

Bijlage: samenvatting acties ter bevordering van de kwaliteit

1. Helderheid over de voorwaarden voor de inzet van personeel

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Voorstel t.a.v. Beroepskracht-kind-ratio, 3-uursregeling, omgang stamgroep.	Convenantpartijen	Juli 2012
Juridische verankering van het voorstel en “vierogenprincipe”.	Ministerie van SZW	1 ^e kwartaal 2013
Duidelijkheid over de inzet van stagiaires.	CAO-partijen	2012

2. Betere borging van de veiligheid

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Nadere uitwerking invoering continue screening.	Ministerie van SZW	2 ^e kwartaal 2012
Uitbreiding wettelijke meldplicht naar de kinderopvang.	Ministerie van SZW	Juli 2013
Ontwikkeling van en verplicht stellen van een aannameprotocol voor de leden van de Brancheorganisatie Kinderopvang.	Brancheorganisatie Kinderopvang	4 ^e kwartaal 2012
Verbeteracties t.a.v. luchtkwaliteit, geluid en ruimtetemperatuur.	Brancheorganisatie Kinderopvang, BOinK, GGD-NL	Doorlopend

3. Versterking van taal en interactievaardigheden in de opleiding voor Pedagogisch Werk

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Handreikingen beschikbaar stellen aan het onderwijs m.b.t. taal en interactievaardigheden en het organiseren van conferenties.	Calibris en MBO Raad	Juli 2012
Verscherpte eisen m.b.t. taal en interactievaardigheden zijn opgenomen in het kwalificatiedossier voor de opleiding PW 2013/2014.	Calibris	Juli 2013
Praktijkopleiders zijn op de hoogte van verscherpte	Calibris en MBO Raad	Juli 2013

eisen.		
Specificaties m.b.t. leerbedrijven in de kinderopvang is gereed.	Calibris	Juli 2012
Signalen over leerbedrijven worden getoetst en bezien op consequenties.	Calibris, MBO Raad	Doorlopend

4. Versterking van taal en interactievaardigheden bij de zittende pedagogisch medewerkers

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Uitvoering programma versterking van de taalbeheersing en interactievaardigheden bij zittende pedagogisch medewerkers.	BKK	Januari 2013

5. Verbetering van de kwaliteit van het management

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Ontwikkeling van en verplicht stellen van een code voor leidinggevenden voor de leden van de Brancheorganisatie Kinderopvang.	Brancheorganisatie Kinderopvang	4 ^e kwartaal 2012

6. Ondernemers meten periodiek de kwaliteit van de aangeboden kinderopvang

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Uitvoering programma om te realiseren dat eind 2015 iedere ondernemer de kwaliteit van de aangeboden kinderopvang meet en deze transparant maakt richting ouders.	BKK	Januari 2013
Vorbereiding wettelijke bepaling om interne kwaliteitsborging zo nodig af te dwingen.	Ministerie van SZW	Eind 2014

7. Ondernemers bieden meer transparantie

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
GGD Rapport van kindercentra is zichtbaar op website kindcentra.	Ondernemers	Januari 2012
De website kinderopvangkaart.nl is voor 85% gevuld.	BOinK	December 2012
De richtlijn voor jaarverslagen is gereed.	Brancheorganisatie Kinderopvang	2 ^e helft 2012

8. Versterking van tegenkracht en tegenspraak

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
De governancecode is verplicht voor de leden van de Brancheorganisatie Kinderopvang.	Brancheorganisatie Kinderopvang	Januari 2012
Wettelijke verankering versterking positie van ouders.	Ministerie van SZW	4 ^e kwartaal 2012

9. Meer focus in het toezicht en de handhaving

	<i>Verantwoordelijke partij</i>	<i>Tijdpad</i>
Stevige controle voorafgaand aan opname in het LRK.	GGD	Januari 2012
Start met risicogestuurd toezicht en meer gericht op de pedagogische kwaliteit.	GGD	Januari 2012
Gemeenten voeren het toezicht op en handhaving van de wettelijke minimumeisen goed uit.	Inspectie van het Onderwijs	Januari 2013 en doorlopende monitoring
Landelijk expertisecentrum is opgericht en verdere uitrol GIR.	VNG	Januari 2012
Budget voor toezicht en handhaving gastouderopvang is structureel gemaakt en het totale budget voor toezicht en handhaving is opgehoogd tot	Ministerie van SZW	Januari 2012

€24,9 miljoen.		
----------------	--	--