

Bijlage: budgettaire beeld vitaliteitspakket

Onderstaande tabel laat het budgettaire beeld van het vitaliteitspakket zien, inclusief de latere wijzigingen waarvan dekking zal worden gevonden in de regelingen van het vitaliteitspakket, waaronder de aanvullende werkbonus zoals beschreven in de nota naar aanleiding van het verslag Wet verhoging pensioenleeftijd (Kamerstukken II, 2011-2012, 33046, nr. 6). Andere reeds aangekondigde wijzigingen waarvan de dekking deels binnen het vitaliteitspakket zal worden gevonden, zijn het niet meeschuiven van de leeftijdsgrens van de werkbonus met de verhoging van de pensioenleeftijd, en de invoering van de inkomensafhankelijke ouderenkorting in 2020.

Tabel 1: budgettaire beeld vitaliteitspakket (inclusief latere aanpassingen¹)

	Structureel
Doorwerken	
Afschaffen arbeidskorting voor ouderen	0,3
Afschaffen doorwerkbonus	0,2
Invoering werkbonus werknemers	-0,5
Verlagen budget werkbonus werkgevers in dienst houden 62+	0,7
Inkomensafhankelijke werkbonus werknemers	-0,1
Vastzetten leeftijd werkbonus op 61 jaar	-0,2
Totaal doorwerken	0,4
Mobiliteit	
Mobiliteitsbonus (55-plus)	-0,1
Mobiliteitsbonus (personen met afstand arbeidsmarkt)	-0,2
Totaal mobiliteit	-0,3
Loopbaanfaciliteiten	
Afschaffen levensloop	0,2
Afschaffen spaarloon, werknemersdeel	0,5
Afschaffen spaarloon, werkgeversdeel	-0,2
Invoering vitaliteitssparen	-0,1
Overgangsregeling levensloopregeling	0,0
Intersectorale scholing en VWNW-budget	-0,3
Verlagen scholingsdrempel	0,0
Totaal loopbaanfaciliteiten	0,0
Overig (pensioenakkoord)	
Dekking inkomensafhankelijke ouderenkorting vanaf 2020	-0,3
Totaal overig	-0,3
Totaal vitaliteit	-0,2

Maatregelen tbv lastenbeeld	
Verhoging WW-premie werkgevers	0,2
Inpassen lastenbeeld bedrijven a)	0,2
Terugsluis burgers b)	-0,3
Totaal	0,0

- a) Inpassen lastenbeeld bedrijven: dit is gevonden door een deel van de WW-premie stijging voor 2012 niet te compenseren.
- b) Terugsluis burgers: dit is in de begroting 2012 ingezet als lastenverlichting voor burgers (waaronder de algemene heffingskorting)

¹ Een deel van de dekking van het vitaliteitspakket betreft een technische invulling. Het gaat om: 0,2 uit verlaging van het budget van de werkbonus voor werkgevers voor het in dienst houden van 62+; 0,1 uit de mobiliteitsbonus en 0,2 uit de middelen die in de toekomst beschikbaar zijn voor de terugsluis naar burgers (als gevolg van de afschaffing van spaarloon). De exacte invulling zal worden gezien voordat aanpassingen in regelgeving worden omgezet. Hierbij zal ook de verdeling tussen werkgevers en werknemers worden gezien.