

**Ministerie van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap**

> Retouradres Postbus 16375 2500 BJ Den Haag

Ms Viviane Reding
Vice President Europese Commissie
Europese Commissie
Wetstraat, 200
B-1049 Brussel
België
België

Rijnstraat 50
Den Haag
Postbus 16375
2500 BJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Onze referentie
452312

Datum 18 oktober 2012
Betreft Women on company boards

Geachte Vice-President Reding,

In vervolg op de brief *Women on company boards* van 14 september jongstleden die ik samen met collega's uit acht andere lidstaten heb ondertekend en vooruitlopend op publicatie van het Commissievoorstel hierover, wil ik met deze brief mijn standpunt nogmaals onderstrepen en hecht ik aan een nadere toelichting hierop.

In bovengenoemde brief wordt het belang van meer vrouwen in de top van bedrijven onderschreven. Belangrijke punten zijn daarbij een op een landenspecifieke situatie toegesneden aanpak in de verschillende lidstaten en voldoende tijd om resultaten te bereiken. Het belang van een specifieke aanpak heeft het Nederlandse kabinet op eerdere momenten naar voren gebracht. Maatwerk per sector, bedrijf en flexibiliteit zijn cruciaal.

In Nederland voert het kabinet, daarin gesteund door het parlement, een ambitieus beleid. Met de aanpassing van de regels over bestuur en toezicht bij vennootschappen geldt voor Nederland per 1 januari aanstaande een wettelijk streefcijfer van tenminste 30 % vrouwen en tenminste 30 % mannen in Raden van Commissarissen en Raden van Bestuur. Dit gaat gelden voor circa 4.200 tot 6.100 grote bedrijven, met de verplichting van *comply or explain!*

Naast dit streefcijfer speelt ook het Charter Talent naar de Top een belangrijke rol binnen de Nederlandse aanpak. Het gemiddeld aandeel vrouwen in de top bij de ondertekenaars van het Charter (met inmiddels gezamenlijk circa 700.000 werknemers) is de laatste jaren gestegen. Desalniettemin heb ik vorige week een dringend beroep op de ondertekenaars gedaan om de ambitie aan te scherpen.

In de Eerste Kamer is de toezegging gedaan om na drie jaar de aangepaste regels over bestuur en toezicht te evalueren. Dat biedt de gelegenheid om opnieuw te bezien in hoeverre nadere maatregelen wenselijk zijn.

Dit onderwerp verdient volop aandacht, ook in Europees verband. We kunnen binnen Europa van elkaar leren. Nederland hecht er daarom grote waarde aan om haar aanpak van zelfregulering en betrokkenheid van bedrijven zoals bij de *Nederlandse Corporate Governance Code*, het stimuleren van het Charter Talent

naar de Top en de invoering van een wettelijk streefcijfer van 30 % voor grote bedrijven per 1 januari aanstaande, te vergelijken met de ontwikkelingen in andere lidstaten. Het Nederlandse kabinet is daarbij benieuwd naar de uitkomsten van de openbare consultatie van de Europese Commissie om te bezien of daar bruikbare elementen voor Nederland in zitten. Ook kunnen we leren van de ervaringen bij de verschillende instellingen van de Europese Unie ten aanzien van het bevorderen van meer vrouwen in topposities.

Datum
18 oktober 2012
Onze referentie
452312

Ik heb begrepen dat de Europese Commissie binnenkort zal spreken over de wijze waarop het aantal vrouwen in topposities bij bedrijven bevorderd zou kunnen worden. Ook spreekt zij over de vraag of een richtlijn hiertoe het juiste instrument is. Met ondersteuning van de brief van 14 september jongstleden heb ik al tot uitdrukking gebracht dat The Netherlands doesn't support the adoption of legally binding provisions for Women on company boards at the European level. Daarnaast is het voor mij de vraag of een richtlijn zich verdraagt met het beginsel van subsidiariteit. Voor lidstaten een belangrijke toetsing. En als laatste heb ik de zorg hoe, niettegenstaande het belang van het Europees Parlement, nationale parlementen op een voorstel voor een dergelijke richtlijn zullen reageren.

Ik vertrouw op een evenwichtige besluitvorming door de Europese Commissie en kan mij goed voorstellen dat met de keuze voor een aanbeveling aan de lidstaten, in plaats van een richtlijn, meer mogelijkheden ontstaan om in dialoog te verkennen hoe wij gezamenlijk de toename van meer vrouwen in topposities kunnen bevorderen.

Op 2 februari 2012 heb ik met U over dit onderwerp gesproken. Ik waardeer uw aandacht voor en betrokkenheid bij dit onderwerp en ik hoop van harte dat we de komende jaren, in goede samenwerking, verdere resultaten kunnen boeken.

de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap,

Marja van Bijsterveldt-Vliegenthart