



Datum

15 SEP. 2011

Van

Postbus 58285 1040 HG Amsterdam

Ons kenmerk
SBK/83627

Aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
De heer H.G.J. Kamp
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Bijlage

Pagina
1 van 3

Onderwerp

UWV-medewerker met eigen ICT-bedrijf

W211g

Geachte heer Kamp,

| | | | | |
|---|---------------|--------------|--------------|-------|
| SZW Directie RVA | | In beh. bij | Datum | F. t. |
| Ingekomen | | 21 SEP. 2011 | | |
| Nr.: 17150 | | | | |
| Goedstuk | Beantw. voor: | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nee | 11-11-2011 | | | |
| Betreft: | | Dep. datum: | Dep. paraaf: | |

In juni hebben wij u naar aanleiding van berichtgeving in de media en vragen vanuit de Tweede Kamer geïnformeerd inzake een UWV-medewerker met een eigen ICT-bedrijf. Als vervolg op deze informatie willen wij u aangeven wat de conclusies zijn van het door ons toegezegde onderzoek door het Bureau Integriteit van UWV. Tevens willen wij aangeven welke maatregelen de Raad van Bestuur verbindt aan dit onderzoek.

Van 2006 tot juli 2010 is de medewerker als externe deskundige door UWV ingehuurd om leiding te geven aan een strategisch ICT-project. Per 1 juli 2010 is hem een vast dienstverband aangeboden als hoofd van een ICT-afdeling. Tegelijkertijd verleende UWV toestemming voor het, onder voorwaarden, aanhouden van zijn eigen bedrijf, waarvan medewerkers ingehuurd worden door UWV. Met de indiensttreding werd invulling gegeven aan een aantal samenhangende beleidsuitgangspunten van UWV: vergroting van de eigen kennis en kunde op ICT-terrein, beperking van externe inhuur, geen externen op leidinggevende posities en kostenreductie.

Door het Bureau Integriteit is getoetst hoe de constructie, die bij de indienstneming van de medewerker is gekozen, zich verhoudt tot het integriteitbeleid van UWV. De conclusie van het Bureau is dat de constructie in lijn is met dit beleid. In 2010 zijn nadrukkelijk de risico's onder ogen gezien die samenhangen met de combinatie van de dienstbetrekking bij UWV en het aanhouden door de werknemer van zijn eigen bedrijf. UWV heeft deze risico's willen beheersen door in de aanstellingsbrief ten behoeve van de indiensttreding van de medewerker specifieke afspraken vast te leggen over het aanhouden van het bedrijf van de medewerker. Die afspraken hielden in dat hij zijn bedrijf op afstand zou zetten door iemand te benoemen die de dagelijkse leiding van het bedrijf op zich zou nemen. Verder spraken wij af dat hij geen bemoeienis zou hebben met zaken tussen het bedrijf en UWV.

Onderzoek door ons Bureau Integriteit naar de praktische uitvoering van deze afspraken heeft geen aanwijzing opgeleverd dat de afspraken zijn geschonden in situaties waarin het bedrijf van de medewerker zaken deed met UWV. Het onderzoek levert een preciezer beeld op dan wij in juni hadden over deze externe inhuur. Inmiddels weten wij, dat het aantal medewerkers dat door het bedrijf rechtstreeks en via 'derden' aan UWV wordt gefactureerd, varieerde van 4 in 2007, tot 5 in 2010 en 7 in 2011. Deze medewerkers werkten veelal in de managementlijn van degene waar het onderzoek zich op richt. Het onderzoek heeft geen

aanwijzingen opgeleverd dat betrokken medewerker in situaties waarin zijn bedrijf zaken deed met UWV een rol heeft gespeeld. Ook is niet vastgesteld dat hij heeft gehandeld in strijd met de gemaakte afspraken. Zo zijn geen contracten en/of opdrachten door de medewerker ondertekend en zijn de overleggen met het betreffende bedrijf van UWV-zijde gevoerd door de directeur van ons ICT-bedrijf. Het Bureau Integriteit concludeert dan ook dat bij de toepassing van alle gemaakte afspraken geen sprake is geweest van integriteitschendingen.

Tevens is het Bureau Integriteit nagegaan hoe de medewerker invulling heeft gegeven aan de afspraken over het op afstand zetten van zijn bedrijf. De betrokken medewerker is via een zogeheten "beheer bv" enig aandeelhouder en bestuurder van het bedrijf. Hij heeft een gevolmachtigde benoemd met de persoonlijke titel van directeur. Als zodanig is hij bevoegd tot het afsluiten van verkoopcontracten en met betrekking tot inkoopcontracten is hij bevoegd tot een bedrag van €10.000,-. Hij is geen statutair directeur, zoals door ons in juni werd verondersteld en aan u is gemeld. De gevolmachtigde is als extern ingehuurde medewerker binnen UWV werkzaam en wel – sinds diens indiensttreding - in de managementlijn van de medewerker die centraal staat in het onderzoek, maar niet onder zijn rechtstreekse aansturing.

In formele zin zijn daarmee de afspraken zoals opgenomen in de aanstellingsbrief nagekomen. Het Bureau Integriteit constateert tegelijkertijd dat door de wijze waarop het op afstand zetten van het bedrijf is ingevuld de schijn van en het risico op belangenverstremming in te grote mate is blijven bestaan. Leidinggevenden en betrokkene hebben verzuimd om expliciet stil te staan bij de wijze waarop het op afstand zetten zou moeten worden ingevuld.

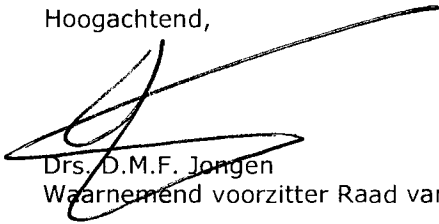
De Raad van Bestuur onderschrijft de conclusies van het onderzoek van het Bureau Integriteit. De bij de aanstelling van betrokkene gemaakte afspraken waren in lijn met het integriteitbeleid, maar er is verzuimd expliciet nadere afspraken te maken over de invulling van het op afstand zetten van zijn bedrijf. Er is in de praktijk geen sprake geweest van integriteitschending. Tegelijkertijd is door de wijze van het op afstand zetten van het bedrijf de schijn van en het risico op belangenverstremming in te grote mate blijven bestaan.

Om elke schijn van belangenverstremming tegen te gaan heeft de RvB begin juli, dus voorafgaand aan het onderzoek van het Bureau Integriteit, de conclusie getrokken dat de aangetroffen constructie niet langer handhaafbaar was. Dit mede tegen de achtergrond van de berichtgeving in de media en vragen vanuit de Tweede Kamer. Toen is besloten tot het intrekken van de verleende toestemming voor het aanhouden van het eigen bedrijf. Afgesproken is met de betrokken medewerker dat hij zijn bedrijf voor 1 november zou verkopen, dan wel dat zijn dienstbetrekking per 1 januari zou worden beëindigd. Tevens is de medewerker vrijgesteld van werkzaamheden en zou na verkoop van het bedrijf worden bezien welke rol hij zou gaan vervullen binnen ons ICT-bedrijf.

Naar aanleiding van het onderzoek van het Bureau Integriteit heeft de Raad van Bestuur besloten dat wordt ingezet op versnelde beëindiging van de dienstbetrekking. Daartoe zijn we in nader overleg getreden met de betrokken medewerker. Uitkomst van dit overleg is dat beëindiging plaatsvindt per 1 oktober a.s., vanzelfsprekend met inachtneming van de reguliere opzegtermijn. Overigens lopen de met zijn bedrijf afgesloten contracten mee in de algemene beleidslijn van UWV om ICT-kennis binnen UWV te borgen en het aantal externen verder te beperken.

We hebben geen signalen dat de onderzochte constructie, waarbij een externe in dienst genomen is, die tevens eigenaar is van een bedrijf en waarvan medewerkers van het bedrijf ingehuurd worden door het UWV, binnen UWV vaker voorkomt. Hoewel we, zoals eerder in deze brief is toegelicht, goede redenen hadden om betrokkene in dienst te nemen is het gebeurd voor ons aanleiding om in de toekomst deze constructie te vermijden vanwege de schijn van belangenverstremgeling. Ook zullen we, mochten we een vergelijkbare constructie alsnog tegenkomen, deze beëindigen. We hebben het Bureau Integriteit opdracht gegeven om organisatiebreed het belang van sturing op risico's van belangenverstremgeling te benadrukken. Zo zal Bureau Integriteit bijvoorbeeld een analyse uitvoeren van de verleende toestemmingen voor nevenwerkzaamheden.

Hoogachtend,

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'D.M.F. Jongen', is written over the typed name and title.

Drs. D.M.F. Jongen

Waarnemend voorzitter Raad van Bestuur UWV