

LIJST VAN VRAGEN

1

Kunt u uiteenzetten of er gedragscodes zijn wanneer Defensie samenwerkt met buitenlandse collega's in bijvoorbeeld NAVO en EU verband? Zo ja, welke zijn dit?

2

Wat wordt er gedaan om de integriteit van Defensiepersoneel in internationale samenwerkingsverbanden te waarborgen? Is er sprake geweest van incidenten? Welke procedures zijn van toepassing wanneer dit het geval is? Wordt er in het geval van integriteitsschendingen door buitenlandse collega's melding gemaakt bij het desbetreffende land?

3

Kunt u uitgebreid toelichten wat, naar aanleiding van het rapport van de commissie De Veer, de exacte rol van de ambtelijke top wordt bij integriteitsschendingen? Wie is hier precies bij betrokken en welke meldingen komen bij de ambtelijke top terecht?

4

Hoe verhoudt de aanbeveling van de commissie Staal, om de participatie van minderheidsgroepen te verhogen en hiermee het risico op ongewenst verdrag te verkleinen (rapport commissie Staal 2006), zich tot de beslissing om het diversiteitsbeleid af te schaffen?

5

Wordt de stelling dat de uitvoering van de aanbevelingen van de commissie Staal tot een gedragsverandering binnen Defensie hebben geleid door u onderschreven? Zo ja, waarom? Zo nee, wat zegt dit over de wijze waarop de aanbevelingen van de commissie Staal zijn uitgevoerd en welke maatregelen kunnen wel leiden tot een gedragsverandering bij Defensie?

6

Kan inzichtelijk worden gemaakt – met cijfers en percentages – wat de effecten van de uitvoering van de aanbevolen maatregelen uit de rapporten van de commissie Staal (2006) en Blauw Research (2010) zijn?

7

Kunt u uiteenzetten welk beleid in 2011 en 2012 niet is/wordt uitgevoerd ten aanzien van de «Sociaal veilige werk- en leefomgeving» als gevolg van de doorgevoerde versobering?

8

In de bijlagen bij het rapport staat op blz. 70: «De commissie raadt aan geld en capaciteit vrij te maken om het basissysteem uit te breiden zodat het geschikt is om meldingen te volgen en de afdoening te registreren». Kunt u uitgebreid motiveren of en hoe dit wordt opgepakt?

9

Op welke wijze zal er voor worden gezorgd dat de verschillende elementen voor een integriteitssysteem een geheel gaan vormen? Welke maatregelen worden hiertoe genomen, wie draagt hiervoor verantwoordelijkheid?

10

Zal er standaardisering worden doorgevoerd ten aanzien van de wijze waarop commandanten in hun jaarverslag aandacht besteden aan integriteitszorg? Zo nee, waarom niet?

11

Waarom is het op basis van het beschikbare cijfermateriaal vrijwel onmogelijk een uitspraak te doen over de aantallen meldingen en geconstateerde en bestrafte integriteitschendingen? Welke gegevens missen?

12

Ten aanzien van welke beleidsonderdelen zijn er voor Defensie mogelijkheden om meer aansluiting te zoeken bij rijksbrede ontwikkelingen inzake integriteit?

13

Waarom is er niet eerder aansluiting gezocht bij de rijksbrede ontwikkelingen inzake integriteit? Op welke punten verschillen deze rijksbrede ontwikkelingen ten aanzien van de regelingen die Defensie heeft inzake integriteit?

14

In hoeverre heeft de commissie de Veer ook zakelijke transacties tussen Defensie en het bedrijfsleven onderzocht?

15

Bent u bekend met de zaak die diverse klokkenluiders binnen het Commando Diensten Centra (CDC) aan de kaak hebben gesteld? Is hun zaak meegenomen in het onderzoek van commissie de Veer, zoals verzocht tijdens het algemeen overleg over «Integriteitsschendingen bij DMO», van 9 maart 2011? Zo ja, op welke wijze? Zo nee, waarom niet?

16

Wat is de huidige situatie van de diverse klokkenluiders bij het Commando Diensten Centra (CDC)?

17

Waarom is er voor gekozen niet te onderzoeken in hoeverre de beloningsregeling in overeenstemming met bestaande regelgeving is toegepast?

18

Wanneer wordt de Kamer op de hoogte gesteld van de resultaten van het onderzoek naar het beloningsstelsel binnen Defensie?

19

Deelt u de mening dat er sprake is van een onvoldoende representatieve steekproef met een respons van 180 Defensiemedewerkers per jaar, of wel 0.26 % van het aantal Defensiemedewerkers?

20

Kunt u uiteenzetten wat de waarde is van de vorming van militairen en wat voor mogelijke positieve rol deze kan spelen bij het waarborgen van de integriteit van Defensiepersoneel?

21

Hoe zal er voor worden zorggedragen dat, wanneer een incident niet bij de direct leidinggevende terecht komt, er voldoende toezicht blijft op de afhandeling van de melding en duidelijk is wie de leiding heeft?

22

Wie heeft de leiding bij de afhandeling van een melding wanneer de melder er voor kiest deze niet bij zijn commandant te melden, maar bij hogere lijnmanagers?

23

Op welke wijze zal uitvoering worden gegeven aan de aanbeveling om integriteit als essentieel element voor het behalen van de beoogde militaire resultaten te benaderen? Welke maatregelen zullen hiertoe worden genomen?

24

Op welke wijze worden eerdere aanbevelingen ten aanzien van opleidingen, training en vorming voortgezet? Welke prioritering wordt hierin aangebracht? Welke maatregelen worden wanneer genomen?

25

Waarom is de beeldvorming rondom de Centrale Organisatie Integriteit Defensie (COID) een belangrijke reden voor het langdurige totstandkomingsproces van de COID? Tot welke uitdagingen heeft deze beeldvorming precies geleid ten aanzien van de totstandkoming van de COID?

26

Herkent u zich in de waarschuwing dat afdoende capaciteit aan controle van financiële en administratieve processen aanwezig moet blijven om de beheersing van de bedrijfsvoering kritisch te bezien? Op welke wijze wordt met deze waarschuwing omgegaan gedurende de reorganisatie, die voorziet in 30% reductie van de controleorganisaties?

27

Op welke wijze kan de actieve informatievoorziening aan een melder over de afhandeling van zijn melding worden verbeterd?

28

Hoe gaat Defensie ervoor zorgen dat de drempel om een melding te doen bij commandanten wordt verlaagd?

29

Uit het rapport blijkt dat commandanten het soms lastig vinden een passende sanctie op te leggen en dat zij met bijvoorbeeld een richtlijn kunnen worden ondersteund. Bent u van plan een dergelijke richtlijn te maken zodat er geen sprake meer kan zijn van onduidelijkheid en willekeur?

30

Kunt u uiteenzetten bij welke integriteitsschendingen personeel zou moeten worden overgeplaatst en bij welke integriteitsschendingen zwaardere sancties van toepassing zijn?

31

De commissie heeft geconstateerd dat – door gebrek aan data en analyse – bij de ambtelijke top onvoldoende zicht bestaat op het gehele stelsel van integriteitszorg. Volgens de commissie bestaat het risico dat schendingen per definitie als losstaande incidenten worden gekwalificeerd en trends onvoldoende inzichtelijk worden. Hoe verhoudt dit zich tot uw eerdere uitspraken dat de integriteitsschendingen bij Defensie een incidenteel karakter hebben? Deelt u de mening dat deze uitspraken niet leunden op een volledig overzicht van de feitelijke situatie?

32

De commissie raadt aan geld en capaciteit vrij te maken om het basis-systeem uit te breiden zodat het geschikt is om meldingen te volgen en de afdoening te registeren. Kunt u uitgebreid motiveren of en hoe dit wordt opgepakt?

33

Op welke wijze wordt er voor gezorgd dat op korte termijn de rolvermenging van de COID als uitvoerder en toezichthouder wordt gewijzigd?

34

Wie wordt verantwoordelijk voor het houden van toezicht op de COID? Wie is hier nu verantwoordelijk voor?

35

Wordt de aanbeveling overgenomen om risicoanalyses uit te voeren ten aanzien van integriteit, zowel defensiebreed als voor afzonderlijke organisatiedelen? Wie wordt hier verantwoordelijk voor?

36

Hoeveel geld zal worden vrijgemaakt om het systeem voor meldingen uit te breiden om het geschikt te maken om meldingen te volgen en afdoende te registreren? Hoeveel capaciteit kan voor hetzelfde doel worden vrijgemaakt? Per wanneer zal dit gebeuren?

37

Welke maatregelen worden genomen om er voor te zorgen dat een commandant een melding niet kan tegenhouden? Hoeveel zaken is de commissie tegengekomen tijdens haar onderzoek waarbij de commandant een melding had tegengehouden? Hoe groot is dit percentage ten aanzien van het geheel van gedane meldingen?