

Vergaderjaar 2011–2012

**32 718**

## **Wijziging van de Wet melding collectief ontslag in verband met de uitbreiding van de reikwijdte en ter bevordering van de naleving van deze wet**

**Nr. 7**

### **NOTA VAN WIJZIGING**

Ontvangen 21 september 2011

Artikel I van het voorstel van wet wordt als volgt gewijzigd:

A

In onderdeel A wordt aan het voorgestelde eerste lid van artikel 2, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel c door een puntkomma, een onderdeel toegevoegd, luidende:

d. een arbeidsovereenkomst met bestuurders van naamloze en besloten vennootschappen.

B

Onderdeel D wordt als volgt gewijzigd:

1. Voor de bestaande tekst van artikel 5a wordt het cijfer «1.» geplaatst.

2. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:

2. Het eerste lid is niet van toepassing indien een arbeidsovereenkomst wordt beëindigd ten gevolge van het faillissement van de werkgever of toepassing ten aanzien van hem van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen.

C

In onderdeel E wordt in het voorgestelde artikel 6, eerste lid, «doen eindigen» vervangen door: mogen opzeggen.

D

In de onderdelen F en G wordt in respectievelijk de voorgestelde artikelen 6a, tweede lid, en 7, eerste lid, onder c, «artikel 5a» vervangen door: artikel 5a, eerste lid.

E

Na onderdeel H wordt een onderdeel ingevoegd, luidende:

I

In artikel 8 wordt «toestemming tot ontslag» vervangen door: toestemming tot het mogen opzeggen van de arbeidsovereenkomst of verzoeken om ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

### **Toelichting**

Deze nota van wijziging is van technische aard.

Op grond van de huidige WMCO valt de beëindiging van een arbeidsovereenkomst met bestuurders van naamloze en besloten vennootschappen, niet onder de werkingssfeer van deze wet. Door de in het wetsvoorstel voorgestelde wijzigingen, zijn dergelijke beëindigingen, onbedoeld, wel onder de werkingssfeer van de WMCO gebracht. Met de wijziging onder A wordt dit hersteld.

De wijziging onder B voorziet erin dat – net als thans het geval is – bij de opzegging van een arbeidsovereenkomst ten gevolge van het faillissement van de werkgever of toepassing ten aanzien van hem van de schuldsaneringsregeling natuurlijke personen de zogenoemde maand wachttijd in artikel 5a niet in acht hoeft te worden genomen. Dit was abusievelijk nog niet in het wetsvoorstel opgenomen. Nu de wet tevens ziet op beëindiging middels een beëindigingsovereenkomst en op ontbinding door de kantonrechter wordt in plaats van opzegging, het woord beëindiging gebruikt.

De wijziging onder C is toegelicht onder II Artikelsgewijs, artikel I, onderdelen A en B van de nota naar aanleiding van het verslag.

De wijziging onder D is het gevolg van de toevoeging van een tweede lid aan artikel 5a als voorzien bij de wijziging onder B.

De geheimhoudingsverplichting, bedoeld in artikel 8 van de WMCO, moet bij nader inzien niet alleen gelden bij verzoeken om toestemming tot opzegging van de arbeidsovereenkomst maar ook bij verzoeken om op grond van bedrijfseconomische omstandigheden te komen tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst op grond van verandering van de omstandigheden, bedoeld in artikel 685 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek. Daarin wordt alsnog voorzien met de voorgestelde wijziging onder E.

De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
H. G. J. Kamp