

Lijst van vragen

De vaste commissie voor Defensie heeft de minister van Defensie de volgende vragen ter beantwoording voorgelegd over de Personeelsrapportage van Defensie midden 2012 (33 400 X, nr. 7).

De fungerend voorzitter van de commissie,
De Rouwe

De adjunct-griffier van de commissie,
Dekker

Nr	Vraag
1	Zijn de cijfers van 12 000 functies en 6 000 ontslagen die gehanteerd worden eigenlijk nog actueel? Hoeveel van die 12 000 functies, uitgesplitst per krijgsmachtdeel, zijn al in 2012 verdwenen? Hoeveel van die 6 000 ontslagen, uitgesplitst per krijgsmacht deel, kunnen voor 2012 al ingeboekt worden?
2	Wat is de stand van zaken op dit moment in het overleg met de medezeggenschap over de reorganisatie?
3	Wat is de stand van zaken op dit moment van het overleg met de centrales van overheidspersoneel over de reorganisatie?
4	Kunt u een overzicht geven van de behaalde resultaten bij het vinden van een baan buiten Defensie door de Begeleidings- en Bemiddelingsorganisatie Defensie (BBO)? Kunt u een overzicht geven van de behaalde resultaten bij het vinden van een baan buiten Defensie door USG Restart? Kunt u een overzicht geven van de behaalde resultaten bij het vinden van een baan buiten Defensie via de regionale banenmarkt?
5	Kunt u een overzicht geven van de middelen die beschikbaar zijn gesteld ten behoeve van het vinden van een baan buiten Defensie aan BBO? Kunt u een overzicht geven van de middelen die beschikbaar zijn gesteld ten behoeve van het vinden van een baan buiten Defensie aan USG Restart? Kunt u een overzicht geven van de middelen die beschikbaar zijn gesteld ten behoeve van het vinden van een baan buiten Defensie via de regionale banenmarkt?
6	Kunt u specificeren wat de huidige knelpuntcategorieën zijn?
7	Wat zijn de kosten van het gebruik van de voorzieningen uit het sociaal beleidskader tot nu toe?
8	Hoe lang is de gemiddelde doorlooptijd tussen het moment van sollicitatie en het moment van aanstelling? Waarom is deze doorlooptijd zo lang/kort als deze is?
9	Hoe verhoudt zich de doorlooptijd tussen het moment van sollicitatie en het moment van aanstelling tot 2001 toen de doorlooptijd 5 tot 6 weken was?
10	Kunt u toelichten hoe lang de goedgekeurde kandidaat moet wachten alvorens bij aangesteld wordt? Waarom kan de kandidaat die goedgekeurd is niet tijdelijk aangesteld worden, zodat hij behouden blijft voor de organisatie?
11	Kunt u een prognose geven van het percentage kandidaten dat door het versnelde instroomtraject zal starten met de opleiding maar uiteindelijk niet aan het volledige verklaring van geen bezwaar (VGB) onderzoek voldoet? Wat zijn de kosten die hieraan verbonden zijn?
12	Is de toepassing van de voorwaardelijke VGB al in gang gezet? En zo ja, wanneer en waarom?
13	Is de toepassing van een fasering van het VGB-onderzoek al in gang gezet? En zo ja, wanneer en waarom?
14	Is gebruikmaking van de verklaring omtrent het gedrag (VOG) ten behoeve van de versnelling van het instroomtraject al van toepassing? En zo ja, sinds wanneer?
15	Wat is het standpunt van de bonden over de (mogelijke) toepassing van een voorwaardelijke VGB? Wat is het standpunt van de bonden over de (mogelijke) gebruikmaking van een VOG en een fasering in het VGB-onderzoek?
16	Welke rol spelen de praktische en juridische aspecten bij de besluitvorming over de (mogelijke) toepassing van een voorwaardelijke VGB? Welke rol spelen de praktische en juridische aspecten bij de besluitvorming over de (mogelijke) toepassing van een VOG en een fasering in het VGB-onderzoek?
17	Kunt u toelichten waarom wederom speciaal onderzocht moet worden welke verbeteringen mogelijk zijn in het proces van personeelswerving en -keuring? Is dit geen onderdeel van een normale bedrijfsvoeringsaangelegenheid die in een continu proces van kwaliteitsverbetering plaatsvindt?
18	Wat is de doorlooptijd van de MIVD? Hoe verhoudt dit zich tot de doorlooptijd van de keuring?
19	Hoeveel procent van de nieuwe militairen is in 2010, 2011 en het eerste deel van 2012 binnen gekomen vanuit de opleiding Veiligheid & Vakmanschap (VeVa)?
20	Kunt u toelichten wat de prognose is voor 2013 van de instroom van nieuwe militairen bij Defensie vanuit de VeVa?
21	Kunt u nader ingaan op de aanstellings- en behoudpremies voor de werving en behoud van technisch en medisch personeel? Wat zijn de specifieke voorwaarden?
22	Kunt u toelichten welke maatregelen naast aanstellings- en behoudpremies genomen worden voor de werving en behoud van technisch en medisch personeel?
23	Welke overige aanvullende maatregelen zijn genomen voor de werving en behoud van technisch en medisch personeel? Wat zijn de resultaten van alle maatregelen die zijn genomen voor de werving en behoud van technisch en medisch personeel?
24	Kunt u een inschatting maken van het aantal aanstellingen van militair personeel in de tweede helft van 2012?
25	In hoeverre is er bij Defensie sprake van een «lerend vermogen», gezien er in 2001 ¹ ook diverse onderzoeken om de bedrijfsvoering te verbeteren zijn gehouden?
26	Wat zijn de kosten die werkgevers gemiddeld maken om deelname van hun werknemer als reservist mogelijk te maken?
27	In welke mate is er door de inzet van reservisten sprake van een verdringingseffect? Waarom kan de piekbelasting niet worden gedaan door personeel dat in de ontslagbescherming zit?

Nr	Vraag
28	Kunt u nadere informatie geven over de pilot die nu gaande is om het aantal functieomschrijvingen drastisch te verminderen? Wat is de stand van zaken van de pilot op dit moment?
29	Op welke wijze vindt de vereenvoudiging van de militaire rechtspositie plaats en wat zijn de beoogde resultaten van deze vereenvoudiging?
30	Op welke wijze vindt de vereenvoudiging van de certificering van defensieopleidingen plaats en wat zijn de beoogde resultaten van deze vereenvoudiging?
31	Op welke wijze vindt de vereenvoudiging van de verstrekking van certificaten voor extern verworven competenties plaats en wat zijn de beoogde resultaten van deze vereenvoudiging?
32	Kunt u per maatregelen inzichtelijk maken wat het tot nu toe behaalde resultaat is van het beschikbaar stellen van het digitale portaal Rijkstalentencentrum, de nieuwe vacaturebank en het vooronderzoek naar loopbaanmogelijkheden voor het burgerpersoneel?
33	Hoeveel medewerkers hebben tot op heden met behulp van de vacaturebank een nieuwe baan gevonden?
34	Hoeveel procent van het burgerpersoneel heeft in het afgelopen jaar een POP (persoonlijk ontwikkel plan) -gesprek gehad?
35	In hoeverre kan het burgerpersoneel gebruik maken van de bij Defensie aanwezige loopbaanbegeleiders?
36	Kan de Kamer worden geïnformeerd over het vooronderzoek naar meer loopbaanmogelijkheden? Wat zijn de beperkingen van de huidige regelgeving die de loopbaanmogelijkheden belemmeren?
37	Vanaf wanneer wordt de aanbeveling van de Commissie Beuving, om personeel op een integriteitsgevoelige functie na een zekere periode van hun functie te halen, ingevoerd?
38	Kan een defensiemedewerker de toestemming van doorgifte onthouden aan de Inspectie Militaire Gezondheidszorg (IMG), zodat de informatie van deze defensiemedewerker niet beschikbaar is voor de liasonfunctionaris (LSO) van de Inspectie voor de Gezondheidszorg (IGZ)? Indien nee, waarom niet? Indien ja, op welke wijze wordt dit in het systeem afgeblokt? (Bijlage samenwerkingsconvenant p. 2)
39	In hoeverre worden de brochures van de IMG voorzien van de informatie van dit protocol? (Bijlage samenwerkingsconvenant p. 2/3)
40	Kan worden toegelicht wat is de verhouding is tussen het aantal aangestelden ten opzichte van het aantal te vervullen functies? (Bijlage personele kengetallen p. 1)
41	Hoeveel procent van de sollicitanten trok in 2011 en 2012 zelf hun sollicitatie in omdat zij voor een functie elders hebben gekozen en hoeveel procent van de sollicitanten voldoet niet aan de door Defensie gestelde eisen? (Bijlage personele kengetallen p. 1)
42	Hoeveel procent van de sollicitanten die naar aanleiding van de wervingscampagne hebben gesolliciteerd zijn door Defensie niet geschikt bevonden? En hoe hoog was dit percentage in tijden waarin geen wervingscampagne plaatsvond? (Bijlage personele kengetallen p. 2)
43	Hoe wordt het verschil in reguliere uitstroom van militair personeel tussen 2010–2011 en 2011–2012 verklaard? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
44	Hoeveel procent van de irreguliere uitstroom van militair personeel in 2011–2012 is te wijten aan vrijwillig ontslag en hoeveel procent aan enige vorm van gedwongen ontslag? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
45	Kan van de irreguliere uitstroom een uiteensplitsing worden gemaakt van militairen die in fase 1, 2 en 3 zaten? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
46	Wat zijn de totale kosten voor Defensie van de irreguliere uitstroom? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
47	Hoeveel van de werknemers die irregulier zijn uitgestroomd zijn inmiddels weer elders aan het werk? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
48	Waar komt het grote verschil bij de uitstroom w.o. opleidingsverloop midden 2010 -midden 2011 en midden 2011 – midden 2012 vandaan? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
49	Kan van de initiële opleidingen het opleidingsverloop in procenten worden aangegeven? Mocht dit opleidingsverloop boven de 10 procent uitkomen, wat is de achterliggende verklaring? (Bijlage personele kengetallen p. 3)
50	Kan per schaal worden toegelicht hoeveel burgers die schaal vervullen in 2012 en in welke verhouding die aantallen staan ten opzichte van de gewenste aantallen in 2016 in diezelfde schaal? (Bijlage personele kengetallen p. 5)
51	Kan per rang worden toegelicht hoeveel militairen die rang vervullen in 2012 en in welke verhouding die aantallen staan ten opzichte van de gewenste aantallen in 2016 in diezelfde rang (Bijlage personele kengetallen p. 5)
52	Hoe kan het dat aantal officieren vrijwel niet afneemt ten opzichte van de afname van het aantal manschappen en onderofficieren? Wat heeft dit voor gevolgen voor de opbouw van de organisatie? (Bijlage personele kengetallen p. 5)
53	Het aantal vrouwelijke onderofficieren en officieren is het laatste jaar gestegen terwijl het aantal mannelijke onderofficieren en officieren is gedaald. Waar komt dit verschil vandaan? (Bijlage personele kengetallen p. 5)

Nr	Vraag
54	Kunt u toelichten hoe het komt dat, ondanks de reductie van 30% op de staven en de afschaffing van het diversiteitsbeleid bij Defensie, het aantal vrouwelijke officieren per 1 juli 2012 is gestegen in vergelijking met 1 juli 2011, terwijl het aantal mannelijke officieren wel is gedaald? (Bijlage personele kengetallen p. 5)
55	In hoeverre loopt Defensie op schema om de afgesproken reductie van 30% op de staven te behalen, gezien de beperkte daling van het aantal VTE'n officieren tussen 1 juli 2011 en 1 juli 2012? (Bijlage personele kengetallen p. 5)
56	In hoeverre loopt Defensie op schema met betrekking tot de reductie van het aantal topfunctionarissen? Kunt u hier ook in een tabelvorm een overzicht geven met een vergelijking tussen 1 juli 2011 en 1 juli 2012? (Bijlage personele kengetallen p. 5)
57	Hoe kan het dat hoeveelheid burgerpersoneel in schaal 9 en hoger (afname van 4,7%) in mindere mate afneemt ten opzichte van de hoeveelheid burgerpersoneel t/m schaal 5 (afname van 8,7%) en van schaal 6 t/m 8 (afname van 7,7%)? Wat heeft dit voor gevolgen voor de opbouw van de organisatie? (Bijlage personele kengetallen p. 5)
58	Wat is de gemiddelde leeftijd waarop een defensiemedewerker met pensioen gaat? (Bijlage personele kengetallen p. 6)
59	Kunt u per defensieonderdeel toelichten hoeveel medewerkers van welke leeftijd welke rang hebben? (Bijlage personele kengetallen p. 6)
60	Kan over de periode van 1 juli 2011 t/m 30 juni 2012 worden toegelicht hoeveel militairen bij aanstelling de leeftijd van 17 jaar hadden? Kan van deze groep worden toegelicht hoeveel militairen op hun 18e levensjaar daadwerkelijk een nieuw contract hebben getekend? Kan van deze groep worden aangegeven hoeveel militairen op hun 18e levensjaar uiteindelijk op hun 18e levensjaar defensie hebben verlaten? (Bijlage personele kengetallen p. 6)
61	Kan worden toegelicht hoeveel militairen de leeftijd van 57 jaar en hoger hebben bereikt? Waarom zijn deze militairen nog in dienst terwijl het recht op nadien tijdelijk is opgeschort? (Bijlage personele kengetallen p. 6)
62	Kunt u toelichten hoe het komt dat zowel het aantal militairen tussen 55 – 59 jaar als het aantal burgermedewerkers boven de 60 jaar per 1 juli 2012 is gestegen in vergelijking met de betreffende cijfers per 1 juli 2011? Hoe verhoudt zich dit met de doelstelling om binnen de defensieorganisatie te streven naar verjonging? (Bijlage personele kengetallen p. 6/7)
63	Wat zijn de gevolgen van de stijgende leeftijdsopbouw van het personeel voor de organisatie? Wat zijn de redenen hiervoor? Hoe staat dit in verhouding met de gewenste verjonging van de organisatie? (Bijlage personele kengetallen p. 6/7)
64	Waarom stelt u dat bij het burgerpersoneel een daling optreedt in alle leeftijdscategorieën, terwijl uit de grafiek blijkt dat het aantal burgermedewerkers boven de leeftijd van 60 jaar is gestegen? (Bijlage personele kengetallen p. 7)
65	Kunt u toelichten wanneer concrete resultaten zullen worden geboekt met betrekking tot de gewenste verjonging van het personeelsbestand? (Bijlage personele kengetallen p. 7)
66	Kan worden toegelicht op welke aantallen (N) bij tabel 8 de percentages betrekking hebben? (Bijlage personele kengetallen p. 8)
67	Hoe verklaart u de enorme stijging van het aandeel vrouwen vanaf rang Kolonel (van 2,4% in 2009 naar 4,2% in 2012) ondanks de afschaffing van het diversiteitsbeleid bij Defensie? (Bijlage personele kengetallen p. 8)
68	Kunt u een prognose geven van de vullingsgraad en de gewenste vullingsgraad in de komende jaren? (Bijlage personele kengetallen p. 9)
69	Kunt u toelichten hoe het komt dat het de Koninklijke Marechaussee (KMar) en de Defensie Materieel Organisatie (DMO) wel lukt om de vullingsgraad organieke arbeidsplaatsen voor militair personeel te verhogen en de overige defensieonderdelen niet? (Bijlage personele kengetallen p. 9)
70	Heeft de hoge vullingsgraad van de Koninklijke Marechaussee in vergelijking met de andere krijgsmachtsdelen uitsluitend te maken met de motie Hernandez c.s. ² (Bijlage personele kengetallen p. 9)
71	Hoe verhoudt de motie Hernandez c.s. ² , waarin de regering wordt verzocht de personele vulling van de Koninklijke Marechaussee te verhogen naar 98%, zich met de daadwerkelijke vullingsgraad van 92,8% per 1 juli 2012? (Bijlage personele kengetallen p. 9)
72	Kan per categorie (manschappen, onderofficieren, officieren) en per krijgsmachtdeel de vullingspercentages over de periode van 1 januari t/m 30 juni 2012 worden weergegeven? (Bijlage personele kengetallen p. 9)
73	Hoeveel burgerfuncties zullen moeten verdwijnen? (Bijlage personele kengetallen p. 10)
74	Kunt u toelichten wat er de reden van is dat de technische dienst van het Commando Luchtstrijdkrachten (CLSK) een aanzienlijk hoger vullingspercentage (80%) kan realiseren dan de technische dienst van het Commando Landstrijdkrachten (CLAS) (68%) en het Commando Zeestrijdkrachten (CZSK) (66%)? (Bijlage personele kengetallen p. 11)
75	Kunt u toelichten wat er gedaan wordt om het vullingspercentage van de geneeskundig Algemeen Militair Verpleegkundige (AMV) van het CLAS te verhogen? (Bijlage personele kengetallen p. 11)

Nr	Vraag
76	Kunt u nader toelichten hoe het komt dat de vulling van de schaarstecategorieën manschappen bij het CZSK (mariniers) en manschappen bij het CLSK (cis) veel lager zijn dan de vulling van de manschappen bij het CLAS? (Bijlage personele kengetallen p. 11)
77	Kunt u toelichten waarom het CLAS aanzienlijk meer reservisten tot haar beschikking (3850) heeft dan het CZSK (600), het CLSK (405) en de KMar (210)? (Bijlage personele kengetallen p. 12)
78	Kan de Kamer in het bezit gesteld worden van het rapport Verandermonitor Defensie van het Dienstencentrum Gedragwetenschappen? (Bijlage personele kengetallen p. 12)

¹ Aangangsel Handelingen II, 2000/01, nr. 1308.

² Kamerstukken II, 2010/11, 32733, nr. 17.