op ambtenaren	Nooit					77%				
	Eenmaal					15%				
	Enkele malen					0%				
	Regelmatig					8%				
Optreden als adviseur of gemachtigde in een geschil tussen burgers en het bestuur	Nooit					85%				
	Eenmaal					15%				
	Enkele malen					0%				
	Regelmatig					0%				
Het aannemen van geschenken en diensten in strijd met de regels en gedragscode	Nooit					100%				
	Eenmaal					0%				
	Enkele malen					0%				
	Regelmatig					0%				
Bevoordelen van familie, vrienden of bekenden.	Nooit					100%				
	Eenmaal					0%				
	Enkele malen					0%				
	Regelmatig					0%				
	Vaak					0%				

		Sector				Gemeentegrootte				
		Totaal	Rijk	Gemeente	Provincie	Water-	Totaal gemeente	Klein	Middelgroot	Groot
		Secretarissen N=182	N=17	N=143	N=7	schappen N=15	secretarissen N=142	N=60	N=64	N=18
Heeft u actie ondernomen naar aanleiding van dit incident/deze incidenten	Besproken met lid in kwestie					31%				
	Besproken met Dijkgraaf					31%				
	Besproken met de plaatsvervangend voorzitter van het Algemeen Bestuur					8%				
	Besproken met een andere functionaris					15%				
	Andere actie ondernomen, namelijk					8%				
	Geen actie ondernomen					8%				
	Niet van toepassing, niets signaleerd					46%				
Heeft u zich hierbij gesteund gevoeld door de Dijkgraaf?	Zeer gesteund					46%				
	Deels gesteund					0%				
	Nauwelijks gesteund					8%				
	Niet gesteund					0%				
	Niet van toepassing, niets besproken					46%				