

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunten niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Inrichtingsplan (IP)	1.1	project functiebeschrijving en waardering.	Functiebeschrijving ingeleverd bij Mirijus mondeling geaccordeerd en de functiewaardering is in concept gereed.	het afstemmingsproces over de functiewaardering met BVS is in beginsel afgeron. BVS zal voor 19 april concept aanleveren	BVS komt met definitief advies. Mirijus zal na overleg met de bonden overgaan tot vaststelling van het functieboek en -waardering	
	1.2	selecteren medewerkers nieuwe functies	De werving loopt achter doordat de invoering van het functiehuis vertraging heeft opgelopen.	Functiehuis nog niet klaar. Bovendien blijft nu dat de formatieruimte niet in de landsbegroting is opgenomen.	2 vacatures ICT beheerder zijn opengesteld. Begrotingswijzigingen gaan mogelijk de formatieruimte verruimen.	
	1.3	plaatsingsproces 1e fase/2e fase	Eerst 1.1 afronden		treffen van voorbereidingen	Vertraagde uitvoering
	1.4	bezuwaar periode	Eerst 1.1 afronden		geen	Idem vertraagde uitvoering
	1.5	project werving/selectie	loopt conform planning. Zijinstroom loopt achter.	De werving van nieuwe specialistische functies kan pas als Functiehuis klaar is.	Verhoogde activiteit richting zij-instroom: afronding baypol opleiding en start 2e module op SXM van BPO. De werving van BPO en en Baypol 2012 wordt gestart.	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	1.6	project realisatie bijstand	20 bijstanders zijn inmiddels aan het werk	nvt	18 bijstanders zijn inmiddels aan het werk; 13 BPZ, 5 opsporing. De laatste 2 arriveren begin april.	Geen.
Bedrijfsvoering en beheer	2.1	project ziekteverzuim en verzuim begeleiding	Er is overleg tussen minjrus en volksgezondheid over het voorgenomen ziekteverzuimbeleid. Intern wordt binnen de grenzen van de mogelijkheden zorgbeleid gevoerd	Wachten sinds 10/10/10 op SLA tussen bedrijfsarts en Ministerie van AZ (PO&O). De minjrus heeft besloten dat voor het minjrus/kpsm een eigen bedrijfsarts loopt	afpraak is dat het korps de nadere invulling en onderhandeling van het minjrus en daarmee richtlijnen afwacht	Geen SLA met bedrijfsarts. Onbekend vanwege ministerieel niveau.
	2.2	project functioneringsgesprekken en beoordelingen	De cyclus trainingen HRM met nadruk op functioneringsgesprekken voor het hele korps atgerond. Startgesprekken zijn begonnen.	loopt	Starten met functioneringsgesprekken. Voor einde jaar atgerond.	
	2.3	project weerbaarheid en integriteit	er is een ruilmating bij het personeel van Minjrus gedaan. Uitkomsten verwerkt in landelijke werkgroep. Deelname aan landelijke visiesessie.	doorlopend proces	verdere uitwerking visiesessie om te komen tot landelijk plan van aanpak	Afrankelijke van landelijke voortgang
	2.4	project medewerkers tevredenheid				nog niet van toepassing

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.5	project meerjaren opleidingsplan 2012-2014		Is in uitvoering	Gestart wordt met het opleidingsplan.	nog niet van toepassing
	2.6	project training en inrichting werkoverleg	Er is een geheel nieuwe overlegstructuur voor de projecten en voor de aansturing van het korps ontwikkeld en gestart. Gestructureerd werkoverleg binnen de AD en de JD is geïnstitutionaliseerd.		werkoverleg bij bedrijfsvoering is in ontwikkeling	vooralnóg geen risico
	2.7	project beleidscyclus	Het jaarplan 2012 is de minjús aangeboden. Uit het jaarplan voortvloeiende activiteiten zijn gestart.	Nóg geen landelijk juisteele beleid.	verdere uitvoering activiteiten jaarplan. Doorontwikkeling 'dashboard'.	
	2.8	project ontleechten en (her)inrichten ICT	ICT visieplan KPSM opgesteele en de minjús aangeboden. Minjús wil zelfstandig doorgaan op het gebied ICT. Twee mogelijkheden: zelfstandig verder gaan met bestaand systeem of een geheel nieuw alternatief	Nóg geen definitieve bestuurlijke besluitvorming	Onbekend vanwege afhankelijkheid bestuurlijke beslissing. Minjús is in onderhandeling met leverancier Actpol.	Risico leek te leiden tot afsluiting bedrijfsprocessensysteem KPSM. Heeft zich niet voorgedaan. Niet slagen van onderhandeling kan alsnóg tot risico voor het operationele proces leiden
	2.9	project jaarplan 2011	afgerond			
	2.10	jaarplan 2012	Jaarplan gereed en verspreid			geen
	2.11	jaarplan 2013				
	2.12	project ontleechting CPD	De opheffing CPD heeft geresulteerd in het volledig overgaan van die taken naar KPC. De verrekening zal plaatsvinden door verfeeningscommissie.	einde project	zelf ter hand nemen. Zie inrichtingsplan	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.12a	Taken CPD moeten nu door SXM zelf worden ingevuld en betaald	Er is inmiddels een SLA met een leverancier waardoor de levering van een deel van de uitrusting wordt ingevuld. Korpsbrevet en embleem zijn inmiddels volledig uitgereikt. Het is gelukt om alle instroom tot 31/12 te voorzien van kleding en uitrusting. Het HVB zal uniform kleding produceren.. Maten zijn opgegeven. Levering Q1		De vuurwapencommissie mbt keuze vuurwapen (Cur/sxm/arw/cn) heeft haar onderzoek afgerond. Presentatie aan minjrus en diensthoofden verzorgd. Minjrus heeft keuze gemaakt. Oftert naar Min. raad. Nieuwe opdracht aan Cie Ivm munitie en holster	Niet nakomen van de overeenkomst door HVB
	2.13	project voertuigen	mobilitetsplan KPSM opgesteld en de minjrus aangeboden.	Afwachting goedkeuring ministerraad en afwachting noodverzoek	Voortgang niet door KPSM beïnvloedbaar. Na bestuurlijke goedkeuring uitvoering.	Ongevoeglijke voertuigen (gevaarstelling) of onvoldoende mobiliteit
	2.14	project in beslag genomen goederen	Het plan van aanpak inbeslaggenomen goederen wordt is thans geschreven. De meeste relevante randvoorwaarde is bewaarlocatie.	(voor)deponeerkamer wordt ingericht. Aanstelling beheerder bij invulling plaatsingsplan.	In gebruik nemen (voor)deponeerkamer.	Geen invulling functie beheerder ibn voorwerpen
	2.15	project intern informatie management	crimnaliteitscijfers 2011 aangeleverd.	vooralsnog op schema	Sterk afhankelijk van de keuzes op het gebied van ICT	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	2.16	project leiderschap	In afwachting van plaatsingsproces hebben 2 strategisch leidinggevend deelgenomen aan masterclassess in Cur en Ned.	Doorlopend proces waarbij relatie ligt naar invulling plaatsingsplan		
Verbeteren politieprofessie	3.1	project gemeenschappelijke meldkamer	Er zijn 4 bavpoliers als calltakers aan de slag gegaan bij de meldkamer politie. De onderhandelingen voor een gemeenschappelijke meldkamer zijn nog gaande. Brandweer en ambulance zullen nog niet deelnemen in 2012. De politiemeldkamer wordt geupgrade in afwachting daarvan	Zowel brandweer als ambulance geven aan tot en met 2012 geen financiële middelen te hebben.	Inmiddels is er een continue bezetting KPSPM tussen 07 en 20 uur	Geen overeenstemming tussen de diensten en het bestuur waardoor geen gemeenschappelijke meldkamer
algemene dienst	3.2	project realisatie wijkteams	De voordracht aan de minjuss van twee wijkteamchefs is niet door hem overgenomen. In afwachting van de beslissing van de minjuss tijdelijke waarnemers benoemd. De werwing en selectie van 5 wijkagenten moet worden opgestart. De kerndocent biketeam heeft 8 nieuwe bikers opgeleid waardoor het mogelijk werd de bike-patrouille uit te breiden Simpson Bay en Maho	Afwachting van beleid Minjuss invulling functies	Er zijn 5 wijkagenten benoemd en aangesteld. Zijn aanwezig in "hun" wijken. Hebben contact met de veldwerkers van Sociale Zaken. Er is een contract getekend met Miami Dade College-School of Justice voor een basissopleiding Community Oriented Policing (COP) in Mei en Augustus. Er zijn tekeningen gereed voor de inrichting en opening van (tijdelijke) substations in Maho en Dutch Quarter.	Geen voortgang in benoeming wijkteamchefs met als gevolg afbreukrisico aan de reeds ingezette opbouw wijkpolitie

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	3.3	project motorsurveillance	12 medewerkers BPZ met succes de opleiding afgerond. De motoren worden, naast protocolaire inzet, frequent ingezet als surveillancemiddel		De voortgezette rijopleiding en de opleiding voor 2 instructeurs motor zijn gepland (juli aug).	geen
	3.4	project service en intake	4 mensen door KPSM gewonnen. Baypol opleiding afgerond. 2 zijn toegevoegd door minjous. De opleiding intake en service in Q1	Ligt op schema	In januari start de vervolgopleiding. Inspanning op verdere aanvulling capaciteit.	geen risico
	3.5	project Internet aangifte				nog niet van toepassing
	3.6	project Informatie Gestuurde Politie	Het proces van briefing en debriefing is gestart.	Het is een zeer omvangrijk proces over langere tijd met vele facetten. Een voorzichtig begin is gemaakt.	Er is nu een analist inkv de bijstand toegevoegd.	capaciteit en tijd voor opleiding en implementatie.
	3.7	project publieks monitor				Nog niet van toepassing
	3.8	project inrichting Noodhulp proces	gestart met 16 fte tussen 10 en 02 uur. 2 eenheden gegarandeerd.		Verruiming capaciteit en doorontwikkeling naar 24/7 voor 2 voertuigen	onvoldoende capaciteit
	3.9	project beeldverbinding	Alle hard- en software geleverd. Tele videoconferencingruim wordt thans ingericht.			nog niet van toepassing
Verbeteren politieprofessie	4.1	project PD management	De fase van examineren is ingegaan		af ronden opleiden en examineren	

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Opsporing	4.2	project case-screening	Het project draait nu een half jaar. Er is op 1 centraal punt inzicht en overzicht met betrekking tot de werkvoorraad en workload per rechercheur. Systeem is gemodificeerd naar gebruikersseisen	De hoge werkdruk bij de teambegeleiders is de oorzaak dat nog niet voldoende teambegeleiders konden worden opgeleid	Daar waar mogelijk meer investeren in de begeleiding van het middenkader op gebied van wijzigende aanpak en aansturing.	Onvoldoende capaciteit en geen draagvlak
			Verbetering relatie OM - KPSM door invoering Case-screening.	Er moeten nog vele opleidingen gestart worden.	Continue proces. Een eerste met het OM gezamenlijke recherchevakdag zal plaatsvinden	Niet tijdig kunnen beschikken over opleidingscapaciteit en financiën
			Inmiddels is een start gemaakt met een aantal specialistische opleidingen. Bij de werwing van de bijsstand is bewust geselecteerd naar bepaalde competenties.	Onvoldoende capaciteit op kwaliteits-verbetering op deze facetten. Randvoorwaarde ICT voorziening nog niet ingevuld.	Training on the job, volgen van opleidingen bij de Politieacademie. Door instroom bijsstand meer kennisoverdracht door twinningsmodel.	
			Anderse facetten van case-screening: kwaliteit Proces-verbaal, en doorlooptijd		Er zal een corrector worden aangesteld om de kwaliteit van de Pv's te verhogen.	Achterblijven van opleiding rechercheurs
	4.2a	Communicatie OM	Er is een geïnstitutionaliseerd driehoeksoverleg.			
			Er is een periodiek overleg tussen Hoofd Justitiële Dienst en Hoofdofficier			
			Frequent overleg met zaaksofficier			

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunten (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	4.3	project introductie TGO structuur	KPSM, onderdeel van boven elandelijke TGO structuur. 2 TGO's gedraaid door KPSM ism KPC, KPA, KMAR en RST. (Regatta en Vesuvius)	CONTINU PROCES	nieuw op te leiden TGO medewerkers.	Capaciteit KPSM en andere korpsen. Structurele kantoorruimte en ICT voorzieningen.
	4.4	project criminaliteit beeld analyse	is afgerond	is behaald	Q1 aangeboden aan minjus	
	4.5	project studio verhoor	Volledig opgeleide medewerkster in dienst van het korps. Plan verbouwing studio uitgewerkt en de minjus aangeboden		Plan inrichting opstellen	nog niet van toepassing
	4.6	project probleem gerichte opsporing	Er zijn twee teams die probeemgericht opsporen. Woninginbrakenteam en overvallen	capaciteit	verdere twinning met RST.	Capaciteit ervaren rechercheurs
	4.7	project financieel rechercheren	Rechercheurs in opleiding <i>Team versterkt met bijstander</i>	Planning is te krap. Het onderwerp verdient meer tijd en lange adem en opbouw expertise	Doorlooptijd 3 jaar	Functionerenen MOT en capaciteit
	4.8	project Interpol	KPSM is inmiddels lid van interpol. Infrastructuur is gereed. Twee medewerkers zijn tijdelijk aangewezen.		Aanbevelingen inperpolcommissie opgesteld. Plan van aanpak zal leiden tot het verder operationeel maken NCB. Middelen en personeel vereist. De secretary general zal op 10 en 11 april het land en het korps bezoeken.	Capaciteit
	4.9	project nazorg slachtoffers	start is gemaakt met externe partner			nog niet van toepassing

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
	4.10	project implementatie recherche informatie systeem	Er is nog onderzoek naar het meeste geschikte basisprocesstelsysteem bedrijfsvoering recherche. programmatuur (RSCCase) nog niet geleverd vanuit PV(NA) in afwachting van gereedheid huisvesting Infodesk.	Het proces stagneert extern.	Mogelijk duidelijk software keuz. Oplevering huisvesting Infodesk .	Geen levering software. Schade aan het operationele proces
	4.11	project digitaal rechercheren	Rechercheur is opgeleid. Intentie is een 2e rechercheur op te leiden.	Onvoldoende capaciteit	Nadere opleiding, maar dilemma is medewerkers inzetten waardoor operationele inzet stagneert, gedeegen afweging tav andere specialisme. Noodzaak blijft te investeren in de basisrecherche	onevenwichtige opbouw specialismen. Discrepantie met opleidingsaanbod RST
	4.12	Project professionalisering HOVJ	Eerste overleg met OM heeft plaatsgevonden en plan van aanpak wordt besproken.	Nieuw project	Start met project	nog niet te formuleren
Communicatie	5.1	Implementatie Bob wetgeving	De wet is door het parlement aangenomen. Een intern opleidingsstraject kan van start gaan		opleiden ism met het OM	
	5.2	project Website	er zijn inmiddels twee vacatures opengesteld (PR en ICT)		afronden selectieprocedure	budget
	5.3	project realisatie/Introductie Intranet				nog niet van toepassing
	5.4	project Meld Misdada Anoniem				nog niet van toepassing
	5.5	project SMS- Alert				nog niet van toepassing
	5.6	project Burgerpanel				nog niet van toepassing

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
Overige		Communicatie	Alle lijnchefs en nagenoeg alle medewerkers zijn geïnformeerd betreffende nieuwe inrichting en het verbeterplan	Behaald	Periodieke nieuwsbrief intranet, en zeepkist meeting. Arronding van de discussie ontrent de aanpassingen van de minister vergt mogelijk nieuwe communicatie.	
		Opleiding	Met het ORV is een modulaire bayvpopopleiding geformuleerd voor het gehele Ministerie van Justitie. Verwerven gebouw en grond Politie school verraagd doordat overeenkomst mirijus en eigenaar nog niet rond. Er zijn 31 fte baypollers gewonnen voor surveillant, 4 fte voor Meldkamer en 4 fte voor Intake.	Opleidingen zijn gestart.	Op initiatief van KPSM, die al eerder de contacten had gelegd, zal een brede delegatie vanuit het Ministerie van Justitie de Miami Date School of Justice bezoeken	
			KPSM en Caribisch Nederland hebben ism de Politieacademie een Basis politieopleiding ontwikkeld. KPSM heeft 13 aspiranten aangegenomen; Caribisch Nederland 8. Opleiding is gestart op 7 augustus 2011. 2e module is afgerond. 95% score. De Mirijus heeft besloten de opleiding uit eigen middelen te financieren.		Continue proces komende 2 jaar	Bestuurlijke controverse tussen sxm en ned. over convenant,
			2 medewerkers technische recherche en een assistent worden opgeleid	Gestart	Continue proces komende 2 jaar	Uitstroom
			Certificering honden	Afgerond		geen
			Train de trainer biketeam	Afgerond		geen

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunt niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
			VPO (36 hoofdagenten)	Gestart	loopt door tot 2013	financiën en niet nakomen afspraken docente
			Middelmanagement (6 medewerkers)	Afgerond		Herexamen
			Leergang management operationeel niveau (18 medewerkers).. Laatste vak in afronding		afstudeeropdracht uitvoeren	Herexamen
			Specialisme opleiding via RST. Maatgerichte contracten opgemaakt.	loopt door tot 2013		Niet nakomen afspraken.
		financiën en beheer	Conceptbegroting 2013 is de minijus aangeleverd. Er is echter nog geen formeel toegekende begroting en geen (budget)mandatering. Een versnipperde begroting belemmert inzicht in de bestedingen. Het proces dienstreezen is traag en daarmee kostenverhogend. Inmiddels	De interventie van het Ministerie van Financien op de besluiten van het Minister van Justitie leidt er toe dat het operationele proces wordt bemoeilijkt.	Duidelijkheid over de toegekende begroting KPSSM 2012	verstoring operationeel proces. Geen sturing waardoor vroegtijdige uitputting budgetten
		Huisvesting	Op gebied van huisvesting spelen vele zaken. Bouw van IBT-centrum, de verbouw is gestart van Infodesk en CID. Uitbreiding werkplekken opsporing. Renovatie hoofdbureau, bouw substations.	Door trage bestuurlijke besluitvorming heeft dit maanden stil gelegen.	Continuering verbouw en besluitvorming tav twee substations en aansluitend start bouw.	Dat er vertraging is bij de afronding van de verbouwingen en nieuwbouw. Gevolg: onvoldoende kwalitatieve huisvesting.

Thema	nr	Activiteit	Waar staan we nu in het proces / resultaten tot nu toe	Reden waarom actiepunten niet (volledig) is behaald	Welke ontwikkelingen gaan in Q2 van 2012 spelen.	Wat zijn de mogelijke risico's
			Er is een nieuwe outdoor schietbaan waar nu structureel geschoten kan worden. Aanvang invulling schietkalender. Een indoor schietbaan is aangekocht en staat klaar voor transport naar SXM. Het RST heeft een laserschiet unit aangeboden. Iedere wapendragende heeft de schietkalender 2011 afgerond.	Proces vertraagd door bestuurlijke besluitvorming en betaling is afronding (bekabeling) voorslanog uitgebleven	Bouw indoor schietbaan en plaatsen container op outdoor schietbaan.	Bij uitblijven contracten locatie.
			In 2010 was kantoorfaciliteit CID/Infodesk gereed. Is overgenomen door ministerie. Alternatief kantoorfaciliteit Camille richardsonstraat is verbouwd	Proces vertraagd door bestuurlijke besluitvorming en betaling is afronding (bekabeling) voorslanog uitgebleven	bekabeling en ingebruikneming	Trage afwerking financiën door stagnatie in het proces bij MinAZ, waardoor Infodesk zich niet verder doorontwikkeld
			ICT Infodesk i.o.	Hardware en software is gedeeltelijk geleverd door projectleider van RIEC PV.	Afronding volledige bestelling	Vertraging invoering geïntegreerde Infodesk.

De nummering voor de activiteiten verwijzen naar de nummering van de projectplanning welke als bijlage is bijgevoegd bij het Plan van Aanpak.

	Niet behandeld / risico
	Niet geheel behandeld / enig risico
	Is behandeld en project loopt conform planning
	nog te behalen conform planning