



## **Addendum bij het Bestuursakkoord tussen de werkgevers in het mbo, verenigd in de MBO Raad en het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, 2011-2015**

### **Versterking impuls voor verdere professionalisering van bestuur, management en onderwijspersoneel in het mbo**

Op 22 november 2011 ondertekenden de staatssecretaris van OCW en de voorzitter van de MBO Raad (namens de leden van de MBO Raad) het bestuursakkoord voor verdere professionalisering van de medewerkers in het mbo. Voortbouwend op het Professioneel Statuut, het actieplan *Focus op Vakmanschap* en het actieplan *Leraar 2020 – een krachtig beroep!* is in vijf stappen vastgelegd hoe deze professionalisering in de periode 2011-2015 wordt gerealiseerd. De instellingen hebben hiervoor een plan van aanpak opgesteld, dat is beoordeeld door MBO15-Kwaliteit. Op basis van de beoordeling stelt het ministerie van OCW in 2012 eenmalig een aanvullend budget van € 7 mln. beschikbaar voor een versnelling van de startfase van professionalisering in het schooljaar 2012-2013.

Daarnaast worden met het Begrotingsakkoord vanaf 2013 structurele middelen (bijlage I) voor een addendum bij het bestuursakkoord beschikbaar gesteld. In dit addendum leggen het ministerie van OCW en de MBO Raad, namens de leden van de MBO Raad, aanvullende stappen voor professionalisering vast. In lijn met het bestuursakkoord geldt dat deze afspraken zijn gericht op maatwerk per instelling. Er zal dus ook op instellingsniveau worden bekeken of instellingen voldoende en concreet invulling geven aan deze afspraken ter verantwoording van de aanvullende middelen. Instellingen geven daartoe in een aanvullend plan van aanpak aan welke activiteiten en resultaten zij binnen onderstaand ambitiekader zullen realiseren in de periode 2013-2015.

Ambitiekader:

#### **1) Professionalisering bestuur en vergroten professionele cultuur**

- Vanaf 2012 nemen alle instellingen in hun aanvulling op het plan van aanpak op hoe en met welk resultaat het bestuur zich in de periode 2012-2015 verder professionaliseert.
- Alle instellingen leggen vast hoe zij op het niveau van de instelling, de onderwijsteams en de individuele medewerker de professionele cultuur vergroten.
- Alle instellingen leggen vast wat de resultaten van de investeringen in professionalisering over de periode 2012-2015 ten opzichte van de nulmeting in 2011 zullen zijn en hoe zij sturen op het realiseren van de doelen.

#### **2) Vergroten kwaliteitsontwikkeling onderwijsteams, met aandacht voor instructeurs**

- De kennis en vaardigheden van onderwijsteams worden integraal verbeterd, waarbij de rol van het onderwijsondersteunend personeel expliciet aan bod komt.
- In het kader van peer review of teamontwikkeling wordt transparantie over het functioneren van onderwijsteams (docenten en onderwijsondersteunend personeel) gestimuleerd om zo van elkaar te kunnen leren.

#### **3) Versterking onderwijskundig leiderschap management**

- Alle managers zijn in 2015 in staat om op onderwijskundig vlak leiding en ondersteuning te geven aan het onderwijspersoneel.
- Alle managers zijn in 2015 in staat om hun onderwijsteams te faciliteren in het met en van elkaar leren.

Monitoring aanvulling plannen van aanpak

MBO15-Kwaliteit beoordeelt de aanvulling op de plannen en stuurt zo nodig aan op bijstelling en aanvulling en rapporteert daarover aan het ministerie van OCW. De aanvulling op de plannen van aanpak loopt vervolgens mee in de bestaande monitoring van het bestuursakkoord.

Voor het overige gelden de afspraken zoals vastgelegd in het bestuursakkoord.

Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

  
Staatssecretaris Halbe Zijlstra

MBO Raad

  
Voorzitter Jan van Zijl

## Bijlage I

**Bijgesteld financieel overzicht bij Bestuursakkoord en addendum MBO Raad en Ministerie van OCW 2011-2015**

**Bestemming professionaliseringsmiddelen voor docenten, bestuur, management, onderwijsondersteunend personeel en registerpilots (incl AOC's)**

	2012	2013	2014	2015
<b>Registerpilot</b>	<b>360.000</b>	<b>360.000</b>	<b>360.000</b>	<b>360.000</b>
<b>Professionalisering</b>	<b>23.005.000</b>	<b>35.400.000</b>	<b>35.400.000</b>	<b>35.400.000</b>
Waarvan onderwijs(ondersteunend)personeel (2/3)	15.335.000	23.600.000	23.600.000	23.600.000
Waarvan bestuur en management (1/3)	7.670.000	11.800.000	11.800.000	11.800.000
<b>Ondersteuning MBO-diensten</b>	<b>400.000</b>	<b>400.000</b>	<b>400.000</b>	<b>400.000</b>
<b>Totaal uitputting</b>	<b>23.765.000</b>	<b>36.160.000</b>	<b>36.160.000</b>	<b>36.160.000</b>